



RBPREV
RIO BRANCO PREVIDÊNCIA

**Instituto de Previdência do
Município de Rio Branco**

Acompanhamento e Resultado do Plano de Ação

Exercício 2025

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	3
2	MAPA ESTRATÉGICO DO RBPREV	3
2.1	MISSÃO	3
2.2	VISÃO DE FUTURO	3
2.3	VALORES	3
3	Estrutura Organizacional	4
3.1	ORGANOGRAMA DO RBPREV	4
4	ESTRUTURA DE PESSOAL	5
5	Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)	6
6	ADESÃO AO PRÓ-GESTÃO	6
7	Acompanhamento e Resultado do Plano de Ação Anual – 2025	7
7.1	Objetivos Estratégicos:	7
7.1.1	Objetivo I – Manter a Sustentabilidade do Sistema Previdenciário	12
7.1.2	Objetivo II – Política de Valorização dos Segurados	15
7.1.3	Objetivo III – Modernização da Gestão Previdenciária	21
8	Educação Previdenciária - Ações de Pré e Pós-Aposentadoria	28
8.1	Ações do Programa de Pré-Aposentadoria “Pouso Suave”	28
8.2	Ações do Programa de Pós-Aposentadoria “De Bem com a Vida”	30
8.3	Ações de Comunicação e Divulgação Previdenciária	34
9	CONSIDERAÇÕES FINAIS	35
10	ANEXOS	36

1 INTRODUÇÃO

Este relatório apresenta o acompanhamento e resultados alcançados pela gestão do RBPREV previstos no planejamento de 2025. As ações na esfera administrativa da Autarquia são identificadas no plano de ação, com as atividades e os resultados alcançados, configurando-se como ferramenta de planejamento e gestão que define o caminho a ser seguido pelo RBPREV. A presente ferramenta pressupõe dinamismo e acompanhamento permanente do planejamento, execução, monitoramento, avaliação e revisão. E, mais que isso, a efetividade do plano de ação a ser empreendido depende do empenho e engajamento coletivo, de todos os servidores para alcançar as metas e objetivos estratégicos nele apresentados.

2 MAPA ESTRATÉGICO DO RBPREV

A missão da autarquia está normatizada na lei de criação do regime previdenciário. A visão de futuro estabelece onde a previdência municipal de Rio Branco deseja chegar, ou seja, o foco principal desenhado para o futuro que se pretende atingir, com base em valores norteadores da Administração Pública e sua cultura de qualidade. Os valores são guias para o processo decisório e para o comportamento da previdência do município no cumprimento de sua missão e na busca da visão de futuro. Consiste na base de cultura corporativa e serve de referência para o comportamento do dia a dia de todos os envolvidos com o sistema previdenciário de Rio Branco. Nesse sentido, o alinhamento da missão, visão de futuros e os valores estão definidos no Planejamento do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco:

2.1 MISSÃO

Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

2.2 VISÃO DE FUTURO

Ser a instituição de previdência social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados.

2.3 VALORES

Conhecimento, compromisso, honestidade, solidariedade, competência, democracia, respeito, sustentabilidade e transparência.

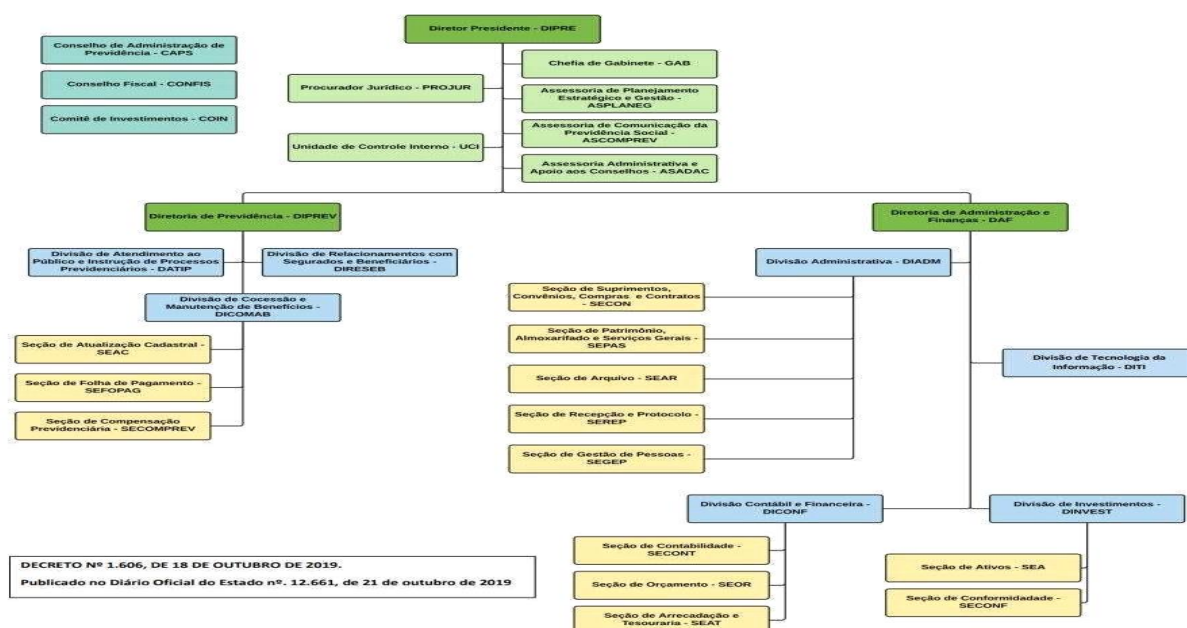
3 Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV encontra-se regulamentada pelo seu Regimento Interno, aprovado por meio do Decreto Municipal nº 1.606/2019, com fundamento no art. 2º do Decreto nº 1.607/2019, que disciplina as atribuições dos órgãos e setores que compõem a estrutura administrativa da Autarquia.

O Regimento Interno estabelece a organização hierárquica, as competências das unidades administrativas e os fluxos de funcionamento, garantindo a adequada segregação de funções e a eficiência na execução das atividades previdenciárias.

O organograma institucional, a seguir, demonstra a distribuição das unidades administrativas e a vinculação funcional entre os setores.

3.1 ORGANOGAMA DO RBPREV



Fonte: <http://rbprev.riobranco.ac.gov.br>

A estrutura de governança do RBPREV é composta por instâncias deliberativas, fiscalizadoras e executivas, que atuam de forma integrada, garantindo a segregação de funções e o equilíbrio no processo decisório:

Diretoria Executiva;

Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS;

Conselho Fiscal – CONFIS;

Comitê de Investimentos – COIN.

