



RBPREV
RIO BRANCO PREVIDÊNCIA

RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO RBPREV EXERCÍCIO 2023



Prêmio Destaque Brasil
de Investimentos

A Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM) confere ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de

RIO BRANCO / AC

o 6º Lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos - Edição 2023, na Categoria 3.

Foi do Iguacu/PR, 15 de Junho de 2023.

João Carlos Figueiredo
Presidente da ABIPEM



PREFEITURA DE
RIO BRANCO
PRODUÇÃO, EMPREGO E DIGNIDADE

URIQUE PÁTRIA MEMOR



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Relatório Anual de Gestão do RBPREV Exercício 2023

Relatório de Gestão da Unidade Gestora Única do RPPS de Rio Branco do exercício de 2023, que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com as disposições da Resolução TCE nº 087, de 2013 e as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 004/2023.

Rio Branco-Acre
2024



LISTA DE TABELAS

TABELA 1 – CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2023	13
TABELA 2 – COMPOSIÇÃO E ENQUADRAMENTOS DOS INVESTIMENTOS	47
TABELA 3 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS 2023 POR MODALIDADE	48
TABELA 4 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS	49

LISTA DE QUADROS

QUADRO 1 – IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO	7
QUADRO 2 – COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA	10
QUADRO 3 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS	11
QUADRO 4 – ESTRUTURA DE PESSOAL – RBPREV	12
QUADRO 5 – DETALHAMENTO DOS RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS	14
QUADRO 6 – EVENTOS E CAPACITAÇÕES - 2023	26
QUADRO 7 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA - RESERVA TÉCNICA 2023.....	30
QUADRO 8 – EXECUÇÃO DA OBRA DE CONSTRUÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DO RBPREV EMPRESA DE ENGENHARIA MANUELA	31
QUADRO 9 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2023	35

LISTA DE FIGURAS

FIGURA 1 – ORGANOGRAMA DO RBPREV	8
FIGURA 2 – OFICINA DO PROGRAMA POUSO SUAVE REALIZADA NO CRÁS DA SOBRAL	17
FIGURA 3 – OFICINA DO PROGRAMA POUSO SUAVE AUDITÓRIO DA SMGA	17
FIGURA 4 –AÇÕES DO PROGRAMA DE BEM COM A VIDA SEMPRE REALIZADAS NO TEATRO HÉLIO MELO	18
FIGURA 5 – UM DIA DE LAZER NO HORTO FLORESTAL EM COMEMORAÇÃO À SEMANA DA PESSOA IDOSA - 2023.....	19
FIGURA 6 – CAMINHADA DA PESSOA IDOSA.....	19
FIGURA 7 – ENTREGA DE CERTIFICADOS AOS APOSENTADOS	20
FIGURA 8 – AUDIÊNCIA PÚBLICA REALIZADA NA CÂMARA MUNICIPAL DE RIO BRANCO	21
FIGURA 9 – CERTIFICADO PRÓ-GESTÃO	22
FIGURA 10 – REGISTRO FOTOGRÁFICO DA CONSTRUÇÃO DA SEDE DO RBPREV.....	32
FIGURA 11 – REGISTRO FOTOGRÁFICO - ADESÃO AO PROJETO PREVIDÊNCIA SUSTENTÁVEL	323
FIGURA 12 – REGISTRO FOTOGRÁFICO - PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE INVESTIMENTOS....	34
FIGURA 13 – CRP EMITIDO EM 2023.....	51



SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	5
1.1 CONCEITOS FUNDAMENTAIS DO RBPREV	6
2. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV	8
2.1 DIRETORIA EXECUTIVA.....	9
2.2 CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA E COMITÊ DE INVESTIMENTOS	9
2.3 ESTRUTURA DE PESSOAL DO RBPREV.....	12
3. LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL	13
3.1 FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA	13
4. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO INSTITUTO RBPREV	14
4.1 RESULTADOS ALCANÇADOS COM A EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO EM 2023.....	15
OBJETIVO 1 - SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO	15
OBJETIVO 2 - POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DOS SEGURADOS	17
OBJETIVO 3 - ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO	23
EVENTOS E CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2023.....	25
OBJETIVO 4 – CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA DO RBPREV	29
RESERVA TÉCNICA.....	29
5 . INFORMAÇÕES RELEVANTES DIVERSAS	33
5.1 ADESÃO AO PROJETO PREVIDÊNCIA SUSTENTÁVEL	33
5.2 PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE INVESTIMENTOS	33
5.3 PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO	34
5.4 COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2023.....	34
6. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA	45
7 . ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN	45
8. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	47
9. CONTROLE INTERNO DO RBPREV	50
10. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP	50
11. RESULTADOS E CONCLUSÕES	51
12. ANEXOS	52



1. INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV é uma entidade autárquica com personalidade jurídica de direito público interno, integrante da Administração Indireta do Município de Rio Branco, que detém autonomia financeira, administrativa e funcional, com vistas à administração do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, instituído pela Lei Municipal nº 1.963, de 20 de março de 2013 e alterações, com a finalidade de Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário – FPREV, para o custeio dos proventos de aposentadoria, das pensões e de outros benefícios previdenciários dos servidores efetivos do Município de Rio Branco.

Neste sentido, o RBPREV tem como função administrativa:

- Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário – FPREV, para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do município de Rio Branco;
- Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;
- Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

Além do controle desempenhado pelo Ministério da Previdência e pelo Conselho Monetário Nacional, os atos do RPPS passam pelo controle interno dos conselheiros do Instituto, pelo controle interno do próprio Instituto e do Município de Rio Branco, bem como pelo controle externo exercido pelo Tribunal de Contas do Estado do Acre. O cumprimento dessas determinações legais é imprescindível para que o RBPREV continue garantindo aos seus segurados o pagamento dos benefícios previdenciários.



1.1 CONCEITOS FUNDAMENTAIS DO RBPREV

MISSÃO

“Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social”

VISÃO

“Ser a instituição de previdência social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados”

VALORES

“Conhecimento, compromisso, honestidade, solidariedade, competência, democracia, respeito, sustentabilidade e transparência”

**QUADRO 1 - IDENTIFICAÇÃO DO ÓRGÃO**

PODER DE VINCULAÇÃO: EXECUTIVO
Prefeitura do Município de Rio Branco

UNIDADE DE VINCULAÇÃO: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE: (203) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

ABREVIÇÃO: RBPREV

CÓDIGO LOA: 01.008.203.000

TELEFONE: (68) 99283-7401

ENDEREÇO ELETRÔNICO: rbprev@riobranco.ac.gov.br

PÁGINA NA INTERNET: <https://rbprev.riobranco.ac.gov.br/>

ENDEREÇO POSTAL: Rua Alvorada, nº 412, Capoeira. **CEP:** 69905-022

NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.

Outras normas relacionadas:

Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009;

Decreto Municipal nº 1.606, de 18 de outubro de 2019;

Decreto Municipal nº 1.608, de 18 de outubro de 2019;

Lei Complementar Municipal nº 72, de 05 de novembro de 2019;

Lei Complementar Municipal nº 91, de 3 de julho de 2020;

Lei Complementar Municipal nº 201, de 27 de dezembro de 2022 – altera a Lei C nº 72/2019;

Lei Complementar Municipal nº 202, de 27 de dezembro de 2022, altera a Lei nº 1.963/2013.

CNPJ: 17.733.605/0001-94

UNIDADES VINCULADAS AO INSTITUTO:

611 - Fundo Financeiro – FFIN

612 - Fundo Previdenciário – FPREV

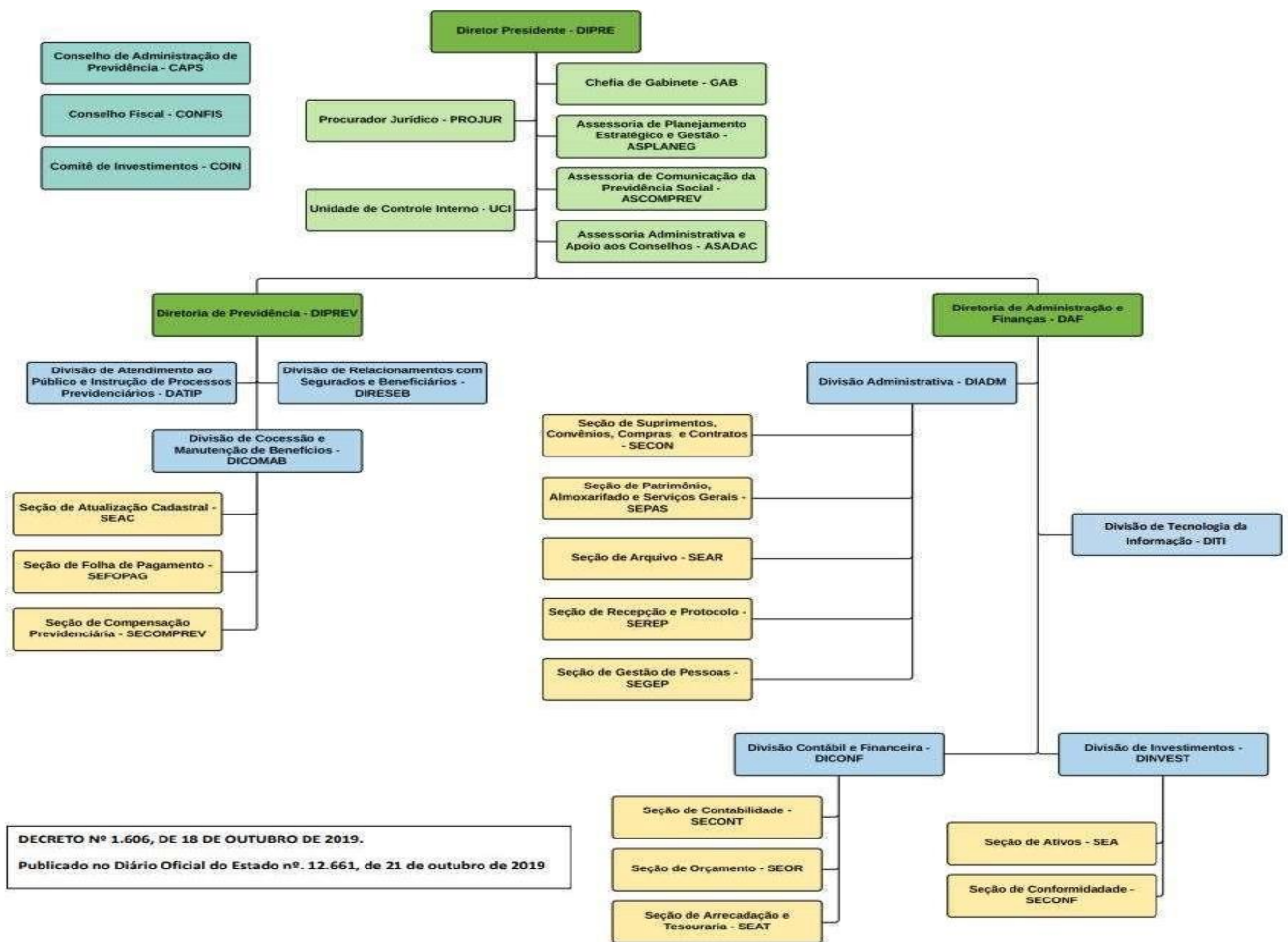


2. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV

Com a criação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, a estrutura administrativa foi regulamentada por meio do Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013, revogado pelo Decreto nº 1.607, de 18 de outubro de 2019, para atender as demandas administrativas do RBPREV, em cumprimento ao art. 14, parágrafo único, da Lei Municipal nº 1.963/2013 e alterações.

