

# RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO - RBPREV

## EXERCÍCIO 2025



PREFEITURA DE  
**RIO  
BRANCO**  
PRODUÇÃO, TECNOLOGIA,  
EMPREGO E DIGNIDADE

[www.rbprev.riobranco.ac.gov.br](http://www.rbprev.riobranco.ac.gov.br)

 @rbprev.official

# Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV

## Relatório Anual de Gestão Exercício 2025

Relatório Anual de Gestão da Unidade Gestora Única do RPPS de Rio Branco do exercício de 2025, que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com a Resolução TCE/AC nº 087/2013 e Instrução Normativa CGM nº 01/2026.

## LISTAS DE FIGURAS

Figura 1: Organograma do RBPREV .....	11
Figura 2 - Curso Completo sobre a Nova Lei Geral de Licitações Públicas - Lei 14.133/2021.....	52
Figura 3 - Curso sobre Regime Previdenciário do Servidor Público e Cálculo de Aposentadorias e Pensões .....	52
Figura 4 - 39º Congresso Brasileiro de Administrativo.....	Direito 53
Figura 5 - 7º Congresso Brasileiro de Investimentos .....	53
Figura 6 - 58º Congresso Nacional Abipem .....	54
Figura 7 - 3º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS.....	54
Figura 8: Palestra sobre Normas de Aposentadoria e Educação Financeira.....	55
Figura 9 - Palestra Educação Financeira .....	56
Figura 10 - Conferência Estadual da Pessoa Idosa .....	57
Figura 11 - Evento “Envelhecer com Dignidade” .....	58

## LISTAS DE TABELAS

TABELA 1: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO.....	30
TABELA 2: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA DAS AÇÕES ....	34
TABELA 3: DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS .....	36
TABELA 4: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES .....	37
TABELA 5: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL.....	38
TABELA 6: DESPESA TOTAL DO INSTITUTO RBPREV EM 2025.....	39
TABELA 7: COMPOSIÇÃO E ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2025.....	45

## LISTA DE QUADROS

<b>QUADRO 1: IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO.....</b>	<b>9</b>
<b>QUADRO 2: ESTRUTURA DE PESSOAL.....</b>	<b>18</b>
<b>QUADRO 3: COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2025.....</b>	<b>21</b>
<b>QUADRO 4: APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS.....</b>	<b>24</b>
<b>QUADRO 5: PROVISÕES MATEMÁTICA - FPREV (2025).....</b>	<b>27</b>
<b>QUADRO 6: PROVISÕES MATEMÁTICAS - FFIN (2025).....</b>	<b>29</b>
<b>QUADRO 7: CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2025.....</b>	<b>41</b>
<b>QUADRO 8: DETALHAMENTO DOS RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS.....</b>	<b>42</b>
<b>QUADRO 9: EVENTOS E CAPACITAÇÕES (2025).....</b>	<b>49</b>

## SUMÁRIO

<b>1</b>	<b>INTRODUÇÃO</b> .....	8
<b>2</b>	<b>VISÃO GERAL</b> .....	9
2.1	MISSÃO, VISÃO E VALORES .....	9
2.2	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO RBPREV .....	10
2.3	DIRETORIA EXECUTIVA.....	11
<b>3</b>	<b>GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL</b> .....	12
3.1	ESTRUTURA DOS CONSELHOS .....	12
3.2	CONSELHO FISCAL - CONFIS.....	12
3.2.1	Comitê de Investimentos - COIN.....	14
3.3	CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO .....	14
3.4	PLANEJAMENTO/PLANO DE AÇÃO – BIÊNIO 2025-2026.....	15
3.4.1	Plano de Ação .....	15
3.5	REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP.....	17
3.6	OUVIDORIA.....	17
3.7	GESTÃO ADMINISTRATIVA E ESTRUTURA DE PESSOAL .....	18
3.7.1	Gestão de Contratos .....	21
3.7.2	Patrimônio e Almoxarifado do Instituto .....	23
3.7.3	Modernização e Tecnologia - Implantação do Sistema RBSEI .....	23
3.4	GESTÃO PREVIDENCIÁRIA .....	24
3.4.1	Concessão de Benefícios – Fundo Previdenciário – FPREV .....	24
3.4.2	Custeio dos Benefícios em 2025.....	25
3.4.3	Recadastramento e Prova de Vida .....	25
3.4.4	Registro e Compensação Previdenciária.....	26
3.5	GESTÃO ATUARIAL.....	26
3.5.1	Avaliação Atuarial do Fundo Previdenciário – FPREV .....	27
3.5.2	Avaliação Atuarial o Fundo Financeiro – FFIN.....	28
3.5.3	Projeções Futuras.....	29
3.6	GESTÃO ORÇAMENTARIA E FINANCEIRA .....	30
3.6.1	Desempenho Orçamentário por Programa de Governo.....	30
3.6.2	Demonstrativo da Execução Física e Financeira das Ações .....	34
3.6.3	Demonstrativo da Composição das Receitas Executadas.....	36
3.6.4	Programação das Despesas Correntes .....	37
3.6.5	Programação e Execução das Despesas de Capital.....	38
3.6.6	Consolidação da Despesa Total Executada pelo RBPREV .....	39
3.7	GESTÃO DE INVESTIMENTOS.....	41

3.7.1	Fontes de Receitas do Instituto De Previdência – RBPREV .....	41
3.7.2	Aplicações Financeiras da Taxa de Administração e Reserva Técnica .....	42
3.7.3	Administração dos Fundos FPREV e FFIN .....	43
3.7.4	Desempenho da Carteira.....	44
3.8	CONTROLE INTERNO .....	46
3.8.1	Controle e Acompanhamento dos Processos Licitatórios .....	46
3.8.2	Controle de Pagamentos .....	46
3.8.3	Acompanhamento de Contratos e Termos Aditivos.....	46
3.8.4	Emissão e Controle de Certidões de Aposentados e Pensionistas .....	47
3.8.5	Política de Segurança da Informação.....	47
3.9	EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	47
3.9.1	Eventos e Capacitações Realizadas em 2025.....	49
3.9.2	AÇÕES DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA.....	55
3.9.3	Programa de Pré-Aposentadoria “Pouso Suave” .....	55
3.9.4	Ações do Programa de Pós-Aposentadoria “De Bem com a Vida”, com atividades educativas e ações de integração social. ....	57
3.9.5	Ações de Comunicação e Divulgação Previdenciária .....	59
3.10	TRANSPARÊNCIA.....	60
<b>4</b>	<b>RESULTADOS E CONCLUSÕES .....</b>	<b>61</b>
<b>5</b>	<b>ANEXOS E APÊNDICE.....</b>	<b>62</b>

## 1 INTRODUÇÃO

O Relatório Anual de Gestão referente ao exercício de 2025 apresenta as principais ações, resultados e avanços institucionais alcançados pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV ao longo do período.

O exercício foi marcado pelo compromisso com a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social, pelo fortalecimento dos mecanismos de governança e controle, e pela busca permanente de eficiência na gestão administrativa, previdenciária, atuarial e financeira.

Em observância ao princípio da transparência, o RBPREV apresenta mensalmente aos Conselhos de Previdência e disponibiliza à sociedade, por meio de seu sítio eletrônico institucional, informações relativas à gestão do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco, por meio do boletim “RBPREV em Números”. Esse instrumento reúne dados consolidados referentes à gestão do RPPS e dos Fundos Previdenciário e Financeiro, constituindo parte integrante das informações ora apresentadas neste Relatório.

A atuação institucional manteve-se alinhada aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência, assegurando transparência na aplicação dos recursos previdenciários e responsabilidade na condução das políticas públicas voltadas aos segurados e beneficiários.

O RBPREV reafirma, por meio deste relatório, seu compromisso com a solidez do sistema previdenciário municipal e com a proteção social dos servidores públicos e seus dependentes.

## 2 VISÃO GERAL

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV é a entidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco, instituído por legislação municipal específica, com personalidade jurídica de direito público, autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

Sua atuação observa as normas constitucionais aplicáveis aos regimes próprios de previdência social, a legislação federal pertinente e a regulamentação municipal vigente.

O Instituto está submetido à fiscalização dos órgãos de controle interno e externo, especialmente do Tribunal de Contas do Estado do Acre, além de observar as diretrizes estabelecidas pela Secretaria de Previdência do Ministério da Previdência Social.

### 2.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

#### **MISSÃO:**

“Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social”.

#### **VISÃO:**

“Ser a instituição de previdência social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados”.

#### **VALORES:**

“Conhecimento, compromisso, honestidade, solidariedade, competência, democracia, respeito, sustentabilidade e transparência”.

### QUADRO 1: IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO

<b>Denominação Completa:</b>
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
Denominação abreviada: RBPREV
Código LOA: 01.008.203.000
<b>CNPJ:</b> 17.733.605/0001-94
<b>UNIDADE DE VINCULAÇÃO:</b> Secretaria Municipal de Gestão Administrativa
• Telefones de contato: (68) 3212-7457 e 3212-7459
• E-mail: rbprev@riobranco.ac.gov.br
• Endereço Postal: Travessa Campo do Rio Branco, 412 – Capoeira - CEP 69.905-022
<b>NORMAS RELACIONADAS AO ÓRGÃO</b>

Norma de Criação: Lei Municipal nº 1.963/ 2013, alterada pela Lei Complementar nº 202/2022 e Lei Complementar nº 333, de 02 de janeiro de 2025.	
<b>NORMAS RELACIONADAS</b>	
Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009;	
Decreto Municipal nº 1.606, de 18 de outubro de 2019;	
Decreto Municipal nº 1.608, de 18 de outubro de 2019;	
Lei Complementar Municipal nº 91, de 3 de julho de 2020;	
Lei Complementar Municipal nº 201, de 27 de dezembro de 2022 – altera a Lei Complementar nº 72/2019.	
<b>UNIDADES VINCULADAS AO INSTITUTO</b>	
<b>Código</b>	<b>Denominação</b>
611	Fundo Financeiro
612	Fundo Previdenciário

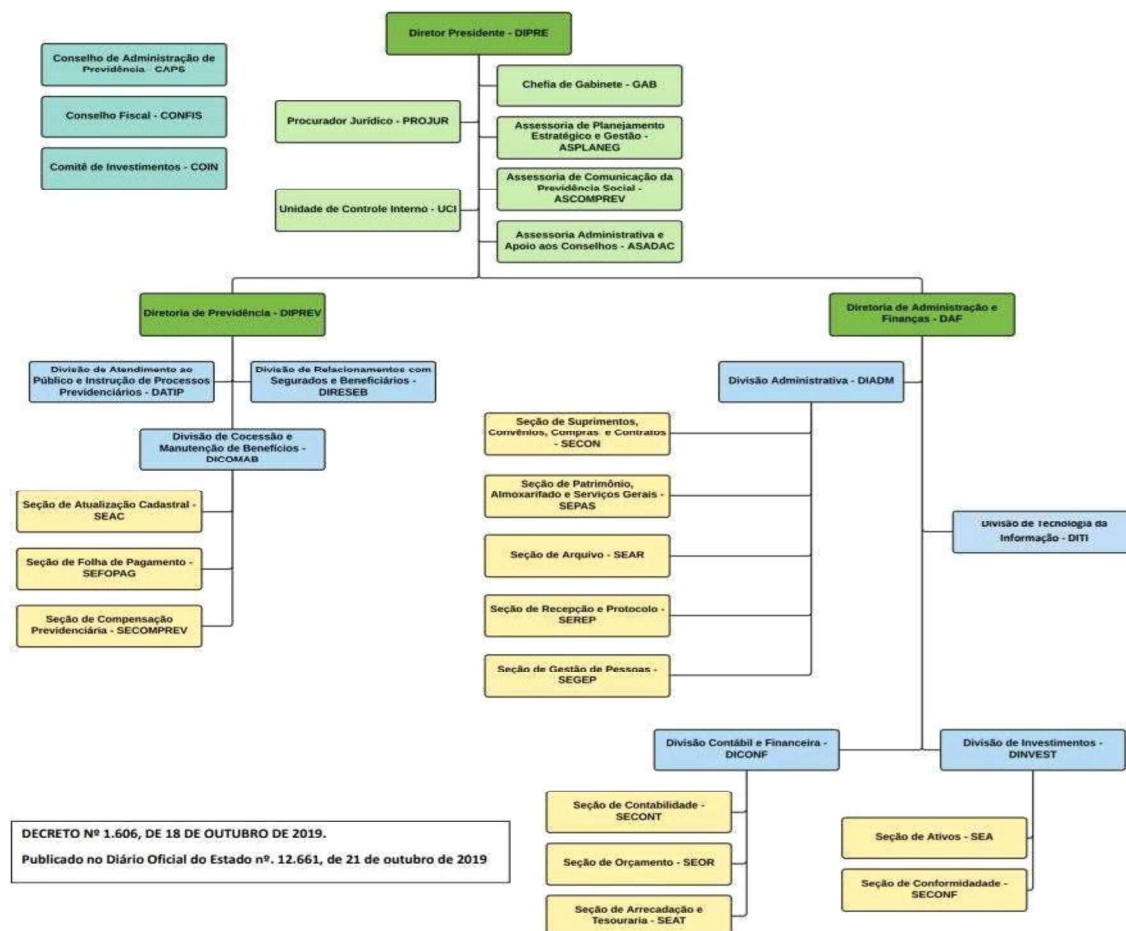
## 2.2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO RBPREV

A estrutura organizacional do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV encontra-se regulamentada pelo seu Regimento Interno, aprovado por meio do Decreto Municipal nº 1.606/2019, com fundamento no art. 2º do Decreto nº 1.607/2019, que disciplina as atribuições dos órgãos e setores que compõem a estrutura administrativa da Autarquia.

