



RBPREV
RIO BRANCO PREVIDÊNCIA

EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO EXERCÍCIO 2024

AVALIAÇÃO E RESULTADOS



PREFEITURA DE
RIO BRANCO
PRODUÇÃO, EMPREGO E DIGNIDADE



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

LISTA DE TABELAS

| | |
|--|----|
| TABELA 1 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS 2024 POR MODALIDADE | 28 |
| TABELA 2 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS | 28 |

LISTA DE QUADROS

| | |
|--|----|
| QUADRO 1 – EVENTOS E CAPACITAÇÕES - 2024 | 15 |
| QUADRO 2 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA - RESERVA TÉCNICA 2024 | 18 |
| QUADRO 3 - EXECUÇÃO DA OBRA DE CONSTRUÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DO RBPREV CONSTRUTORA MANUELLA..... | 19 |
| QUADRO 4 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2024 | 22 |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

SUMÁRIO

| | | |
|------------|---|-----------|
| 1.1 | CONCEITOS FUNDAMENTAIS DO RBPREV..... | 5 |
| 1. | PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO INSTITUTO RBPREV..... | 6 |
| 1.1 | RESULTADOS ALCANÇADOS COM A EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO EM 2024..... | 7 |
| | OBJETIVO 1 – SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO..... | 7 |
| | OBJETIVO 2 - POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DOS SEGURADOS..... | 9 |
| | REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS OFICINAS – PROGRAMA “POUSO SUAVE” | 10 |
| | REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO PROGRAMA “DE BEM COM A VIDA SEMPRE | 11 |
| | OBJETIVO 3 – ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO..... | 13 |
| | ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO | 14 |
| | EVENTOS E CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2024..... | 14 |
| | OBJETIVO 4 – CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA DO RBPREV | 18 |
| | EXECUÇÃO DA OBRA DE CONSTRUÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DO RBPREV | 19 |
| 2 . | INFORMAÇÕES RELEVANTES DIVERSAS..... | 21 |
| 2.1 | PROJETO PREVIDÊNCIA SUSTENTÁVEL: INVESTE E DESENVOLVE MUNICÍPIOS. | 21 |
| 2.2 | PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO | 21 |
| 2.3 | COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2024 | 21 |
| 3. | ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS..... | 28 |
| 4. | RESULTADOS E CONCLUSÕES | 29 |



1.1 CONCEITOS FUNDAMENTAIS DO RBPREV

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV é uma entidade autárquica com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Indireta do Município de Rio Branco, que detém autonomia financeira, administrativa e funcional, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, instituído pela Lei Municipal nº 1.963, de 20 de março de 2013 e alterações.

Neste sentido, o RBPREV tem como função administrativa:

- Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário – FPREV, para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do município de Rio Branco;
- Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;
- Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

MISSÃO:

“Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social”

VISÃO:

“Ser a instituição de previdência social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados”

VALORES:

“Conhecimento, compromisso, honestidade, solidariedade, competência, democracia, respeito, sustentabilidade e transparência”



1. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO INSTITUTO RBPREV

A elaboração do planejamento estratégico para o biênio de 2023 e 2024, com a participação de toda equipe, estabeleceu os objetivos, metas e ações necessárias para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro do RBPREV, de modo que orientou na construção do plano de ação, elaborado a partir dos objetivos estratégicos organizacionais estabelecidos em 4 seguimentos:

1. Sustentabilidade do Sistema Previdenciário;
2. Política de Valorização do Segurado;
3. Elevação do Nível I para o Nível II no Certificado Pró-Gestão; e
4. Construção da Sede própria do RBPREV.

As informações a seguir demonstram os resultados e desempenhos da Gestão durante o ano de 2024, com a execução do Plano de Ação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco.

**1.1 RESULTADOS ALCANÇADOS COM A EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO EM 2024****OBJETIVO 1 – SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO****ESTRATÉGIAS:**

1. BUSCAR GESTÃO DE INVESTIMENTOS SÓLIDA;
2. IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE CONTROLE E OTIMIZAÇÃO DE AÇÕES;
3. REALIZAR RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS;
4. MELHORAR BANCO DE DADOS PARA ESTUDO ATUARIAL.

META: Realizar a diversificação da carteira de investimentos do Instituto até 31.12.2024.

A carteira de investimento administrada pelo RBPREV finalizou o mês de dezembro com patrimônio líquido de R\$ 1.121.142.087,03 (um bilhão, cento e vinte e um milhões, cento e quarenta e dois mil, oitenta e sete reais e três centavos). O retorno dos investimentos no mês foi negativo em 0,52%, com R\$ 5.769.462,40 (cinco milhões, setecentos e sessenta e nove mil, quatrocentos e sessenta e dois reais e quarenta centavos). No ano de 2024 a carteira do RBPREV acumulou ganhos de R\$ 52.833.665,18 (cinquenta e dois milhões, oitocentos e trinta e três mil, seiscentos e sessenta e cinco reais e dezoito centavos).

O índice estabelecido para a Meta Atuarial na Política Anual de Investimentos do RBPREV para 2024 é IPCA+5,02%. Este índice norteia os resultados que os investimentos do RBPREV devem captar no mercado financeiro. Em dezembro essa meta foi de 0,94%, enquanto as aplicações financeiras obtiveram resultado de -0,52% acumulando no ano um retorno de 5,23%.

Sobre realização do Estudo de ALM(Asset Liability Management, que tem por objetivo analisar a gestão integrada de ativos e passivos e a melhor alocação dos investimentos dos recursos, em meados de 2024 o Instituto realizou a contratação, por meio de dispensa de licitação, da empresa especializada LDB Consultoria Financeira Ltda, a qual elaborou um estudo de macro alocação de ativos, também conhecido pelo termo ALM (Asset Liability Management), para o Fundo Previdenciário (Fundo em Capitalização) e Fundo Financeiro (Fundo Financeiro de Repartição Simples), compatível com as restrições impostas pela legislação vigente aplicável ao RPPS, a fim de subsidiar o processo de tomada de decisão sobre a distribuição e realocação dos ativos financeiros de forma racional e sistematizada, visando garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do regime ao longo do tempo.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

META: Implementar em 90% o plano de controle de otimização de ações até 31.12.2024.

Em relação a ação de acompanhamento da performance de arrecadação de fontes diversas, das folhas de pagamento dos segurados, analisando constantemente a relação entre receita e despesa e possíveis inconsistências, pode-se afirmar que 100% da ação é realizada periodicamente através de emissão de relatórios mensais das conferências realizadas com informação de entrada por órgão, quantitativo de servidores, base de cálculo, conferir as verbas instituídas por lei como permanente e que entram na base de cálculo para o RPPS.