E com o objetivo de regulamentar o funcionamento organizacional da Autarquia, foi aprovado o Regimento Interno, por meio do Decreto Municipal nº. 1.606/2019, com respaldo legal no artigo 2º, parágrafo único do Decreto nº 1.607/2019, regulamentando as atribuições dos órgãos e setores que compõe a estrutura básica do RBPREV, conforme organograma a seguir:

Figura 1 – ORGANOGAMA DO RBPREV





2.1 DIRETORIA EXECUTIVA

A estrutura organizacional apresenta órgãos colegiados e órgãos de direção, este último, formado por uma Diretoria Executiva, composta por 3 (três) diretores, cada um com competências específicas instituídas em lei.

Composição da Diretoria do RBPREV:

- Diretor - Presidente: Osvaldo Rodrigues Santiago
- Diretor de Previdência: Anízio Cláudio de Oliveira Alcântara
- Diretor Administrativo Financeiro: Felipe Moura Sales

2.2 CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA E COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Dentro da estrutura administrativa do Instituto de Previdência há dois órgãos colegiados, sendo o Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS, na instância deliberativa, e o Conselho Fiscal – CONFIS, na instância fiscalizadora. Além destes, a Autarquia possui em sua estrutura o Comitê de Investimentos, que auxilia a tomada de decisões das aplicações dos recursos previdenciários, em total observância aos preceitos legais estabelecidos.

O Conselho de Administração é um órgão colegiado formado por 08 (oito) membros e seus respectivos suplentes, com finalidade consultiva e deliberativa sobre os atos políticos administrativos a serem tomados pela Diretoria Executiva, constituído para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 04 (quatro) representantes do governo municipal e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos dos Poderes Executivo e Legislativo, sendo 3 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 1 (um) pelo chefe do Poder Legislativo;

✓ 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

O Conselho Fiscal é o órgão responsável por fiscalizar e controlar internamente a gestão do RBPREV, composto por 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal dentre os servidores efetivos;

✓ 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais dentre os segurados do RBPREV.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Os atos administrativos, deliberações, análises, emissão de pareceres e resoluções emitidos pelos Conselhos, ocorrem em reuniões ordinárias e são registrados em atas, e tais documentos estão disponíveis no portal eletrônico rbprev.riobranco.ac.gov.br, no campo institucional dos conselhos.

O Decreto Municipal nº 1.598, de 31 de outubro de 2022, nomeou os conselheiros titulares e suplentes para o biênio 2023-2024, conforme abaixo:

QUADRO 2 – COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA

I – REPRESENTANTES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – CAPS
a) Representantes do Poder Executivo Municipal: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Raquel Eline da Silva Albuquerque• Suplente: Isaiás Ferreira Junior • Titular: Elivan da Silva Dias• Suplente: Adineth Casseb Braga Souza • Titular: Railson Antônio Pontes de Assis• Suplente: Wanésia Messias da Silva
b) Representantes do Poder Legislativo Municipal: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Gedhal Lincoln Ramos Banadeira• Suplente: Érika do Nascimento de Souza Rocha
c) Representantes dos servidores em atividade: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Emília Judite Silva Loureiro• Suplente: Elizânia Alves da Silva • Titular: Débora Maria Pinto Braidí Moura• Suplente: Sofia Lara Bezerra de Souza Maia • Titular: José Maria da Silva• Suplente: Denize Araújo de Souza
d) Representantes dos Servidores Aposentados: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Mauro Eduardo Soares de Almeida• Suplente: Suely Lemos de Oliveira Rosas



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

II – REPRESENTANTES DO CONSELHO FISCAL – CONFIS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Alessandro do Nascimento Rocha**
- **Suplente: José Maria Leão do Amaral**

b) Representantes dos Servidores do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Marcos Augusto de Oliveira Meirelles**
- **Suplente: Paulo Richard Alexandrino Bastos**

- **Titular: Raimundo Vaz de Azevedo**
- **Suplente: Paulo Antônio Firmino da Silva**

Fonte: <http://rbprev.riobranco.ac.gov.br/membros-conselho.php>

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos foi criado por meio da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, artigo 31, tendo em sua composição 3 (três) membros Titulares e um Suplente.

O Decreto Municipal nº 1.548, de 30 de setembro de 2019, que regulamenta o artigo 31, menciona o Comitê de Investimentos como órgão consultivo e propositivo sobre as decisões dos investimentos e dos resgates dos recursos do RPPS.

A atual composição do Comitê está devidamente nomeda em Portaria nº 036, de 11 de abril de 2022, publicada em D.O.E nº 13.264 de 12 de abril de 2022.

As reuniões do Comitê são mensais e o calendário está disponível no site do RBPREV.

QUADRO 3 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS**NOME DOS SERVIDORES E REPRESENTATIVIDADE NO COMITÊ**

- I. **Francisco Andrade Cacau Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê**
- II. **Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10**
- III. **Maria Gecilda Araújo Ribeiro – Membro Titula/CPA-10**
- IV. **Felipe Moura Sales – Membro Suplente/CPA-10**

Fonte: <http://rbprev.riobranco.ac.gov.br/membros-comite.php>



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

2.3 ESTRUTURA DE PESSOAL DO RBPREV

Em 2023, a estrutura do quadro de pessoal do RBPREV contou com 3 Diretores, 13 servidores exclusivamente em cargo em comissão, 2 servidores efetivos cedidos carreira/comissão, 3 servidores efetivos cedidos, sendo 2 com com função gratificada e 4 estagiários, conforme quadro a seguir:

QUADRO 4 – ESTRUTURA DE PESSOAL – RBPREV

DIRETORIA					
	Matrícula	Nome	Admissão/ Nomeação	Cargo	Vínculo
1	712918	OSVALDO RODRIGUES SANTIAGO	01/01/2021	DIRETOR-PRESIDENTE	CC COM RGPS
2	713061	FELIPE MOURA SALES	01/01/2021	DIRETOR DE ADM. E FINANÇAS	CC COM RGPS
3	24155	ANIZIO CLAUDIO DE OLIVEIRA ALCANTARA	29/07/2022	DIRETOR DE PREVIDÊNCIA	CC COM RGPS
SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO COM ÔNUS PARA O RBPREV - CARGO EM COMISSÃO					
	Matrícula	Nome	Admissão	Cargo	Vínculo
4	546465	GISELLE ASFURY DE ALMEIDA	01/07/2021	CHEFE SEÇÃO DE FOLHA DE PAGAMENTO / CC-5	CC COM RPPS - PMRB
5	702403	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO	01/03/2022	CHEFE DA DIVISÃO ADMINISTRATIVA / CC-5	CC COM RPPS - PMRB
SERVIDOR EFETIVO PMRB CEDIDO AO RBPREV COM ÔNUS PARA O ÓRGÃO DE ORIGEM FUNÇÃO GRATIFICADA DE COORDENAÇÃO - FGC					
	Matrícula	Nome	Admissão	Cargo	Vínculo
6	703575	AMIDES TAVARES DE SOUZA	21/03/2014	DIVISÃO DE INVESTIMENTOS	RPPS - PMRB
7	710002	REJANE MARIA DA SILVA	02/03/2017	ASSESSORIA ADM. E APOIO AOS CONSELHOS / FGC 2	FGC COM RPPS - PMRB
8	19135	MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA	14/07/1986	ASSESSORIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GESTÃO / FGC 2	FGC COM RPPS - PMRB
SERVIDOR - CARGO EM COMISSÃO					
	Matrícula	Nome	Admissão	Cargo	Vínculo
9	713223	ALINE LINO SOARES	01/05/2022	DIV. DE ATENDIMENTO AO PÚBLICO E INSTRUÇÃO DE PROCESSOS PREVIDENCIÁRIOS / CC-3	CC COM RGPS
10	712975	ANTONIO FREITAS FERREIRA COELHO	01/05/2023	CHEFE DO CONTROLE INTERNO /	CC COM RGPS
11	714029	CLARA BREGENSE VIEIRA	01/05/2023	CHEFE DA SEÇÃO DE SUPRIMENTOS, CONVÊNIOS, COMPRAS E CONTRATOS / CC-4	CC COM RGPS
12	703392	DANIEL DA SILVA SERAFIM	01/05/2023	CHEFE DA DIVISÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA / CC-7	CC COM RGPS
13	712951	ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA	01/05/2023	CHEFE DE GABINETE / CC-6	CC COM RGPS
14	712976	EURIDES DA SILVA CRUZ	01/10/2023	ASSISTENTE SOCIAL / CC-4	CC COM RGPS
15	712974	ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES	01/09/2023	CHEFE DA SEÇÃO DE ATUALIZAÇÃO CADASTRAL/CC-4	CC COM RGPS
16	710761	KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA	01/05/2023	CHEFE DA DIVISÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO/CC-5	CC COM RGPS
17	707881	MARIA GECILDA ARAUJO RIBEIRO	01/07/2021	CHEFE DA SEÇÃO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA / CC-5	CC COM RGPS
18	713347	MARCOS DA SILVA LIMA	01/05/2023	ASSESSORIA DE GABINETE/CC-3	CC COM RGPS
19	713863	VANUSA MARIA FELIX DOS REIS FEITOSA	01/05/2023	CHEFE DA PROCURADORIA JURÍDICA / CC-7	CC COM RGPS
20	714586	DAVI MOURA MARTINS	01/04/2023	DIVISÃO DE INVESTIMENTOS / CC-4	CC COM RGPS
21	712963	SILAS CAVALCANTE ANTUNES	22/11/2023	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL / CC-3	CC COM RGPS
ESTAGIÁRIO					
		Nome	Data Contrato	Cargo	Vínculo
22		FRANCISCO JHONATA COSTA DE SOUZA	01/09/2023	DIVISÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA	Contrato IEL
23		ABNER MATHEUS FARIAS DE CARVALHO	01/09/2023	PROCURADORIA JURÍDICA	Contrato IEL
24		LUIS FERNANDO AGUIAR DE OLIVEIRA	01/09/2023	ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL	Contrato IEL
25		JOÃO FELIPE BEZERRA DE SOUZA	01/09/2023	CONTROLE INTERNO	Contrato IEL

Fonte: Setor de Recursos Humanos do RBPREV



3. LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL

O orçamento da administração direta e indireta do município de Rio Branco, para o exercício de 2023, foi discriminado na Lei Complementar nº 211 de 18 de janeiro de 2023).

3.1 FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

A principal fonte de receita do Instituto de Previdência é proveniente da Taxa de Administração, que corresponde a 2,40% (dois inteiro e quatro centésimo por cento) do valor total da remuneração de contribuição dos segurados vinculados ao regime, apurado no exercício financeiro anterior, acrescido de 20% no âmbito do pró-gestão, conforme art. 84 da Portaria MTP nº 1.467/2022, e a Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.

Outra fonte de receita do Instituto de Previdência é decorrente do resultado dos rendimentos das aplicações financeiras dos valores a título de taxa de administração, haja vista que os recursos devem estar aplicados em fundos estabelecidos na Política de Investimentos, pois, apesar da destinação ser para financiamento da Autarquia, o saldo remanescente das despesas não executadas no exercício deverá ser devolvido ao Fundo Previdenciário ou, nos casos de aprovação pelo CAPS, para outra finalidade específica vinculada ao RPPS.