O Regimento Interno estabelece a organização hierárquica, as competências das unidades administrativas e os fluxos de funcionamento, garantindo a adequada segregação de funções e a eficiência na execução das atividades previdenciárias.

O organograma institucional, conforme a seguir e também disponibilizado no sítio eletrônico do Instituto, demonstra a distribuição das unidades administrativas e a vinculação funcional entre os setores.

Figura 1: Organograma do RBPREV



Fonte: <http://rbprev.riobranco.ac.gov.br>

## 2.3 DIRETORIA EXECUTIVA

A gestão administrativa do RBPREV é exercida por uma Diretoria Executiva composta por 03 (três) Diretores, com atribuições definidas em lei municipal específica.

No exercício de 2025, a Diretoria Executiva esteve assim constituída:

- Diretor - Presidente: Felipe Moura Sales
- Diretor de Previdência: Cícero Jean Almeida Rocha
- Diretor Administrativo Financeiro: Amides Tavares de Souza

A Diretoria Executiva é responsável pela administração geral do Instituto, execução das políticas previdenciárias, gestão financeira e cumprimento das deliberações dos órgãos colegiados.

### **3 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL**

A governança institucional do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV está estruturada com base na segregação de funções, na atuação de instâncias colegiadas deliberativas e fiscalizadoras e na adoção de práticas formais de controle e transparência, assegurando responsabilidade na condução do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

A estrutura de governança tem por finalidade garantir equilíbrio decisório, fiscalização permanente e aprimoramento contínuo da gestão previdenciária.

#### **3.1 ESTRUTURA DOS CONSELHOS**

A governança do RBPREV é exercida por meio de instâncias colegiadas com funções deliberativas, fiscalizadoras e consultivas, assegurando transparência, controle e participação na gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

##### **2.1.1 Conselho de Administração de Previdência Social - CAPS**

O Conselho de Administração constitui órgão superior de deliberação, responsável por estabelecer diretrizes gerais da gestão previdenciária, aprovar políticas institucionais, acompanhar resultados e deliberar sobre matérias estratégicas.

É composto por 08 (oito) membros titulares e respectivos suplentes, com mandato de 02 (dois) anos, permitida uma recondução, observada a seguinte representação:

- Representantes do Poder Executivo Municipal;
- Representante do Poder Legislativo Municipal;
- Representantes dos servidores ativos;
- Representante dos servidores aposentados.

#### **3.2 CONSELHO FISCAL - CONFIS**

O Conselho Fiscal exerce função de fiscalização e controle, acompanhando a execução orçamentária, financeira e patrimonial do Instituto, emitindo pareceres sobre a prestação de contas anual da unidade gestora do RPPS, nos prazos legais estabelecidos, bem como examinar o balanço anual, balancetes e demais atos de gestão.

É composto por 03 (três) membros titulares e respectivos suplentes, com mandato de 02 (dois) anos, permitida uma recondução, sendo:

- 01 representante indicado pelo Poder Executivo Municipal;
- 02 representantes indicados pelos segurados do RBPREV.

Ambos tiveram suas composições definidas para o biênio 2024/2026 por meio do Decreto nº 1.197, de 02 de setembro de 2024, conforme descrição nominal a seguir:

### **Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS**

#### **Representantes do Poder Executivo Municipal:**

- Titular: Márcia Freitas Nunes de Oliveira
- Suplente: Francisca Araújo da Mota
  
- Titular: Maria do Socorro Oliveira da Costa
- Suplente: Victor Hugo Sestito Salomão
  
- Titular: Debora Maria Pinto Braidí
- Suplente: Washington Barretos Rios

#### **Representantes do Poder Legislativo Municipal:**

- Titular: Windson Machado Araújo
- Suplente: Willian Pollis Mantovani

#### **Representantes dos Servidores em atividade, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais:**

- Titular: Adônicas Feitosa Rodrigues Junior
- Suplente: Denize Araújo de Souza
  
- Titular: Welberlúcio D'ávila Freitas
- Suplente: Iara Felipe Simões
  
- Titular: Marcos Augusto de Oliveira Meireles
- Suplente: Paulo Antônio Firmino da Silva

#### **Representantes dos Servidores Aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais:**

- Titular: Raimundo Vaz de Azevedo
- Suplente: José Maria da Silva

### **Conselho Fiscal - CONFIS**

#### **Representantes do Poder Executivo Municipal:**

- Titular: Jeane Mota Lopes
- Suplente: Francisca de Oliveira Cruz Gomes-

#### **Representantes dos Servidores, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais:**

- Titular: Emília Judite Silva Loureiro
- Suplente: Elizânia Alves da Silva
- Titular: Mauro Eduardo Soares de Almeida
- Suplente: Suely Lemos Bastos de Oliveira Rosas

### 3.2.1 Comitê de Investimentos - COIN

O Comitê de Investimentos é o órgão consultivo e propositivo, instituído pela Lei Municipal nº 1.963/2013 e regulamentado pelo Decreto Municipal nº 1.548/2019.

O Comitê de Investimentos atua como instância técnica de assessoramento à Diretoria Executiva, responsável pela análise das estratégias de aplicação dos recursos previdenciários, acompanhamento da carteira e monitoramento do desempenho frente à meta atuarial e às diretrizes da Política Anual de Investimentos.

O Comitê é composto por 03 (três) membros titulares e 01 (um) suplente. Compete ao Comitê analisar cenários econômicos, propor estratégias de alocação de recursos, acompanhar o desempenho da carteira de investimentos e emitir recomendações técnicas.

A atual composição do Comitê está devidamente nomeada em Portaria nº 036, de 11 de abril de 2022, publicada em D.O.E nº 13.264 de 12 de abril de 2022.

#### **Servidores que compõem o Comitê - COIN**

- Francisco Andrade Cacau Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê
- Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10
- Felipe Moura Sales – Membro Suplente/CPA-10

As reuniões dos Conselhos e do Comitê de Investimentos ocorrem regularmente, conforme calendário anual divulgado no portal do RBPREV, garantindo transparência e participação no processo decisório.

### 3.3 CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO

O RBPREV mantém adesão ao programa Pró-Gestão RPPS, instrumento voltado ao fortalecimento das práticas de governança, controle interno e educação previdenciária na gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.

No exercício de 2025, foi estabelecida como meta estratégica no Plano de Ação a elevação do nível de certificação do Nível I para o Nível II, conforme analisado no Item 2.4, abaixo, com vistas ao aprimoramento institucional e à consolidação de boas práticas de gestão.

Entretanto, a progressão de nível não foi alcançada no exercício, em razão da não implementação de algumas ações essenciais previstas no programa, especialmente a realização do censo previdenciário.

O censo previdenciário constitui instrumento fundamental para a atualização da base cadastral dos segurados e beneficiários, garantindo maior fidedignidade das informações utilizadas nos cálculos atuariais. Sua realização impacta diretamente na precisão das projeções de receitas e despesas e no equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

Apesar da não evolução formal de nível no exercício, foram iniciadas ações estruturantes, como o mapeamento e a manualização de processos internos, que fortalecem os controles administrativos e contribuem para o atendimento gradual dos requisitos exigidos nos níveis mais avançados do Pró-Gestão RPPS.

O Instituto permanece comprometido com a implementação das medidas pendentes, especialmente a realização do censo previdenciário, visando a evolução no nível de certificação e o fortalecimento da sustentabilidade previdenciária municipal.

### 3.4 PLANEJAMENTO/PLANO DE AÇÃO – BIÊNIO 2025-2026

O Instituto estruturou seu planejamento para o biênio 2025–2026 com base em diretrizes voltadas à sustentabilidade previdenciária, ao fortalecimento da governança institucional e à valorização dos segurados.

O planejamento foi organizado em três objetivos estratégicos fundamentais, alinhados às exigências legais aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social e às diretrizes do Programa Pró-Gestão RPPS.

Objetivos Estratégicos:

I – Manter a Sustentabilidade do Sistema Previdenciário;

II – Política de Valorização dos Segurados;

III – Modernização da Gestão Previdenciária.

#### 3.4.1 Plano de Ação

As ações desenvolvidas no exercício de 2025 foram estruturadas de modo a atender às metas estabelecidas para o biênio, observando critérios de eficiência, controle e responsabilidade fiscal.

#### **Objetivo I – Manter a Sustentabilidade do Sistema Previdenciário**

Este objetivo concentra ações voltadas à preservação do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social, conforme preconiza o art. 40 da Constituição Federal e a legislação correlata.

**Destacam-se, no exercício de 2025:**

- Acompanhamento permanente do mercado financeiro e análise de novos fundos de investimento;
- Realização de reuniões periódicas do Comitê de Investimentos;
- Monitoramento sistemático da meta atuarial e da Política Anual de Investimentos;
- Implementação do Plano de Controle e Otimização de Ações, por meio do monitoramento do setor de arrecadação;
- Conferência mensal das contribuições previdenciárias (servidores, patronal e alíquota suplementar);
- Acompanhamento das demandas judiciais com impacto previdenciário;
- Operacionalização e monitoramento da compensação previdenciária;
- Planejamento e estruturação do Censo Previdenciário;
- Atualização da base cadastral por meio da Prova de Vida digital integrada à plataforma Gov.br.
- No âmbito da reestruturação normativa, o Instituto deu continuidade aos estudos para adequação da legislação municipal às disposições da Emenda Constitucional nº 103, com instituição de Grupo de Trabalho para formulação de proposta legislativa complementar.

**Objetivo II – Política de Valorização dos Segurados**

As ações vinculadas a este objetivo foram direcionadas ao fortalecimento da educação previdenciária, ampliação dos canais de comunicação e promoção de iniciativas voltadas à preparação para a aposentadoria, as quais estão contempladas no Item 9 - Educação Previdenciária, deste Relatório.

- Implementação de ações de educação financeira e previdenciária;
- Atualização de materiais informativos e planejamento da nova cartilha previdenciária, a ser publicada após conclusão da reforma previdenciária;
- Revisão e execução do Plano Anual de Capacitação para servidores, conselheiros e membros do Comitê de Investimentos;
- Fortalecimento da comunicação institucional por meio do portal eletrônico e redes sociais.
- Essas iniciativas contribuem para maior transparência, compreensão das regras previdenciárias e fortalecimento do vínculo institucional com os segurados.

**Objetivo III – Modernização da Gestão Previdenciária**

A modernização da gestão previdenciária constituiu eixo estruturante do planejamento institucional, com foco no aprimoramento de processos, infraestrutura e governança.

Entre as principais ações desenvolvidas em 2025 destacam-se:

Constituição de Grupo de Trabalho para implementação das diretrizes do Pró-Gestão;

Foram elaborados manuais e fluxogramas referentes aos seguintes processos:

- Compensação Previdenciária;
- Folha de Pagamento de Benefícios;
- Processos Jurídicos.
- Manual de Controle Interno (atender solicitação da CGM)

Os referidos manuais e fluxogramas estão disponibilizados no portal da transparência do Instituto.

Permanecem em fase de elaboração os manuais e fluxogramas relativos aos processos de Arrecadação e Investimentos, cuja conclusão está prevista no planejamento institucional, integrando as metas estabelecidas para o exercício.

As ações de mapeamento e manualização dos processos internos estão diretamente alinhadas às diretrizes do programa Pró-Gestão RPPS, constituindo importante etapa para o fortalecimento dos controles internos, da segregação de funções e da padronização administrativa exigida nos níveis mais elevados de certificação.

- Implantação do sistema eletrônico RBSEI;
- Finalização da obra da nova Sede Administrativa;
- Organização dos processos licitatórios com vistas à aquisição de mobiliário e equipamentos de informática;
- Fortalecimento das práticas de transparência ativa;
- Monitoramento dos requisitos necessários à elevação do nível de certificação institucional.