Em referência a ação de acompanhamento permanente de demandas judiciais, as informações de 2024 estão detalhadas no Anexo 01 - Demonstrativo das Ações Judiciais em tramitação referente ao exercício de 2024.

No que se refere ao acompanhamento dos processos de compensação previdenciária, visando a recuperação da receita, no ano de 2024 foram compensados 97 processos de aposentadorias pelo o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS, perfazendo um total de 559 processos de aposentadorias em compensação até 31/12/2024.

META: RECADASTRAR 100% DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS ATÉ 31.12.2024.

Em se tratando do cadastramento dos aposentados e pensionistas vinculados ao FPREV e FFIN, durante o ano de 2024, o RBPREV continuou realizando a prova de vida no mês de aniversário de modo presencial, bem como através da plataforma Gov.br de forma on-line, visitas domiciliares e através de formulário de cadastramento para os beneficiários que residem fora do estado, contudo, o cadastramento atingiu somente o percentual de 70%. Vale ressaltar que a gestão está em fase de planejamento visando a realização do censo previdenciário para os aposentados, pensionistas e servidores ativos do município de Rio Branco.

Em relação ao desenvolvimento do sistema que visa realização do cadastramento dos aposentados e pensionistas, a ação não avançou. Como iríamos fazer um censo tanto para a subida de nível quanto para essa atualização, com as informações desse cadastro poderíamos atender essa demanda também. A equipe de Tecnologia da Informação realizou a implantação da “PROVA DE VIDA” através da plataforma gov.br que é feita on-line dentro do próprio aplicativo do governo federal. No que concerne a atualização do site do RBPREV, tivemos avanço, pois está sendo atualizado continuamente e nele foi inserido um guia ilustrativo, que objetiva auxiliar a realização da prova de vida.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

OBJETIVO 2 - POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DOS SEGURADOS**ESTRATÉGIAS:**

1. AMPLIAR OS CANAIS DE RELACIONAMENTO COM OS SEGURADOS;
2. FORNECER ESPAÇO DE ENTRETENIMENTO E DE FORMAÇÃO PARA OS SEGURADOS.

META: IMPLEMENTAR AS AÇÕES DOS PROGRAMAS DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA ATÉ DEZEMBRO DE 2024.

Em relação ao Programa de Pré-aposentadoria “Pouso Suave”, em 2024 foram realizadas na Sala de Reuniões do Instituto, duas Oficinas, com palestras e distribuição de material informativo sobre educação previdenciária e financeira, conforme descrito abaixo:

| MÊS | DATA | ÓRGÃOS | ASSUNTO |
|------------|-------------|---|---|
| Agosto | 16/08/2024 | Serviços de Água e Esgoto – SAERB Secretaria Municipal de Finanças - SEFIN | Regras para implemento da aposentadoria; e Educação Financeira |
| Setembro | 02/09/2024 | Secretaria Municipal de Cuidados com a Cidade | Regras para implemento da aposentadoria; e Educação Financeira |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS OFICINAS – PROGRAMA “POUSO SUAVE”





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Quanto às ações do Programa de Pós-Aposentadoria “De bem com a vida sempre”, o RBPREV participou de eventos no Centro de Convivência do Idoso localizado no bairro Sobral. Durante as comemorações, foram promovidas atividades de acolhimento, atividades laborais, apresentações artísticas, recitais, serviços de saúde, palestras e exposição de feiras com artesanatos, sempre visando a missão institucional de proporcionar bem estar aos aposentados do RBPREV.

Dando sequência às ações destinadas aos aposentados do RBPREV, durante o exercício de 2024 foram realizadas as entregas de certificados de agradecimentos pelo período de atividade e exercício prestado ao Município no ato de aposentadoria; bem como realizou-se o atendimento especializado e individualizado, por meio de visitas domiciliares realizadas pela Assistente Social lotada no DIPREV.

A seguir ilustramos algumas atividades do Programa “De bem com a vida sempre” realizadas em 2024.

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO PROGRAMA “DE BEM COM A VIDA SEMPRE

Evento no centro de convivência da sobral em 19/12/2024





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Entrega de portarias de aposentadorias no RBPREV em 02/02/2024



META: FORTALECER MINIMAMENTE EM 50% A COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA COM CLAREZA, TRANSPARÊNCIA E SIMPLICIDADE, AS INFORMAÇÕES NECESSÁRIAS PARA OS PÚBLICOS ENVOLVIDOS, UTILIZANDO-SE DOS MEIOS ADEQUADOS.

Entre as ações adotadas para o cumprimento desta meta, o RBPREV está em constante processo de atualização do site com observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Lei nº 13.709/2018, bem como o constante aprimoramento dos dados do “RBPREV em Números”, visando manter os segurados e a população em geral sempre informados, com vistas ao fortalecimento da transparência.

Audiência Pública realizada na Câmara Municipal de Rio Branco:

A audiência pública é uma forma de diálogo entre governo e sociedade, para a construção conjunta de políticas públicas. Neste sentido, no mês de novembro de 2024, O RBPREV participou de audiência pública no plenário da Câmara Municipal de Rio Branco que teve por objetivo divulgar o relatório de governança, os resultados da política de investimentos e avaliação atuarial do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, do ano de 2024, bem como foram divulgados os principais indicadores de desempenho da Instituição, demonstrando transparência e eficiência na gestão dos recursos previdenciários.

https://rbprev.riobranco.ac.gov.br/audiencia_publica_2024.php



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

OBJETIVO 3 – ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO**CERTIFICAÇÃO NO PRÓ-GESTÃO**

Em fevereiro de 2023, o RBPREV recebeu a recertificação do Nível I do PRÓ-GESTÃO, após ter passando por uma auditoria em dezembro de 2022, demonstrando que mantém adequadas práticas de gestão previdenciária relativas a Controle Interno, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Vale ressaltar que o processo de certificação proporciona benefícios internos e externos à organização: externamente, eleva a credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona e, no âmbito interno, a certificação auxilia na organização e melhoria dos processos da instituição, diminui o retrabalho, reduz custos e alcança maior eficiência e racionalização do uso dos recursos.