Tabela 1 – CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2023

Fundo Previdenciário - FPREV			
2022	ATIVOS		
	Executivo		Legislativo
Janeiro	R\$	17.057.794,21	R\$ 414.520,66
Fevereiro	R\$	16.990.202,51	R\$ 411.086,17
Março	R\$	17.076.701,31	R\$ 425.524,55
Abril	R\$	17.116.259,31	R\$ 415.075,66
Maiο	R\$	44.045.820,21	R\$ 451.234,60
Junho	R\$	21.792.795,79	R\$ 462.675,74
Julho	R\$	25.261.398,86	R\$ 681.868,20
Agosto	R\$	23.001.813,95	R\$ 671.580,14
Setembro	R\$	23.585.227,19	R\$ 684.910,57
Outubro	R\$	24.371.452,80	R\$ 688.051,00
Novembro	R\$	24.753.922,98	R\$ 648.924,79
Dezembro	R\$	24.874.342,80	R\$ 635.130,48
13º	R\$	23.281.247,55	R\$ 513.572,00
Subtotal	R\$	303.208.979,47	R\$ 7.104.154,56
Total dos Ativos			R\$ 310.313.134,03
CÁLCULO TAXA DE ADMINISTRAÇÃO			
	Taxa 2,40%		R\$ 7.447.515,22
	P-Gestão 0,48%		R\$ 1.489.503,04
	Total da Tx Adm.		R\$ 8.937.018,26
	DUODÉCIMO		R\$ 744.751,52

Fonte: rbweb

**QUADRO 5 – DETALHAMENTO DOS RESULTADOS DOS INVESTIMENTOS**

NOME	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
Taxa de Administração	R\$ 616.329,83	R\$ 491.000,00
Reserva Técnica	R\$ 2.420.644,42	
Total	R\$ 3.036.974,25	

Fonte: extratos bancários de investimentos

4. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO DO INSTITUTO RBPREV

A elaboração do planejamento estratégico para o biênio de 2023 e 2024, com a participação de toda equipe, estabeleceu os objetivos, metas e ações necessárias para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro do RBPREV, de modo que orientou na construção do plano de ação, elaborado a partir dos objetivos estratégicos organizacionais estabelecidos em 4 seguimentos:

1. Sustentabilidade do Sistema Previdenciário;
2. Política de Valorização do Segurado;
3. Elevação do Nível I para o Nível II no Certificado Pró-Gestão; e
4. Construção da Sede própria do RBPREV.

As informações a seguir demonstram os resultados e desempenhos da Gestão durante o ano de 2023, com a execução do Plano de Ação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco.

**4.1 RESULTADOS ALCANÇADOS COM A EXECUÇÃO DO PLANO DE AÇÃO EM 2023****OBJETIVO 1 – SUSTENTABILIDADE DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO****ESTRATÉGIAS:**

1. BUSCAR GESTÃO DE INVESTIMENTOS SÓLIDA;
2. IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE CONTROLE E OTIMIZAÇÃO DE AÇÕES;
3. REALIZAR RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS;
4. MELHORAR BANCO DE DADOS PARA ESTUDO ATUARIAL.

META 1: Realizar a diversificação da carteira de investimentos do Instituto até 31.12.2023.

Em 2023, a Gestão do RBPREV realizou a maior diversificação da carteira de investimentos, com aplicação em fundos de renda variável, estratégia que superou o cumprimento da meta atuarial em 9,82 % e obteve um retorno financeiro no valor de R\$ 107.784.065,14 (cento e sete milhões, setecentos e oitenta e quatro mil, sessenta e cinco reais e quatorze centavos) no exercício.

Sobre realização do Estudo de ALM (Asset Liability Management, que tem por objetivo analisar a gestão integrada de ativos e passivos e a melhor alocação dos investimentos dos recursos, o processo licitatório está em fase final e a contratação de empresa especializada está prevista para ser realizada no mês de março de 2024.

META 2: Implementar em 90% o plano de controle de otimização de ações até 31.12.2024.

Em relação a ação de acompanhamento da performance de arrecadação de fontes diversas, das folhas de pagamento dos segurados, analisando constantemente a relação entre receita e despesa e possíveis inconsistências, pode-se afirmar que 100% da ação é realizada periodicamente através de emissão de relatórios mensais das conferências realizadas com informação de entrada por órgão, quantitativo de servidores, base de cálculo, conferir as verbas instituídas por lei como permanente e que entram na base de cálculo para o RPPS.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Em referência a ação de acompanhamento permanente de demandas judiciais, as informações de 2023 estão detalhadas no Anexo 01 - Demonstrativo das Ações Judiciais em tramitação referente ao exercício de 2023.

No que se refere ao acompanhamento dos processos de compensação, visando a recuperação da receita, no ano de 2023 foram compensados 475 processos de aposentadorias pelo o Instituto Nacional do Seguro Social – INSS.

META 3: RECADASTRAR 100% DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS ATÉ 31.12.2024.

Em se tratando do cadastramento dos aposentados e pensionistas vinculados ao FPREV e FFIN, durante o ano de 2023 o RBPREV continuou realizando a prova de vida de modo presencial, on-line e visitas domiciliares, durante o mês de aniversário, contudo, o cadastramento não atingiu o percentual superior a 50% em 2023. Neste sentido, a Divisão de Tecnologia da Informação - DITI do RBPREV estará desenvolvendo um aplicativo para facilitar a realização da prova de vida dos beneficiários deste Instituto, bem como a utilização do site Gov.br para fazer o reconhecimento facial e automatizar o processo de prova de vida.

Em relação ao desenvolvimento de aplicativo visando a realização do cadastramento dos aposentados e pensionistas, a ação foi interrompida em meados de 2023 por déficit de pessoal qualificado na área de tecnologia da informação. Todavia, a meta será retomada no início de 2024 com a chegada dos servidores efetivos no quadro do RBPREV, dentre os quais há dois Analistas Previdenciários na área de Tecnologia da Informação, que irão contribuir e dar continuidade na criação da plataforma.

**OBJETIVO 2 - POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DOS SEGURADOS****ESTRATÉGIAS:**

1. AMPLIAR OS CANAIS DE RELACIONAMENTO COM OS SEGURADOS;
2. FORNECER ESPAÇO DE ENTRETENIMENTO E DE FORMAÇÃO PARA OS SEGURADOS.

META 1: IMPLEMENTAR AS AÇÕES DOS PROGRAMAS DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA ATÉ DEZEMBRO DE 2023.

Em relação ao Programa de Pré-aposentadoria “Pouso Suave”, em 2023 foram realizadas duas Oficinas, com palestras e distribuição de material informativo sobre educação previdenciária e financeira, sendo que a primeira oficina foi realizada no mês de maio de 2023, no CRÁS da Sobral, com a presença em torno de 90 pessoas, dentre as quais havia servidores ativos e inativos, bem como grupos de idosos residentes na área. A segunda oficina foi realizada no mês de agosto, no Auditório da SMGA, com a presença de mais de 50 servidores que estavam próximos de se aposentarem, lotados nas Secretarias: SEMEIA, SMGA, Casa Civil e Junta Médica do Município.

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS OFICINAS – PROGRAMA “POUSO SUAVE”**FIGURA 2 – Oficina “Pouso Suave” realizada no CRÁS da Sobral****FIGURA 3 – Oficina “Pouso Suave” realizada no Auditório da SMGA**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**

Quanto às ações do Programa de Pós-Aposentadoria “De bem com a vida sempre”, o RBPREV realizou durante o mês de outubro a “Semana da Pessoa Idosa”, que aconteceu no período de 03 a 06 de outubro de 2023, no CRÁS do Calafate, no Teatro Hélio Melo e no Horto Florestal. Durante as comemorações, foram promovidas atividades de acolhimento, atividades laborais, apresentações artísticas, recitais, serviços de saúde, palestras e exposição de feiras com artesanatos, sempre visando a missão institucional de proporcionar bem estar aos aposentados do RBPREV.

Dando sequência às ações destinadas aos aposentados do RBPREV, durante o exercício de 2023 foram realizadas várias atividades como exemplo podemos citar a homenagem ao dia dos pais realizada no Senadinho; entregas de certificados de agradecimentos pelo período de atividade e exercício prestado ao Município no ato de aposentadoria; bem como realizou-se o atendimento especializado e individualizado, por meio de visitas domiciliares realizadas pela Assistente Social lotada no DIPREV.

A seguir ilustramos algumas atividades do Programa “De bem com a vida sempre” realizadas em 2023.

REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO PROGRAMA “DE BEM COM A VIDA SEMPRE”

Figura 4 - Ações do Programa “ de bem com a vida sempre” realizadas no Teatro Hélio Melo



REGISTROS FOTOGRÁFICOS DAS AÇÕES DO PROGRAMA “DE BEM COM A VIDA SEMPRE”

Figura 5 - Um dia de Lazer no Horto Florestal em comemoração à Semana da pessoa Idosa – 2023



Figura 6 - Caminhada da Pessoa Idosa



Figura 7 - Entrega de Certificados aos Aposentados

META 2: FORTALECER MINIMAMENTE EM 50% A COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA COM CLAREZA, TRANSPARÊNCIA E SIMPLICIDADE, AS INFORMAÇÕES NECESSÁRIAS PARA OS PÚBLICOS ENVOLVIDOS, UTILIZANDO-SE DOS MEIOS ADEQUADOS.

Entre as ações adotadas para o cumprimento desta meta, o RBPREV está em constante processo de atualização do site com observância à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), Lei nº 13.709/2018, bem como o constante aprimoramento dos dados do “RBPREV em Números”, visando manter os segurados e a população em geral sempre informados, com vistas ao fortalecimento da transparência.

Audiência Pública realizada na Câmara Municipal de Rio Branco:

A audiência pública é uma forma de diálogo entre governo e sociedade, para a construção conjunta de políticas públicas. Neste sentido, no mês de dezembro, O RBPREV participou de audiência pública no plenário da Câmara Municipal de Rio Branco que teve por objetivo divulgar o relatório de governança, os resultados da política de investimentos e avaliação atuarial do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, do ano de 2023. A audiência contou com a participação dos servidores públicos, sindicalistas e representantes dos conselhos. Na oportunidade os participantes apresentaram suas considerações iniciais e finais sobre o tema da audiência pública, tendo por enfoque principal a gestão do RPPS.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Figura 8 – AUDIÊNCIA PÚBLICA REALIZADA NA CÂMARA MUNICIPAL DE RIO BRANCO





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

CERTIFICAÇÃO NO PRÓ-GESTÃO

Em fevereiro de 2023, o RBPREV recebeu a recertificação do Nível I do PRÓ-GESTÃO, após ter passando por uma auditoria em dezembro de 2022, demonstrando que mantém adequadas práticas de gestão previdenciária relativas a Controle Interno, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Vale ressaltar que o processo de certificação proporciona benefícios internos e externos à organização: externamente, eleva a credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona e, no âmbito interno, a certificação auxilia na organização e melhoria dos processos da instituição, diminui o retrabalho, reduz custos e alcança maior eficiência e racionalização do uso dos recursos. Neste sentido, visando ampliar as práticas de gestão previdenciária, a Equipe do RBPREV vislumbra e define como um dos seus objetivos para 2023 e 2024 a alteração de nível na certificação do Pró-Gestão, cujas estratégias e metas estão descritas a seguir:

Figura 9 - CERTIFICADO PRÓ-GESTÃO

**OBJETIVO 3 – ELEVAÇÃO DO NÍVEL I PARA NÍVEL II NA CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO****ESTRATÉGIAS:**

1. REALIZAÇÃO DE CONCURSO PÚBLICO;
2. CRIAÇÃO DA MANUALIZAÇÃO E MAPEAMENTO DAS ÁREAS DE ATUAÇÃO DO RBPREV;
3. IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE GESTÃO DE PESSOAS UTILZANDO COMO FERRAMENTA PRINCIPAL O PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO (EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA)

META 1: REALIZAR CONCURSO PÚBLICO PARA CONTRATAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES DO RBPREV ATÉ DEZEMBRO DE 2023.

