



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

## RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL 2026

### Exercícios: 2024 – 2025 – 2026

O presente relatório apresenta a análise da avaliação dos resultados atuariais do Fundo Previdenciário do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo aos três últimos exercícios. Tem como função estabelecer um comparativo, bem como monitoramento dos resultados atuarias, proporcionando o gerenciamento do passivo, plano de custeio e dos benefícios previdenciários, além disso, dimensionar estratégias para evolução do ativo, com vistas ao equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

### METODOLOGIA

A metodologia aplicada consistiu no estudo comparativo dos Relatórios das Avaliações Atuariais dos últimos três exercícios, tendo como parâmetro o ano base da coleta das informações e o ano a que se refere o estudo, ou seja, (2023/2024, /2024/2025 e 2025/2026), elaborados pelos atuários da INOVE – Consultoria Atuarial & Previdenciária, que é a instituição de consultoria atuarial e previdenciária contratada pelo RBPREV para a elaboração dos referidos estudos.

Diante disso, além da comparação dos estudos técnicos, os resultados apresentados neste relatório foram obtidos por meio de consultas aos demonstrativos contábeis e financeiros do Fundo Previdenciário, administrado pelo Instituto de Previdência.

### RESULTADO ATUARIAL

O Estudo Atuarial é o elemento utilizado para apurar o encargo do RPPS, estabelecendo a contribuição necessária (receitas) para garantia dos benefícios oferecidos pelo regime próprio para manter o equilíbrio financeiro e atuarial. Para tanto, é baseado em características biométricas, demográficas e econômicas da massa de servidores. Por meio desse estudo, é apresentado um resultado atuarial que determina se os ativos do plano são suficientes para que o regime honre com suas obrigações frente aos seus segurados. Desse modo, o comparativo do resultado atuarial demonstrado nesta avaliação apresenta-se conforme abaixo:



**Missão:** Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

## Reservas Matemáticas – FPREV

Descrição	2024	2025	2026
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(1.106.604.062,59)	(1.125.349.646,72)	(1.279.740.694,70)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	22.510.733,57	33.108.706,93	36.411.241,75
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(99.951.812,09)	(96.998.046,73)	(126.634.661,14)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	2.066.501,45	2.004.830,88	3.292.753,49
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BC)	152.395.942,06	150.406.202,46	199.859.220,33
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a pagar	-	-	-
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (PMBC)</b>	<b>(1.029.582.697,60)</b>	<b>(1.036.827.953,18)</b>	<b>(1.166.812.140,27)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(2.473.242.304,58)	(2.614.855.194,08)	(3.030.420.098,91)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	1.416.797.349,96	1.408.143.513,80	1.642.463.658,08
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BaC)	148.394.538,27	130.742.759,70	151.521.004,95
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (PMBAC)</b>	<b>(908.050.416,35)</b>	<b>(1.075.968.920,58)</b>	<b>(1.236.435.435,88)</b>
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS (PMBAC + PMBC)</b>	<b>(1.937.633.113,95)</b>	<b>(2.112.796.873,76)</b>	<b>(2.403.247.576,15)</b>
(+) Ativos Financeiros	902.124.164,86	1.106.554.742,21	1.360.749.807,72
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	-	-	-
<b>RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL</b>	<b>(1.035.508.949,09)</b>	<b>(1.006.242.131,55)</b>	<b>(1.042.497.768,43)</b>
(+) Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	1.035.508.949,09	1.006.242.131,55	1.042.497.768,43
(+) Valor Atual da Cob. de Ins. Financeira	-	-	-
<b>Financiamento do Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>1.035.508.949,09</b>	<b>1.006.242.131,55</b>	<b>1.042.497.768,43</b>
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 0,00</b>	<b>R\$ 0,00</b>

**Observação:** Os estudos atuariais dos exercícios analisados, têm como data base o último dia útil do exercício anterior. Exemplo: o resultado do Estudo Atuarial de 2026, tem como data base as informações e banco de dados de 31.12.2025.

Diante da observação, o déficit técnico atuarial tem poucas variações no três exercício observado, com uma queda no exercício 2025, voltando a crescer no exercício de 2026. Tais resultados refletem que a soma dos ativos do FPREV, considerando o patrimônio constituído pelos valores em fundos de investimentos, a compensação previdenciária e as contribuições futuras a receber não comportam o equilíbrio atuarial, devido os compromissos futuros com os passivos atuariais.



**Missão:** Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Importa destacar que, mesmo diante da projeção do crescimento dos valores a receber a título de compensação previdenciária, não apresentam valores suficientes para a cobertura do déficit previdenciário atuarial, tendo em vista que a utilização dos parâmetros mencionados nos estudos, seguiu princípios atuariais mais conservadores.

Desse modo, conforme se observa nos relatórios, o atuário considerou o valor mínimo permitido, ou seja, 10% (dez por cento) do valor atual dos Benefícios Futuros do Plano de Benefícios, pois relatou que a base cadastral dos servidores da prefeitura não apresenta os valores dos salários de contribuição de cada servidor do período a compensar, assim, o cálculo individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo RGPS, o que resultou em valores de compensação a receber por estimativa muito baixa.

Além desse cenário, observou-se o crescimento da folha de salários dos servidores acima da projeção utilizada nos estudos, de 1,00% ao ano.

Além disso, a idade média e o tempo de contribuição dos servidores já se apresentam bem adiantados para um sistema eminentemente novo, além do quantitativo elevado de cargos de professores, com condições especiais de aposentadoria.

Destaca-se abaixo, quadro comparativo dos dados apresentados das avaliações atuariais:

Ano	Folha de Pagamento dos ativos (dez)	Idade média atual dos ativos	Ativos Mulheres	Ativos Homem	Compensação a Receber
2023	27.458.488,43	44,17	3.849	1.392	152.395.942,06
2024	27.790.050,57	44,21	4.066	1.535	150.406.202,46
2025	32.592.300,01	44,45	4.263	1.609	199.859.220,33

Fonte: Estudo atuarial

O valor da compensação a receber é a somatória do valor dos benefícios a Conceder e dos benefícios concedidos, haja vista que a partir de 2023, o fundo previdenciário começou a receber compensação previdenciária de acumulada dos processos enviado.



**Missão:** Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

A introdução do plano de amortização do passivo atuarial, por meio da Lei Municipal nº1.965, de 26 de março de 2013, alterada pela Lei Complementar nº203/2022, para cobrir o déficit atuarial, com alíquotas apresentadas no plano.

Constata-se que a situação do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Rio Branco, cumprindo o repasse das alíquotas suplementares no período mencionado no estudo, o FPREV estará equilibrado atuarialmente.

Considerando o Plano de Amortização do Passivo Atuarial, a previsão de receitas auferidas com as contribuições da alíquota suplementar serão suficientes para zerar as reservas a amortizar apresentadas no estudo atuarial no exercício de 2053, que previu revisão do plano, conforme tabela abaixo:

#### Financiamento do déficit atuarial proposto para o FPREV

ANO	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo
2022	7,30%
2023	11,69%
2024	17,65%
2025	18,54%
2026	19,42%
2027	20,30%
2028-2053	21,19%

O Município de Rio Branco repassa mensalmente ao Fundo Previdenciário, além da alíquota normal, a alíquota suplementar para equacionamento do déficit atuarial, que neste ano de 2026 foi estabelecida no percentual de 19,42%, mantida na revisão sugerida no plano.

#### PATRIMÔNIO DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Data da apuração	Valor (R\$)
31.12.2023	R\$ 902.124.164,86
31.12.2024	R\$ 1.106.554.742,21
31.12.2025	R\$ 1.360.749.807,72

#### PROJEÇÃO ATUARIAL X EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Neste estudo serão avaliados a aderência das projeções de Receitas e Despesas previstas no Relatório de Avaliação Atuarial e o Orçamento executado.



**Missão:** Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

**Quadro da Receita projetada e executada:**

<b>RECEITAS</b>				
<b>Ano base</b>	<b>Estudo</b>	<b>Projetadas (1)</b>	<b>Executada (2)</b>	<b>Resultado (2-1)</b>
2023	2024	170.224.400,00	297.595.129,96	127.370.729,96
2024	2025	187.758.000,00	304.788.450,52	117.030.450,52
2025	2026	210.261.000,00	378.956.525,10	168.695.525,10

\* Dados retirados da Projeção Atuarial.

\*\* Dados retirados do Demonstrativo da Receita por Natureza - DRN,

As receitas executadas tem superados as receitas projetadas. O excesso de arrecadação é fruto do acompanhamento das arrecadações, por meio do controle financeiro do fluxo de caixa e da fiscalização das contribuições na folha de pagamento e dos servidores cedidos, somado a isso, o resultado dos investimentos, que tem superado a meta atuarial na maioria dos últimos exercícios. Os dados foram extraídos da projeção atuarial e dos demonstrativos de receitas e Balanço Orçamentário.

**Quadro das despesas projetadas e executadas:**

<b>Ano base</b>	<b>Estudo</b>	<b>Projetadas (1)</b>	<b>Executada (2)</b>	<b>Resultado (1-2)</b>
2023	2024	137.504.587,00	91.368.648,60	46.135.938,40
2024	2025	187.758.000,00	99.991.245,92	87.766.754,08
2025	2026	210.261.000,00	107.676.130,74	102.584.869,26

Como se pode analisar no quadro acima, as despesas executadas não superam as despesas projetadas. O crescimento das despesas deu-se, em grande parte, pela elevação dos salários e a reestruturação de algumas carreiras, ocorrendo com maior ênfase em 2022 e o resultando desse elevado crescimento da folha de pagamento, deu-se com a implantação de novas tabelas de vencimentos, criação de verbas e do aumento de percentuais nos planos de cargo, aumentando a folha da previdência, devido a correção da paridade dos proventos.



**Missão:** Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



## RESULTADO FINANCEIRO

### Quadro das receitas e despesas do exercício:

Exercício	Receitas (1)	Despesas (2)	Resultado (1-2)
2023	297.595.129,96	91.368.648,60	206.226.481,36
2024	304.788.450,52	99.991.245,92	204.797.204,60
2025	378.956.525,10	107.676.130,74	271.280.394,36

O equilíbrio financeiro é uma exigência da Lei Federal nº 9.717 de 27 de novembro de 1998, como segue:

Art. 1º Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, observados os seguintes critérios:

Diante das informações contidas no quadro de receitas e despesas por exercício, observa-se que o Regime Próprio de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV está equilibrado financeiramente, acumulando superávit anual, de modo a permitir a administração dos investimentos, conforme a Política Anual de Investimentos, que tem auferido retornos positivos com a superação das metas definidas e o consequente aumento das reservas do Patrimônio do Fundo Previdenciário.

### META ATUARIAL

Quanto à execução da meta atuarial nos últimos exercícios, esta tem se mostrado consistente diante das projeções atuariais, o que permite verificar o equilíbrio financeiro do RPPS, conforme se observa no quadro abaixo:

Exercício	Taxa Atuarial	IPCA	Meta	Retorno	Gap
2023	5,03% a.a.	4,62%	9,82%	13,39%	136,34%
2024	5,02% a.a.	4,83%	10,12%	5,52%	54,04%
2025	5,24% a.a.	4,26%	9,47%	13,80%	145,73%





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Importa destacar que a meta atuarial estabelecida é composta pela taxa de juros parâmetro mais um índice de inflação, no caso do RBPREV é o IPCA.

## CONCLUSÃO

Diante do exposto, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, como unidade gestora dos Fundos de Previdência do Regime Próprio, tem apresentado equilíbrio financeiro, considerando que as receitas estão superando as despesas com o pagamento dos benefícios previdenciários. Em relação ao equilíbrio atuarial, o plano de amortização tornou equilibrado, mediante as transferências de recursos por meio de aportes de alíquotas suplementares pelo Município.

Por fim, mesmo diante de um resultado positivo dos estudos, demonstrou ser necessário acender o alerta quanto ao crescimento da folha de pagamentos, da real necessidade de tratamento da base de dados dos servidores e as projeções das despesas futuras.

É o relatório.

Rio Branco, 01 de abril de 2026.

**Felipe Moura Sales**  
Diretor Presidente do RBPREV

**Cícero Jean de Almeida Rocha**  
Diretor de Previdência

**Amides Tavares de Souza**  
Diretor de Administração e Finanças do RBPREV



**Missão:** Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.