CERTIFICADO PRÓ-GESTÃO

The certificate is a rectangular document with a white background and a thin black border. At the top center is the logo of Instituto Totum, which consists of a stylized 'T' inside a circle with the word 'TOTUM' below it. Below the logo, the word 'CERTIFICADO' is written in large, bold, black capital letters. Underneath, the text reads: 'O Instituto Totum declara que: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV Localizado na Travessa Campo do Rio Branco, 412 - Capoeira - Rio Branco - AC'. This is followed by 'cumpriu as exigências estabelecidas no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, conforme Portaria MPS nº 185/2015, demonstrando ter adotado adequadas práticas de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.' The certificate number 'Certificado nº: 300-22' and the level 'Nível de Aderência da Certificação: I (Recertificação)' are listed, along with the validity date 'Este certificado é válido até: 02 de Fevereiro de 2026'. The date 'São Paulo, 02 de Fevereiro de 2023' is written below. A signature is present, followed by the 'INSTITUTO TOTUM' logo and address: 'Av. Paulista, 2439 - 13º andar - CJ. 132 Bela Vista - São Paulo/SP - Brasil'. At the bottom left is the 'Pró-Gestão RPPS' logo, and at the bottom right is the 'Pró-Gestão RPPS' logo. A small footer at the very bottom reads 'TM RPPS 11/03 Para conferir a veracidade deste Certificado, acesse o site <http://www.institutototum.com.br>'.



ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO

Em meados de 2024, a Gestão do RBPREV reuniu com a Equipe técnica e decidiu adiar para 2025 as ações que vislumbravam a mudança de nível no pró-gestão, em virtude de possíveis impedimentos por ser ano de eleição municipal, visto que uma das principais ações recomendadas pelo pró-gestão para garantir a elevação de nível é a realização do censo previdenciário para aposentados, pensionistas e servidores ativos, o qual deve ocorrer no mínimo a cada 5 (cinco) anos. Vale ressaltar que o último censo realizado pelo município foi no ano de 2015, sendo que a partir de 2020/2021 o mesmo não foi efetivado em virtude da situação da pandemia de covid 19 que assolava o País. Cabe destacar que, o censo previdenciário é de suma importância pois fornece um banco de dados atualizados sobre os beneficiários do RPPS, dados esses usados para aprimorar a avaliação atuarial e dessa forma implantar medidas visando a sustentabilidade do sistema previdenciário a longo prazo.

Sendo assim, o Instituto deverá retomar o planejamento de tais ações para o exercício de 2025.

OUVIDORIA

Em relação a implantação da Ouvidoria, que é uma das exigências para elevação de Nível no Pró-Gestão, o RBPREV está se organizando com treinamento de pessoal e aquisição de telefone e pretende efetivar tão logo ocorra a mudança para o novo prédio que está sendo contruído, com previsão de término para o ano de 2025.

Durante o ano de 2024, o serviço continuou sendo disponibilizado por meio da Ouvidoria da Prefeitura de Rio Branco, sendo que o RBPREV conta com o monitoramento das manifestações por meio de relatórios e com canais de comunicação definidos (telefone, site e e-mail), permitindo a Autarquia previdenciária o devido monitoramento. Vale ressaltar que durante o ano de 2024 não foi registrada nenhuma reclamação referente as atividades desse Instituto na Ouvidoria da Prefeitura de Rio Branco.

META: TREINAR E CAPACITAR ATÉ 90% OS SERVIDORES, CONSELHEIROS E COLABORADORES INTERNOS ATÉ DEZEMBRO DE 2024.

EVENTOS E CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2024

Com a finalidade de contribuir para o desenvolvimento permanente dos servidores, colaboradores e conselheiros, os quais contribuem diretamente e indiretamente para o funcionamento do sistema previdenciário, a Gestão do RBPREV revisou e colocou em prática o Plano de Capacitações, de modo a priorizar as competências dos servidores para a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos segurados do Regime Próprio de Previdência. O Plano de Capacitações, atualizado no exercício de 2024, assume um papel importante na gestão de pessoas, tendo sido definido no Regimento Interno da Entidade, a partir da elaboração participativa dos servidores, que definiram



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

as demandas e prioridades de aprimoramento nas suas áreas de atuação, privilegiando o processo contínuo de formação e desenvolvimento dos colaboradores do RBPREV.

O Plano de Capacitações apresenta as necessidades institucionais que servem como norteamento para o planejamento e execução dos cursos e treinamentos dos servidores, por área de atuação, de modo que possibilitem a aquisição de novas competências para o trabalho, bem como o aprimoramento de competências já existentes, a fim de minimizar ou sanar os problemas de desempenho, visando à melhoria da prestação dos serviços prestados à população.

Nesse sentido, por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que com pessoal qualificado se pode conseguir resultados qualitativos e quantitativos, em 2024 o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros de Conselhos e membros do Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados às áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios previdenciários, investimentos, gestão financeira, entre outras, conforme especificação no quadro que segue.

QUADRO 1 – EVENTOS E CAPACITAÇÕES - 2024

| Descrição Objeto | Tema definido no Plano de Capacitações | Quantidade de participantes | Custo Transporte/locomção + Diárias + inscrições | Data | Áreas envolvidas |
|--|--|-----------------------------|--|------------------|--|
| 6º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS - ABIPEM. Florianópolis - SC | Participação no " 6º Congresso Brasileiro de Investimento de RPPS" | 9 | R\$ 43.862,06 | 05 a 09 de março | - - Diretoria executiva; - Comitê de Investimentos; - CONFIS e CAPS. |
| Semana Nacional para servidores das áreas de RH e DP da Administração Pública. Foz do Iguaçu – PR | Participação na Semana Nacional para servidores das áreas de RH e DP da Administração Pública. | 1 | R\$ 9.750,13 | 06 a 11 de maio | - Contador (e-social) |
| Curso "html e css: classes, posicionamento e flebox" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 23 de junho (8H) | Tecnologia da Informação |
| Curso "html e css: cabeçalho, footer e variáveis css" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 22 de junho | Tecnologia da Informação |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| | | | | | |
|---|---------------------------|---|------------|---------------------|-----------------------------|
| | | | | (6H) | |
| Curso "html e css: praticando html/css" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 22 de junho (8H) | Tecnologia da Informação |
| Curso "bootstrap 5: desenvolvimento de websites responsivos e atraentes" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 17 de junho (15H) | Tecnologia da Informação |
| Curso "sistema de controle interno da administração e procuradoria municipal" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 09 de abril (10H) | Controle Interno |
| Curso "auditoria interna na perspectiva governamental e a ferramenta de maturidade ia-cm" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 10 de abril (20H) | Controle Interno |
| Curso "gestão e equacionamento do deficit previdenciário" CNM e SEBRAE | Capacitação de Servidores | 2 | Gratuito | 11 de julho (12H) | Compensação Previdenciária |
| Curso "regularidade previdenciária" CNM e SEBRAE | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 16 de julho (12H) | Compensação Previdenciária |
| Curso "laravel: criando uma aplicação com mvc" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 15 de outubro (8H) | Tecnologia da Informação |
| Curso "php: conceitos, lidando com dados, loops e mais" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 01 de abril (6H) | Tecnologia da Informação |
| Curso "html e css: praticando html/css" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 15 de outubro (6H) | Tecnologia da Informação |
| Certificação Profissional ANBIMA Série 10 (CPA-10) | Capacitação de Servidores | 1 | R\$ 200,00 | 15 de outubro (18H) | Compensação Previdenciária |
| Curso "habilidade de gestão de pessoas" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 14 de outubro (23H) | Departamento Administrativo |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| | | | | | |
|--|--|----|---------------|-----------------------------|---|
| Curso "devops: explorando conceitos, comandos e scripsts" | Capacitação de Servidores | 1 | Gratuito | 29 de outubro (8H) | Tecnologia da Informação |
| XXV Marcha a Brasília em Defesa dos Municípios. Brasília – DF | Participação na XXV Marcha a Brasília em Defesa dos Municípios | 2 | R\$ 9.117,85 | 19 a 24 de maio | - Diretoria Administrativa e Financeira. - Diretoria de Investimentos |
| 12º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS – ABIPEM. Aracaju/SE | Participação no "12º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS/ Aracaju/2024" | 11 | R\$ 79.696,37 | 04 a 09 de novembro | - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria da presidência; - Gabinete |
| "Agenda em Brasília com o Subsecretário Nacional de Previdência Alex Albert" | "Agenda em Brasília com o Subsecretário Nacional de Previdência Alex Albert" | 1 | R\$ 9.394,39 | 26 a 30 de novembro | - Diretoria Executiva |
| " Curso de Capacitação de Esocial no Âmbito da Administração Pública" | " Curso de Capacitação de Esocial no Âmbito da Administração Pública" | 1 | R\$ 9.660,00 | 26 a 30 de novembro de 2024 | - Contador (e-social) |