As ações iniciaram no ano de 2022, por meio de tratativas e reuniões de alinhamento com a Secretaria Municipal de Gestão Administrativa - SMGA, durante todo o ano.

Em 16 de maio de 2023 ocorreu o lançamento do Edital do Concurso Público nº 01/2023/RBPREV.

O resultado final do concurso público edital N.º 01/2023/RBPREV/AC, foi publicado no DOE n.º 13.626 de 29 de setembro de 2023.

No mês de novembro de 2023 fora publicado o decreto n.º 1.827/2023, por meio do qual foram nomeados 9 (nove) candidatos aprovados no concurso, dos quais, somente 07(sete) tomaram posse no dia 05 de janeiro de 2024.

Os cargos dos servidores empossados são:

- 1 (um) Procurador Autárquico;
- 1 (um) analista previdenciário – qualquer área de formação - Ensino Superior – S04;
- 2 (dois) analistas previdenciários - Tecnologia da Informação - Ensino Superior – S04;
- 3 (três) técnicos previdenciários - Técnico Previdenciário – Nível Médio – M01.

Em 2024, a Gestão do RBPREV continuará realizando chamamento e nomeação dos servidores efetivos, de acordo com a necessidade até o prazo final de validade do certame.

**META : ELABORAR 05 (CINCO) MANUAIS E FLUXOGRAMAS DAS ÁREAS DE ATUAÇÃO DO RBPREV, ATÉ DEZEMBRO DE 2023:**

A manualização, também conhecida como padronização ou normatização, é a introdução de normas e padrões nos processos, de acordo com padrões de conformidade, sejam normas técnicas, requisitos legais ou de qualidade, na produção de um bem ou serviço. A manualização tem como objetivo aprimorar os processos e pode estabelecer normas para procedimentos, fixar classificações ou terminologias e mesmo definir a maneira de medir ou determinar as características de um produto ou serviço.

Os manuais a seguir relacionados foram finalizados e estão em fase de elaboração dos fluxogramas:

1. Manual de Compensação Previdenciária;
2. Manual de Gestão de Folha de Pagamento; e o
3. Manual Jurídico.

Quanto ao Manual de Investimento, Arrecadação e o Manual de Tecnologia da Informação, estão em fase de elaboração, com previsão para finalização até julho de 2024.

Em relação a implantação da Ouvidoria, que é uma das exigências para elevação de Nível no Pró-Gestão, o RBPREV está se organizando com treinamento de pessoal e aquisição de telefone e pretende efetivar a mesma até junho de 2024. Na oportunidade, informamos que durante o ano de 2023, o serviço continuou sendo disponibilizado por meio da Ouvidoria da Prefeitura de Rio Branco, sendo que o RBPREV conta com o monitoramento das manifestações por meio de relatórios e com canais de comunicação definidos (telefone, site e e-mail), permitindo a Autarquia previdenciária o devido monitoramento. Vale ressaltar que durante o ano de 2023 não foi registrada nenhuma reclamação referente as atividades desse Instituto na Ouvidoria da Prefeitura de Rio Branco.

**META 3: TREINAR E CAPACITAR ATÉ 90% OS SERVIDORES, CONSELHEIROS E COLABORADORES INTERNOS ATÉ DEZEMBRO DE 2023.****EVENTOS E CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2023**

Com a finalidade de contribuir para o desenvolvimento permanente dos servidores, colaboradores e conselheiros, os quais contribuem diretamente e indiretamente para o funcionamento do sistema previdenciário, a Gestão do RBPREV revisou e colocou em prática o Plano de Capacitações, de modo a priorizar as competências dos servidores para a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos segurados do Regime Próprio de Previdência. O Plano de Capacitações, atualizado no exercício de 2023, assume um papel importante na gestão de pessoas, tendo sido definido no Regimento Interno da Entidade, a partir da elaboração participativa dos servidores, que definiram as demandas e prioridades de aprimoramento nas suas áreas de atuação, privilegiando o processo contínuo de formação e desenvolvimento dos colaboradores do RBPREV.

O Plano de Capacitações apresenta as necessidades institucionais que servem como norteamento para o planejamento e execução dos cursos e treinamentos dos servidores, por área de atuação, de modo que possibilitem a aquisição de novas competências para o trabalho, bem como o aprimoramento de competências já existentes, a fim de minimizar ou sanar os problemas de desempenho, visando à melhoria da prestação dos serviços prestados à população.

Nesse sentido, por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que com pessoal qualificado se pode conseguir resultados qualitativos e quantitativos, em 2023 o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros de Conselhos e membros do Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados as áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios previdenciários, investimentos, gestão financeira, entre outras, conforme especificação no quadro que se segue.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

QUADRO 6 – EVENTOS E CAPACITAÇÕES - 2023

Descrição Objeto	Tema definido no Plano de Capacitações	Quant. de participantes	Custo Transporte/locomotivo + Diárias + inscrições	Data	Áreas envolvidas
5º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS – ABIPEM. Florianópolis – SC	Participação em Congresso ABIPEM segmentado p/ área de investimentos.	8	R\$ 62.324,88	08 a 10 de março de 2023	- DINVEST; - Comitê de investimentos; - Conselhos (CONFIS e CAPS); - Diretoria Executiva
75º Reunião Ordinária do CONAPREV em Goiânia - GO	- Intercâmbio com comitês/área de investimentos e profissionais de referência para os RPPS.	1	R\$ 6.267,52	23 e 24 de março de 2023	- Diretor Presidente
1º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS em Brasília - DF	- Participação em Congressos Nacionais ABIPEM	5	R\$ 27.058,65	03 de maio de 2023	- Conselhos (CONFIS E CAPS); - Assessoria dos Conselhos; - Procuradoria Jurídica – RBPREV.
11º Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública em Gramado - RS	- Participação em Congressos Nacionais ABIPEM	2	R\$ 16.637,75	11 a 13 de maio de 2023	- Diretoria Executiva - Controle Interno
56º Congresso Nacional ABIPEM em Foz do Iguaçu	- Participação em Congressos Nacionais ABIPEM	8	R\$ 57.303,88	14 a 16 de junho de 2023	- Conselhos (CONFIS E CAPS); - Diretoria Executiva
Confederação Nacional dos Municípios – CNM. Lançamento do Projeto Previdência Sustentável Em Brasília - DF	- Intercâmbio com comitês/área de investimentos e profissionais de referência p/ RPPS.	2	R\$ 15.209,78	27 e 28 de julho de 2023	- Diretoria executiva; - DINVEST.
Atividade Técnica da AGIP sobre Aposentadoria Especial e benefícios previdenciários no RPPS. Porto Alegre - RS	- Treinamento em Previdência dos servidores públicos - Cálculos de aposentadorias e Pensões	1	R\$ 8.133,49	07 e 08 de agosto de 2023	- Setor de Concessão de Benefícios



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

	Atualizado pela EC 103/2019 e a NOVA portaria MTP 1.467/22.				
Curso de capacitação para certificação Profissional de RPPS Rio Branco - AC	_Curso de capacitação para certificação Profissional de RPPS	20	R\$ 23.000,00	17 a 20 de outubro de 2023	- Conselhos (CAPS e CONFIS); - Diretoria executiva; - DINVEST; - Comite de investimentos.
Boselli licitações - Cursos acerca da Nova lei de licitação nº 14.133/2021 Rio Branco - AC	- Cursos acerca da Nova lei de licitação nº 14.133/2021	2	--	30 de outubro a 01 de novembro de 2023	- Divisão administrativa. Participação em 2 cursos realizados no Tribunal de Contas do Estado - TCE, patrocinados pela Prefeitura.
Workshop Benefícios Previdenciários, aposentadoria Especial e dos não concursados. Foz do Iguaçu - PR	- Palestras sobre Regras de Aposentadoria, Princípios Básicos do Direito Previdenciário	2	R\$ 11.020,66	20 a 22 de novembro de 2023	- Procuradoria Jurídica do RBPREV; - DIPREV.
Fórum Previdenciário do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia – IPERON. Porto Velho - AC	- Intercambio com comitês/área de investimentos e profissionais de referência para os RPPS.	4	R\$ 2.372,40	21 a 23 de novembro de 2023	- Servidores do RBPREV - Diretoria executiva
Seminário sobre Gestão e Fiscalização de contratos de obras e serviços de engenharia. Foz do Iguaçu	Cursos acerca da Nova lei de licitação nº 14.133/2021	4	R\$ 30.481,60	07 e 08 de dezembro de 2023	- Diretoria executiva; - Divisão Administrativa; - Controle interno.
- Contratação de Plataforma Alura - A maior escola TECH do país.	2 assinaturas anuais disponibilizadas para os servidores lotados no Setor de Tecnologia da Informação	2	R\$ 2.640,00	ANUAL EAD A partir de março de 2023	Atividade constante, visto que a plataforma oferece 1.300 cursos na área de Tecnologia da Informação, disponíveis durante o na de 2023
Realização de Palestras de Palestras sobre Regras	Realização de Palestras de Palestras	Servidores ativos e	-	Sob demanda	- Atividades realizadas pela Procuradoria Jurídica do RBPREV



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

de Aposentadoria, Princípios Básicos do Direito Previdenciário	sobre Regras de Aposentadoria, Princípios Básicos do Direito Previdenciário	inativos do Município de Rio Branco			na sala de reuniões.
2 Oficinas nos meses de maio e julho de 2023.	Oficinas e Palestras sobre Educação Previdenciária e Financeira	Servidores ativos e inativos do Município	-	maio e junho de 2023	- Diretoria executiva; - Assessoria de Planejamento; - DINVEST; - DIPREV.
Participação na Semana Contábil para Estados e Municípios -SECOFEM (Treinamento de atualização para contadores públicos)	- Participação na Semana Contábil para Estados e Municípios -SECOFEM (Treinamento de atualização para contadores públicos)	1	-	Junho/2023	- Divisão de Contabilidade
Reuniões de trabalho para integração de toda a Equipe do RBPREV ao processo de certificação	Realização de reuniões de trabalho para integração de toda a Equipe do RBPREV ao processo de certificação, com destaque a criação do mapeamento e manualização das áreas de atuação do RBPREV.	Diretoria e toda Equipe do RBPREV	-	A partir de julho de 2023	- Toda a Equipe do RBPREV

Para o exercício de 2024, visando ampliar ainda mais a oferta de capacitações aos seus servidores, colaboradores e conselheiros, o RBPREV está em busca de estabelecer parcerias com órgãos e instituições externas, públicas ou privadas, podendo ser com ou sem ônus.

Ressaltamos que, os cursos básicos de informática, excel, redação, etc, estão sendo programados p/ serem realizados em parceria com o Centro de Referência do Servidor e/ou com as instituições sem fins lucrativos, como exemplos (SENAC, SENAI etc.), permitindo, assim, a oportunidade de participação e capacitação de um maior número de servidores do RBPREV.

As capacitações internas são realizadas na sede do RBPREV e objetivam primordialmente: a integração de novos servidores, a

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**

implantação de novo software/tecnologia, a reciclagem, o nivelamento dos fluxos, a construção de planejamentos etc;

As capacitações externas são realizadas por outras entidades, fora das dependências do RBPREV, compreendendo cursos abertos, seminários, congressos, dentre outros;

As capacitações in company executadas dentro ou fora do RBPREV, com conteúdo e carga horária formatados de acordo com a demanda apresentada.