As ações implementadas reforçam a padronização administrativa, a segregação de funções e a consolidação de controles internos, elementos indispensáveis à evolução do nível de certificação no âmbito do Programa Pró-Gestão RPPS.

### 3.5 REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Instituto manteve, no exercício de 2025, a regularidade quanto aos critérios exigidos para emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), documento indispensável para celebração de convênios e recebimento de transferências voluntárias.

O acompanhamento dos requisitos é realizado em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Ministério da Previdência Social, sendo monitorados periodicamente os critérios de regularidade atuarial, contábil, financeira e administrativa.

### 3.6 OUVIDORIA

No exercício de 2025, o atendimento de Ouvidoria do RBPREV permaneceu sendo realizado por meio da estrutura da Prefeitura de Rio Branco, garantindo integração institucional e racionalização dos canais de atendimento ao cidadão.

O RBPREV realiza o monitoramento sistemático das manifestações eventualmente registradas, por meio de relatórios periódicos encaminhados pela Ouvidoria Geral do Município, permitindo o acompanhamento das demandas relacionadas às suas atividades.

Os canais disponibilizados compreendem:

- Atendimento telefônico;
- Sistema eletrônico disponível no sítio oficial;
- Correio eletrônico institucional.

Esses instrumentos possibilitam o registro de reclamações, denúncias, sugestões, solicitações e elogios, fortalecendo o controle social, a participação dos segurados e a melhoria contínua dos serviços previdenciários.

Registra-se que, durante o exercício de 2025, não houve registro de reclamações ou manifestações negativas relacionadas às atividades do RBPREV na Ouvidoria Municipal, evidenciando a regularidade dos serviços prestados e o adequado relacionamento institucional com seus segurados e a sociedade.

A Ouvidoria configura-se, portanto, como importante instrumento de governança, integridade institucional e aprimoramento da gestão, em consonância com as diretrizes do Pró-Gestão RPPS.

### 3.7 GESTÃO ADMINISTRATIVA E ESTRUTURA DE PESSOAL

A composição do quadro funcional observa os princípios da legalidade, eficiência e segregação de funções, assegurando o adequado desempenho das atividades administrativas e previdenciárias da autarquia.

#### QUADRO 2: ESTRUTURA DE PESSOAL

<b>DIRETORIA</b>					
	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
1	713061	FELIPE MOURA SALES	01/01/2025	DIRETOR-PRESIDENTE DO RBPREV	CC COM RGPS
2	24155	AMIDES TAVARES DE SOUZA	05/02/2025	DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS	CC COM RGPS
3	713007	CÍCERO JEAN DE ALMEIDA ROCHA	16/04/2025	DIRETOR DE PREVIDÊNCIA	CC COM RGPS

<b>SERVIDOR EFETIVO RBPREV</b>					
	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
4	715723	EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA	05/01/2024	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO - TEC DA INFORMAÇÃO	RPPS - PMRB
5	715725	JOAS DA SILVA PEREIRA	05/01/2024	ANALISTA PREVIDENCIÁRIO -TEC DA INFORMAÇÃO	RPPS - PMRB

6	715722	JOÃO PAULO DA SILVA MATOS VILELA	05/01/2024	PROCURADOR JURÍDICO PREVIDENCIÁRIO	RPPS - PMRB
7	715724	MANUELLE CAVALCANTE BARDALES	05/01/2024	TÉCNICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
8	715726	CASSIANE BUENO MINAS	05/01/2024	TÉCNICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
9	715797	TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	22/02/2024	TÉCNICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
10	715896	ANTONIO VICTOR SAMPAIO DA SILVA	21/03/2024	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
11	717904	RODRIGO LIMA PENHA	11/12/2025	ANALISTA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
12	717902	JUDÁ FELIPE DO NASCIMENTO ROCHA	11/12/2025	TÉCNICO PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
13	717903	MARIA CONSTÂNCIA OLIVEIRA DA CONCEIÇÃO	11/12/2025	PROCURADORA JURÍDICA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB
14	716278	LETÍCIA DA SILVA BORGES	11/12/2025	ANALISTA PREVIDENCIÁRIA	RPPS - PMRB

**SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO COM ÔNUS PARA O RBPREV**

	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
15	546465	GISELLE ASFURY DE ALMEIDA	01/07/2021	CHEFE SEÇÃO DE FOLHA DE PAGAMENTO	CC COM RPPS - PMRB
16	702403	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO	09/01/2025	CHEFE DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA	CC COM RPPS - PMRB

**SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO PARA O RBPREV COM ÔNUS PARA O ÓRGÃO DE ORIGEM**

	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
17	710002	REJANE MARIA DA SILVA	02/03/2017	ASSESSORA ADM. E APOIO AOS CONSELHOS	RPPS - PMRB
18	19135	MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	10/01/2025	ASSESSORA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GESTÃO	RPPS - PMRB
19	704365	POLIANA TESSINARI DE OLIVEIRA	01/04/2025	CARGO EFETIVO COM FUNÇÃO NO CONTROLE INTERNO	RPPS - PMRB

**SERVIDOR - CARGO EM COMISSÃO**

	<u>Matrícula</u>	<u>Nome</u>	<u>Admissão/ Nomeação</u>	<u>Cargo</u>	<u>Vínculo</u>
20	713223	ALINE LINO SOARES	01/05/2022	DIV. DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS	CC COM RGPS
21	712975	ANTONIO FREITAS FERREIRA COELHO	09/01/2025	CHEFE DA SEÇÃO DE ALMOXARIFADO	CC COM RGPS
22	714029	CLARA BREGENSE VIEIRA	01/05/2023	CHEFE DA SEÇÃO DE SUPRIMENTOS, CONVÊNIOS, CÔMPRAS E CONTRATOS	CC COM RGPS
23	703392	DANIEL DA SILVA SERAFIM	09/01/2025	CHEFE DA DIVISÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA	CC COM RGPS
24	712951	ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA	09/01/2025	CHEFE DE GABINETE	CC COM RGPS
25	712976	EURIDES DA SILVA CRUZ	01/10/2023	ASSISTENTE SOCIAL - DIVISÃO DE RELACIONAMENTOS COM SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS	CC COM RGPS
26	712974	ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES	09/01/2025	SEÇÃO DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL	CC COM RGPS

27	716780	ANDREZA OLIVEIRA DO NASCIMENTO	01/05/2023	SEÇÃO DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL	CC COM RGPS
----	--------	-----------------------------------	------------	--------------------------------	-------------

Fonte: Divisão de Recursos Humanos – RBPREV/Portal da Transparência

## 3.7.1 Gestão de Contratos

## QUADRO 3: COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2025

Item	Nº Modalidade	Modalidade	Objeto	Nº DOE publicação do Extrato	Nº Contrato	Parte Contratada	CNPJ/CPF da Parte Contratada	Fiscal do Contrato	Total Pago em 2025	Término da vigência	Prorrogável até
1	064/2018	Dispensa	Locação de Imóvel	14.036	014/2018	TAPRI COMERCIO DE ALIMENTOS ERELLI	04.005.997/0001-23	TITULAR: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA SUBSTITUTO: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA	R\$ 173.628,00	31/05/2026	
2	007/2020	Pregão eletrônico	Contratação de empresa para prestação de serviços técnicos especializados de consultoria e assessoria em gestão atuarial, treinamento e assistência presencial	13.925	007/2020	INOVE CONSULTORIA ATUARIAL E PREVIDENCIARIA	24.756.013/0001-53	TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA FERREIRA	R\$ 70.800,00	14/12/2025	14/12/2025
3	258/2020	Adesão ata de registro de preço	Contratação de PJ em outsourcing de impressão sustentável, através de equipamentos: reprográficos/impressão/digitalização, manutenção, corretiva, assistência técnica, reposição de peças, software para gerenciamento, software, mão de obra e fornecimento de suprimento (incluindo papel A4)	14.049	01210001/2021	AMAZONAS COPADORA LTDA	01.657353/0001-21	TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA FERREIRA	R\$ 17.263,50	20/06/2026	20/06/2026
4	015/2021	ADESÃO ATA DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de Empresa para prestação dos serviços de agenciamento de viagens, compreendendo reserva, emissão remarcação, cancelamento, endosso, entrega de bilhetes ou ordens de passagens.	14.050	01210002/2021	AIRES R. DOS SANTOS	06.064.175/0001-49	TITULAR: MARA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA SUBSTITUTO: REJANE MARA DA SILVA	R\$ 202.954,00	20/06/2026	20/06/2026
5	309/2019 RFBREV	hexigibilidade de licitação	Contratação de produtos e serviços por meio de pacote de serviços dos CORREIOS mediante adesão ao termo de condições comerciais e anexos, quando contratados serviços específicos	13.750	01210003/2021	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	34.028.316/7709-95	TITULAR: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ -	22/04/2025	-
6	002/2021	hexigibilidade de licitação	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAREV		01210001/2022	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA - DATAREV S.A	42.422.253/0001-01	FISCAL ADM: ALINE LINO FISCAL ADM. SUBSTITUTO: TAINA SANDRA FISCAL TÉCNICO: Mª GEOLDA ARAUJO RIBERO FISCAL TÉCNICO SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	R\$ 19.777,50	22/03/2027	
7	001/2022	hexigibilidade de licitação	Contratação de empresa para Prestação de serviços técnicos - implementação de políticas públicas, com os serviços nas modalidades "Análise e Assessoria de Projetos e Emp. e Acomp. de Obra".	14.113	01210007/2022	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	00.360.305/0001-04	FISCAL TITULAR: AMIDES TAVARES DE SOUZA FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	R\$ 8.757,60	20/09/2026	20/09/2027
8	002/2022	hexigibilidade de licitação	Contratação da Empresa ALURA - serviços de 02 assinaturas eletrônicas de acesso, período de 12 meses, à plataforma de cursos online e treinamentos na área de TIC	13.728	01210001/2023	Empresa AOV'S Sistemas de Informática S.A (Plataforma Alura)	05.555.382/0001-33	FISCAL TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA FISCAL SUBSTITUTO JOAS DA SILVA PEREIRA	R\$ 2.640,00	12/02/2026	13/02/2028
9	ADESÃO ATA DE REGISTRO DE PREÇO		Contratação de Empresa -serviços manutenção predial preventiva	14.179	001210005/2023	VIP CLIMATIZAÇÕES- ME	39.360.958/0001-29	TITULAR: DAVI MOURA MARTINS SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	R\$ 26.885,00	31/12/2025	31/12/2028
10	CONCORRÊNCIA		Contratação de Empresa de Engenharia para a construção da Sede Administrativa do Instituto de Previdência do município de Rio Branco - RFBREV	13.783	006/2023	CONSTRUTORA MANUELLA	04.600.599/0001-55	TITULAR: ENG. NARAÍH GLEDIM NASCIMENTO SUBSTITUTO GUSTAVO MENEZES FISCAL ENG. MECÂNICO ORIVAL SHIGUERU FUJIKI	R\$ 7.916.647,02	21/05/2026	
11	DISPENSA DE LICITAÇÃO		Contratação de Instituição Financeira Caixa Econômica Federal	13.842	009/2023	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	00.360.305/0001-04	TITULAR: AMIDES TAVARES DE SOUZA FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	R\$ 0,00	08/08/2025	-
12	ADESÃO		Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração	14.094	011/2023	INSTITUTO EJUALDO LOBINHOLO REGIONAL DO ACRE-ELN/RIAC	02.373.341/0001-38	TITULAR: ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA. SUBSTITUTO ALINE LINO SOARES	R\$ 63.988,52	31/08/2026	01/09/2028