O RBPREV, visando ampliar ainda mais a oferta de capacitações aos seus servidores, colaboradores e conselheiros, o RBPREV está em busca de estabelecer parcerias com órgãos e instituições externas, públicas ou privadas, podendo ser com ou sem ônus.

Ressaltamos que, os cursos básicos de informática, excel, redação, etc, são programados p/ serem realizados em parceria com o Centro de Referência do Servidor da SMGA e/ou com as instituições sem fins lucrativos, como exemplos (SENAC, SENAI etc.), permitindo, assim, a oportunidade de participação e capacitação de um maior número de servidores do RBPREV.

As capacitações internas são realizadas na sede do RBPREV e objetivam primordialmente: a integração de novos servidores, a implantação de novo software/tecnologia, a reciclagem, o nivelamento dos fluxos, a construção de planejamentos etc;

As capacitações externas são realizadas por outras entidades, fora das dependências do RBPREV, compreendendo cursos abertos, seminários, congressos, dentre outros;

As capacitações in company executadas dentro ou fora do RBPREV, com conteúdo e carga horária formatados de



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

acordo com a demanda apresentada.

OBJETIVO 4 – CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA DO RBPREV**META - CONSTRUIR A SEDE PRÓPRIA DO INSTITUTO ATÉ DEZEMBRO DE 2024.**

Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, o Conselho de Administração pode aprovar transferência dos valores excedentes da Taxa de Administração para constituição de Reserva Técnica com finalidade específica de desenvolvimento da Autarquia. Neste sentido, desde o exercício 2013, o Conselho de Administração tem aprovado a transferência do saldo da Taxa de Administração para uma conta específica com a finalidade de construção da Sede Própria do Instituto.

QUADRO 2 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA - RESERVA TÉCNICA 2024

| Mês | Saldo Anterior | Resultado de Investimentos | Despesas da Reserva Técnica | Saldo disponível |
|--------------|----------------|----------------------------|-----------------------------|------------------|
| Janeiro | 18.278.291,21 | 158.033,77 | 0,00 | 18.436.324,98 |
| Fevereiro | 18.436.324,98 | 134.113,84 | 611.985,35 | 17.958.453,47 |
| Março | 17.958.453,47 | 140.678,55 | 339.154,49 | 17.759.977,53 |
| Abril | 17.759.977,53 | 98.142,12 | 176.661,58 | 17.681.458,07 |
| Mai | 17.681.458,07 | 130.429,13 | 0,00 | 17.811.887,20 |
| Junho | 17.811.887,20 | 104.199,53 | 679.518,54 | 17.236.568,19 |
| Julho | 17.236.568,19 | 155.085,29 | 117.503,35 | 17.274.150,13 |
| Agosto | 17.274.150,13 | 124.019,27 | 789.858,34 | 16.608.311,06 |
| Setembro | 16.608.311,06 | 128.280,48 | 690.603,30 | 16.045.988,24 |
| Outubro | 16.045.988,24 | 126.716,31 | 624.103,12 | 15.548.601,43 |
| Novembro | 15.548.601,43 | 81.863,31 | 489.197,98 | 15.141.266,76 |
| Dezembro | 15.141.266,76 | 98.006,23 | 795.391,59 | 14.443.881,40 |
| TOTAL | - | 1.479.567,83 | 5.313.977,64 | - |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Fonte: Extratos bancários RBPREV

Execução da obra de construção da Sede Administrativa do RBPREV

A assinatura do contrato com a Empresa de Engenharia Manuela foi efetivado no dia 22 de maio de 2023, cuja obra foi iniciada no mês de junho e está sendo executada conforme descrito abaixo:

Assinatura do Contrato: 22/05/2023 - Assinatura da Ordem de Serviços: 21/06/2023.

Vigência inicial: 20 meses - Término da Vigência: em 21/01/2025 – Prorrogado até 20/06/2025

Valor inicial da contratação: R\$ 13.797.624,82 – Os referidos recursos são oriundos da reserva técnica do Instituto, cujas transferências foram aprovadas pelo Conselho de Administração por meio de Resolução/CAPS.