Cada instância possui competências específicas definidas em legislação própria, contribuindo para a organização institucional e para a segurança das decisões administrativas.

A composição do quadro funcional observa os princípios da legalidade, eficiência e segregação de funções, assegurando o adequado desempenho das atividades administrativas e previdenciárias da autarquia.

4 ESTRUTURA DE PESSOAL

DIRETORIA EXECUTIVA					
	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
1	713061	FELIPE MOURA SALES	01/01/2025	DIRETOR-PRESIDENTE DO RBPREV	CC COM RGPS
2	24155	AMIDES TAVARES DE SOUZA	05/02/2025	DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	CC COM RGPS
3	713007	CÍCERO JEAN DE ALMEIDA ROCHA	16/04/2025	DIRETOR DE PREVIDÊNCIA	CC COM RGPS

SERVIDOR EFETIVO RBPREV					
	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
4	715723	EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA	05/01/2024	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - TEC DA INFORMAÇÃO	RPPS - PMRB
5	715725	JOÁS DA SILVA PEREIRA	05/01/2024	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO -TEC DA INFORMAÇÃO	RPPS - PMRB
6	715722	JOÃO PAULO DA SILVA MATOS VILELA	05/01/2024	PROCURADOR JURÍDICO PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
7	715724	MANUELLE CAVALCANTE BARDALES	05/01/2024	TÉCNICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
8	715726	CASSIANE BUENO MINAS	05/01/2024	TÉCNICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
9	715797	TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	22/02/2024	TÉCNICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
10	715896	ANTÔNIO VICTOR SAMPAIO DA SILVA	21/03/2024	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
11	717904	RODRIGO LIMA PENHA	11/12/2025	ANALISTA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
12	717902	JUDÁ FELIPE NASCIMENTO ROCHA	11/12/2025	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
13	717903	MARIA CONSTÂNCIA O.DA CONCEIÇÃO	11/12/2025	PROCURADORA JURÍDICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
14	716278	LETÍCIA DA SILVA BORGES	11/12/2025	ANALISTA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB

SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO COM ÔNUS PARA O RBPREV					
	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
15	546465	GISELLE ASFURY DE ALMEIDA	01/07/2021	CHEFE SEÇÃO DE FOLHA DE PAGAMENTO	CC COM RPPS - PMRB
16	702403	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO	09/01/2025	CHEFE DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA	CC COM RPPS - PMRB

SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO PARA O RBPREV COM ÔNUS PARA O ÓRGÃO DE ORIGEM					
	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
17	710002	REJANE MARIA DA SILVA	02/03/2017	ASSESSORA ADM. E APOIO AOS CONSELHOS	RPPS - PMRB

18	19135	MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	20/09/2022	ASSESSORA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GESTÃO	RPPS - PMRB
19	704365	POLIANA TESSINARI DE OLIVEIRA	01/04/2025	CHEFE DO CONTROLE INTERNO	RPPS - PMRB

SERVIDOR - CARGO EM COMISSÃO					
	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
20	713223	ALINE LINO SOARES	01/05/2022	DIV. DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS	CC COM RGPS
21	712975	ANTÔNIO FREITAS FERREIRA COELHO	09/01/2025	CHEFE DA SEÇÃO DE ALMOXARIFADO	CC COM RGPS
22	714029	CLARA BREGENSE VIEIRA	01/05/2023	CHEFE DA SEÇÃO DE SUPRIMENTOS, CONVÊNIOS, COMPRAS E CONTRATOS	CC COM RGPS
23	703392	DANIEL DA SILVA SERAFIM	09/01/2025	CHEFE DA DIVISÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA	CC COM RGPS
24	712951	ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA	09/01/2025	CHEFE DE GABINETE	CC COM RGPS
25	712976	EURIDES DA SILVA CRUZ	01/10/2023	ASSISTENTE SOCIAL	CC COM RGPS
26	712974	ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES	09/01/2025	SEÇÃO DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL	CC COM RGPS
27	716780	ANDREZA OLIVEIRA DO NASCIMENTO	01/05/2023	SEÇÃO DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL	CC COM RGPS

Fonte: Divisão de Recursos Humanos – RBPREV/Portal da Transparência

5 Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP)

O Instituto manteve, no exercício de 2025, a regularidade quanto aos critérios exigidos para emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), documento indispensável para celebração de convênios e recebimento de transferências voluntárias.

O acompanhamento dos requisitos é realizado em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social, sendo monitorados periodicamente os critérios de regularidade atuarial, contábil, financeira e administrativa.

6 ADESÃO AO PRÓ-GESTÃO

A partir de 2019, o RBPREV obteve Adesão ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência - Pró-Gestão RPPS nível I, o qual foi renovado em 2022, cujo vencimento se dará em fevereiro de 2026, tendo como objetivo o fortalecimento das boas práticas de governança, controle interno e educação previdenciária na gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.

No exercício de 2025, foi estabelecida como meta estratégica no Plano de Ação a elevação do nível de certificação do Nível I para o Nível II, com vistas ao aprimoramento institucional e à consolidação de boas práticas de gestão.

Entretanto, a progressão de nível não foi alcançada no exercício, em razão da não implementação de algumas ações essenciais previstas no programa, prioritariamente a realização do censo previdenciário.

O censo previdenciário constitui instrumento fundamental para a atualização da base cadastral dos segurados e beneficiários, garantindo maior fidedignidade das informações utilizadas nos cálculos atuariais. Sua realização impacta diretamente na precisão das projeções de receitas e despesas e no equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

Apesar da não evolução formal de nível no exercício, foram iniciadas ações estruturantes, como o mapeamento e a manualização de processos internos das áreas de compensação previdenciária, arrecadação, investimentos, conforme detalhado no 2º objetivo desse instrumento, os quais fortalecem os controles administrativos e contribuem para o atendimento gradual dos requisitos exigidos nos níveis mais avançados do Pró-Gestão RPPS.

O Instituto permanece comprometido com a implementação das medidas pendentes, especialmente a realização do censo previdenciário, visando a evolução no nível de certificação e o fortalecimento da sustentabilidade previdenciária municipal.