13	06/3/2023 - SEMAFI	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de empresa de engenharia para, sob demanda, prestar serviços de manutenção predial de reparações estruturais, reformas de pequena monta, conf. orientação técnica do OT - IFR.002/2009 e o SNAFI	13.925	01/5/2023	CONSORCIO FIDELIS	52.265.876/0001-63	FISCAL TITULAR: NARAH GLEID MAZZARO NASCIMENTO FISCAL SUBSTITUTO: GUSTAVO MENEZES MATEUS	R\$ 32.514,52	14/12/2025	-
14	28/6/2023 - SEE	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de empresa para operacionalização - abastecimento e combustíveis, com uso de cartão eletrônico ou magnético, com fornecimento de combustíveis para frota do RBPREV.	13.744	002/2024	MV2 SERVIÇOS LTDA	30.379.128/0001-78	FISCAL TITULAR: ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO: DAVI MOURA MARTINS	R\$ 879,75	25/03/2025	-
15	01/0/2023 - PREFEITURA DE CRUZERO DO SUL	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de Pessoa Jurídica para locação de equipamentos de Informática, incluindo instalação e manutenção.	14.015	003/2024	DUX COMERCIO E REPRESENTACOES IMPORTACAO E EXPORTACAO LTDA	05.502.105/0001-62	TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	R\$ 15.840,00	29/04/2025	29/04/2028
16	01/0/2023 - PREFEITURA DE CRUZERO DO SUL	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de PJ - locação de equipamentos de Informática, incluindo instalação e manutenção.	14.015	004/2024	B SOLUCOES DO BRASIL LTDA	04.361.899/0001-29	TITULAR: EDEN KLYNSMANN DA SILVA MOTA SUBSTITUTO: JOAS DA SILVA PEREIRA	R\$ 107.283,00	29/04/2024	29/04/2028
17	7/2/2024	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de PJ - prestação de serviço de locação de veículo (carro de passeio e caminhonete), com condutor, para atender o RBPREV.	13.924	01/0/2024	W. L. ISRAEL, SERVICOS & COMERCIO LTD	27.582.639/0001-89	TITULAR: REJANE MARIA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	R\$ 43.620,00	09/12/2025	10/12/2029
18	jan/25	DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de empresa especializada para prestação dos serviços relativos à educação previdenciária, no formato híbrido, presencial e EAD (Curso de Certificação Profissional)	14.060	jan/25	CREDITO & MERCADO GESTAO DE VALORES MOBILIARIOS LTDA	11.340.009/0001-68	TITULAR: REJANE MARIA DA SILVA SUBSTITUTO: MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	R\$ 30.000,00	08/07/2026	-
19	jan/25	Inexigibilidade de licitação	Inexigibilidade de Licitação para Contratação de empresa para Curso Completo sobre a Nova Lei Geral de Licitações Públicas - Lei 14.133/2021, realizado em 26 a 29/08/2025, João Pessoa/PB.	14.098	01/210002/2025	ESAFI - ESCOLA DE ADMINST. E TREINAMENTO - LTDA	359.634.790/0001-46	TITULAR: ANTONIO FREITAS FERREIRA COELHO SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ 13.473,00	20/10/2025	-
20	05/2/2025	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para aquisição de Material de para atender as necessidades do RBPREV.	14.119	01/210003/2025	D L RAMOS	05.146.814/0001-52	TITULAR: ANTONIO FREITAS FERREIRA COELHO SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	R\$ 3.592,50	23/09/2026	24/09/2035
21	05/2/2025	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para aquisição de Material de Consumo (água, gelo, gás e gêneros alimentícios), para atender as necessidades do RBPREV.	14.119	01/210005/2025	W. M. DE FIGUEIREDO NETO	01.644.549/0001-8	TITULAR: ANTONIO FREITAS FERREIRA COELHO SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	R\$ 997,55	23/09/2026	24/09/2035
22	05/2/2025	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para aquisição de Material de Consumo (água, gelo, gás e gêneros alimentícios), para atender as necessidades do RBPREV.	14.119	01/210006/2025	AUGUSTO S. DE ARAUJO LTDA	05.511.061/0001-37	TITULAR: ANTONIO FREITAS FERREIRA COELHO SUBSTITUTO: ALINE LINO SOARES	R\$ 358,00	23/09/2026	24/09/2035
23	002/2025	Inexigibilidade de licitação	Contratação de empresa para Curso Completo e Prático Sobre Contribuição e Aposentadoria na Administração Pública, realizado nos dias 12 a 14/11/2025, em São Paulo/SP, para servidores do RBPREV.	14.150	01/210007/2025	ESAFI - ESCOLA DE ADMINST. E TREINAMENTO - LTDA	359.634.790/0001-46	TITULAR: ALINE LINO SOARES SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ 7.780,00	04/02/2026	-
24	004/2025	Inexigibilidade de licitação	Contratação de empresa para Curso O Regime Previdenciário do Servidor Público: Cálculo de Aposentadorias e Pensões, dias 03 a 05/dez./2025 2025, para servidores do RBPREV.	14.160	01/210008/2025	ESAFI - ESCOLA DE ADMINST. E TREINAMENTO - LTDA.	359.634.790/0001-46	TITULAR: VANILZA MARIA FELIX DOS REIS FETOSA SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ 7.780,00	27/02/2026	-
25	003/2025	Inexigibilidade de licitação	Contratação de empresa especializada - realização do curso "4 Passos para o Credenciamento - RFPs", promovido pela LEMA Educação, on-line e ao vivo, com carga h. de 6 horas, 2 (dois) destinado à Diretoria Executiva, Divisão e CON do RBPREV.	14.162	01/210009/2025	LEMA TREINAMENTOS LTDA	35.826.836/0001-24	TITULAR: VANILZA MARIA FELIX DOS REIS FETOSA SUBSTITUTO: TAINA SANDRA DA SILVA OLIVEIRA	R\$ 4.990,00	31/03/2026	-
26	001/2025	ADESÃO DE REGISTRO DE PREÇO	Contratação de empresa que, sob demanda, prestará serviços de manutenção predial preventiva e corretiva com fornecimento de materiais e mão de obra, para o RBPREV.	14.172	01/210010/2025	BOMFIM & SOUSA COMERCIO CONSTRUÇÃO E LIMPEZA LTDA.	10.158.677/0001-06	FISCAL TITULAR: Gustavo Menezes Mateus	R\$ -	17/12/2026	17/12/2031
<b>TOTAL</b>									<b>R\$ 8.772.449,46</b>		

Fonte: [www.riobranco.ac.gov.br/rbweb](http://www.riobranco.ac.gov.br/rbweb)

### 3.7.2 Patrimônio e Almoxarifado do Instituto

As informações relativas ao patrimônio e ao almoxarifado do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, exigidas no Anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução nº 87 do Tribunal de Contas do Estado do Acre, encontram-se devidamente apresentadas na Prestação de Contas que acompanha o presente Relatório de Gestão.

Todos os bens patrimoniais e materiais permanentes pertencentes ao RBPREV encontram-se devidamente registrados, tombados e identificados por meio de etiquetas patrimoniais, em conformidade com os procedimentos de controle patrimonial adotados pela Administração Pública, garantindo rastreabilidade, controle físico e adequado acompanhamento contábil.

Destaca-se, entre os bens integrantes do patrimônio do Instituto, uma área com 6.727,33 m<sup>2</sup>, localizada no Bairro Doca Furtado, na Avenida Ceará, onde se encontra em fase final de construção a futura sede administrativa do RBPREV. O referido imóvel encontra-se devidamente registrado sob a matrícula nº 14.914, em nome do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, estando igualmente registrado no sistema contábil patrimonial.

Além desse imóvel, o RBPREV também é proprietário de outro bem imóvel, situado na Rua Benjamin Constant, nº 925, Centro, o qual foi doado pelo Município no ano de 2013. No decorrer dos últimos anos, foram realizados estudos de viabilidade e análises técnicas com o objetivo de avaliar possíveis destinações para o referido bem. Entretanto, até o encerramento do exercício analisado, não houve definição definitiva quanto à sua destinação social ou econômica.

### 3.7.3 Modernização e Tecnologia - Implantação do Sistema RBSEI

Em 2025, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV passou a integrar o sistema RBSEI, implementado em conjunto com a Prefeitura Municipal de Rio Branco, com o objetivo de modernizar a tramitação dos processos administrativos e aprimorar a gestão documental.

A adoção do sistema eletrônico proporcionou maior celeridade na instrução e análise dos processos, redução do uso de documentos físicos, melhoria na rastreabilidade das informações e fortalecimento dos mecanismos de controle interno.

A integração ao RBSEI também contribuiu para a padronização dos fluxos administrativos, garantindo maior transparência, segurança jurídica e eficiência na condução dos procedimentos internos.

A iniciativa representa um avanço significativo na modernização da gestão institucional, alinhando o Instituto às boas práticas de governança digital e transformação administrativa no âmbito municipal.

### 3.4 GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

A Gestão Previdenciária do RBPREV, enquanto Unidade Gestora do RPPS do Município de Rio Branco, compreende as atividades de concessão, manutenção, recadastramento, registro e compensação dos benefícios previdenciários, em conformidade com as normas do Ministério da Previdência Social e da Portaria MTP nº 1.467/2022.

No exercício de 2025, as ações foram executadas pela Equipe da Diretoria de Previdência – DIPREV, com foco na regularidade dos atos concessórios, atualização cadastral e recuperação de receitas.

#### 3.4.1 Concessão de Benefícios – Fundo Previdenciário – FPREV

Em 2025 foram concedidas **64 aposentadorias**, assim distribuídas:

- Tempo de Contribuição: 52
- Especial do Magistério: 5
- Por Idade: 1
- Por Invalidez: 6

Também foram habilitadas 18 cotas de pensão por morte.

No quadro a seguir, consta o detalhamento das aposentadorias concedidas por cargo:

#### QUADRO 4: APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

APOSENTADORIAS	
CARGOS	QTD
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	2
AUDITOR FISCAL SANITÁRIO	1
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS	2
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	14
AGENTE LEGISLATIVO	2
ANALISTA LEGISLATIVO	2
AUXILIAR LEGISLATIVO	1
ASSISTENTE EDUCACIONAL	1
DESENHISTA	1
ENFERMEIRO 30 HORAS	1
CIRURGIÃO DENTISTA 40 HORAS	1
CIRURGIÃO DENTISTA 20 HORAS	1
INSPETOR DE ALUNOS	1
GUARDA DE SEGURANÇA	1
GARI	1
GEOGRAFO	1
MERENDEIRA	4
MOTORISTA	2
PROFESSOR COORDENADOR	1

PROFESSOR 25 HORAS	9
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO INFANTIL	0
SERVENTE-CONTÍNUO	6
SUPERVISOR ALIMENTAR	2
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1
TECNICO EM ENFERMAGEM 30 HORAS	1
TELEFONISTA	3
VIGIA	1
ZELADOR	1
<b>TOTAL</b>	<b>64</b>

Fonte: RBWEB

Desde a criação do RPPS, em 2010, até 31 de dezembro de 2025, o RBPREV totaliza **1.171 aposentadorias concedidas**.

#### 3.4.2 Custeio dos Benefícios em 2025

O custeio dos benefícios vinculados ao:

- **FPREV** - totalizou R\$ 109.177.672,14 (cento e nove milhões cento e setenta e sete mil seiscentos e setenta e dois reais e quatorze centavos);
- **FFIN** - custeado pelo Tesouro Municipal, totalizou R\$ 3.868.094,58 (três milhões oitocentos e sessenta e oito mil noventa e quatro reais e cinquenta e oito centavos).

Os valores demonstram a relevância da gestão previdenciária no contexto do equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

#### 3.4.3 Recadastramento e Prova de Vida

Em cumprimento ao Decreto Municipal nº 2.526/2011, o RBPREV realizou recadastramento anual dos aposentados e pensionistas, nas modalidades descritas abaixo:

- Pela plataforma Gov.br
- Pelo site institucional do RBPREV
- Via WhatsApp
- Por chamadas de vídeo
- Presencialmente na sede do Instituto
- Por visitas domiciliares

Contudo, o percentual de recadastramento atingido em 2025 foi de **68%**.

No âmbito do FFIN, foram acompanhados todos os 23 segurados, com realização de visitas, ligações e atendimentos presenciais, conforme a seguir:

<b>Indicador</b>	<b>Quantidade</b>
Total de segurados e recadastrados	23
Visitas domiciliares	3
Segurados residentes fora de Rio Branco	4
Ligações efetuadas	20
Comparecimento na sede	10
Recadastramento online	10

A atuação ativa da Assistente Social foi fundamental para garantir maior cobertura e atualização cadastral.

#### 3.4.4 Registro e Compensação Previdenciária

Nos termos do art. 71, III, da Constituição Federal, compete ao Tribunal de Contas do Estado do Acre o registro dos atos de aposentadoria.

Em 2025 foram homologadas 05 aposentadorias pelo TCE/AC.

Quanto à compensação previdenciária junto ao INSS, foram registrados:

- 52 processos compensados;
- 5 processos enviados;
- 600 processos em análise/compensação.

A compensação previdenciária constitui importante mecanismo de recuperação de receitas para o RPPS.

### 3.5 GESTÃO ATUARIAL

A gestão atuarial constitui pilar fundamental para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social, sendo realizada por meio de avaliação atuarial anual, conforme exigências legais.