Valor pago no exercício de 2024: R\$ 5.313.977,64 (cinco milhões, trezentos e treze mil, novecentos e setenta e sete reais e sessenta e quatro centavos)

QUADRO 3 - Execução da obra de construção da Sede Administrativa do RBPREV Construtora Manuella

| Medições | Data | Valor R\$ | Percentual Executado |
|----------|------------|--------------------------------------|----------------------|
| 1º | 10/08/2023 | 217.326,41 | 1,57% |
| 2º | 06/09/2023 | 250.172,78 | 1,81% |
| 3º | 05/10/2023 | 499.798,96 | 3,62% |
| 4º | 08/11/2023 | 399.961,82 | 2,89% |
| Reajuste | 14/11/2023 | 123.053,40 (referente as 4 medições) | |
| 5º | 30/11/2023 | 485.855,94 | 3,52% |
| Reajuste | 30/11/2023 | 43.727,03 (referente a 5º medição) | |
| 6º | 19/12/2023 | 543.795,22 | 3,94% |
| Reajuste | 19/12/2023 | 48.941,57 (referente a 6º medição) | |
| 7º | 15/02/2024 | 561.454,45 | 4,06% |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| | | | |
|--|------------|--|---------------|
| Reajuste | 15/02/2024 | 50.530,90 (referente a 7º medição) | |
| 8º | 11/03/2024 | 339.154,49 | 2,45% |
| Reajuste | ***** | ***** | |
| 9º | 11/04/2024 | 176.661,58 | 1,28% |
| Reajuste | ***** | ***** | |
| 10º | 11/06/2024 | 633.095,10 | 4,18% |
| Reajuste | 11/06/2024 | 46.423,44 (referente a 8º e 9º medição) | |
| 11º | 02/07/2024 | 55.527,33 | 0,36% |
| Reajuste | 02/07/2024 | 61.976,02 (referente a 10º e 11º medição) | |
| 12º | 02/08/2024 | 724.640,68 | 4,78% |
| Reajuste | 19/08/2024 | 65.217,66 (referente a 12º medição) | |
| 13º | 05/09/2024 | 633.581,01 | 4,18% |
| Reajuste | 05/09/2024 | 57.022,29 (referente a 13º medição) | |
| 14º | 03/10/2024 | 572.571,67 | 3,78% |
| Reajuste | 03/10/2024 | 51.531,45 (referente a 14º medição) | |
| 15º | 04/11/2024 | 448.805,49 | 2,96% |
| Reajuste | 04/11/2024 | 40.392,49 (referente a 15º medição) | |
| Reajuste | 04/12/2024 | 128.666,94 (referente ao 2º reajuste – 8º a 15º medição) | |
| 16º | 05/12/2024 | 592.170,39 | 3,91% |
| Reajuste | 05/12/2024 | 74.554,26 (referente a 16º medição) | |
| VALOR TOTAL PAGO DESDE O INÍCIO DA OBRA | | R\$ 7.926.610,77 | 47,11% |

Fonte: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br/RBPREVemNumeros



2 . INFORMAÇÕES RELEVANTES DIVERSAS

2.1 Projeto Previdência Sustentável: Investe e Desenvolve Municípios.

Rio Branco está entre os 60 municípios à nível de Brasil que no ano de 2023 fizeram adesão ao projeto “Previdência Sustentável: Investe e Desenvolve Municípios”, por meio da assinatura do termo de cooperação técnica juntamente com a Confederação Nacional de Município (CNM) e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas – SEBRAE.

O projeto visa a realização de um conjunto de ações que buscam implantar medidas estratégicas voltadas ao enfrentamento do desequilíbrio fiscal que passa alguns entes federativos municipais no curto, médio e longo prazo, especialmente quanto à situação financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS); bem como prestar assessoria e suporte aos municípios que aderiram ao projeto, na elaboração e implementação do plano de desenvolvimento local, visando gerar emprego e renda, por intermédio do investimento em infraestrutura e desenvolvimento de negócios.

Em 2024, dando continuidade as ações do projeto previdência sustentável, a Confederação Nacional de Municípios (CNM) e o SEBRAE ofertaram cursos aos servidores do Município de Rio Branco, dentre os quais podemos destacar:

- 02 (dois) Cursos de Gestão e Equacionamento do Déficit Previdenciário;
- 02 (dois) Cursos de Regularidade Previdenciária;
- 02 (dois) Cursos de Avaliação Atuarial – carga horária de 12 horas cada.

2.2 PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO

As informações patrimoniais e de almoxarifado do RBPREV, exigidos no anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução de nº 87, do Tribunal de Contas do Estado do Acre, estão contidas na prestação de contas que segue este Relatório.

Importa destacar como patrimônio do RBPREV uma área de 6.727,33m², situada no Bairro Doca Furtado, na avenida Ceará onde está sendo construída a futura sede do RBPREV, o imóvel é registrado com matrícula de nº 14914 de titularização em nome do Instituto de Previdência, bem como no sistema contábil.

Além desse imóvel, o RBPREV também é proprietário de um imóvel, doado pelo Município em 2013, situado na rua Benjamim Constant, nº 925, Centro, que, devido ao resultado de estudos de viabilidade e análises realizadas nesse período, não resultaram em uma decisão definitiva quanto a destinação social e econômica para o bem.

2.3 COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2024

Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, as informações detalhadas estão apresentadas no Anexo VI, Inciso VIII, da Resolução TCE/AC 087/2013, anexo à prestação de contas, entretanto, para melhor visualização das despesas com material, equipamentos e serviços em 2024, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho, estão discriminados no quadro que segue:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