7 Acompanhamento e Resultado do Plano de Ação Anual – 2025

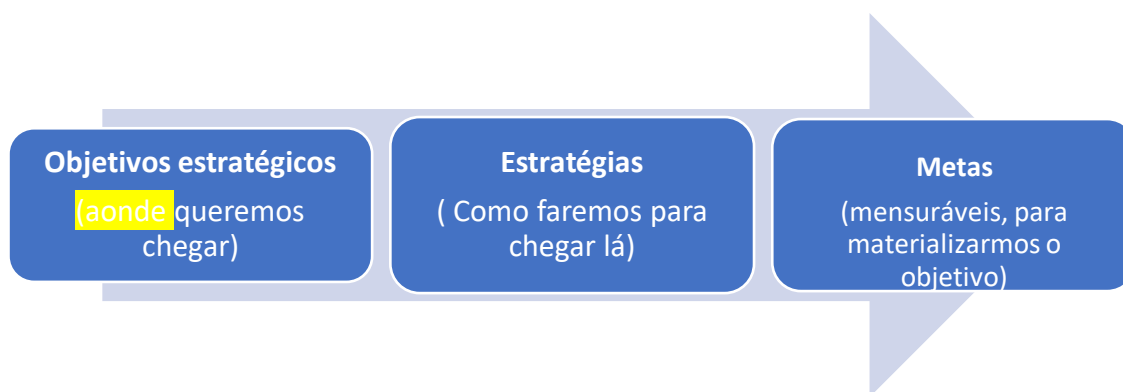
O Instituto estruturou o Plano de Ação para o biênio 2025–2026, com revisão anual, com base nas diretrizes voltadas à sustentabilidade previdenciária, ao fortalecimento da governança institucional e à valorização dos segurados.

O RBPREV realiza o acompanhamento sistemático do Plano de Ação por meio de reuniões trimestrais com a equipe técnica responsável pelos setores do Instituto, ocasião em que são avaliados o andamento das ações, o cumprimento das metas estabelecidas, os resultados alcançados e a necessidade de reprogramação das atividades, garantindo o monitoramento contínuo e a aderência ao planejamento institucional.

O planejamento foi organizado em três objetivos estratégicos fundamentais, alinhados às exigências legais aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social e às diretrizes do Programa Pró-Gestão RPPS.

7.1 Objetivos Estratégicos:

- I – Manter a Sustentabilidade do Sistema Previdenciário;
- II – Política de Valorização dos Segurados;
- III – Modernização da Gestão Previdenciária.



A Metodologia escolhida para o planejamento do RBPREV para o biênio de 2025 e 2026 foi a ferramenta 5W2H, que é uma metodologia de gestão baseada em sete perguntas que ajudam a definir o planejamento, ou seja, é um “checklist” administrativo que te guia, através de algumas perguntas específicas, para a melhor decisão e organização do trabalho, atuando, portanto, a partir da definição dos objetivos estratégicos claros, estratégias, metas mensuráveis, ações e responsabilidades, estabelecendo prazos e estimando os recursos necessários, quando houver, para a realização de cada ação planejada com vistas à realização dos objetivos propostos.

1º OBJETIVO: MANTER A SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO						
ESTRATÉGIA : BUSCAR GESTÃO DE INVESTIMENTOS SÓLIDA			META: REALIZAR A DIVERSIFICAÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS DO RBPREV			
O QUE (AÇÃO)	POR QUE	COMO	ONDE	QUANDO	QUEM	STATUS
Fazer um acompanhamento permanente de mercado, buscando novas possibilidades e atentos aos movimentos da economia Diversificar carteira de investimentos gerando mais solidez para os investimentos e dirimindo os riscos de mercado.	Manter o equilíbrio financeiro e atuarial, visando a melhoria contínua da performance no mercado	Análise de fundos novos; Encontros mensais com o COIN; Emissão de relatório mensal do Comitê sobre análise da política e meta atuarial; Diálogo constante com a empresa responsável pelo suporte na área de investimentos; Utilizar o poder de compra do instituto para agregar capacitações e suportes na área de investimentos.	DINVEST COIN	Reuniões semanais sobre o cenário econômico interno e externo	Gestor de investimentos (Amides); Comitê de Investimentos	ação contínua
Acompanhar performance de arrecadação de fontes diversas, das folhas de pagamento dos segurados, analisando constantemente a relação entre receita e despesa e possíveis inconsistências	Identificar processos inconsistentes e conferir contribuições dos servidores, patronal e alíquota suplementar	Emitir relatório mensal p/ conferências com informação de entrada por órgão, quantitativo de servidores, base de cálculo e verbas instituídas por lei	DICONF	periódico	Daniel Chefe da DICONF)	ação contínua

1º OBJETIVO – MANTER A SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO						
ESTRATÉGIA: - IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE CONTROLE E OTIMIZAÇÃO DE AÇÕES			META: - IMPLEMENTAR EM 90% O PLANO DE CONTROLE DE OTIMIZAÇÃO DE AÇÕES			
O QUE (AÇÃO)	POR QUE	COMO	ONDE	QUANDO	QUEM	STATUS
Acompanhamento permanente de demandas judiciais	Evitar perda de prazos; ter tempo hábil p/ ações necessárias	Acompanhar demandas judiciais do RBPREV nos sites dos tribunais	PROJUR RBPREV	periódico	Equipe da PROJUR	Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais do RBPREV Exercício de 2025
Acompanhamento e filtragem de processos licitatórios; Utilização de poder de compra do Instituto para obter vantagens a custo	Aumentar a produtividade reduzindo despesas; evitar aquisições fora do parâmetro de mercado	Verificar constantemente serviços executados. Fomentar a fiscalização de contratos.	Divisão Adm. (DIADIM)	periódico	Izabele da DIADIM Chefe	ação contínua
Operacionalizar e gerenciar a compensação previdenciária	Recuperação de receita junto ao INSS e outros RPPPs, em atendimento à legislação	- Acompanhamento e celeridade na tramitação de processos; - Capacitações relacionadas ao COMPREV	DIPREV	periódico	Aline (responsável pelo COMPREV no RBPREV)	-52 processos compensados; - 5 processos enviados; - 600 processos em análise/compensação; Receita da compensação previdenciária em 2025: R\$ 2.286.008,93