OBJETIVO 4 – CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA DO RBPREV**ESTRATÉGIA:****1 – ARTICULAÇÃO COM OS ÓRGÃOS MUNICIPAIS.****META 1 - CONSTRUIR A SEDE PRÓPRIA DO INSTITUTO ATÉ DEZEMBRO DE 2024.****RESERVA TÉCNICA**

Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, o Conselho de Administração pode aprovar transferência dos valores excedentes da Taxa de Administração para constituição de Reserva Técnica com finalidade específica de desenvolvimento da Autarquia. Neste sentido, desde o exercício 2013, o Conselho de Administração tem aprovado a transferência do saldo da Taxa de Administração para uma conta específica com a finalidade de construção da Sede Própria do Instituto.

Em 2023, o resultado dos rendimentos dos valores da reserva técnica foi de R\$ 2.420.644,42 (dois milhões, quatrocentos e vinte mil, seissentos e quarenta e quatro reais e quarenta e dois centavos), com as aplicações realizadas de acordo com os parâmetros estabelecidos na Política de Investimentos de 2023.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

QUADRO 7 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA - RESERVA TÉCNICA 2023

Mês	Saldo Anterior	Resultado de Investimentos	Despesas da Reserva Técnica	Saldo disponível
Janeiro	18.470.279,92	218.051,24		18.688.331,16
Fevereiro	18.688.331,16	211.367,59		18.899.698,75
Março	18.899.698,75	239.568,74		19.139.267,49
Abril	19.139.267,49	157.814,21		19.297.081,70
Maió	19.297.081,70	226.259,45		19.523.341,15
Junho	19.523.341,15	302.852,84		19.826.193,99
Julho	19.826.193,99	135.323,98		19.744.191,56
Agosto	19.744.191,56	220.745,08	217.326,41	19.964.936,64
Setembro	19.964.936,64	178.688,83	0,00	19.893.452,69
Outubro	19.893.452,69	180.065,67	250.172,78	19.573.719,40
Novembro	19.573.719,40	185.970,02	499.798,96	18.707.091,23
Dezembro	18.707.091,23	163.936,77	1.052.598,19	18.278.291,21
TOTAL	-	2.420.644,42	2.612.633,13	-

Fonte: Extratos bancários RBPREV

Execução da obra de construção da Sede Administrativa do RBPREV

Objetivando a construção da sede própria do RBPREV várias ações foram tomadas, desde a conclusão da fase licitatória para convocação do licitante vencedor e assinatura de contrato, bem como contratação de empresa de fiscalização e acompanhamento da obra para auxiliar a equipe do RBPREV e da SEIFRA durante a respectiva construção.

Ressalta-se que, ainda no mês de setembro de 2022, foi celebrado o Contrato de Prestação de Serviços nº 01210007/2022, junto à Caixa Econômica, no valor total de R\$ 98.496,50, com vigência até setembro de 2027, cujo objetivo é o acompanhamento e



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

verificação físico-financeira da obra, com vistas a auxiliar a equipe do RBPREV e SEIFRA durante a execução da obra e prestação de contas no final da respectiva construção.

A assinatura do contrato com a Empresa de Engenharia Manuela foi efetivado no dia 22 de maio de 2023, cuja obra foi iniciada no mês de junho e está sendo executada conforme descrito abaixo:

Assinatura do Contrato: 22/05/2023 - Assinatura da Ordem de Serviços: 21/06/2023.

Vigência: 20 meses – Execução: 18 meses - Término da Vigência: em 21/01/2025.

Valor inicial da contratação: RS 13.797.624,82 – Os referidos recursos são oriundos da reserva técnica do Instituto, cujas transferências foram aprovadas pelo Conselho de Administração por meio de Resolução/CAPS.

**QUADRO 8 - Execução da obra de construção da Sede Administrativa do RBPREV
Empresa de Engenharia Manuela**

Medições	Data	Valor R\$		Percentual executado
1º	08/08/2023	217.326,41		1,57%
2º	06/09/2023	250.172,78		1,81%
3º	18/10/2023	499.798,96		3,62%
4º	08/11/2023	399.961,82		2,89%
Reajuste	14/11/2023	123.053,40 (ref.a 4ª medição		
5º	30/11/2023	485.855,94		3,52%
Reajuste	30/11/2023	43.727,03 (ref. 5ª medição)		
6º	19/12/2023	543.795,22		3,94%
Reajuste	19/12/2023	48.941,57 (ref. 6ª medição)		
TOTAL		2.612.633,13		17,37

Fonte: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br/RBPREVemNumeros



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Figura 10 – REGISTRO FOTOGRÁFICO DA CONSTRUÇÃO DA SEDE DO RBPREV



Fonte: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

5 . INFORMAÇÕES RELEVANTES DIVERSAS

5.1 Adesão ao Projeto Previdência Sustentável: Investe e Desenvolve Municípios

Em março de 2023, o Município de Rio Branco aderiu ao projeto Previdência Sustentável: Investe e Desenvolve Municípios, com a assinatura do termo de cooperação técnica juntamente com a Confederação Nacional de Município (CNM) e o Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas – SEBRAE. .

O projeto visa a realização de um conjunto de ações que buscam implantar medidas estratégicas voltadas ao enfrentamento do desequilíbrio fiscal que passa alguns entes federativos municipais no curto, médio e longo prazo, especialmente quanto à situação financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS); bem como prestar assessoria e suporte aos municípios que aderiram ao projeto, na elaboração e implementação do plano de desenvolvimento local, visando gerar emprego e renda, por intermédio do investimento em infraestrutura e desenvolvimento de negócios.

Figura 11 - Registro Fotográfico – Adesão ao Projeto Previdência Sustentável



5.2 Prêmio Destaque Brasil de Investimentos

No mês de junho de 2023, o RBPREV foi reconhecido pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, a nível nacional, estando em 6º (sexto) Lugar no Prêmio Destaque Brasil de Investimentos.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**Figura 12 - Registro fotográfico do Prêmio Destaque Brasil de Investimentos****5.3 PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO**

As informações patrimoniais e de almoxarifado do RBPREV, exigidos no anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução de nº 87, do Tribunal de Contas do Estado do Acre, estão contidas na prestação de contas que segue este Relatório.

Importa destacar como patrimônio do RBPREV uma área de 6.727,33m², situada no Bairro Doca Furtado, na avenida Ceará onde está sendo construída a futura sede do RBPREV, o imóvel é registrado com matrícula de nº 14914 de titularização em nome do Instituto de Previdência, bem como no sistema contábil.

Além desse imóvel, o RBPREV também é proprietário de um imóvel, doado pelo Município em 2013, situado na rua Benjamim Constant, nº 925, Centro, que, devido ao resultado de estudos de viabilidade e análises realizadas nesse período, não resultaram em uma decisão definitiva quanto a destinação social e econômica para o bem.

5.4 COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2023

Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, as informações detalhadas estão apresentadas no Anexo VI, Inciso VIII, da Resolução TCE/AC 087/2013, anexo à prestação de contas, entretanto, para melhor visualização das despesas com material, equipamentos e serviços em 2023, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho, estão discriminados no quadro que segue:



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

QUADRO 9 - COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2023

tem	Nº da Licitação	Modalidade	Objeto	Nº DOE da publicação do Extrato	Nº Contrato	Parte Contratada	Fiscal do Contrato	Total Pago 2023	Término da vigência	Prorrogável até
1	064/2018	Dispensa	Locação de Imóvel	12.340 10/07/2018	014/2018	TAPIRI COMERCIO DE ALIMENTOS EIRELLI	IZABELLI BARBOSA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL TITULAR MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL SUBSTITUTO	R\$173.628,00	31/05/2024	31/05/2024
2	101/2018	Dispensa	Serviços de arrecadação de tributos e demais receitas do RBPREV	12.375 29/08/2018	012/2018	BANCO DO BRASIL S.A	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL TITULAR GISELLE ASFURY DE ALMEIDA FISCAL SUBSTITUTO	R\$ -	31/05/2023	31/05/2023
3	PROCESSO ELETRONIC O TCE/AC Nº 128.620	Pregão - SRP Carona	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração, que deverá atuar em conjunto com o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco e instituições de ensino superior, para intermediar o recrutamento, a pré-seleção, o encaminhamento e o acompanhamento de estudantes de curso de educação superior para preenchimento de oportunidades de estágio não obrigatório.	12.400 03/10/2018	024/2018	INSTITUTO EUVALDO LODI-NUCLEO REGIONAL DO ACRE	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO ALINE LINO SOARES FISCAL TITULAR EURIDES DA SILVA CRUZ FISCAL SUBSTITUTO	R\$23.679,70	02/09/2023	02/09/2023



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

4	SRP Nº 006/2018	Pregão - SRP	Serviço de implantação e operacionalização de Sistema informatizado de abastecimento e administração de despesas de combustíveis em postos credenciados, mediante uso de cartão eletrônico ou magnético e etiqueta com tecnologia RFID (ou similar), à frota utilizada pela administração direta e indireta do município de Rio Branco, conforme os quantitativos e especificações contidas no Termo de Referência em Anexo I do Edital.	12.554	008/2019	LINK CARD ADMINISTRAD ORA DE BENEFÍCIOS EIRELE - EPP	IIZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO ALINE LINO SOARES FISCAL TITULAR DAVI MOURA MARTINS FISCAL SUBSTITUTO	R\$17.956,24	07/04/2024	07/04/2024
5	SRP Nº 006/2018 TCE	Pregão - SRPCarona	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração, que deverá atuar em conjunto com o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco e instituições de ensino superior, para intermediar o recrutamento, a pré-seleção, o encaminhamento e o acompanhamento de estudantes de curso de educação superior para preenchimento de oportunidades de estágio não obrigatório, tudo em conformidade com o Edital e seus anexos, bem como a Ata de Registro de Preços e a proposta da empresa vencedora.	12.546 08/05/2019	009/2019	INSTITUTO EUVALDO LODI/NÚCLEO REGIONAL DO ACRE- IEL/NR/AC	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO ALINE LINO SOARES FISCAL TITULAR EURIDES DA SILVA CRUZ FISCAL SUBSTITUTO	R\$19.444,35	05/05/2024	05/05/2024
6	SRP Nº 013/2019	Pregão - SRP Carona	Contratação de serviço de transportes (passeio e utilitário), incluindo veículos com motorista (devidamente habilitados) para transporte de pessoas em serviço, materiais, documentos e pequenas cargas, conforme especificações constantes no Termo de Referência, para atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV.	12.648	015/2019	Empresa W.L.ISRAEL - ME	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO REJANE MARIA DA SILVA FISCAL TITULAR ALINE LINO SOARES FICAL SUBSTITUTO	R\$27.533,35	10/09/2024	10/09/2024



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

7	001/2022	DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de instituição financeira para prestação de serviço destinada ao recebimento e tratamento de documentos de arrecadação do instituto de Previdência de Rio Branco	13.286	01210003 2022	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO ALISSON NASCIMENTO DE SOUZA FISCAL TITULAR MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL SUBSTITUTO	R\$ -		
8	006/2020	PREGÃO ELETRÔNICO	Locação do software via web (sistema online), que objetiva auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS	12.945	005/2020	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES IMOBILIARIOS LTDA	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO DAVI MOURA MARTINS FISCAL TITULAR MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL SUBSTITUTO	R\$12.791,79	09/12/2024	09/12/2024
9	007/2020	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para prestação de serviços técnicos especializados de consultoria e assessoria em gestão atuarial, treinamento e assistência presencial	12.946	007/2020	INOVE CONSULTORIA ATUARIAL E PREVIDENCIA RIA	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA FISCAL TITULAR MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA FISCAL SUBSTITUTO	R\$64.900,00	14/12/2024	14/12/2025
10	258/2020	Pregão SRP - Carona	Contratação de pessoa jurídica especializada em outsourcing de impressão sustentável, através de equipamentos reprográficos/impressão/digitalização, incluindo a manutenção preventiva e corretiva, assistência técnica, com reposição de peças, software para gerenciamento, software de reflorestamento ambiental, mão de obra e fornecimento de suprimento originais necessários (incluindo papel A4)	13.073	01210001 2021	AMAZONAS COPIADORA LTDA	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA FISCAL TITULAR RELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL SUBSTITUTO	R\$17.425,00	20/06/2024	20/06/2025



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

11	015/2021	Pregão SRP - Carona	Contratação de Empresa para prestação dos serviços de agenciamento de viagens, compreendendo reserva, emissão remarcação, cancelamento, endosso, entrega de bilhetes ou ordens de passagens.	13.073	01210002 2021	AIRES R. DOS SANTOS	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO MARIA DO SOCORRO OLIVEIRA DA COSTA FISCAL TITULAR ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO	R\$173.133,43	20/06/2024	20/06/2026
12	309/2019 RBPREV	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	Contratação de produtos e serviços por meio de pacote de serviços dos CORREIOS mediante adesão ao termo de condições comerciais e anexos, quando contratados serviços específicos	13.076	01210003 2021	EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELEGRAFOS	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL TITULAR MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL SUBSTITUTO	R\$196,57	22/04/2024	21/04/2026
13	002/2021	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação (TI) pela DATAPREV	13.252	01210001 2022	EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA - DATAPREV S.A	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO ALINE LINO SOARES FISCAL ADMINISTRATIVA MARIA GECILDA ARAÚJO RIBEIRO FISCAL TÉCNICA	R\$16.155,00	23/03/2027	
14	001/2022	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	contratação de empresa para Prestação de serviços técnicos destinados a apoiar a implementação de políticas públicas, com os serviços nas modalidades "Análise e Assessoria de Projetos e Empreendimentos", "Acompanhamento de Obra" e "Verificação Físico-Financeira para Prestação de Contas Final"	13.376	01210007 2022	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO AMIDES TAVARES DE SOUZA FISCAL TITULAR MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL SUBSTITUTO	R\$ -	20/09/2023	20/09/2027



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

15	003/2022	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	Contratação de empresa especializada em prestação de serviço de entidade certificadora para verificação do cumprimento dos requisitos estabelecidos no Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios Pró-Gestão RPPS, quanto aos critérios estabelecidos no Nível I, que visa a adição de práticas de gestão previdenciária	13.415	01210008 2022	INSTITUTO TOTUM DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO EMPRESARIAL	CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO MARIA GECILDA ARAÚJO RIBEIRO FISCAL TITULAR ALINE LINO SOARES FISCAL SUBSTITUTO	R\$16.155,00	10/11/2022	09/11/2025
16	002/2022	INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO	Contratação de serviços de 02 (duas) assinaturas eletrônicas de acesso, pelo período de 12 (doze) meses, à plataforma de cursos online e treinamentos na área de Tecnologia da Informação Corporativa -TIC denominada ALURA	13.482	01210001 2023	Empresa AOVS Sistemas de Informática S.A (Plataforma Alura)	CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA FISCAL TITULAR ALISSON NASCIMENTO DE SOUZA FISCAL SUBSTITUTO KAIO OLIVEIRA DE ALMEIDA	R\$2.640,00	13/02/2024	
17		Pregão SRP - Carona	Contratação de empresa para o fornecimento de material de expediente (apontador, canetas, clips, grampeador, entre outros), com a finalidade de atender as demandas do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV	13.495	01210002 2023	J.S CORDEIRO - EPP	CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL TITULAR MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL SUBSTITUTO	R\$8.234,85	31/12/2023	
18		Pregão SRP - Carona	Contratação de empresa para o fornecimento de material de expediente (apontador, canetas, clips, grampeador, entre outros), com a finalidade de atender as demandas do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV	13.496	01210003 2023	RICHARD S. MIRANDA	CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL TITULAR MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL SUBSTITUTO	R\$3.923,31	31/12/2023	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

19		Pregão SRP - Carona	Contratação de empresa para o fornecimento de material de expediente (apontador, canetas, clips, grampeador, entre outros), com a finalidade de atender as demandas do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV	13.496	01210004 2023	DISBRÁS COMERCIO EIRELI	CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO ELISSANDRA FERREIRA DA SILVA FISCAL TITULAR MARCOS DA SILVA LIMA FISCAL SUBSTITUTO	R\$7.688,10	31/12/2023	
20		Pregão SRP - Carona	Aderir à Ata de Registros de Preços nº 990/2023 - SAERB, para Contratação de Empresa Especializada para prestação de serviços de instalação, desinstalação, manutenção preventiva e corretiva em aparelhos de ar condicionados (split), bebedouros, geladeiras e frigobar, com fornecimento de peças, gás de reposição e componentes para instalação, com a finalidade de atender as demandas do RBPREV.	13.543	001210005 2023	VIP CLIMATIZAÇÃO -ME	CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR TITULAR ISMAEL DA CONCEIÇÃO PERES GESTOR SUBSTITUTO DAVI MOURA MARTINS FISCAL TITULAR ELISSANDRA FERREIRA SILVA FISCAL SUBSTITUTA	R\$13.844,00	31/12/2024	31/12/2028
21		CONCORRENCIA	Contratação de Empresa de Engenharia para a construção da Sede Administrativa do Instituto de previdência do município de Rio Branco -RBPREV	13.544	006/2023	CONSTRUTORA MANUELLA	IZABELLI BARBOZA LOPES RIBEIRO GESTOR TITULAR CLARA BREGENSE VIEIRA GESTOR SUBSTITUTO GUSTAVO MENEZES MATEUS FISCAL TITULAR RAFAEL DA COSTA MARTINELLO FISCAL SUBSTITUTO	R\$2.612.633,13	21/01/2023	
22	85/2023	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos)	13.605	007/2023	SV NOGUEIRA & CIA LTDA	GESTOR TITULAR: Izabelli Barboza Lopes Ribeiro GESTOR SUBSTITUTO: Clara Bregense Vieira FISCAL TITULAR: Aline Lino Soares FISCAL SUBSTITUTO: Maria do Socorro Oliveira da Costa	R\$45.121,00	31/12/2023	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

23	85/2023	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos)	13.605	008/2023	TCP ELETRO	GESTOR TITULAR: Izabelli Barboza Lopes Ribeiro; GESTOR SUBSTITUTO: Clara Bregense Vieira FISCAL TITUTLAR: Aline Lino Soares FISCAL SUBSTITUTO: Maria do Socorro Oliveira da Costa	R\$2.744,19	31/12/2023	
24		DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de Instituição Financeira Caixa Econômica Federal	13.598	009/2023	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	GESTOR TITULAR: Izabelli Barboza Lopes Ribeiro GESTOR SUBSTITUTO: Clara Bregense Vieira FISCAL TITUTLAR: Maria do Socorro de Oliveira da Costa FISCAL SUBSTITUTO: Rejane Maria da Silva	R\$ -		
25		DISPENSA DE LICITAÇÃO	Contratação de empresa especializada para prestação dos serviços relativos à educação previdenciária, no formato híbrido, presencial e EAD, com conteúdo programático estabelecido no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social, preparatório certificação profissional e outros aspectos do RPPS a todos os dirigentes, conselheiros e membros do comitê de investimentos, no prazo de doze meses, conforme Termo de Referência, atendendo às necessidades RBPREV.	13.609	010/2023	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES IMOBILIARIOS LTDA	GESTOR TITULAR: Izabelli Barboza Lopes Ribeiro GESTOR SUBSTITUTO Clara Bregense Vieira FISCAL TITUTLAR Maria Gecilda Araújo Ribeiro FISCAL SUBSTITUTO: Amides Tavares de Souza	R\$23.000,00		
26		ADESÃO	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração		011/2023	INSTITUTO EUVALDO LODI/NÚCLEO REGIONAL DO ACRE- IEL/NR/AC	GESTOR TITULAR: Izabelli Barboza Lopes Ribeiro; GESTOR SUBSTITUTO: Clara Bregense Vieira FISCAL TITUTLAR: Aline Lino Soares FISCAL SUBSTITUTO: Maria do Socorro Oliveira da Costa	R\$29.375,00		



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

27	85/2023	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos)	13.659	012/2023	ASYS TECNOLOGIA LTDA	GESTOR TITULAR: Izabelli Barboza Lopes Ribeiro; GESTOR SUBSTITUTO: Clara Bregense Vieira FISCAL TITUTLAR: Aline Lino Soares FISCAL SUBSTITUTO: Maria do Socorro de Oliveira da Costa	R\$ -	31/03/2024	
28	85/2023	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos)	13.659	013/2023	INFANTARIA COMERCIAL EIRELI - ME	GESTOR TITULAR: Izabelli Barboza Lopes Ribeiro; GESTOR SUBSTITUTO: Clara Bregense Vieira FISCAL TITUTLAR: Aline Lino Soares FISCAL SUBSTITUTO: Maria do Socorro Oliveira da Costa	R\$399,99	31/13/2024	
29	85/2023	PREGÃO ELETRÔNICO	Contratação de empresa para fornecimento de material permanente (mobiliário e equipamentos)	13.661	014/2023	SV NOGUEIRA & CIA LTDA	GESTOR TITULAR: Izabelli Barboza Lopes Ribeiro; GESTOR SUBSTITUTO: Clara Bregense Vieira FISCAL TITUTLAR: Aline Lino Soares FISCAL SUBSTITUTO: Maria do Socorro Oliveira da Costa	R\$ -	31/03/2024	



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

30	063/2023 - SEMAPI	Pregão - Carona	Contratação de empresa de engenharia para, sob demanda, prestar serviços de manutenção predial corretiva contemplando serviços de consertar, conservar, demolir, instalar, manter, montar e reparas as estruturas, podendo também reformas de pequena monta sem alteração substancial da estrutura que consistam de atividades simples, conforme orientação técnica do OT – IBR 002/2009 do Instituto Brasileiro de Auditores de Obras Públicas - IBRAOP e que possam ser objetivamente definidas conforme especificações usuais no mercado local e preços referências na forma estabelecida em planilhas de serviços e insumos diversos descritos no Sistema Nacional de Pesquisa de Custos e Índices da Construção Civil - SINAPI	13.676	015/2023	CONSÓRCIO FIDELES	GESTOR TITULAR: Izabelli Barboza Lopes Ribeiro GESTOR SUBSTITUTO: Clara Bregense Vieira FISCAL TITUTLAR: Davi Moura Martins; FISCAL SUBSTITUTO: Marcos da Silva Lima	R\$ -	14/12/2024
----	-------------------	-----------------	---	--------	----------	-------------------	--	-------	------------

Fonte: www.riobranco.ac.gov.br/rbweb



6. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA

A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, especificamente no artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, determina que os entes federativos devem estabelecer limites para os gastos com a despesa administrativa em conformidade com os parâmetros gerais determinados pela Secretaria da Previdência Social, atualmente vinculada ao Ministério da Economia.

Nesse sentido, a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, estabeleceu a taxa de 2,88% (dois inteiros e oitenta e oito centésimos por cento) para as despesas administrativas da Autarquia Previdenciária do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Desse modo, as aplicações dos recursos do RBPREV não têm em sua essência a natureza financeira de alcançar meta atuarial, mas o custeio do Instituto de Previdência. Assim, são realizados investimentos em fundos de curto prazo, ou seja, fundos que podem ter resgates dos valores a qualquer momento, haja vista que as despesas são realizadas mensalmente, a exemplo de despesa com folha de pessoal.

Os recursos da Taxa de Administração no exercício de 2023 foram investidos em duas Instituições Financeiras. No Banco do Brasil, no fundo “**BB Previd RF Perfil**”, na Instituição Caixa Econômica Federal, nos fundos “**CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RFLP e CAIXA FI BRASIL IRF-M1 TP RF**” e os recursos da Reserva Técnica nos fundos “**CAIXA REFERENCIADO DI LP, CAIXA GESTÃO ESTRATÉGICA E CAIXA IDKA IPCA 2A RF LP**”, todos em conformidade com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração para o exercício de 2023 e com a Resolução CMN nº 4.695, aprovada em reunião de 27 de Novembro de 2018.

A estratégia dos investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas pelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria do RBPREV.

Assim, o resultado dos investimentos em 2023, proveniente da Taxa de Administração e Reserva Técnica, com aplicação em Renda Fixa, rendeu o valor de R\$ 3.036.974,25 (três milhões, trinta e seis mil, novecentos e setenta e quatro reais e vinte e cinco centavos).

A carteira de investimento administrada pelo RBPREV finalizou o mês de dezembro com patrimônio de R\$ 927.061.237,41 (novecentos e vinte e sete milhões, sessenta e um mil, duzentos e trinta e sete reais e quarenta e um centavos).

7 . ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN

A principal finalidade do Instituto como autarquia previdenciária é fazer a gestão dos Fundos de Previdência, principalmente a administração dos recursos, como reservas garantidoras dos pagamentos dos benefícios aos segurados. O RBPREV, como unidade gestora única, é responsável pela gestão da Política Previdenciária do

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**

Regime Próprio do Município de Rio Branco, abrangendo todas as ações pertinentes à previdência do servidor, desde a concessão, a manutenção e a gestão dos recursos previdenciários, nesta última, consistindo na arrecadação, fiscalização e administração.

No sentido de orientar os regimes próprios, o Conselho Monetário Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 4.695/2018 que regulamenta os investimentos dos RPPS. Em função disso, os recursos financeiros dos Fundos de Previdência são aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.

Nos termos da Resolução citada acima, os responsáveis pela gestão devem definir a política anual de aplicação dos recursos da previdência, antes do início do exercício a que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco elaborou, no final do exercício de 2022, sua Política de Investimentos para o exercício 2023, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme a Resolução CMN nº 4.695/2018. Assim, o Conselho de Administração aprovou a Política de Investimentos de 2023, por meio da Resolução/CAPS nº 007, de 15 de dezembro de 2022, publicada no D.O.E nº 13.440, de 28 de dezembro de 2022.

O Instituto de Previdência estabeleceu na Política de Investimentos para o ano de 2023 o índice da meta do IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo, haja vista ser o índice oficial de inflação no País. Desse modo, a gestão de alocação dos recursos objetivou superar a Meta Atuarial de 5,03% a.a + variação do IPCA, em cumprimento a Portaria do Ministério da Economia nº 1.837/2022, buscando atuar com maior segurança e ponderação para garantir a manutenção do equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco.

As aplicações previstas na Política de Investimentos para o exercício de 2023 previram a alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: renda fixa, renda variável e investimento no exterior. . No final do exercício de 2023, o RBPREV encerrou a carteira com 100% investidos em renda fixa.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Tabela 2 – COMPOSIÇÃO E ENQUADRAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2023

Seg.	Tipo de Ativo	Produto / Fundo	Saldo em 30/11/2023	Aplicações	Resgates	Saldo em 29/12/2023	Retorno R\$	Retorno %	Meta Atuarial IPCA+5,03% a.a	Carteira PL %	Posição Atual	Estrat. Alvo	Limites na Política	Resolução CMN (%)	
RENDA FIXA	7º I b - FI 100% Títulos TN	BB Prev RF IRF-M1 -8279-1	18.707.091,23		592.736,79	18.278.291,21	163.936,77	0,88%	89,42%	73,63%	73,63%	36,34%	81,95%	100,00%	
	7º III a - FI Referenciados RF	BB PREV RF PERFIL -8098-5	6.142.815,66	523.854,95	176.779,02	6.545.018,58	55.126,99	0,83%	84,38%	26,37%	26,37%	25,42%	60,00%	60,00%	
	SUBTOTAL		24.849.906,89	523.854,95	176.779,02	24.823.309,79	219.063,76	0,88%	173,80%	100,00%	100,00%	61,76%	141,95%	160,00%	
	DISP.	CONTA CORRENTE 8098-5 / 8279-1 / 2741-6		7.000,00		-									
	TOTAL		24.856.906,89	523.854,95	769.515,81	24.823.309,79	219.063,76	0,88%	0,98%	100,00%	100,00%	61,76%	141,95%	100,00%	

Fonte: RBPREVemNúmeros/www.rbprev.riobranco.ac.gov.br



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

8. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Como unidade de Gestão Previdenciária, o Instituto de Previdência realizou em 2023, a concessão dos benefícios previdenciários listados abaixo:

Tabela 3 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS 2023 POR MODALIDADE

MODALIDADE	QUANTITATIVO
Tempo de Contribuição	146
Especial do Magistério	27
Aposentadoria por Idade	04
Aposentadoria por Invalidez	04
Aposentadoria Compulsoria	-
Total	181

Fonte: RBWEB

No ano de 2023, houve um acréscimo nas aposentadorias, com as vantagens proporcionadas pela Lei Complementar nº 204/2022 que instituiu o Plano de Incentivo a Aposentaria – PIA, pelo Prefeito de Rio Branco, foram concedidas 130 aposentadorias aos servidores públicos municipais pelo RBPREV, no prazo de 60 (sessenta) dias.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Tabela 4 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

APOSENTADORIAS	
CARGOS	QTD
ADMINISTRADOR	1
ADMINISTRATIVO OPERACIONAL	1
AGENTE ADMINISTRATIVO	1
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	1
AGENTE LEGISLATIVO	2
ANALISTA LEGISLATIVO	1
AUDITOR FISCAL DE OBRAS E URBANISMO	6
AUDITOR FISCAL DE TRANSPORTES	5
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS	22
AUDITOR FISCAL DE TRIBUTOS NM	1
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	28
AUXILIAR DE OPERAÇÃO DE SERVIÇOS DIVERSOS	1
BIÓLOGO	1
DESENHISTA	1
ECONOMISTA	1
ENCANADOR	1
ESCRITURÁRIO	2
FARMACEUTICO	1
GARI	3
INSPETOR DE ALUNOS	3
MECÂNICO	1
MÉDICO PEDIATRA 20 HORAS	2
MERENDEIRA	8
MOTORISTA	9
OPERADOR DE MAQUINAS PESADAS	2
PROCURADOR JURÍDICO	1
PROFESSOR COORDENADOR	4
PROFESSOR DA EDUCAÇÃO INFANTIL	1
PROFESSOR P2 25 HORAS	45
SERVENTE-CONTÍNUO	20
SUPERVISOR ALIMENTAR	1
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	1
TECNOLOGO	1
TÉCNICO EM CONSTRUÇÃO CIVIL	1
ZELADOR	1
TOTAL	181

Fonte: RBWEB

Desse modo, desde a criação do Regime em 2010 até 31 de dezembro de 2023, foram concedidas 1.063 aposentadorias.

Em relação às pensões foram habilitadas 17 (dezessete) cotas de pensões em 2023, em decorrência de óbitos de servidores (instituidores), vinculados ao Regime Previdenciário do Município.

O custeio dos benefícios (aposentadorias e pensões) concedidos até 31 de dezembro de 2023, vinculados ao Fundo Previdenciário, foi no montante de R\$ 91.368.648,60



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

(noventa e um milhões, trezentos e sessenta e oito mil, seicentos e quarenta e oito reais e sessenta centavos).

Os benefícios previdenciários custeados pelo Tesouro Municipal, vinculados ao Fundo Financeiro, referente aos Poderes Executivo e Legislativo, totalizaram no ano de 2023 o montante de R\$ 3.804.849,18 (três milhões oitocentos e quatro mil, oitocentos e quarenta e nove reais e dezoito centavos).

9. CONTROLE INTERNO DO RBPREV

O Controle Interno tem por competência zelar pela probidade administrativa, apurando vícios ou deficiências operacionais, acompanhando a execução orçamentária, financeira e patrimonial, examinando a legalidade dos atos, contratos, bem como a contabilização e a área de investimentos.

A Unidade de Controle Interno da instituição RBPREV atuou em todas as áreas da entidade, emitindo manifestações, orientações, bem como participou de reuniões administrativas internas e externas para o melhoramento da gestão previdenciária.

A atuação da Unidade de Controle Interno do RBPREV, após a aprovação do Regimento Interno, ganhou mais solidez e respaldo, diante da autonomia e competências atribuídas a unidade de controle, além disso, um fato positivo é a atenção dos órgãos internos no atendimento das solicitações e diligências solicitadas, possibilitando melhor resultado na fiscalização e acompanhamento dos processos.

Além da atuação nos processos físicos, com manifestações exaradas sobre todos os pagamentos administrativos e contratações, a UCI realizou orientações na área contábil, planejamento e investimentos da Autarquia, para melhor resultado dos procedimentos a serem executados e nas informações encaminhadas ao CADPREV, perfazendo um total de 370 processos analisados pela UCI.

O Controle Interno conseguiu atuar em todas as áreas que o Instituto executa, de forma a mitigar os possíveis erros da administração, por meio da análise documental, bem como em orientações para os servidores. Assim, as unidades examinadas refletem com transparência o recebimento das receitas e despesas, seguindo integralmente a legislação e a regularidade dos fluxos.


10. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) foi renovado no âmbito administrativo, isso significa o cumprimento de todas as exigências de boa gestão no sistema previdenciário de Rio Branco. O documento é emitido ao Município que atende as exigências legais da Secretaria da Previdência Social, atestando a sua regularidade previdenciária. Desse modo, o município de Rio Branco fica apto a realizar transferências voluntárias de recursos pela União, celebrar acordos, contratos, convênios, além de ajustes, como órgãos ou entidade de Administração da União, seja ela direta ou indireta. Com isso, o município de Rio Branco pode obter a liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, entre outras transações.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Figura 13 – CRP EMITIDO EM 2023

 **MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL**
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Rio Branco UF: AC
CNPJ Principal: 04.034.583/0001-22

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:


- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 23/10/2023
VÁLIDO ATÉ 20/04/2024



N.º 980139 - 225879

11. RESULTADOS E CONCLUSÕES

O RBPREV apresenta neste Relatório Anual de Gestão as ações realizadas em 2023, como dever de prestar contas sobre a gestão administrativa do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco. As ações desenvolvidas foram sempre no sentido de otimizar a sustentabilidade do sistema previdenciário, principalmente no que se diz na aplicação dos recursos, priorizando os objetivos traçados no



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

planejamento estratégico institucional, com foco no cumprimento das metas e ações.

Merece destaque a gestão dos investimentos, a qual apresentou resultados positivos para a gestão previdenciária, com o cumprimento da meta atuarial, estabelecida na Política de Investimentos do exercício 2023.

É importante destacar a realização do primeiro concurso público para contratação de servidores efetivos do quadro do Instituto, cujas contratações estão sendo realizadas a partir de janeiro de 2024; bem como o início da construção da Sede própria do RBPREV, com recursos oriundos da reserva técnica, devidamente aprovado pelo Conselho de Administração/CAPS. Ressalta-se com entusiasmo, a implementação das ações dos programas de pré e pós-aposentadoria, onde foram promovidas atividades de acolhimento, atividades laborais, apresentações artísticas, recitais, serviços de saúde, palestras de orientação previdenciária e financeira e os eventos de homenagem aos aposentados e pensionistas, cujo maior objetivo é oferecer informações e qualidade de vida aos segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco.

Para 2024, a gestão vislumbra melhorias nas atividades previdenciárias, com a conclusão dos processos de manualização e criação dos fluxos das principais áreas dos serviços prestados pelo RBPREV, além de aprimorar ainda mais os mecanismos de transparência e divulgação das informações, como a reformulação do site da instituição, criação de aplicativo para a realização do cadastramento dos aposentados e pensionistas, cuja ação foi interrompida em meados de 2023 por déficit de pessoal qualificado na área de tecnologia da informação. Todavia, a meta será retomada no início de 2024 com a chegada dos servidores efetivos no quadro do RBPREV, dentre os quais há servidores na área de Tecnologia da Informação, que irão contribuir no desenvolvimento da plataforma.

Em meio à execução dessas ações, se entende que é necessário gerar condições adequadas de trabalho para todo o quadro de pessoal, estrutura física insumos básicos, ambiente agradável, alinhamento entre setores, quebra de burocracia no rito interno, proporcionar capacitações e ações em prol do quadro de pessoal são algumas das contrapartidas necessárias para se buscar por maior produtividade e a absorção das ações e atividades aqui descritas.

Por fim, submetemos à apreciação do e. Tribunal de Contas do Estado do Acre - TCE/AC o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo ao exercício de 2023, e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.

12. ANEXOS

Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais em tramitação referente ao exercício de 2023.

(DOC. 01) Parecer do Conselho Fiscal nº 003, de 31 de janeiro de 2024, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2023.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

(DOC. 02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS nº 001, de 25 de abril de 2024, que aprova a prestação de contas do exercício de 2023.

Oswaldo Rodrigues Santiago

Rio Branco-AC, 25 de abril de 2024.

Oswaldo Rodrigues Santiago
Diretor-Presidente do RBPREV



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Anexo I - Demonstrativo das Ações Judiciais em tramitação anos 2023, onde o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV é parte, atualizado em 30/01/2024.

Item	Data da distribuição	Nº do Processo	Objeto	Partes		Valor (R\$)	Situação			Observações Último movimentação
							Liminar	Mérito	Recurso	
1	11/05/2016	0704228-14.2016.8.01.0001	Ação Anulatória de revisão de valor de aposentadoria combinada com pedido de indenização	Elias Antunes Aguiar	RBPREV	60.000,00	REVOGADA	Dano material e Dano moral	Sim	Em trâmite/ Sentença 1.º grau – IMPROCEDENTE 30/11/22 - contrarrazões apresentadas pelo RBPREV - em fase de remessa ao TJAC
2	21/08/2019	0710381-58.2019.8.01.0001	AÇÃO DE CONCESSÃO DE PENSÃO POR MORTE COM PEDIDO DE ANTECIPAÇÃO DE TUTELA INAUDITA ALTERA PARTE	Ramona Elida Nogueira	RBPREV	60.837,48	Sim	Concessão do benefício Pensão por Morte retroativo a 02/02/2017	Sim	Em Trâmite TJAC Recurso Especial Inadmitido pela Vice Presidência TJAC
3	27/11/2019	0715897-59.2019.8.01.0001	Ação de danos morais e materiais	Gualter Lopes de Sá	RBPREV	100.000,00	Não	Indenização por acúmulo de função	Não	Em trâmite. Réplica a contestação juntada em 08/04/2022 Concluso para decisão



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Item	Data da distribuição	Nº do Processo	Objeto	Partes		Valor (R\$)	Situação			Observações
							Liminar	Mérito	T. Recursal	
4	27/01/2022	0700464-94.2022.8.01.0070	RECLAMAÇÃO	MAURO EDUARDO SOARES DE ALMEIDA	MUNICÍPIO DE RIO BRANCO E RBPRV	66.000,00	NÃO	PERCENTUAL DE 11,98% VERBA, VANTAGEM REMUNERATÓRIA NÃO RECEBIDA	NÃO	EM TRÂMITE JULGADO PARCIALMENTE PROCEDENTE - SENTENÇA MANTIDA EM SEDE RECURSAL
5	03/12/2021	0708313-54.2021.8.01.00700	RECLAMAÇÃO	RONALDO THOMAZ CORDEIRO BARBOSA	MUNICÍPIO DE RIO BRANCO E RBPRV	51.169,89	NÃO	VANTAGEM REMUNERATÓRIA 11,98	SM	JULGADO PROVIDO RECURSO DE APELAÇÃO aguardando prazo da decisão dos Embargos de Declaração interposto pelo Município de Rio Branco
6	11/10/2022	0712323-23.2022.8.01.0001	APOSENTADORIA	Terezinha Prado de Aguiar	RBPREV	R\$ 77.509,27	NÃO	CONVERSÃO DE APOSENTADORIA POR IDADE EM APOSENTADORIA ESPECIAL DE PROFESSOR	SIM	Julgada improcedente, Apresentado Recurso de Apelação
7	29/11/2023	0717213-68.2023.8.01.0001	RECLAMAÇÃO PRÉ PROCESSUAL	Franklin Gadelha Cavalcante	RBPREV	R\$ 63.447,48	NÃO	REVISÃO DE APOSENTADORIA	NÃO	Em trâmite / concluso para julgamento



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Item	Data da distribuição	Nº do Processo	Objeto	Partes		Valor (R\$)	Situação			Observações
							Liminar	Mérito	Recurso	
8	30/10/2023	0800320-10.2023.8.01.0001	Ação Penal/ Estelionato /vítima RBPREV	Justiça Pública	Rosineide Medeiros de Castro		NÃO	FRAUDE PREVIDENCIÁRIA	NÃO	Em trâmite / Denúncia Recebida
9	03/10/2023	0714106-16.2023.8.01.0001	Mandado de Segurança Cível	Pierre Elie Kassab	RBPREV	R\$ 85.619,16	INDEFERIDA	EDITAL CONCURSO PÚBLICO CORREÇÃO PROVA	SIM	Em trâmite
Item	Data da distribuição	Nº do Processo	Objeto	Partes		Valor (R\$)	Situação			Observações
							Liminar	Mérito	Recurso	
10	03/08/2023	0704913-61.2023.8.01.0070	Revisão de aposentadoria	Francisco Rodrigues de Lima	RBPREV	R\$ 42.083,08	NÃO	FORMA DE CÁLCULO DA APOSENTADORIA	NÃO	Em trâmite
11	05/07/2023	0708942-70.2023.8.01.0001	Pensão por morte	Maria José Rocha da Silva	RBPREV	R\$ 39.266,16	NÃO	PENSÃO POR MORTE NA QUALIDADE DE ASCENDENTE	NÃO	Em trâmite, julgado improcedente, sentença publicada 18/01/2024
12	28/06/2023	0702293-89.2023.8.01.0001	Aposentadoria	Francisco Luiz de França	RBPREV	R\$ 20.000,00	NÃO	RECONHECIMENTO TEMPO DE SERVIÇO PARA APOSENTADORIA	NÃO	Em trâmite, julgado improcedente, sentença publicada 13/12/2024



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Item	Data da distribuição	Nº do Processo	Objeto	Partes		Valor (R\$)	Situação			Observações
							Liminar	Mérito	Recurso	
13	10/10/2023	1001603-87.2023.8.01.0000	MANDADO DE SEGURANÇA – CONCURSO	PIERRE ELIE KASSAB	IBADE /RBPREV	R\$ 85.619,16	NÃO	CONCURSO PÚBLICO RBPREV	SIM	Em tramite / aguardando julgamento
14	01/07/2021	0704728-91.2021.8.01.0070	RECLAMAÇÃO	KAYLLA PINHEIRO DE MESQUITA	RBPREV	22.830,37	SIM	PARCELAS DE BENEFÍCIO NÃO PAGAS	SIM	Arquivado definitivamente em 07/12/2023
15	30/04/2021	1000685-54.2021.8.01.0000	RESCISÓRIA	RBPREV	RAMONA ELIDA NOGUEIRA	1.000,00	NÃO	RESCISÓRIA	SIM	Arquivado definitivamente em 24.03.2023
16	02/09/2022	0705668-22.2022.8.01.0070	Correção Hora Extra Judicial	Jose Israel Sobrinho	MUNICIPIO DE RIO BRANCO E RBPREV	R\$ 4.140,00	NÃO	Irredutibilidade de vencimentos	NÃO	Julgado Improcedente / Arquivado definitivamente em 09/11/2023



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Item	Data da distribuição	Nº do Processo	Objeto	Partes		Valor (R\$)	Situação			Observações
							Liminar	Mérito	Recurso	
17	24/08/2022	0705451-76.2022.8.01.0070	PENSÃO POR MORTE	Serla Maria da Cunha Bezerra	RBPREV	R\$ 14.544,00	NÃO	PENSÃO POR MORTE DE SERVIDOR	NÃO	Julgado improcedente / Arquivado Definitivamente em 10/05/2023
18	29/06/2022	0707277-53.2022.8.01.0001	LICENÇA PRÊMIO EM PECUNIA	Marinelsi Rossi	MUNICIPIO DE RIO BRANCO E RBPREV	R\$ 35.073,09	NÃO	PAGAMENTO DE LICENÇA PRÊMIO NÃO USUFRUÍDA EM PECUNIA	NÃO	RBPREV excluído do polo passivo da ação por ilegitimidade passiva <i>ad causam / Extinta em relação ao RBPREV em janeiro 2023</i>
19	27/06/2022	0704101-53.2022.8.01.0070	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	JOSÉ COSTA DAS CHAGAS	MUNICIPIO DE RIO BRANCO, SEGATI E RBPREV	R\$ 1.212,00	NÃO	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE	SIM TURMA RECURSAL	INDEFERIDA A INICIAL, PROCESSO EXTINTO SEM JULGAMENTO DO MÉRITO/Arquivado definitivamente em 24/04/2023.
20	25/06/2020	0602681-73.2020.8.01.0070	Mandado de Segurança: Restabelecimento pensão por morte	Catherine Vitória do Nascimento Muniz	RBPREV	1.000,00	Sim Cumprida , pensão restabelecida pela portaria 38 07/07/2020 por	Pagamentos retroativos e perdurar até 21 anos da dependente	Sim.	Arquivado definitivamente em 27/03/2023



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

21	22/10/2020	0708587-65.2020.8.01.0001 Apenso Embargos de Declaração Cível (0101169- 94.2021.8.01.0000) oposto pelo RBPprev	Mandado de Segurança: Restabelecimento pensão por morte	Isabele Magalhães de Mesquita	RBPREV	19.302,27	Sim	Pagamentos retroativos e perdurar até 21 anos da dependente	2.ª Câmara Cível	JULGADO PROCEDENTE, RETROATIVO PAGO EM FOLHA DE PAGAMENTO O VALOR DE R\$ 3.925,61. EXTINTO POR CUMPRIMENTO DE SENTENÇA ARQUIVADO DEFINITIVAMEN TE EM 16/03/2023
----	------------	--	---	----------------------------------	--------	-----------	-----	---	---------------------	--

OBS.: As linhas grifadas de cinza são processos já extintos e ou arquivados, no total de 08 processos.
Processos ativos em andamento onde o RBPREV compõe o polo passivo da ação: 13 processos.