QUADRO 4 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2024

| Ord | Nº Proceso | Nº da Licitação | Modalidade | Objeto | Nº Contrato | Nº DOE da publicação do Extrato | Fiscal do Contrato | Parte Contratada | CNPJ/CPF da Parte Contratada | TOTAL PAGO 2024 | TÉRMINO DA VIGÊNCIA | PRORROGÁVEL ATÉ |
|-----|------------|-----------------|---------------------|--|-------------|---------------------------------|---|---|------------------------------|-----------------|---------------------|-----------------|
| 1 | 064/2018 | 064/2018 | Dispensa | Locação de Imóvel | 014/2018 | 12.340 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA | TAPIRI COMERCIO DE ALIMENTOS EIRELLI | 04.005.997/00-23 | R\$ 173.628,00 | 31/05/2025 | |
| 2 | 245/2018 | SRP Nº 006/2018 | Pregão - SRP | Serviço de implantação e operacionalização de Sistema informatizado de abastecimento e administração de despesas de combustíveis em postos credenciados, mediante uso de cartão eletrônico ou magnético e etiqueta com tecnologia RFID (ou similar), à frota utilizada pela administração direta e indireta do município de Rio Branco, conforme os quantitativos e especificações contidas no Termo de Referência em Anexo I do Edital. | 008/2019 | 12.554 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR : ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS | LINK CARD ADMINISTRADO RA DE BENEFÍCIOS EIRELE - EPP | 12.039.966/00-11 | R\$ 5.420,14 | 07/04/2024 | |
| 3 | 174/2019 | SRP Nº 013/2019 | Pregão - SRP Carona | Contratação de serviço de transportes (passeio e utilitário), incluindo veículos com motorista (devidamente habilitados) para transporte de pessoas em serviço, materiais, documentos e pequenas cargas, conforme especificações constantes no Termo de Referência, para atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV. | 015/2019 | 12.648 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: REJANE MARIA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES | Empresa W.L.ISRAEL - ME | 27.582.639/00-89 | R\$ 26.782,37 | 10/12/2024 | |
| 4 | | 006/2020 | PREGÃO ELETRÔNICO | Locação do software via web (sistema online), que objetiva auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS | 005/2020 | 12.945 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: DAVI MOURA MARTINS FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA | CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES IMOBILIARIOS LTDA | 11.340.009/00-68 | R\$ 14.487,96 | 09/12/2024 | 09/12/2024 |
| 5 | 187/2020 | 007/2020 | PREGÃO ELETRÔNICO | Contratação de empresa para prestação de serviços técnicos especializados de consultoria e assessoria em gestão atuarial, treinamento e assistência presencial | 007/2020 | 12.946 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA FISCAL SUBSTITUTO | INOVE CONSULTORIA ATUARIAL E PREVIDENCIARIA | 24.756.013/00-53 | R\$ 70.800,00 | 14/12/2025 | 14/12/2025 |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|-----------------|------------------------------|---|---------------|----------|---|---|--------------------|---------------|------------|------------|
| | | | | | | | MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA | | | | | |
| 6 | 016/2021 | 258/2020 | Pregão SRP - Carona | Contratação de pessoa jurídica especializada em outsourcing de impressão sustentável, através de equipamentos reprográficos/impressão/digitalização, incluindo a manutenção preventiva e corretiva, assistência técnica, com reposição de peças, software para gerenciamento, software de reflorestamento ambiental, mão de obra e fornecimento de suprimento originais necessários(incluindo papel A4) | 01210001/2021 | Nº13.073 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA FISCAL SUBSTITUTO: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA | AMAZONAS COPIADORA LTDA | 01.657353/0001-21 | R\$ 17.213,10 | 20/06/2025 | 20/06/2025 |
| 7 | 116/2021 | 015/2021 | Pregão SRP - Carona | Contratação de Empresa para prestação dos serviços de agenciamento de viagens, compreendendo reserva, emissão remarcação, cancelamento, endoso, entrega de bilhetes ou ordens de passagens. | 01210002/2021 | Nº13.073 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA FISCAL SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES | AIRES R. DOS SANTOS | 06.064.175/0001-49 | R\$ 9.044,51 | 20/06/2025 | 20/06/2025 |
| 8 | 309/2019 | 309/2019 RBPREV | INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO | Contratação de produtos e serviços por meio de pacote de serviços dos CORREIOS mediante adesão ao termo de condições comerciais e anexos, quando contratados serviços específicos | 01210003/2021 | Nº13.076 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA | EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS | 34.028.316/7709-95 | R\$ 105,15 | 22/04/2025 | 22/04/2026 |
| 9 | 239/2021 | 002/2021 | INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO | Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV | 01210001/2022 | 13.252 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL ADMINISTRATIVA: ALINE LINO SOARES FISCAL TÉCNICA: MARIA GECILDA ARAÚJO RIBEIRO | EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA – DATAPREV S.A | 42.422.253/0001-01 | R\$ 16.200,00 | 23/03/2027 | |
| 10 | 066/2022 | 001/2022 | INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO | contratação de empresa para Prestação de serviços técnicos destinados a apoiar a implementação de políticas públicas, com os serviços nas modalidades “Análise e Assessoria de Projetos e Empreendimentos”, “Acompanhamento de Obra” e “Verificação Físico-Financeira para Prestação de Contas Final” | 01210007/2022 | 13.376 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: AMIDES TAVARES DE SOUZA FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA | CAIXA ECONÔMICA FEDERAL | 00.360.305/0001-04 | R\$ 37.132,73 | 20/09/2025 | |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|----------|------------------------------|--|----------------|--------|--|---|-------------------|------------------|------------|------------|
| 11 | 257/2022 | 002/2022 | INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO | Contratação de serviços de 02 (duas) assinaturas eletrônicas de acesso, pelo período de 12 (doze) meses, à plataforma de cursos online e treinamentos na área de Tecnologia da Informação Corporativa - TIC denominada ALURA | 01210001/2023 | 13.482 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA | Empresa AOV Systems de Informática S.A (Plataforma Alura) | 05.555.382/001-33 | R\$ 2.640,00 | 13/02/2025 | |
| 12 | 175/2023 | | Pregão SRP - Carona | Aderir á Ata de Registros de Preços nº 990/2023 - SAERB, para Contratação de Empresa Especializada para prestação de serviços de instalação, desinstalação, manutenção preventiva e corretiva em aparelhos de ar condicionados (split), bebedouros, geladeiras e frigobar, com fornecimento de peças, gás de reposição e componentes para instalação, com a finalidade de atender as demandas do RBPREV. | 001210005/2023 | 13.543 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: DAVI MOURA MARTINS FISCAL SUBSTITUTA: ELISSANDRA FERREIRA SILVA | VIP CLIMATIZAÇÃO S-ME | 39.360.958/001-29 | R\$ 28.596,00 | 31/12/2025 | 31/12/2028 |
| 13 | 178/2023 | | CONCORRÊNCIA | Contratação de Empresa de Engenharia para a construção da Sede Administrativa do Instituto de previdência do município de Rio Branco -RBPREV | 006/2023 | 13.544 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: NARAH GLEID MAZZARO NASCIMENTO FISCAL SUBSTITUTO: GUSTAVO MENEZES MATEUS FISCAL MECÂNICO: DORIVAL SHIGUERU FUJIIKE | CONSTRUTORA MANUELLA | 04.600.599/001-55 | R\$ 5.313.977,64 | 20/06/2025 | |
| 15 | 276/2023 | | DISPENSA DE LICITAÇÃO | Contratação de Instituição Financiera Caixa Econômica Federal | 009/2023 | 13.598 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA - FISCAL TITUTLAR: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA FISCAL SUBSTITUTO: REJANE MARIA DA SILVA | CAIXA ECONÔMICA FEDERAL | 00.360.305/001-04 | | 08/08/2025 | |
| 16 | 306/2023 | | ADESÃO | Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração | 011/2023 | | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO ; GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA | INSTITUTO EUVALDO LODI/NÚCLEO REGIONAL DO ACRE-IEL/NR/AC | 02.373.341/001-38 | R\$ 69.342,40 | 31/08/2025 | |
| 17 | 056/2023 | 85/2023 | | | 012/2023 | 13.659 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO | | 49.354.820/001-70 | R\$ 1.949,50 | 31/12/2024 | |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|-------------------|-------------------|---|----------|--------|--|------------------------|---------------------|---------------|------------|------------|
| | | | PREGÃO ELETRÔNICO | Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos) | | | GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA | ASYS TECNOLOGIA LTDA | | | | |
| 18 | 056/2023 | 85/2023 | PREGÃO ELETRÔNICO | Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos) | 014/2023 | 13.661 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA | SV NOGUEIRA & CIA LTDA | 02.599.522/00-01-20 | R\$ 15.162,50 | 31/12/2024 | |
| 19 | 410/2023 | 063/2023 - SEMAPI | Pregão - Carona | Contratação de empresa de engenharia para, sob demanda, prestar serviços de manutenção predial corretiva contemplando serviços de consertar, conservar, demolir, instalar, manter, montar e reparas as estruturas, podendo também reformas de pequena monta sem alteração substancial da estrutura que consistam de atividades simples, conforme orientação técnica do OT – IBR 002/2009 do Instituto Brasileiro de Auditores de Obras Públicas - IBRAOP e que possam ser objetivamente definidas conforme especificações usuais no mercado local e preços referências na forma estabelecida em planilhas de serviços e insumos diversos descritos no Sistema Nacional de Pesquisa de Custos e Índices da Construção Civil - SINAPI | 015/2023 | 13.676 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: DAVI MOURA MARTINS; FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA | CONSÓRCIO FIDELES | 52.265.876/00-01-63 | | 14/12/2025 | 14/12/2029 |
| 20 | | 85/2023 | PREGÃO ELETRÔNICO | Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos) | 001/2024 | 13.722 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO DE OLIVEIRA DA COSTA | TCP ELETRO | 49.998.224/00-01-23 | R\$ 7.799,00 | 31/12/2024 | |
| 21 | 101/2024 | 286/2023 - SEE | PREGÃO - CARONA | contratação de empresa para prestação de serviço de implantação e operacionalização de sistema informatizado de abastecimento e administração de despesas com combustíveis em postos credenciados, mediante uso de cartão eletrônico ou magnético, com fornecimento contínuo e ininterrupto de combustíveis para frota, pertencentes ou sob responsabilidade | 002/2024 | 13.744 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS | MV2 SERVIÇOS LTDA | 30.379.128/00-01-78 | R\$ 13.207,56 | 26/03/2025 | 26/03/2029 |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|--|-----------------------|---|----------|--------|--|---|---------------------|---------------|------------|------------|--|
| | | | | Instituto de Previdencia de Rio Branco - RBPREV. | | | | | | | | | |
| 22 | 077/2024 | 010/2023 - PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL | PREGÃO - CARONA | Contratação de Pessoa Jurídica para locação de equipamentos de Informática, incluindo instalação e manutenção, visando atender as necessidades do Instituto de Previdencia de Rio Branco - RBPREV | 003/2024 | 13.767 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO JOAS DA SILVA PEREIRA | DUX COMERCIO E REPRESENTACOES IMPORTACAO E EXPORTACAO LTDA | 05.502.105/0001-62 | R\$ 10.080,00 | 24/04/2025 | 24/04/2029 | |
| 23 | 077/2024 | 010/2023 - PREFEITURA DE CRUZEIRO DO SUL | PREGÃO - CARONA | Contratação de Pessoa Jurídica para locação de equipamentos de Informática, incluindo instalação e manutenção, visando atender as necessidades do Instituto de Previdencia de Rio Branco - RBPREV | 004/2024 | 13.767 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA | 19 SOLUCOES DO BRASIL LTDA | 04.361.899/0001-29, | R\$ 78.024,00 | 25/04/2025 | 25/04/2029 | |
| 24 | 399/2023 | | DISPENSA DE LICITAÇÃO | Contratação de empresa especializada para a elaboração de estudo de ALM (Asset Liability Management) Determinístico, incluindo, de um lado, a macro alocação através da construção da Fronteira Eficiente de Markowitz e, de outro, a modelagem de Cash Flow Matching para a determinação dos vértices de títulos públicos federais para serem adquiridos e proteger o Passivo do RPPS gerenciado pelo RBPREV | 005/2024 | 13.778 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: AMIDES TAVARES DE SOUZA FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS | LDB CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA | 26.341.935/0001-25 | R\$ 5.798,00 | 13/08/2024 | | |
| 25 | 077/2024 | | DISPENSA DE LICITAÇÃO | Contratação de empresa especializada em serviço técnico profissional (Perito Avaliador Imobiliário) para elaboração de laudo de avaliação de um imóvel – terreno localizado a Rua Benjamin Constant nº 925 – Bairro Centro, Rio Branco/Acre, para fins de locação ou venda, atendendo às necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV | 006/2024 | 13.778 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: DAVI MOURA MARTINS FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA | ELAINE CRISTINA R C DE RESENDE SERVICOS DE ENGENHARIA LTDA | 47.799.315/0001-04 | R\$ 1.350,00 | 07/11/2024 | | |
| 26 | 165/2024 | | DISPENSA DE LICITAÇÃO | Dispensa de licitação para Aquisição de Certificado Digital, padrão ICP-Brasil, tipo A1, e-CNPJ, com validade de 12 (doze) meses AUTORIZO E RATIFICO o processo de Dispensa de Licitação nº 004/2024 - RBPREV, em conformidade com o Parecer Jurídico constante nos autos, com fundamento no inciso II do art. 75, da Lei Federal nº 14.133/2021, e suas atualizações posteriores, para Contratação de empresa especializada para Aquisição de Certificado Digital, padrão ICP-Brasil, tipo A1, e-CNPJ, com validade de 12 (doze) | 007/2024 | 13788 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITULAR: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS | W. L. ISRAEL, SERVICOS & COMERCIO LTD | 27.582.639/0001-89 | R\$ 378,00 | 31/12/2024 | | |