1º OBJETIVO: MANTER A SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO						
ESTRATÉGIAS: - MELHORAR BASE DE DADOS PARA ESTUDO ATUARIAL SÓLIDO E PRECISO;			METAS: - RECADASTRAR 100% DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS ATÉ 31.12.2025; - ATUALIZAR EM 100% A BASE CADASTRAL DOS SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS, ATÉ DEZEMBRO DE 2025 (Censo); - RESTRUTURAR A LEGISLAÇÃO DO RPPS DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO.			
O QUE (AÇÃO)	POR QUE	COMO	ONDE	QUANDO	QUEM	STATUS
Realizar atualização cadastral anual dos aposentados e pensionistas, por meio da Prova de Vida - Gov.br, ou presencialmente	Visando maior segurança nas informações recebidas	Acompanhamento realizado por servidor, lotado no DIPREV	DIPREV	Ação contínua	DIPREV	Necessidade de intensificação das ações de comunicação e busca ativa para aumento do índice de recadastramento anual.
Realizar o Censo previdenciário com servidores ativos, aposentados e pensionistas do Remigé Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco	Obter subsídios p/o estudo atuarial	Criação de grupo de trabalho para realizar o planejamento das etapas e atividades	RBPREV, SMGA e Escolas Municipais	2025	RBPREV e SMGA	A ação não realizada em 2025, em razão de limitações operacionais, aliadas à necessidade de ajustes técnicos e operacionais para sua adequada execução.
Reformulação da legislação previdenciária	Reestruturar o RRPS; Atender a EC. Lei nº103/2019	Criar GT para a formulação de proposta de lei complementar; Encaminhar ao CAPS p/ deliberação, ao Prefeito e a Câmara p/aprovação	RBPREV, SMGA	2025	Grupo de Trabalho; CAPS; Gabinete do Prefeito e Câmara Municipal	Os Projetos de Lei foram apreciados pelo CONFIS e analisados e deliberados pelo CAPS, com encaminhamento pelo RBSEI à Gestão do RBPREV e ao Gabinete do Prefeito. Aguardando a Gestão Municipal encaminhar p/ aprovação da Câmara Municipal

7.1.1 **Objetivo I – Manter a Sustentabilidade do Sistema Previdenciário**

Este objetivo concentra ações voltadas à preservação do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, conforme preconiza o art. 40 da Constituição Federal e a legislação correlata.

No exercício de 2025, destacaram as ações:

- Acompanhamento permanente do mercado financeiro e análise de novos fundos de investimento;
- Realização de reuniões periódicas do Comitê de Investimentos;
- Monitoramento sistemático da meta atuarial e da Política Anual de Investimentos;
- Implementação do Plano de Controle e Otimização de Ações, por meio do monitoramento do setor de arrecadação;
- Conferência mensal das contribuições previdenciárias (servidores, patronal e alíquota suplementar);
- Acompanhamento das demandas judiciais com impacto previdenciário. (Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais do RBPREV - Exercício de 2025);
- Operacionalização e monitoramento da compensação previdenciária, resultando na recuperação de receitas no montante de R\$ 2.286.008,93 no exercício de 2025, evidenciando avanço na gestão e acompanhamento dos processos.;
- A não realização do Censo Previdenciário no exercício de 2025 decorreu de limitações operacionais, aliadas à necessidade de ajustes técnicos e operacionais para sua adequada execução. Ressalta-se que as providências necessárias foram iniciadas no referido exercício, com vistas à estruturação adequada do processo, estando a realização do censo definida como prioridade estratégica para 2026.

- No exercício de 2025, a prova de vida atingiu 68% dos beneficiários, evidenciando a necessidade de aprimoramento das estratégias de recadastramento. Nesse sentido, serão intensificadas as ações de comunicação e atendimento, por meio da ampliação dos canais institucionais, utilização de redes sociais, contatos telefônicos e ampliação da busca ativa, visando elevar os índices de regularização cadastral anual.
- No âmbito da reestruturação normativa, o Instituto, juntamente com os conselhos, deu continuidade aos estudos para adequação da legislação municipal às disposições da Emenda Constitucional nº 103, com instituição de Grupos de Trabalhos para formulação de propostas aos projetos de leis complementares. Sendo que os referidos projetos de leis foram propostas pela gestão municipal e pelo Instituto de Previdência, analisadas e deliberadas pelo CAPS, com posterior encaminhamento à gestão municipal para as providências necessárias.

OBJETIVO 2 - POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DOS SEGURADOS						
ESTRATÉGIAS: - AMPLIAR OS CANAIS DE RELACIONAMENTO COM OS SEGURADOS; - FORNECER ESPAÇO DE ENTRETENIMENTO E DE FORMAÇÃO PARA OS SEGURADOS; - IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS DO RBPREV UTILIZANDO COMO FERRAMENTA PRINCIPAL O PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO (VAI PARA EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA).			METAS: - IMPLEMENTAR AS AÇÕES DOS PROGRAMAS DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA ATÉ DEZEMBRO DE 2026; - FORTALECER MINIMAMENTE EM 50% A COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA COM CLAREZA, TRANSPARÊNCIA E SIMPLICIDADE AS INFORMAÇÕES NECESSÁRIAS PARA OS PÚBLICOS ENVOLVIDOS, UTILIZANDO-SE DOS MEIOS ADEQUADOS; - TREINAR E CAPACITAR ATÉ 100% OS SERVIDORES, CONSELHEIROS E COLABORADORES INTERNOS DO RBPREV.			
O QUE (AÇÃO)	POR QUE	COMO	ONDE	QUANDO	QUEM	STATUS
Elaborar o cronograma das ações de Educação Previdenciária com as atividades dos Programas de Pré-aposentadoria: Pouso Suave e Pós-Aposentadoria: de Bem com a Vida Sempre.	Promover o esclarecimento dos segurados quanto ao processo de aposentadoria, às regras de concessão de benefícios e à educação financeira, contribuindo	Palestras e oficinas aos servidores do Executivo e Judiciário Municipal; Parcerias com os órgãos públicos p/ as atividades com os	Sala de reuniões do RBPREV, auditórios das Secretarias Municipais e espaços	Conforme cronograma anual de atividades	Buscar parcerias com Instituições afins	Concluído Relatórios fotográficos das ações realizadas, constantes a partir da página 28 deste relatório.