### 3.5.1 Avaliação Atuarial do Fundo Previdenciário – FPREV

O estudo atuarial, previsto no artigo 40 da Constituição Federal e regulamentado pela Lei Federal nº 9.717/98 e pela Portaria MTP nº 1.467/2022, tem por finalidade assegurar a observância do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

A Reavaliação Atuarial do exercício de 2025, com data-base em 31 de dezembro de 2024, foi elaborada com base nas características biométricas, demográficas e econômicas da massa de segurados vinculada ao Fundo Previdenciário – FPREV, estruturado sob regime financeiro de capitalização.

O estudo apura o valor presente das obrigações futuras do plano (Provisões Matemáticas) e o compara com os ativos garantidores, demonstrando a suficiência ou insuficiência patrimonial para cobertura dos compromissos previdenciários.

#### 3.5.1.1 Demonstrativo das Reservas Matemáticas – FPREV

O quadro a seguir apresenta as Provisões Matemáticas do Fundo Previdenciário – FPREV, apuradas na Avaliação Atuarial 2025 e a situação do plano na data focal da avaliação.

#### QUADRO 5: PROVISÕES MATEMÁTICA - FPREV (2025)

DISCRIMINAÇÃO	Valores (R\$)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(1.125.349.646,72)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	33.108.706,93
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(96.998.046,73)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	2.004.830,88
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BC)	150.406.202,46
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a pagar	-
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (PMBC)</b>	<b>(1.036.827.953,18)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(2.614.855.194,08)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	1.408.143.513,80
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BaC)	130.742.759,70
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDE (PMBAC)</b>	<b>(1.075.968.920,58)</b>
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS (PMBAC + PMBC)</b>	<b>(2.112.796.873,76)</b>
(+) Ativos Financeiros	1.106.554.742,21
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	-
<b>RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL</b>	<b>(1.006.242.131,55)</b>

Fonte: Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial – 2025.

- Provisões Matemáticas Totais (PMBC + PMBAC): R\$ 2.112.796.873,76
- Ativos Financeiros Garantidores: R\$ 1.106.554.742,21
- Resultado Técnico Atuarial: R\$ 1.006.242.131,55)

Conforme Parecer Atuarial, as Provisões Matemáticas do Fundo Previdenciário apresentaram déficit técnico atuarial no montante de R\$ 1.006.242.131,55 (um bilhão seis milhões duzentos e quarenta e dois mil cento e trinta e um reais e cinquenta e cinco centavos).

O déficit apurado decorre da insuficiência dos ativos garantidores frente ao valor presente das obrigações previdenciárias futuras, caracterizando desequilíbrio atuarial estrutural, típico de planos em processo de maturação.

O plano de custeio vigente foi mantido, contemplando contribuições normais e alíquotas suplementares destinadas à amortização do passivo atuarial, observando os parâmetros e prazos estabelecidos na legislação municipal e na Portaria MTP nº 1.467/2022.

Importa destacar que o equilíbrio financeiro, verificado no fluxo de caixa do exercício — em que as receitas correntes superam as despesas com benefícios — não se confunde com o equilíbrio atuarial de longo prazo. Assim, o resultado financeiro positivo não afasta a necessidade de cumprimento integral do plano de amortização do déficit técnico atuarial.

A continuidade da política de investimentos compatível com a meta atuarial e a execução regular das alíquotas suplementares constituem medidas essenciais para a sustentabilidade do plano no médio e longo prazo.

### 3.5.2 Avaliação Atuarial o Fundo Financeiro – FFIN

As projeções atuariais do Fundo Financeiro – FFIN possuem natureza distinta do Fundo Previdenciário, por estar estruturado sob regime financeiro de repartição simples.

Nesse regime, não há formação de reservas acumuladas para cobertura integral dos benefícios futuros, sendo o custeio realizado por meio de contribuições correntes e aportes do Tesouro Municipal para cobertura da insuficiência financeira.

O fundo é composto exclusivamente por aposentados e pensionistas remanescentes da segregação de massas, não havendo ingresso de novos segurados ativos ou concessão de novas aposentadorias, excetuadas as pensões por morte.

**QUADRO 6: PROVISÕES MATEMÁTICAS - FFIN (2025)**

<b>DISCRIMINAÇÃO</b>	<b>VALORES em R\$</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(22.665.852,04)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	1.806.764,31
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(5.033.695,81)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	155.357,02
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	-
(-) Valor Presente da Compensação Previdenciária a pagar	-
<b>Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)</b>	<b>(25.737.426,52)</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano	-
(+) Valor do Saldo Devedor dos Créditos	-
<b>Resultado Técnico Atuarial</b>	<b>(25.737.426,52)</b>

Fonte: Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial – 2025

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC): R\$ 25.737.426,52

Resultado Técnico Atuarial: R\$ 25.737.426,52

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos – PMBC foram apuradas atuarialmente com base nas informações individuais dos aposentados e pensionistas, correspondendo ao valor presente dos benefícios futuros líquidos das contribuições incidentes.

Na data-base da avaliação, o montante das provisões totalizou R\$ 25.737.426,52 (vinte e cinco milhões setecentos e trinta e sete mil quatrocentos e vinte e seis reais e cinquenta e dois centavos).

Considerando a natureza do regime financeiro adotado, o valor apurado representa a necessidade atuarial projetada, sendo sua cobertura realizada por meio de transferências do Tesouro Municipal destinadas à cobertura da insuficiência financeira.

Ressalta-se que o Fundo Financeiro se encontra em processo de extinção gradual, reduzindo-se sua massa ao longo do tempo, até o encerramento definitivo das obrigações remanescentes.

### 3.5.3 Projeções Futuras

As projeções atuariais consideram variáveis demográficas, econômicas e financeiras, bem como a base cadastral dos segurados.

A atualização cadastral por meio do Censo Previdenciário é medida essencial para aprimorar a precisão das projeções atuariais, reduzir inconsistências e fortalecer o equilíbrio do regime no longo prazo. Nesse contexto, a realização do censo figura como ação prioritária para o exercício subsequente.

### 3.6 GESTÃO ORÇAMENTARIA E FINANCEIRA

A gestão orçamentaria e financeira do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, no exercício de 2025, foi conduzida em observância aos princípios da legalidade, responsabilidade fiscal, transparência e equilíbrio orçamentário, conforme as disposições da Lei nº 4.320/1964, da Lei Complementar nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) e da legislação previdenciária aplicável aos Regimes Próprios de Previdência Social.

A execução orçamentária observou as dotações previstas na Lei Orçamentária Anual (LOA) nº 338/2025 e eventuais créditos adicionais regularmente autorizados, mantendo compatibilidade entre planejamento e execução.

#### 3.6.1 Desempenho Orçamentário por Programa de Governo

A execução orçamentária das ações vinculadas ao RBPREV está detalhada nas tabelas a seguir, conforme estrutura definida pela Controladoria Geral do Município e pelo Tribunal de Contas do Estado.

**TABELA 1: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO**

<b>Código na LOA: 99.997.0404.9998.0000 - Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS (Lei Municipal 1.963 de 20 de fevereiro de 2013)</b>					
Denominação do Programa: 0402 - Políticas para os Servidores Municipais					
Objetivo: 1 - Valorização e qualificação dos servidores públicos municipais					
Órgão (ou entidade) responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA					
<b>DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)</b>					
		<b>Investimento</b>		<b>Manutenção</b>	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
R\$	1.516.887,00				
(b/a)*100		(d/c)*100		(f/e)*100	
0,00%					
<b>Código na LOA: 09.273.0402.1486.0000 - Construção da Sede Administrativa do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco</b>					
Denominação do Programa: 0402 - Políticas para os Servidores Municipais					
Objetivo: 1 - Valorização e qualificação dos servidores públicos municipais					

Órgão (ou entidade) responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA					
DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Valor Total		Investimento		Manutenção	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
R\$ 13.120.000,00	R\$ 7.238.824,76	R\$ 13.120.000,00	R\$ 7.238.824,76		
(b/a)*100		(d/c)*100		(f/e)*100	
55,17%		55,17%			
Código na LOA: 09.272.0402.1266.0000 - Concurso Público para Cargos Efetivos do RBPREV					
Denominação do Programa: 0402 - Políticas para os Servidores Municipais					
Objetivo: 1 - Valorização e qualificação dos servidores públicos municipais					
Órgão (ou entidade) Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA					
DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Valor Total		Investimento		Manutenção	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
10.000,00	0	0	0	0	0
(b/a)*100		(d/c)*100		(f/e)*100	
0,00%		#DIV/0!		#DIV/0!	
Código na LOA: 09.272.0404.2154.0000 - Atividades a Cargo do Instituto Rio Branco Previdência - RBPREV					
Denominação do Programa: 0404 - Gestão Administrativa					
Objetivo: Atividades a Cargo do Instituto Rio Branco Previdência - RBPREV					
Órgão (ou entidade) responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA					
DESEMPENHO DO PROGRAMA NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)					
Valor Total		Investimento		Manutenção	
Dotação inicial autorizada LOA	Empenhada	Autorizada	Empenhada	Autorizada	Empenhada
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)
R\$ 7.600.000,00	R\$ 10.972.584,72	R\$ 13.120.000,00	R\$ 7.238.824,76	R\$ 7.610.000,00	R\$ 3.733.759,96

(b/a)*100	(d/c)*100	(f/e)*100			
144,38%	55,17%	49,06%			
<b>MONITORAMENTO DA EVOLUÇÃO DOS INDICADORES</b>					
Indicador	Fonte	Índice mais recente (a)	Desejado ao final do PPA (b)	Índice atual (c)	Realização (c/b*100)
	1800 - 2800				
<b>DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO NO EXERCÍCIO DE 2025 (R\$mil)</b>					
Dotação atualizada (inclusive créditos adicionais)	Despesa			Restos a Pagar	
	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
R\$ 7.610.000,00	R\$ 3.733.759,96	R\$ 3.669.702,56	R\$ 2.663.147,52	R\$ -	R\$ 64.057,40
<b>DESEMPENHO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO ACUMULADO - 2022 A 2025 (R\$mil)</b>					
Dotação acumulada atualizada	Empenhada		Liquidada	Paga	
R\$ 22.246.887,00	R\$ 10.972.584,72		R\$ 10.908.527,32	R\$ 10.908.527,32	

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

A Tabela 01 apresenta o Demonstrativo da Execução por Programa de Governo, evidenciando o desempenho orçamentário e financeiro dos programas vinculados ao RBPREV no âmbito do Plano Plurianual 2022–2025.

A análise comparativa entre os valores previstos no PPA e a execução verificada no exercício de 2025 permite avaliar o grau de cumprimento das metas estabelecidas e a aderência do planejamento à execução administrativa.

No âmbito do PPA 2022–2025, o Programa 0402 contempla a Reserva do Regime Próprio de Previdência Social, cuja finalidade é assegurar recursos para cobertura de obrigações previdenciárias futuras.

No exercício de 2025, verificou-se que:

- Os recursos permaneceram vinculados à sua finalidade específica;
- A manutenção da reserva técnica encontra-se alinhada ao princípio do equilíbrio financeiro e atuarial.

O Programa 0404 concentrou as despesas necessárias ao funcionamento institucional do RBPREV, incluindo custeio, manutenção administrativa e investimentos estruturais.

A comparação entre os valores previstos no PPA e os executados no exercício demonstra que:

- A execução financeira manteve-se compatível com as metas institucionais;
- Eventuais variações entre previsto e executado decorreram de ajustes orçamentários regularmente autorizados;
- Houve aderência entre planejamento e necessidade administrativa efetiva.

## 3.6.2 Demonstrativo da Execução Física e Financeira das Ações

A Tabela 02 apresenta a execução física e financeira das ações vinculadas ao Programa 0404 – Gestão Administrativa, integrante do Plano Plurianual 2022–2025.

**TABELA 2: DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FÍSICA E FINANCEIRA DAS AÇÕES**

Órgão (ou entidade) responsável: 01.008.000.000 Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA									
Programa: 0404 - Gestão Administrativa							Código na LOA: 09.272.		
Ação	Produto (un)	Meta Física - 2025			Dotação - 2025 (R\$mil)		Despesa - 2025 (R\$mil)		
		Prevista (a)	Realizada acumulada (b)	% (b*100)/a	Inicial	Atualizada	Empenhada	Liquidada	Paga
					R\$ 11.246.887,00	R\$ 22.246.887,00	R\$ 10.972.584,72	R\$ 10.908.527,32	R\$ 10.908.527,32

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

## **Análise da Execução Financeira**

Observa-se que a despesa empenhada no exercício de 2025 atingiu 97,56% da dotação inicial prevista, demonstrando elevado grau de aderência entre o planejamento original e a execução das ações administrativas.

Entretanto, em relação à dotação atualizada, o percentual de execução foi de 49,32%, evidenciando que parte dos créditos adicionais autorizados no decorrer do exercício não foi integralmente utilizada.