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| | | | | | | | | | | | | |
|----|----------|---------|-----------------------|---|----------|--------|---|--|--------------------|--------------|------------|------------|
| | | | | meses, para atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV | | | | | | | | |
| 27 | 178/2024 | | DISPENSA DE LICITAÇÃO | Contratação de empresa para o fornecimento de material permanente do tipo: Caixa de Som, Gravador de Voz e Microfone | 008/2024 | 13.788 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA | ACRE JET INFORMATICA LTDA | 06.082.078/0001-89 | R\$ 3.100,00 | 31/12/2024 | |
| 28 | 056/2023 | 85/2023 | PREGÃO ELETRÔNICO | Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos) | 009/2025 | 13.788 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: MARCOS DA SILVA LIMA | SV NOGUEIRA & CIA LTDA | 02.599.522/0001-20 | R\$ 5.362,50 | 31/12/2024 | |
| 29 | 072/2024 | 72/2024 | PREGÃO ELETRÔNICO | Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviço de locação de veículo (carro de passeio e caminhonete), com condutor, para atender as necessidades dp RBPREV | 010/2024 | 13.924 | GESTOR TITULAR: IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR SUBSTITUTO: CLARA BREGENSE VIEIRA FISCAL TITUTLAR: REJANE MARIA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA | W. L. ISRAEL, SERVICOS & COMERCIO LTD | 27.582.639/0001-89 | 0 | 10/12/2024 | 10/12/2029 |