	para uma transição segura e consciente para a inatividade	idosos.	públicos (SESC, praças, entre outros			
Elaborar nova cartilha previdenciária após a reforma previdenciária	Aprimorar a orientação aos beneficiários e aos órgãos públicos para utilização dos serviços	Criar folders informativos sobre direitos dos servidores e banners para apresentações de educação previdenciária	Assessoria de Planejamento e DIPREV	2025	RBPREV	Ação a ser reprogramada para 2026, após aprovação da lei de reestruturação do RPPS
Revisar e Executar o Plano de Capacitação do servidores do RBPREV, colaboradores e membros dos Conselhos e Comitê	Treinar e capacitar os servidores, conselheiros e colaboradores internos, objetivando capacitação técnica, operacional e comportamental com alinhamento na missão e visão do RBPREV	Realizar levantamento de necessidades de capacitação anual;	RH	2025	RH e Assessoria de Planejamento	O resultado do Plano Anual de Capacitação consta no Quadro 01 – Eventos e capacitações – 2025, abaixo.
Melhorar a funcionalidade do site do RBPREV, com vistas ao fortalecimento da transparência do RBPREV	Gerar gama de serviços e informações aos segurados; facilitar acesso das informações para órgãos de controle; Gerar segurança entre os segurados.	Aplicando layout de fácil entendimento; Agregando serviços básicos, diminuindo exponencialmente a necessidade de deslocamento do segurado.	Divisão de Tecnologia da Informação / RBPREV	2025	DT do RBPREV e Assessoria de Planejamento	Concluído. Site reorganizado com atualização periódica
Realização de audiência pública	Divulgação do relatório de governança, da política de investimentos e da avaliação atuarial	Apresentação dos dados por meio de slides visuais e debates	Câmara Municipal de Rio Branco	2025	Diretoria Executiva	Não realizada em 2025, em razão de ajustes institucionais e consolidação das informações. Reprogramada para 2026
Potencializar o uso das Redes Sociais	Aumentar as plataformas de comunicação e serviço	Delegar pessoa da equipe responsável para alimentar as redes sociais com fatos relevantes p/	DIPRE	periódico	DTI COMUNICAÇÃO	Concluído

		os segurados e das ações do RBPREV				
--	--	------------------------------------	--	--	--	--

7.1.2 Objetivo II – Política de Valorização dos Segurados

As ações vinculadas a este objetivo foram direcionadas ao fortalecimento da educação previdenciária, ampliação dos canais de comunicação e promoção de iniciativas voltadas à preparação para a aposentadoria, as quais estão contempladas nos registros fotográficos constantes neste Relatório.

- Sobre a elaboração da nova cartilha previdenciária, a ação não foi alcançada em razão da dependência da aprovação da legislação de reestruturação do RPPS, prevista para 2026.
- Fortalecimento da comunicação institucional por meio do aprimoramento em seu sítio eletrônico institucional, com reorganização de conteúdos, atualização periódica de dados financeiros, atuariais e administrativos, bem como ampliação da divulgação de atos oficiais, resoluções dos Conselhos e relatórios gerenciais.
- O boletim mensal “RBPREV em Números” permaneceu como instrumento de transparência ativa, reunindo informações consolidadas sobre receitas, despesas, investimentos e resultados atuariais.
- Adicionalmente, houve fortalecimento do uso das redes sociais institucionais como meio de comunicação direta com os segurados, ampliando o alcance das informações e promovendo maior interação com o público atendido.
- A audiência pública prevista para o exercício de 2025 não foi executada no período inicialmente estabelecido, em razão da necessidade de alinhamento institucional e consolidação das informações gerenciais. A ação foi reprogramada e efetivamente realizada no mês de março de 2026, assegurando o cumprimento das diretrizes de transparência e controle social.
- Essas iniciativas contribuem para maior transparência, compreensão das regras previdenciárias e fortalecimento do vínculo institucional com os segurados.
- Revisão e execução do Plano Anual de Capacitação para servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos, com vistas ao aprimoramento técnico e ao fortalecimento da gestão previdenciária:

QUADRO 1 - AÇÕES DE CAPACITAÇÃO E PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS – EXERCÍCIO 2025

Descrição Objeto	Quant. de participantes	Custo Transporte/locomoção + Diárias + inscrições	Data	Áreas envolvidas
Participação no " 7º Congresso Brasileiro de Investimento de RPPS", em Florianópolis - SC	8	R\$ 49.131,73	11/03/2025 a 15/03/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva
Curso "LGPD: Conhecendo a legislação para proteger dados pessoais"	1	GRATUITO	12/02/2025	Tecnologia da Informação
Participação no Curso de " Contratações de TIC na Administração Pública" em Brasília - DF	2	R\$ 15.445,62	04/04/2025	Tecnologia da Informação
Curso "PHP Composer: Dependências, Autoload e Publicação"	1	GRATUITO	20/04/2025	Tecnologia da Informação
Curso "Javascript: Utilizando Tipos, Variáveis e Funções"	1	GRATUITO	09/05/2025	Tecnologia da Informação
Participação no " 58º Congresso Nacional da ABIPEM" Em Foz do Iguaçu - PR	9	R\$ 79.569,42	25/06/2025 a 27/06/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva.
Participação no Curso Completo sobre a "Nova Lei Geral de Licitações Públicas" - Lei 14.133/2021" João Pessoa - PB	3	R\$ 35.544,99	Período de 25 a 28/08/2025	DAF/DIVISÃO ADMINISTRATIVA DO RBPREV
Participação no "Curso de Atualização em Perícia Judicial" Belo Horizonte -MG	1	R\$ 14.494,75	30/08/2025	Presidente da Junta Médica do Município de Rio Branco

Participação no "3º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS" em Brasília - DF	6	R\$ 41.507,38	Dias 03 e 04 /09/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Assessoria e Apoio aos Conselhos
Participação no "39º Congresso Brasileiro de Direito Administrativo" no em Belo Horizonte - MG	2	R\$ 12.594,64	período de 08 a 10/10/2025	Procuradoria Jurídica
Curso "Backup: Sua Última Linha de Defesa"	1	GRATUITO		Tecnologia da Informação
Curso de Certificação Profissional em RPPS	30	R\$ 30.000,00	Períodos de 20 a 24/0/2025	Diretoria Executiva, Servidores efetivos da TI, onseleiros do CAPS e CONFIS e membros do COIN
Curso de Certificação Profissional CPA-20 (ANBIMA)	1	GRATUITO	31/10/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Workshop de Pesquisa de Preços de TI: Estratégias e Boas Práticas"	1	GRATUITO	30/10/2025	Tecnologia da Informação
Curso "Contribuição e Aposentadoria Incluindo Concessão de Averbação de Tempo de Serviço e Pensão por Morte", em São Paulo - SP	2	R\$ 13.946,16	Período de 12 a 14/11/2025	DIVISÃO DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS - DATIP
"Curso e Social para Órgãos Públicos-RPPS"	1	GRATUITO	18/11/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Curso Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras"	1	GRATUITO	19/11/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Curso Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público"	1	GRATUITO	19/11/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Curso Credenciamento na Prática"	5	GRATUITO	02/12/2025	- COIN, CONFIS e CAPS; - Diretoria Executiva; - Servidores da TI.

Participação no " Curso - O Regime Previdenciário do Servidor Público: Cálculo de Aposentadorias e Pensões" em Fortaleza - CE	2	R\$ 19.878,76	Período 03 a 05/12/2025	DIVISÃO DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS DATIP
Participação no " 13° Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS, em Recife - PE	10	R\$ 47.597,52	Período 10 a 12/12/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva.

Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

3º OBJETIVO – MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA						
ESTRATÉGIAS:			METAS:			
- IMPLEMENTAR O PRÓ-GESTÃO COM VISTAS AO FORTALECIMENTO DAS BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA; - APRIMORAR FERRAMENTAS DE GESTÃO E COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL; - MODERNIZAR A INFRAESTRUTURA NA NOVA SEDE DO RBPREV, COM MODERNIZAÇÃO DAS ATIVIDADES FINIS DO RPPS, PARA FORTALECER O ATENDIMENTO AOS SEUS BENEFICIÁRIOS.			- ELEVAR O NÍVEL DE CERTIFICAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO – RPPS DO NÍVEL I PARA O NÍVEL II ATÉ FEVEREIRO DE 2026; - APRIMORAR A INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA DO RBPREV EM 70%; - MELHORAR CONTINUAMENTE A QUALIDADE DOS SERVIÇOS OFERTADOS AOS SEGURADOS E PENSIONISTAS DO RBPREV.			
O QUE (AÇÃO)	POR QUE	COMO	ONDE	QUANDO	QUEM	STATUS
Realizar o planejamento das ações necessárias à elevação do nível de certificação do Pró-Gestão RPPS	Aprimorar as práticas de governança, controle interno e educação previdenciária, em conformidade com os requisitos do Pró-Gestão RPPS	- Elaboração do plano de trabalho com definição de etapas, responsáveis e prazos; - Constituição de Grupo de Trabalho (GT) para condução do processo de certificação; - Monitoramento da implementação das ações previstas no planejamento.	RBPREV	julho/25 a janeiro de 2026	Diretor Executiva, Assessoria de planejamento e Grupo de Trabalho	Planejamento realizado, com etapas cumpridas, auditoria prevista p/ ser contratada em janeiro/2026.
Elaboração do Mapeamento e Manualização das principais áreas de atuação do RBPREV	Padronizar os processos e estabelecer normas para procedimentos e serviços ofertados pelo RBPREV	Descrever os processos de cada manual com seus fluxos, aprovar e publicar no Site	RBPREV	2025	Chefes de Setores	Concluídos: Compensação previdenciária; Folha de Pagamento, Controle Interno e Processos Jurídicos. Falta concluir: Arrecadação, e Investimentos.

Aquisição de mobiliários e equipamentos de TI para estruturar a nova Sede do RBPREV	Melhorar as rotinas de trabalho e oferecer serviços de qualidade aos segurados do RBPREV	Realizar pesquisas de preços e montar processos licitatórios e encaminhar à CPL	DAF	Até setembro de 2025	Divisão Administrativa DAF e CPL	Em fase de montagem dos processos licitatórios.
---	--	---	-----	----------------------	----------------------------------	---

7.1.3 Objetivo III – Modernização da Gestão Previdenciária

A modernização da gestão previdenciária constituiu eixo estruturante do planejamento institucional, com foco no aprimoramento de processos, infraestrutura e governança.

Entre as principais ações desenvolvidas no exercício de 2025, destaca-se a estruturação do processo de certificação do Pró-Gestão RPPS, com a constituição de Grupo de Trabalho responsável pela condução das etapas necessárias, bem como a elaboração e execução do planejamento institucional voltado à elevação do nível de certificação, com monitoramento contínuo das ações previstas. A ação encontra-se concluída na fase de planejamento e estruturação, tendo sido executada conforme o cronograma estabelecido, com previsão de contratação da auditoria em janeiro de 2026, no valor estimado de R\$ 16.875,00.

No âmbito da padronização dos processos internos, foram elaborados os mapeamentos e manuais das seguintes áreas de atuação do RBPREV:

- Compensação Previdenciária;
- Folha de Pagamento de Benefícios;
- Processos Jurídicos;
- Controle Interno.

Os referidos instrumentos encontram-se disponibilizados no Portal da Transparência do Instituto..

Permanecem em fase de elaboração o mapeamento e a manualização dos processos de arrecadação e investimentos, cuja conclusão está prevista no planejamento institucional, integrando as metas estabelecidas para o exercício de 2026.

As ações de mapeamento e manualização dos processos estão diretamente alinhadas às diretrizes do Pró-Gestão RPPS, constituindo etapa relevante para o fortalecimento dos controles internos, da segregação de funções e da padronização administrativa exigida nos níveis mais elevados de certificação.

Adicionalmente, destacam-se as seguintes iniciativas:

- Implantação do sistema eletrônico RBSEI;
- Finalização da obra da nova sede administrativa, com previsão de inauguração até março de 2026;
- Organização dos processos licitatórios para aquisição de mobiliário e equipamentos de informática;
- Fortalecimento das práticas de transparência ativa;
- Monitoramento dos requisitos necessários à elevação do nível de certificação institucional.

As ações implementadas reforçam a padronização administrativa, a segregação de funções e a consolidação dos controles internos, elementos indispensáveis à evolução do nível de certificação no âmbito do Programa Pró-Gestão RPPS.

Figura1: Relatório fotográfico - Curso Completo sobre a Nova Lei Geral de Licitações Públicas - Lei 14.133/2021



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 2: Relatório fotográfico – Curso sobre Regime Previdenciário do Servidor Público e Cálculo de Aposentadorias e Pensões



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 3: Relatório fotográfico - 39º Congresso Brasileiro de Direito Administrativo



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 4: Relatório fotográfico 7º CONGRESSO BRASILEIRO DE INVESTIMENTOS



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 5: 3º CONGRESSO BRASILEIRO DE MULHERES DE RPPS



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

8 Educação Previdenciária - Ações de Pré e Pós-Aposentadoria

No exercício de 2025, o RBPREV desenvolveu ações voltadas à preparação dos servidores para a aposentadoria e à promoção da qualidade de vida dos aposentados e pensionistas, por meio de programas específicos de orientação previdenciária, financeira e integração social.

8.1 Ações do Programa de Pré-Aposentadoria “Pouso Suave”

No âmbito das ações de preparação para a aposentadoria, foram realizadas atividades do Programa “Pouso Suave”, com a realização de palestras e atividades de orientação destinadas aos servidores municipais em fase de transição para a aposentadoria.

Entre as atividades realizadas, destacam-se: Palestra de orientação sobre normas de aposentadoria e educação financeira, ministrada pela Dra. Vanuza Reis e pelo Diretor Amides Tavares, destinada a servidores do Município de Rio Branco próximos à aposentadoria, realizada em 30 de setembro de 2025, na sala de reuniões do RBPREV, com a participação de 21 servidores.

Figura 6: Palestra sobre Normas de Aposentadoria e Educação Financeira



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Palestra para os servidores da Secretaria de Saúde ministrada pelo Servidor Amides Tavares e o Banco Sicredi acerca de Educação Financeira, realizada em 30 de outubro de 2025.

Figura 7: Palestra Educação Financeira



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

8.2 Ações do Programa de Pós-Aposentadoria “De Bem com a Vida”

O RBPREV também promoveu ações voltadas aos aposentados e pensionistas, com foco na valorização da pessoa idosa, na promoção do bem-estar e na integração social.

Entre as atividades educativas e ações de integração social desenvolvidas, destacam-se:

Participação na Conferência Estadual da Pessoa Idosa, realizado em 21 de agosto de 2025, com a presença de vários aposentados do Instituto de Previdência do Município – RBPREV.

Figura 8: Conferência Estadual da Pessoa Idosa



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figuras 10: Registro da Exposição de Artesanato e Palestras sobre direitos da pessoa idosa, realizada no SESC, no dia 23 de setembro de 2025.



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Evento “Envelhecer com Dignidade” parceria RBPREV, SASDH, SESC, com caminhadas, lanche e dança, realizado em 26 de setembro de 2025, nas dependências do SESC/AC.

Figura 9: Evento “Envelhecer com Dignidade”





Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

8.3 Ações de Comunicação e Divulgação Previdenciária

Como parte das ações de educação previdenciária e fortalecimento da transparência institucional, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV desenvolve estratégias permanentes de comunicação voltadas à divulgação de informações relevantes aos segurados, aposentados, pensionistas e à sociedade em geral.

Essas ações têm como objetivo ampliar o acesso às informações sobre o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social, os serviços oferecidos pelo instituto, os direitos e deveres dos segurados, bem como as principais atividades e resultados da gestão previdenciária.

Entre os principais instrumentos utilizados para a divulgação das informações institucionais destacam-se:

- Portal institucional do RBPREV, por meio do qual são disponibilizados dados sobre a gestão previdenciária, legislação, relatórios, demonstrativos financeiros, notícias e orientações aos segurados;
- Publicações informativas e comunicados institucionais, destinados à divulgação de serviços, prazos, campanhas e orientações previdenciárias;
- Atendimento direto aos segurados, realizado presencialmente e por canais de comunicação eletrônica, com o objetivo de esclarecer dúvidas e prestar orientações sobre benefícios previdenciários e demais serviços oferecidos pelo instituto;
- Divulgação de eventos e ações institucionais, especialmente aquelas relacionadas à educação previdenciária, programas de preparação para aposentadoria e atividades voltadas aos aposentados e pensionistas.

Por meio dessas iniciativas, o RBPREV busca fortalecer a relação de confiança com os segurados e ampliar a transparência na gestão dos recursos previdenciários, contribuindo para o aprimoramento da governança e para a valorização do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

9 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O exercício de 2025 consolidou importantes avanços na estrutura administrativa, financeira e previdenciária do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV. A execução orçamentária manteve-se compatível com o planejamento institucional, com elevada taxa de empenho em relação à dotação inicial e regularidade na liquidação e pagamento das despesas, evidenciando controle financeiro adequado e observância aos princípios da responsabilidade fiscal. No campo das receitas, registrou-se crescimento expressivo da receita patrimonial, refletindo desempenho positivo das aplicações financeiras e monitoramento permanente da meta atuarial.

Destaca-se, ainda, o investimento estruturante representado pela finalização da obra da nova sede administrativa, cuja inauguração está agendada para o mês de março/2026, bem como a implantação do sistema eletrônico RBSEI, medidas que fortalecem a modernização da gestão e a padronização dos processos internos.


No âmbito da governança, houve avanço significativo no mapeamento e manualização de procedimentos e na consolidação das práticas exigidas pelo Programa Pró-Gestão RPPS. Embora a elevação ao Nível II de certificação não tenha sido alcançada no exercício, foram implementadas ações estruturantes que fortalecem a gestão por meio da padronização dos processos, a governança e preparam o Instituto para a evolução institucional no próximo ano.

Para o exercício de 2026, destaca-se como uma das prioridades estratégicas a realização do Censo Previdenciário a ser realizado com os servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Rio Branco, cujo instrumento é essencial para o aperfeiçoamento da base cadastral e maior precisão das avaliações atuariais, contribuindo diretamente para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

O RBPREV reafirma seu compromisso com a transparência, a boa governança, o equilíbrio financeiro e atuarial e a proteção social dos servidores municipais e seus dependentes, buscando continuamente a excelência na gestão previdenciária.

10 ANEXOS

Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais do RBPREV - Exercício de 2025.

<p>Rio Branco-AC, Fevereiro de 2026.</p>	 <p>Felipe Moura Sales Diretor-Presidente do RBPREV</p>
--	---



PREFEITURA DE
RIO BRANCO
PRODUÇÃO, EMPREGO
E DIGNIDADE

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV
PROCURADORIA JURÍDICA

João Paulo da Silva Matos Vilela
Procurador Jurídico do RBPREV
05/10/26

Demonstrativo das Ações Judiciais 2025 – RBPREV

Nº DO PROCESSO	OBJETO	PARTES	VALOR	SITUAÇÃO
0717910- 55.2024.8.01.0001	RETROATIVO DE PENSÃO POR MORTE	WASLEY KENNEDY MESQUITA JARDIM	R\$ 172.343,00	Publicado Ato Judicial – Ato Ordinário (manifestação da autora sobre a Contestação deste Instituto) - ESAJ
0708407- 10.2024.8.01.0001	ALVARÁ JUDICIAL	TYAGO MELO SILVA CAMPELO	R\$ 1.412,00	Intimação ao autor para ciência da Contestação – Publicado Ato Judicial - ESAJ .
5001006- 76.2025.8.01.0001	AÇÃO DE CONCESSÃO DE APOSENTADORIA ESPECIAL	TEREZINHA GAMA DOS SANTOS	R\$ 196.350,00	Publicado no DJEN – Intimação do RBPREV (aguardando abertura do prazo) - EPROC .
0706899- 92.2025.8.01.0001	MANUTENÇÃO DO BENEFÍCIO PELA EQUIVALÊNCIA SALARIAL (AÇÃO CIVIL PÚBLICA)	SINDICATO DOS ENFERMEIROS DO ACRE- SEEAC	R\$ 1.000,00	Parecer do MP - ESAJ .
0701925- 96.2025.8.01.0070	AÇÃO PLEITEANDO DIFERENÇAS DE	RITA MARIA LIMA SOARES	R\$ 40.313,71	Em grau de RECURSO - ESAJ .

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



Travessa Campo do Rio Branco, nº 412 - Capoeira
Rio Branco/AC - CEP 69.905-022.
Telefone Gabinete: (68) 3222-8493

Site: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br
E-mail: rbprev@riobranco.ac.gov.br



PREFEITURA DE
RIO BRANCO
PRODUÇÃO, EMPREGO
E DIGNIDADE

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV
PROCURADORIA JURÍDICA

João Paulo da Silva Matos Vilela
Procurador Jurídico do RBPREV

05/02/26

	PROVENTOS SENTENÇA JUDICIAL PENSÃO POR MORTE	RAMONA ELIDA NOGUEIRA	R\$ 60.837,48	Tramitando – Juntada de Petição - ESAJ.
0714106- 16.2023.8.01.0001	ANULAÇÃO E CORREÇÃO DE PROVA - CONCURSO	PIERRE ELIE KASSAB	R\$ 85.619,16	EM GRAU DE RECURSO - ESAJ.
0701922- 44.2025.8.01.0070	GRATIFICAÇÃO DE ATIVIDADE	NAIZA ALBUQUERQUE RAMALHO	R\$ 46.738,00	ARQUIVADO - ESAJ.
0706169- 05.2024.8.01.0070	ISENÇÃO	MILTON FERREIRA DA COSTA	R\$ 10.000,00	ARQUIVADO - ESAJ.
0000011- 97.2023.5.14.0425	AÇÃO TRABALHISTA – DECISÃO JUDICIAL	MARIA DAS GRAÇAS MARTINS DA SILVA	X	X
0706477- 20.2025.8.01.0001	AÇÃO DECLARATÓRIA DE INEXISTÊNCIA DE DEBITO C/ PEDIDO DE ANTECIPAÇÃO DA TUTELA	MARIA DAS DORES RIBEIRO DA SILVA	R\$ 6.992,71	TRAMITANDO – JUTADA DE PETIÇÃO - ESAJ.
0702217- 81.2025.8.01.0070	ISENÇÃO	KÁTIA REGINA LIMA DA SILVA	X	TRAMITANDO – ESAJ.
0715897- 59.2019.8.01.0001	INDENIZAÇÃO POR DANO MORAL	GUALTER LOPES DE SÁ	R\$ 100.000,00	JULGADO TRANSITADO – ESAJ.
0705391- 48.2024.8.01.0001	JORNADA DE TRABALHO	GLEIDE MARIA DE SOUZA ALVES	R\$ 70.592,04	EM GRAU DE RECURSO - ESAJ.

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



Travessa Campo do Rio Branco, nº 412 - Capoeira
Rio Branco/AC - CEP 69.905-022.
Telefone Gabinete: (68) 3222-8493

Site: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br
E-mail: rbprev@riobranco.ac.gov.br



PREFEITURA DE
RIO BRANCO
PRODUÇÃO, EMPREGO
E DIGNIDADE

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV
PROCURADORIA JURÍDICA

João Paulo da Silva Matos Vilela
Procurador Jurídico do RBPREV

05/02/26

5001143- 58.2025.8.01.0001	AÇÃO DE RESSARCIMENTO	GLEIDE MARIA DE SOUZA ALVES	R\$ 103.567,20	INTIMAÇÃO - EPROC.
0704913- 61.2023.8.01.0070	APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PISO SALARIAL	FRANCISCO RODRIGUES DE LIMA	R\$ 42.083,08	JULGADO TRANSITADO - EPROC.
0714698- 26.2024.8.01.0001		ÉLIA CASTELO DA SILVA	R\$ 277.334,52	EM GRAU DE RECURSO - ESAJ.
0702655- 10.2025.8.01.0070	AÇÃO DECLARATÓRIA C/C AÇÃO DE REPETIÇÃO DE INDÉBITO	EDMILSON VIANA PASSOS JUNIOR	R\$ 15.000,00	EM GRAU DE RECURSO - ESAJ.
0701559- 74.2024.8.01.0011	PENSÃO POR MORTE – FILHO MAIOR	CAUAN DE QUEROZ MENDONÇA	R\$ 1.412,00	EM GRAU DE RECURSO - ESAJ.
0714016- 71.2024.8.01.0001	PENSÃO POR MORTE	ANA MARIA DE OLIVEIRA	R\$ 123.387,04	HÁ CUSTA PENDENTES - ESAJ.
5004654- 64.2025.8.01.0001	INDENIZAÇÃO POR DANO MORAL	ALCIDES BENTO DE AZEVEDO	R\$ 20.000,00	TRAMITANDO – EPROC.
5000726- 08.2025.8.01.0001	MANDADO DE SEGURANÇA	LETICIA DA SILVA BORGES	R\$ 48.000,00	TRAMITANDO – EPROC.
5004584- 47.2025.8.01.0001	MANDADO DE SEGURANÇA	LUANA FREITAS DO NASCIMENTO	R\$ 1.518,00	TRAMITANDO – EPROC.

Obs. Em alguns processos judiciais houve menção ao RBPREV; contudo, em um deles, tal indicação ocorreu por equívoco, sendo o órgão correto a ser citado a ACREPREVIDÊNCIA. Nos demais casos, verifica-se que o polo passivo é ocupado pelo Município, não havendo citação direta do RBPREV.

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



Travessa Campo do Rio Branco, nº 412 - Capoeira
Rio Branco/AC - CEP 69.905-022.
Telefone Gabinete: (68) 3222-8493

Site: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br
E-mail: rbprev@riobranco.ac.gov.br