A diferença entre a dotação inicial e a dotação atualizada decorre da abertura de créditos adicionais ao longo do exercício, destinados à adequação orçamentária frente às necessidades administrativas e estruturais do Instituto.

## **Regularidade da Execução**

A relação entre despesa empenhada e liquidada (99,41%) demonstra elevada consistência na execução contratual e regularidade na comprovação da prestação dos serviços ou fornecimento de bens.

O fato de o valor pago coincidir com o valor liquidado indica:

- Ausência de acúmulo relevante de restos a pagar processados;
- Adequado controle do fluxo financeiro;
- Observância ao princípio da responsabilidade fiscal.

## **Análise da Execução Física**

Considerando que as ações do Programa 0404 possuem natureza predominantemente administrativa e contínua (manutenção institucional), a execução física está diretamente vinculada ao funcionamento regular da Autarquia.

O elevado nível de execução financeira associado à regular liquidação das despesas evidencia que as metas operacionais foram cumpridas de forma satisfatória, garantindo:

- Continuidade dos serviços previdenciários;
- Funcionamento da estrutura administrativa;
- Suporte às atividades finalísticas do Instituto.

De forma geral, verifica-se compatibilidade entre planejamento e execução, não havendo indícios de descontinuidade administrativa ou descumprimento das metas estabelecidas no PPA 2022–2025.

As variações identificadas refletem ajustes naturais do ciclo orçamentário e não comprometem o alcance dos objetivos institucionais do RBPREV.

### 3.6.3 Demonstrativo da Composição das Receitas Executadas

A Tabela 03 evidencia que as receitas executadas no exercício de 2025 totalizaram R\$ 3.093.314,24 (três milhões noventa e três mil trezentos e quatorze reais e vinte e quatro centavos), integralmente classificadas como Receitas Correntes, especificamente Receita Patrimonial, decorrente dos rendimentos financeiros das aplicações da Taxa de Administração e da Reserva Técnica.

Comparativamente ao exercício anterior, houve crescimento de 52,29%, refletindo o desempenho positivo das aplicações financeiras no período.

**TABELA 3: DEMONSTRATIVO DA COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS**

Categoria Econômica	2025		2024		% ((a-b)/b)
	R\$ mil (a)	%	R\$ mil (b)	%	
<b>Receitas Correntes (I)</b>	<b>3.093.314,24</b>	<b>100,00</b>	<b>2.031.183,70</b>	<b>100,00</b>	<b>52,29%</b>
Impostos, Taxas e Contribuições de Melhoria		0,00		0,00	
Contribuições		0,00		0,00	
Receita Patrimonial	3.093.314,24	100,00	2.031.183,70	100,00	52,29%
Receita Industrial		0,00		0,00	
Receita de Serviços		0,00		0,00	
Transferências Correntes		0,00		0,00	
Outras Receitas Correntes		0,00		0,00	
<b>Receitas de Capital (II)</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	<b>-</b>	<b>0,00</b>	
Operações de Crédito		0,00		0,00	
Alienação de Bens		0,00		0,00	
Amortização de Empréstimos		0,00		0,00	
Transferências de Capital		0,00		0,00	
Outras Receitas de Capital		0,00		0,00	
<b>Total das Receitas (III) = (I+II)</b>	<b>3.093.314,24</b>	<b>100,00</b>	<b>2.031.183,70</b>	<b>100,00</b>	<b>52,29%</b>

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

A análise da Tabela 03 demonstra regularidade na arrecadação e compatibilidade entre a estrutura de receitas e as necessidades administrativas do RBPREV, mantendo-se o equilíbrio orçamentário no exercício de 2025.

### 3.6.4 Programação das Despesas Correntes

Na tabela 04, abaixo, apresenta o detalhamento da programação e execução das Despesas Correntes do RBPREV no exercício de 2025, evidenciando os valores fixados, atualizados e efetivamente executados.

As Despesas Correntes compreendem os gastos necessários à manutenção das atividades administrativas do Instituto, incluindo despesas com pessoal e encargos sociais, bem como outras despesas de custeio.

A execução das despesas correntes apresentou compatibilidade entre dotação inicial e necessidade administrativa; ajustes por meio de créditos adicionais, quando necessários e percentual de execução condizente com o planejamento institucional.

A relação entre despesa empenhada, liquidada e paga demonstra regularidade na execução contratual e adequado controle do fluxo financeiro.

Observa-se elevada taxa de liquidação das despesas empenhadas, evidenciando consistência na execução contratual e adequada comprovação da prestação dos serviços e fornecimento de bens.

A execução das despesas correntes manteve-se compatível com a arrecadação da Receita Patrimonial demonstrada na Tabela 03, preservando o equilíbrio orçamentário do exercício.

A análise da Tabela 04, a seguir, evidencia que as despesas correntes foram executadas de forma regular, compatível com o planejamento orçamentário e com as necessidades administrativas do RBPREV, mantendo-se a observância aos princípios da legalidade, eficiência e responsabilidade fiscal.

**TABELA 4: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES**

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas Correntes (R\$ mil)					
		Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida		Outras Despesas Correntes	
		Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada
<b>Dotação Inicial LOA</b>		4.500.000,00	2.663.147,52			3.110.000,00	1.070.612,44
<b>Créditos</b>	Suplementares						
	Especiais						
	Extraordinários						
	Cancelados						
<b>Outras Operações</b>							
<b>Total</b>		4.500.000,00	2.663.147,52	0,00	0,00	3.110.000,00	1.070.612,44

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

### 3.6.5 Programação e Execução das Despesas de Capital

A Tabela 05, a seguir, demonstra a programação e execução das Despesas de Capital no exercício de 2025, evidenciando a previsão orçamentária destinada a investimentos e à aquisição de bens permanente, destacando-se a abertura de crédito especial destinado à construção da nova sede administrativa do RBPREV.

**TABELA 5: PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL**

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas de Capital (R\$ mil)					
		Investimentos		Inversões Financeiras		Amortização da Dívida	
		Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada	Fixada	Empenhada
<b>Dotação Inicial LOA</b>		2.120.000,00	7.238.824,76				
<b>Créditos</b>	Suplementares						
	Especiais	11.000.000,00					
	Extraordinários						
	Cancelados						
<b>Outras Operações</b>							
<b>Total</b>		13.120.000,00	7.238.824,76	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

A referida programação está alinhada ao Planejamento do RBPREV, especialmente ao objetivo de Modernização da Gestão Previdenciária.

Destaca-se que a ampliação da dotação destinada aos investimentos decorreu da abertura de crédito especial (adicional) no valor de R\$ 11.000.000,00, destinado à execução da obra de construção da nova sede administrativa do RBPREV.

A abertura do crédito especial observou os trâmites legais previstos na legislação orçamentária, sendo instrumento legítimo para inclusão de investimento não contemplado integralmente na dotação inicial da LOA.

Não houve registro de inversões financeiras ou amortização da dívida, concentrando-se as Despesas de Capital exclusivamente em investimento estruturante.

A execução parcial da dotação é compatível com o cronograma físico-financeiro da obra, não havendo indícios de irregularidade ou descumprimento das metas estabelecidas no PPA 2022–2025.

### 3.6.6 Consolidação da Despesa Total Executada pelo RBPREV

A Tabela 06, a seguir, apresenta a consolidação da despesa total executada pelo RBPREV no exercício de 2025, discriminando as contratações públicas por modalidade, bem como as demais despesas realizadas.

**TABELA 6: DESPESA TOTAL DO INSTITUTO RBPREV EM 2025**

Especificação	Despesa (R\$ mil)	
	Empenhada	Paga
<b>Contratações públicas (I=1+...+11)</b>	<b>R\$ 16.809.863,84</b>	<b>R\$ 7.647.352,69</b>
1. Tomada de Preços		
2. Concorrência	R\$ 15.332.839,13	R\$ 6.806.019,25
3. Concurso		
4. Leilão		
5. Pregão	R\$ 131.079,00	R\$ 119.368,05
6. Diálogo Competitivo		
7. Adesão a Registro de Preços	R\$ 868.996,19	R\$ 467.608,29
8. Dispensa em razão do valor		
9. Dispensa de Licitação	R\$ 276.973,00	R\$ 189.159,00
10. Inexigibilidade	R\$ 199.976,52	R\$ 65.198,10
11. Credenciamento		
<b>Diárias (II)</b>	<b>R\$ 110.427,38</b>	<b>R\$ 110.427,38</b>
<b>Convênios de Despesas (III)</b>		
<b>Suprimento de Fundos (IV)</b>		
<b>Outras Despesas (V)</b>		
<b>Despesa Total do Órgão (VI=I+...+V)</b>	<b>R\$ 16.920.291,22</b>	<b>R\$ 7.757.780,07</b>

Fonte: PPA 2022–2025/LOA nº 338/2025/RBweb

No exercício de 2025, o RBPREV registrou:

Despesa Empenhada: R\$ 16.920.291,22

Despesa Paga: R\$ 7.757.780,07

As contratações públicas representaram o principal componente da despesa, totalizando:

Empenhado: R\$ 16.809.863,84

Pago: R\$ 7.647.352,69

As diárias somaram R\$ 110.427,38, integralmente pagas dentro do exercício.

Em relação às Modalidades de Contratação, observa-se predominância da modalidade Concorrência, com:

Empenhado: R\$ 15.332.839,13

Pago: R\$ 6.806.019,25

Esse volume expressivo está diretamente relacionado à execução da obra de construção da nova sede administrativa, investimento estruturante do exercício.

Sobre as outras modalidades registradas, pode se destacar:

Pregão: R\$ 131.079,00 empenhado

Adesão a Registro de Preços: R\$ 868.996,19 empenhado

Dispensa de Licitação: R\$ 276.973,00 empenhado

Inexigibilidade: R\$ 199.976,52 empenhado

A diversidade de modalidades evidencia observância às hipóteses legais previstas na legislação de licitações, com adequação da modalidade à natureza da contratação.

Em relação a análise da Execução Financeira, observa-se que a diferença entre o valor empenhado e o valor pago decorre, principalmente do cronograma físico-financeiro da obra da nova sede, da inscrição de obrigações para pagamento no exercício subsequente e do ciclo regular de liquidação e pagamento de contratos administrativos.

Importa destacar que essa diferença não configura irregularidade, mas reflete a natureza plurianual do principal investimento executado.

A execução da despesa total do órgão demonstra: observância aos princípios da legalidade e economicidade; utilização adequada das modalidades de contratação; concentração de recursos em investimento estratégico e a regularidade na execução das despesas correntes e administrativas.

A execução orçamentária manteve-se compatível com o planejamento institucional e com as metas estabelecidas no PPA 2022–2025, preservando a regularidade fiscal e a continuidade das atividades previdenciárias.

### 3.7 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

#### 3.7.1 Fontes de Receitas do Instituto De Previdência – RBPREV

A principal fonte de receita do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV decorre da Taxa de Administração, fixada em 2,40% sobre o valor total da remuneração de contribuição dos segurados vinculados ao RPPS, apurada no exercício financeiro anterior, acrescida de 20% em razão da certificação no Programa Pró-Gestão RPPS, nos termos do art. 84 da Portaria MTP nº 1.467/2022 e da Lei Municipal nº 1.963/2013.

A alíquota total aplicada às despesas administrativas corresponde, portanto, a 2,88%, destinada ao custeio das atividades da Autarquia Previdenciária.

Além da Taxa de Administração, constitui fonte de receita do Instituto o resultado dos rendimentos financeiros provenientes das aplicações desses recursos, os quais são realizados em conformidade com a Política Anual de Investimentos.

Ressalta-se que eventual saldo remanescente da Taxa de Administração não utilizado no exercício deverá ser devolvido ao Fundo Previdenciário ou destinado a finalidade específica vinculada ao RPPS, mediante aprovação do Conselho de Administração (CAPS), observadas as disposições normativas vigentes.

#### QUADRO 7: CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2025

Fundo Previdenciário – FPREV		
Base Previsão da Folha de Pagamento – Exercício 2024		
2024	ATIVOS	
	Executivo	Legislativo
Janeiro	26.635.869,57	700.506,66
Fevereiro	26.364.282,74	700.506,57
Março	26.475.175,69	731.051,21
Abril	26.662.751,79	736.063,14
Maio	27.501.568,04	731.171,57
Junho	26.661.234,35	743.182,57
Julho	28.009.063,99	731.797,29
Agosto	27.941.901,74	714.000,27
Setembro	27.910.912,23	713.575,86
Outubro	27.758.627,33	712.789,80
Novembro	28.117.819,03	713.614,57
Dezembro	27.711.755,18	714.826,54

13º	27073.936,71	714.168,79
Subtotal	354.824.898,39	9.357.254,84
<b>Total dos Ativos</b>		<b>R\$ 347.848.291,63</b>
<b>CÁLCULO TAXA DE ADMINISTRAÇÃO</b>		
Taxa 2,40%		<b>R\$ 8.740.371,68</b>
P-Gestão 0,48%		<b>R\$ 1.748.074,34</b>
Total da Tx Adm.		<b>R\$ 10.488.446,01</b>
DUODÉCIMO		<b>R\$ 874.037,17</b>

Fonte: Folha de Pagamento/RBPREV/RBweb

Com base na folha de remuneração de contribuição do exercício de 2024, apurou-se:

- Taxa de Administração (2,40%): R\$ 8.740.371,68
- Acréscimo Pró-Gestão (0,48%): R\$ 1.748.074,34
- Total da Taxa de Administração: R\$ 10.488.446,01
- Duodécimo mensal: R\$ 874.037,17

#### **QUADRO 8: DETALHAMENTO DOS RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS**

<b>NOME</b>	<b>RESULTADO DOS INVESTIMENTOS</b>
Taxa de Administração	R\$ 1.418.573,10
Reserva Técnica	R\$ 1.674.741,14
<b>Total</b>	<b>R\$ 3.093.314,24</b>

No exercício de 2025, o resultado dos rendimentos financeiros da Taxa de Administração e Reserva Técnica totalizou o valor de R\$ 3.093.314,24 (três milhões noventa e três milhões trezentos e quatorze reais e vinte e quatro centavos). As aplicações foram realizadas em conformidade com a Política de Investimentos vigente e com a regulamentação aplicável aos RPPS.

#### 3.7.2 Aplicações Financeiras da Taxa de Administração e Reserva Técnica

A Lei Federal nº 9.717/1998, em seu artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, estabelece que os entes federativos devem observar limites para as despesas administrativas, conforme parâmetros definidos pela Secretaria de Previdência.

Diferentemente dos recursos previdenciários destinados à cobertura de benefícios, as aplicações financeiras da Taxa de Administração e da Reserva Técnica possuem

natureza predominantemente operacional, voltadas à manutenção das atividades administrativas da Autarquia.

Assim, os investimentos são direcionados majoritariamente para fundos de renda fixa com alta liquidez, compatíveis com o fluxo mensal de despesas, especialmente folha de pagamento e encargos administrativos.

No exercício de 2025, os recursos foram aplicados junto ao Banco do Brasil, nos fundos: BB Previd RF Perfil e BB Previd RF IRF, todos em conformidade com a Política de Investimentos do RBPREV.

A estratégia adotada prioriza: segurança, liquidez compatível com o fluxo de caixa, adequação ao perfil conservador, transparência e controle pelo Comitê de Investimentos.

A carteira de investimento administrada pelo RBPREV finalizou o mês de dezembro com patrimônio líquido de 1.383.805.254,17 (Um bilhão trezentos e oitenta e três milhões oitocentos e cinco mil duzentos e cinquenta e quatro reais e dezessete centavos). O retorno dos investimentos no mês foi 1,01%, com R\$ 13.603.060,17 (treze milhões seiscentos e três mil sessenta reais e dezessete centavos). No ano de 2025 a carteira do RBPREV acumulou ganhos de R\$ 169.784.894,51 (cento e sessenta e nove milhões setecentos e oitenta e quatro mil oitocentos e noventa e quatro reais e cinquenta e um centavo).

### 3.7.3 Administração dos Fundos FPREV e FFIN

O RBPREV, na condição de Unidade Gestora Única do RPPS do Município de Rio Branco, é responsável pela gestão administrativa, previdenciária e financeira dos Fundos FPREV e FFIN.

Compete ao Instituto: Arrecadação das contribuições previdenciárias; Concessão e manutenção de benefícios; Gestão dos ativos financeiros; Execução da Política de Investimentos e Monitoramento do equilíbrio financeiro e atuarial

A política de aplicação dos recursos observa as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional, por meio da Resolução CMN nº 4.963/2021, bem como a Portaria MTP nº 1.467/2022.

A Política de Investimentos para o exercício de 2025 foi elaborada ao final de 2024 e aprovada pelo Conselho de Administração por meio da Resolução/CAPS nº 06, publicada no Diário Oficial do Estado.

A meta atuarial estabelecida para o exercício de 2025 foi:

- IPCA + 5,24%
- No mês de dezembro, a meta foi de 0,77%, enquanto a carteira obteve retorno de 1,01%.
- No acumulado do exercício, a carteira registrou retorno de 13,80%, superando a meta estabelecida.

#### 3.7.4 Desempenho da Carteira

Ao final de dezembro de 2025:

- Patrimônio líquido: R\$ 1.383.805.254,17
- Ganho no mês: R\$ 13.603.060,17
- Ganho acumulado no ano: R\$ 169.784.894,51

A composição da carteira apresentou predominância em renda fixa, encerrando o exercício com aproximadamente 81,60% dos recursos alocados nesse segmento, evidenciando perfil conservador compatível com a natureza previdenciária dos recursos.

TABELA 7: COMPOSIÇÃO E ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2025

Seg.	Artigos	Sigla	Resolução %	Limites Pró-Gestão Nível I	Carteira R\$	Carteira %	Estratégica de Alocação			GAP
							Inferior	Alvo	Superior	
Renda fixa	7º I a - Títulos do Tesouro Nacional SELIC	7º I a	100,00%	100,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	32,00%	442.817.681,33
	7º I b - FI 100% Títulos TN	7º I b	100,00%		880.096.312,01	63,60%	20,72%	36,80%	71,00%	102.405.418,45
	7º I c - FI Ref em Índice de RF, 100% TP	7º I c	100,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	69.190.262,71
	7º II - Oper. compromissadas em TP TN	7º II	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	7º III a - FI Referenciados RF	7º III a	60,00%	65,00%	249.090.627,93	18,00%	7,00%	25,42%	60,00%	581.192.524,57
	7º III b - FI de Índices Referenciado RF	7º III b	60,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	60,00%	830.283.152,50
	7º IV - Renda Fixa de emissão bancária	7º IV	20,00%	25,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	276.761.050,83
	7º V a - FI em Direitos Creditórios - sênior	7º V a	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	69.190.262,71
	7º V b - FI Renda Fixa "Crédito Privado"	7º V b	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	2,78%	5,00%	69.190.262,71
7º V c - FI de Debêntures Infraestrutura	7º V c	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	69.190.262,71	
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>RF</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.129.186.939,94</b>	<b>81,60%</b>	<b>27,72%</b>	<b>65,00%</b>	<b>263,00%</b>	<b>-</b>	
Renda Variável	8º I - FI de Ações	8º I	30,00%	35,00%	158.949.219,38	11,49%	0,00%	20,00%	30,00%	256.192.356,87
	8º II - ETF - Índice de Ações	8º II	30,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	30,00%	415.141.576,25
	10º I - FI Multimercado	10º I	10,00%	10,00%	39.994.137,28	2,89%	2,09%	10,00%	10,00%	98.386.388,14
	10º II - FI em Participações	10º II	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	-
	10º III - FI Mercado de Acesso	10º III	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	-
	11º - FI Imobiliário	11º	5,00%	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	2,50%	-
<b>Total Renda Variável</b>	<b>RV</b>	<b>30,00%</b>	<b>35,00%</b>	<b>198.943.356,66</b>	<b>14,38%</b>	<b>2,09%</b>	<b>30,00%</b>	<b>75,00%</b>	<b>-</b>	
Consig. Inv. Exterior	9º I - Renda Fixa - Dívida Externa	9º I	10,00%	10,00%	0,00	0,00%	0,0%	0,00%	0,00%	-
	9º II - Constituídos no Brasil	9º II	10,00%		0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	138.380.525,42
	9º III - Ações - BDR Nível I	9º III	10,00%		55.674.957,57	4,02%	1,88%	5,00%	10,00%	82.705.567,85
	<b>Total Exterior</b>	<b>Ext</b>	<b>10,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>55.674.957,57</b>	<b>4,02%</b>	<b>1,88%</b>	<b>5,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>-</b>
Consignado	12º - Empréstimo Consignado	12º	5,00%	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	138.380.525,42
	<b>Total Consignado</b>	<b>CSG</b>	<b>5,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>10,00%</b>	<b>-</b>
Disponibilidade Financeira	Disponibilidade Financeira	Disp	0,00%	0,00%	0,00	0,00%				-
	<b>Total Disponibilidade Financeira</b>	<b>Disp</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>-</b>
<b>TOTAL DA CARTEIRA</b>			<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.383.805.254,17</b>	<b>100,00%</b>	<b>31,69%</b>	<b>100,00%</b>	<b>368,00%</b>	<b>-</b>

Fonte: Política de Investimentos e Relatório do comitê de investimento de 2025 - www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

### 3.8 CONTROLE INTERNO

#### Atuação no Controle e Acompanhamento de Processos Administrativos – RBPREV

No exercício de 2025, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco desenvolveu ações sistemáticas de controle, acompanhamento e fiscalização dos processos administrativos, com foco na legalidade, eficiência, economicidade e transparência da gestão pública.

##### 3.8.1 Controle e Acompanhamento dos Processos Licitatórios

Foram realizados o acompanhamento prévio, concomitante e posterior dos processos de licitação, observando-se rigorosamente a legislação vigente, em especial a Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos). As principais atuações envolveram:

- Análise dos termos de referência e projetos básicos, verificando a adequada definição do objeto, justificativas e estimativas de preços;
- Conferência da regularidade documental das empresas participantes;
- Verificação da conformidade dos atos com os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência;
- Emissão de orientações técnicas visando mitigar riscos e prevenir inconsistências processuais.

##### 3.8.2 Controle de Pagamentos

No tocante aos pagamentos realizados pelo Instituto, foram adotados procedimentos de conferência prévia com o objetivo de assegurar:

- A correta liquidação da despesa, mediante comprovação da execução do objeto contratado;
- A conformidade entre notas fiscais, contratos e empenhos;
- A regularidade fiscal e trabalhista dos fornecedores no momento do pagamento;
- O cumprimento da ordem cronológica de pagamentos, quando aplicável.
- Esse acompanhamento contribuiu para a prevenção de pagamentos indevidos, retrabalho administrativo e eventuais apontamentos por órgãos de controle.

##### 3.8.3 Acompanhamento de Contratos e Termos Aditivos

Os contratos administrativos firmados pelo Instituto foram monitorados quanto à vigência, execução, cumprimento de prazos e obrigações assumidas pelas partes.

No caso dos termos aditivos, procedeu-se à análise quanto:

- À justificativa técnica e administrativa para prorrogações ou acréscimos;
- À manutenção do equilíbrio econômico-financeiro;
- À observância dos limites legais para alterações contratuais;
- À formalização adequada e tempestiva dos atos.

O controle contratual buscou assegurar a continuidade dos serviços essenciais ao funcionamento do Instituto, sem prejuízo da legalidade e da responsabilidade fiscal.

#### 3.8.4 Emissão e Controle de Certidões de Aposentados e Pensionistas

No âmbito previdenciário, foram realizadas atividades relacionadas à emissão e controle de certidões de aposentados e pensionistas, tais como:

- Certidões de tempo de contribuição;
- Certidões sobre isenção de imposto de renda;

O procedimento incluiu a análise documental, conferência de registros funcionais e validação das informações constantes nos sistemas internos, garantindo segurança jurídica e fidedignidade das informações prestadas.

#### 3.8.5 Política de Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação do RBPREV, instituída pela Portaria nº 134/2019, de 26/08/2019, constitui ação estruturante alinhada às diretrizes do Pró-Gestão RPPS e aplica-se a todos os servidores e prestadores de serviços com acesso às informações do Regime Próprio de Previdência Social.

A norma estabelece regras para uso adequado dos recursos de Tecnologia da Informação, proteção de dados institucionais, previdenciários e pessoais dos segurados, controle de acesso às informações, responsabilidades quanto ao sigilo funcional e procedimentos de contingência e continuidade dos serviços.

Sua implementação está fundamentada nos princípios da legalidade, eficiência e proteção de dados, contribuindo para a mitigação de riscos operacionais, preservação da integridade das informações e fortalecimento da governança institucional.

### 3.9 EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Educação Previdenciária no âmbito dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) compreende um conjunto de ações permanentes de capacitação, qualificação e orientação destinadas aos servidores públicos ativos, aposentados, pensionistas, gestores e conselheiros. Essas ações têm como objetivo ampliar o conhecimento sobre o funcionamento do regime previdenciário, promovendo maior compreensão acerca dos direitos e deveres dos segurados, bem como fortalecendo a transparência, a governança e a sustentabilidade do sistema.

No contexto do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, a educação previdenciária também se constitui como instrumento de comunicação institucional, voltado à disseminação de informações sobre a gestão previdenciária e à valorização do regime próprio, contribuindo para o engajamento dos segurados e para a melhoria contínua do atendimento prestado.

Com o propósito de promover o desenvolvimento permanente de seus servidores, colaboradores e conselheiros, a gestão do RBPREV revisou e implementou o Plano de Capacitações, priorizando o aprimoramento das competências necessárias ao desempenho das atividades institucionais e à melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social.

Atualizado no exercício de 2025, o Plano de Capacitações constitui importante instrumento de gestão de pessoas, previsto no Regimento Interno da entidade. Sua elaboração contou com a participação dos servidores, que indicaram as demandas e prioridades de capacitação em suas respectivas áreas de atuação, fortalecendo o processo contínuo de formação e desenvolvimento profissional no âmbito do instituto.

O plano contempla as necessidades institucionais que orientam o planejamento e a execução de cursos, treinamentos e atividades de qualificação por área de atuação, possibilitando a aquisição de novas competências e o aperfeiçoamento das habilidades já existentes, com o objetivo de aprimorar o desempenho institucional e a qualidade dos serviços prestados à população.

Nesse sentido, reconhecendo que a qualificação do capital humano constitui fator essencial para o fortalecimento institucional, o RBPREV oportunizou, no exercício de 2025, a participação de servidores, membros dos Conselhos e integrantes do Comitê de Investimentos em capacitações e treinamentos nas áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios previdenciários, investimentos e gestão financeira, entre outras, conforme demonstrado no quadro

a

seguir.

## 3.9.1 Eventos e Capacitações Realizadas em 2025

**QUADRO 9: EVENTOS E CAPACITAÇÕES (2025)**

Descrição Objeto	Quant. de participantes	Custo Transporte/locomoção + Diárias + inscrições	Data	Áreas envolvidas
Participação no " 7º Congresso Brasileiro de Investimento de RPPS", em Florianópolis - SC	8	R\$ 49.131,73	11/03/2025 a 15/03/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva
Curso "LGPD: Conhecendo a legislação para proteger dados pessoais"	1	GRATUITO	12/02/2025	Tecnologia da Informação
Participação no Curso de " Contratações de TIC na Administração Pública" em Brasília - DF	2	R\$ 15.445,62	04/04/2025	Tecnologia da Informação
Curso "PHP Composer: Dependências, Autoload e Publicação"	1	GRATUITO	20/04/2025	Tecnologia da Informação
Curso "Javascript: Utilizando Tipos, Variáveis e Funções"	1	GRATUITO	09/05/2025	Tecnologia da Informação
Participação no " 58º Congresso Nacional da ABIPEM" Em Foz do Iguaçu - PR	9	R\$ 79.569,42	25/06/2025 a 27/06/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva
Participação no Curso Completo sobre a "Nova Lei Geral de Licitações Públicas" - Lei 14.133/2021" João Pessoa - PB	3	R\$ 35.544,99	Período de 25 a 28/08/2025	DAF/DIVISÃO ADMINISTRATIVA DO RBPREV

Participação no "Curso de Atualização em Perícia Judicial" Belo Horizonte -MG	1	R\$ 14.494,75	30/08/2025	Presidente da Junta Médica do Município de Rio Branco
Participação no "3º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS" em Brasília - DF	6	R\$ 41.507,38	Dias 03 e 04 /09/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva
Participação no "39º Congresso Brasileiro de Direito Administrativo" no em Belo Horizonte - MG	2	R\$ 12.594,64	período de 08 a 10/10/2025	Procuradoria Jurídica
Curso "Backup: Sua Última Linha de Defesa"	1	GRATUITO		Tecnologia da Informação
Curso de Certificação Profissional em RPPS	30	R\$ 30.000,00	Períodos de 20 a 24/0/2025	Diretoria Executiva, Servidores efetivos da TI, conselheiros do CAPS e CONFIS e membros do COIN
Curso de Certificação Profissional CPA-20 (ANBIMA)	1	GRATUITO	31/10/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Workshop de Pesquisa de Preços de TI: Estratégias e Boas Práticas"	1	GRATUITO	30/10/2025	Tecnologia da Informação
Curso "Contribuição e Aposentadoria Incluindo Concessão de Averbação de Tempo de Serviço e Pensão por Morte", em São Paulo - SP	2	R\$ 13.946,16	Período de 12 a 14/11/2025	DIVISÃO DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS - DATIP

"Curso e Social para Órgãos Públicos-RPPS"	1	GRATUITO	18/11/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Curso Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras"	1	GRATUITO	19/11/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Curso Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público"	1	GRATUITO	19/11/2025	Seção de Gestão de Pessoas
"Curso Credenciamento na Prática"	5	GRATUITO	02/12/2025	- COIN, CONFIS e CAPS; - Diretoria Executiva - Servidores
Participação no " Curso - O Regime Previdenciário do Servidor Público: Cálculo de Aposentadorias e Pensões" em Fortaleza - CE	2	R\$ 19.878,76	Período 03 a 05/12/2025	DIVISÃO DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS DATIP
Participação no " 13º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS, em Recife - PE	10	R\$ 27.597,52	Período 10 a 12/12/2025	- Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva

Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 2 - Curso Completo sobre a Nova Lei Geral de Licitações Públicas - Lei 14.133/2021



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 3 - Curso sobre Regime Previdenciário do Servidor Público e Cálculo de Aposentadorias e Pensões



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 4 - 39º Congresso Brasileiro de D-ireito Administrativo



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 5 - 7º Congresso Brasileiro de Investimentos



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 6 - 58º Congresso Nacional Abipem



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figura 7 - 3º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

### 3.9.2 AÇÕES DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA

No exercício de 2025, o RBPREV desenvolveu ações voltadas à preparação dos servidores para a aposentadoria e à promoção da qualidade de vida dos aposentados e pensionistas, por meio de programas específicos de orientação, educação previdenciária, financeira e integração social.

### 3.9.3 Programa de Pré-Aposentadoria “Pouso Suave”

No âmbito das ações de preparação para a aposentadoria, foi executado o Programa de Pré-Aposentadoria “Pouso Suave”, com a realização de palestras e atividades de orientação destinadas aos servidores municipais em fase de transição para a aposentadoria.

Entre as atividades realizadas, destacam-se:

Palestra de orientação sobre normas de aposentadoria e educação financeira, ministrada pela Dra. Vanuza Reis e pelo Diretor Amides Tavares, destinada a servidores do Município de Rio Branco próximos à aposentadoria, realizada em 30 de setembro de 2025, na sala de reuniões do RBPREV, com a participação de 21 servidores.

Figura 8: Palestra sobre Normas de Aposentadoria e Educação Financeira



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Palestra para os servidores da Secretaria de Saúde ministrada pelo Servidor Amides Tavares e o Banco Sicredi acerca de Educação Financeira, realizada em 30 de outubro de 2025.

Figura 9 - Palestra Educação Financeira



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

### 3.9.4 Ações do Programa de Pós-Aposentadoria “De Bem com a Vida”, com atividades educativas e ações de integração social.

O RBPREV também promoveu ações voltadas aos aposentados e pensionistas, com foco na valorização da pessoa idosa, na promoção do bem-estar e na integração social.

Entre as atividades desenvolvidas, destacam-se:

Conferência Estadual da Pessoa Idosa, com a participação dos aposentados do Instituto de Previdência do Município – RBPREV, realizado em 21 de agosto de 2025.

Figura 10 - Conferência Estadual da Pessoa Idosa



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Figuras 10 - Registro da Exposição de Artesanato e Palestras sobre direitos da pessoa idosa, realizada no SESC, no dia 23 de setembro de 2025.





Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

Evento “Envelhecer com Dignidade” parceria RBPREV, SASDH, SESC, com caminhadas, lanche e dança, realizado em 26 de setembro de 2025, nas dependências do SESC/AC.

Figura 11 - Evento “Envelhecer com Dignidade”



Fonte: Seção de Gestão e Pessoas/DAF/RBPREV

### 3.9.5 Ações de Comunicação e Divulgação Previdenciária

Como parte das ações de educação previdenciária e fortalecimento da transparência institucional, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV desenvolve estratégias permanentes de comunicação voltadas à divulgação de informações relevantes aos segurados, aposentados, pensionistas e à sociedade em geral.

Essas ações têm como objetivo ampliar o acesso às informações sobre o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social, os serviços oferecidos pelo instituto, os direitos e deveres dos segurados, bem como as principais atividades e resultados da gestão previdenciária.

Entre os principais instrumentos utilizados para a divulgação das informações institucionais destacam-se:

- Portal institucional do RBPREV, por meio do qual são disponibilizados dados sobre a gestão previdenciária, legislação, relatórios, demonstrativos financeiros, notícias e orientações aos segurados;
- Publicações informativas e comunicados institucionais, destinados à divulgação de serviços, prazos, campanhas e orientações previdenciárias;
- Atendimento direto aos segurados, realizado presencialmente e por canais de comunicação eletrônica, com o objetivo de esclarecer dúvidas e prestar orientações sobre benefícios previdenciários e demais serviços oferecidos pelo instituto;
- Divulgação de eventos e ações institucionais, especialmente aquelas relacionadas à educação previdenciária, programas de preparação para aposentadoria e atividades voltadas aos aposentados e pensionistas.

Por meio dessas iniciativas, o RBPREV busca fortalecer a relação de confiança com os segurados e ampliar a transparência na gestão dos recursos previdenciários, contribuindo para o aprimoramento da governança e para a valorização do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

### 3.10 TRANSPARÊNCIA

No exercício de 2025, o RBPREV promoveu aprimoramentos em seu sítio eletrônico institucional, com reorganização de conteúdos, atualização periódica de dados financeiros, atuariais e administrativos, bem como ampliação da divulgação de atos oficiais, resoluções dos Conselhos e relatórios gerenciais.

O boletim mensal “RBPREV em Números” permaneceu como instrumento de transparência ativa, reunindo informações consolidadas sobre receitas, despesas, investimentos e resultados atuariais.

Adicionalmente, houve fortalecimento do uso das redes sociais institucionais como meio de comunicação direta com os segurados, ampliando o alcance das informações e promovendo maior interação com o público atendido.

#### **4 RESULTADOS E CONCLUSÕES**

O exercício de 2025 consolidou importantes avanços na estrutura administrativa, financeira e previdenciária do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV. A execução orçamentária manteve-se compatível com o planejamento institucional, com elevada taxa de empenho em relação à dotação inicial e regularidade na liquidação e pagamento das despesas, evidenciando controle financeiro adequado e observância aos princípios da responsabilidade fiscal. No campo das receitas, registrou-se crescimento expressivo da receita patrimonial, refletindo desempenho positivo das aplicações financeiras e monitoramento permanente da meta atuarial.

Destaca-se, ainda, o investimento estruturante representado pela finalização da obra da nova sede administrativa, cuja inauguração está agendada para o mês de março/2026, bem como a implantação do sistema eletrônico RBSEI, medidas que fortalecem a modernização da gestão e a padronização dos processos internos.

No âmbito da governança, houve avanço significativo no mapeamento e manualização de procedimentos e na consolidação das práticas exigidas pelo Programa Pró-Gestão RPPS. Embora a elevação ao Nível II de certificação não tenha sido alcançada no exercício, foram implementadas ações estruturantes que fortalecem o controle interno, a governança e preparam o Instituto para a evolução institucional no próximo ano.

Para o exercício de 2026, destaca-se como uma das prioridades estratégicas a realização do Censo Previdenciário a ser realizado com os servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Rio Branco, cujo instrumento é essencial para o aperfeiçoamento da base cadastral e maior precisão das avaliações atuariais, contribuindo diretamente para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

O RBPREV reafirma seu compromisso com a transparência, a boa governança, o equilíbrio financeiro e atuarial e a proteção social dos servidores municipais e seus dependentes, buscando continuamente a excelência na gestão previdenciária.

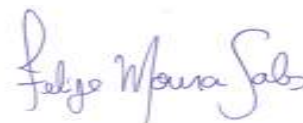
## 5 ANEXOS E APÊNDICE

### **Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais do RBPREV - Exercício de 2025.**

(DOC. 01) Parecer do Conselho Fiscal nº 01, de 25 de fevereiro de 2026, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2025.

(DOC. 02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS nº 01, de 26 de fevereiro de 2026, (publicada no DOE nº 14.215, de 03/03/2026), que diz: “considerando as informações constantes nos Relatórios de Gestão e a Taxa de Administração do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, resolve aprovar a prestação de contas do exercício de 2025”.

Rio Branco-AC, 05 de março de 2026.



**Felipe Moura Sales**  
Diretor-Presidente do RBPREV