Fonte: www.riobranco.ac.gov.br/rbweb



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

3. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Como unidade de gestão previdenciária, o Instituto de Previdência realizou em 2024, a concessão dos benefícios previdenciários listados abaixo:

Tabela 1 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS 2024 POR MODALIDADE

| MODALIDADE | QUANTITATIVO |
|-----------------------------|--------------|
| Tempo de Contribuição | 41 |
| Especial do Magistério | 09 |
| Aposentadoria por Idade | 02 |
| Aposentadoria por Invalidez | 08 |
| Aposentadoria Compulsoria | - |
| Total | 60 |

Fonte: RBWEB

Tabela 2 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

| APOSENTADORIAS | |
|-------------------------------------|-----------|
| CARGOS | QTD |
| AGENTE ADMINISTRATIVO | 1 |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 3 |
| AUDITOR FISCAL DE OBRAS E URBANISMO | 2 |
| AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS | 1 |
| AUXILIAR DE ESCRITÓRIO | 4 |
| GARI | 3 |
| INSPETOR DE ALUNOS | 4 |
| MÉDICO CLINICO GERAL 20 HORAS | 1 |
| MÉDICO CLINICO GERAL 40 HORAS | 1 |
| MERENDEIRA | 2 |
| MOTORISTA | 3 |
| PROFESSOR COORDENADOR | 2 |
| PROFESSOR DA EDUCAÇÃO INFANTIL | 1 |
| PROFESSOR 25 HORAS | 17 |
| SERVENTE-CONTÍNUO | 11 |
| TÉCNICO EM ENFERMAGEM 30 HORAS | 1 |
| TÉCNICO EM LABORATÓRIO 30 HORAS | 1 |
| ZELADOR | 2 |
| TOTAL | 60 |

Fonte: RBWEB

Desse modo, desde a criação do Regime em 2010 até 31 de dezembro de 2024 foram concedidas 1.097 aposentadorias.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Em relação às pensões foram habilitadas 13 (treze) cotas de pensões em 2024, em decorrência de óbitos de servidores (instituidores), vinculados ao Regime Previdenciário do Município.

O custeio dos benefícios (aposentadorias e pensões) concedidos até 31 de dezembro de 2024, vinculados ao Fundo Previdenciário, foi no montante de R\$ 99.991.245,92 (noventa e nove milhões, novecentos e noventa e um mil, duzentos e quarenta e cinco reais e noventa e dois centavos).

Os benefícios previdenciários custeados pelo Tesouro Municipal, vinculados ao Fundo Financeiro, referente aos Poderes Executivo e Legislativo, totalizaram no ano de 2024 o montante de R\$ 3.908.437,24 (três milhões, novecentos e oito mil, quatrocentos e trinta e sete reais e vinte e quatro centavos).

4. RESULTADOS E CONCLUSÕES

As ações desenvolvidas foram sempre no sentido de otimizar a sustentabilidade do sistema previdenciário, principalmente no que se diz na aplicação dos recursos, priorizando os objetivos traçados no planejamento estratégico institucional, com foco no cumprimento das metas e ações.

Em 2024, dentre as ações do RBPREV, merece destaque a implantação do recadastramento dos aposentados por meio da “PROVA DE VIDA”, através da plataforma gov.br, feito de forma on-line dentro do próprio aplicativo do governo federal, a qual foi efetivada pela Equipe de Tecnologia da Informação dentro do site do RBPREV por meio de guia ilustrativo, para facilitar o acesso dos nossos beneficiários, o que de certa forma contribuiu para melhorar a base cadastral previdenciária, obtendo um total de 70% de recastamento dos aposentados e pensionistas do Instituto.

Em atenção à política de valorização dos segurados, em 2024, o RBPREV deu continuidade nas ações dos Programas de Pré e Pós-Aposentadoria, por meio da realização de oficinas e palestras em educação previdenciária e financeira, bem como a promoção e participação de comemorações direcionadas aos idosos, com atividades de acolhimento, laborais, apresentações artísticas, recitais, serviços de saúde, palestras e exposição de feiras com artesanatos, cujo maior objetivo é oferecer informações e qualidade de vida aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

Quanto as ações para a mudança de nível no programa Pró-gestão, estas continuam a serem implementadas para ocorrer efetivamente no próximo exercício, tendo em vista, a suspensão temporária de atividades como o censo previdenciário, por conta do pleito eleitoral municipal, visto que esta ação é essencial para a atualização do banco de dados concernente a servidores ativos, inativos e pensionistas, dados esses utilizados para aprimorar a avaliação atuarial e dessa forma implantar medidas visando a sustentabilidade do sistema previdenciário a longo prazo.

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**

Ainda com vistas à mudança de nível no Pró-Gestão, a gestão vislumbra melhorias nas atividades previdenciárias, com a conclusão dos processos de manualização e criação dos fluxos das principais áreas dos serviços prestados pelo RBPREV, além de aprimorar ainda mais os mecanismos de transparência e divulgação das informações, como a melhoria e reformulação do site da instituição, bem como intensificar as ações de educação previdenciária, por meio das capacitações, qualificações, treinamentos e formações ofertadas aos servidores do Instituto e aos segurados e beneficiários do RPPS, bem como aos membros dos Conselhos e Comitê de Investimentos. Sendo assim, o Instituto deverá retomar o planejamento de tais ações para o exercício de 2025.

Em meio à execução dessas ações, se entende que é necessário gerar condições adequadas de trabalho para todo o quadro de pessoal, estrutura física, insumos básicos, ambiente agradável, alinhamento entre setores, quebra de burocracia no rito interno, proporcionar capacitações e ações em prol do quadro de pessoal são algumas das contrapartidas necessárias para se buscar por maior produtividade e a absorção das ações e atividades aqui descritas.

Rio Branco-AC, 10 de fevereiro de 2025.

Felipe Moura Sales
Diretor-Presidente do RBPREV



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO