



# RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO EXERCÍCIO 2019

# FPREV



Rio Branco – AC  
2020



PREFEITURA DE  
**RIO BRANCO**



Gestão eficiente com resultados positivos para o bem coletivo.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

# Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

## Relatório Anual de Gestão do Fundo Previdenciário

2019

Rio Branco-Acre  
2020



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

# Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

## Relatório Anual de Gestão do Fundo Previdenciário 2019

Relatório de Gestão do Fundo Previdenciário, do exercício de 2019 que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com as disposições da Resolução TCE nº 087, de 2013 e de nº 100, de 2015, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 3, de 26 de dezembro de 2019.

Rio Branco-Acre  
2020



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO  
 INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
 FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

**Prefeita de Rio Branco**  
 Maria do Socorro Neri Medeiros de Souza

**Secretário Municipal de Gestão e Tecnologia da Informação – SEGATI**  
 Eduardo Ambros Ribeiro

### **Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS**

Edson Rigaud Viana Neto – representante do Poder Executivo – Presidente  
 Sandra de Abreu Macedo – representante do Poder Executivo - Suplente  
 Auda Maria Soares – representante do Poder Executivo - Titular  
 Andreato de Oliveira Abomorado – representante do Poder Executivo - Suplente  
 Irle Maria Gadelha Mendonça – representante do Poder Executivo - Titular  
 Josué Alexandre de Oliveira Júnior – representante do Poder Executivo - Suplente  
 Windson Machado Araújo – representante do Poder Legislativo - Titular  
 Izabelle Souza Pereira Pontes – representante do Legislativo – Suplente  
 Ozanira Farias da Silva – representante Sindical – Titular  
 Raquel Gleyciane Santos de Souza – representante sindical - suplente  
 EldenirDiniz da Silva – representante Sindical – Titular  
 Francisca Gleici Ribeiro de Souza – representante Sindical - Suplente  
 Paulo Antonio Firmino da Silva – representante Sindical – Suplente  
 Máximo do Nascimento Gonçalves – representante Sindical – Suplente  
 Tancremildo Pinheiro Maia – representante Aposentados – Titular  
 Maria Angela Veras de Almeida – representante Sindical – Suplente

### **Conselho Fiscal – CONFIS**

Emília Judite Silva Loureiro – representante Sindical – Titular  
 Elizânia Alves da Silva – Representante Sindical - Suplente  
 Renata Pessoa da Costa – representante do Poder Executivo – Titular  
 Poliana Tessinari de Oliveira – representante do Poder Executivo – Suplente  
 Maria Célia Lima de Souza – representante Sindical – Titular  
 Débora Maria Pinto Braidi – representante Sindical - Suplente

### **Comitê de Investimentos**

Francisco Andrade Cacau Júnior  
 Amides Tavares de Souza  
 Maria Gecilda Araújo Ribeiro  
 Marcelo Luiz de Oliveira Costa

### **Diretoria Executiva do RBPREV**

**Diretora-Presidente**  
 Raquel de Araújo Nogueira

**Diretora de Previdência**  
 Weruska Lima Bezerra

**Diretor de Administração e Finanças**  
 Marcelo Castro Macêdo



**MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV**  
**FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV**

### LISTA DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1 – EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO DO FPREV EM 2019.....	20
GRÁFICO 2 – DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019.....	21
GRÁFICO 3 – META ATUARIAL X RETORNO FINANCEIRO.....	28

### LISTA DE FIGURAS

FIGURA 1 - DEMONSTRATIVO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL RPPS.....	13
--	----

### LISTA DE QUADROS

QUADRO 01 – PROPORÇÃO ENTRE SERVIDORES ATIVOS/APOSENTADOS E PENSIONISTAS – FPREV.....	9
QUADRO 02 – COMPARATIVO DO CRESCIMENTO DE PESSOAL ATIVO.....	9
QUADRO 03 – DEMONSTRATIVO DA RECEITA POR NATUREZA.....	11
QUADRO 04 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES.....	11
QUADRO 05 - ALÍQUOTAS DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS.....	12
QUADRO 06 – ALÍQUOTA SUPLEMENTAR.....	14
QUADRO 07 – PLANO DE INVESTIMENTOS DE 2019.....	23
QUADRO 08 - DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS POR ENQUADRAMENTO.....	24
QUADRO 09 – CARTEIRA CONSOLIDADA DE INVESTIMENTOS.....	25
QUADRO 10 – COMPARATIVO DO RETORNO DOS INVESTIMENTOS.....	26
QUADRO 11 - COMPARATIVO CONSOLIDADO DA META ATUARIAL X RETORNO.....	28
QUADRO 12 - BENEFÍCIOS MANTIDOS EM FOLHA PELO FPREV EM 2019.....	29
QUADRO 13 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS PELO RBPREV EM 2019.....	30
QUADRO 14 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS.....	30
QUADRO 15 – DEMONSTRATIVO DAS RESERVAS MATEMÁTICAS – FPREV.....	32
QUADRO 16 – EVOLUÇÃO DOS RESULTADOS ATUARIAIS DOS TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS.....	34
QUADRO 17 – RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS.....	34
QUADRO 18 – APOSENTADORIAS HOMOLOGADAS PELO TCE-AC.....	35

### LISTA DE TABELAS

TABELA 01 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA BB – Conta 7557-4.....	16
TABELA 02 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA BB - Conta 8927-3 (COMPREV).....	17
TABELA 03 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA CAIXA ECONÔMICA–CONTA 2750-5.....	18
TABELA 04 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA CONSOLIDADA DAS DUAS INSTITUIÇÕES – BB E CEF.....	19
TABELA 05 - DESPESAS COM A FOLHA DE BENEFÍCIOS X RECOLHIMENTOS.....	31



**MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV**  
**FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV**

<b>GLOSSÁRIO DE TERMOS TÉCNICOS E SIGLAS</b>	
<b>Termo</b>	<b>Significado</b>
<b>Avaliação Atuarial ou Estudo Atuarial</b>	Estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas três bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.
<b>Beneficiário</b>	É a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e em consonância à legislação vigente.
<b>Benefício</b>	Valor pecuniário pago sob a forma de proventos ou pensões aos participantes do sistema previdenciário
<b>Benefício de Risco</b>	Benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a pensão por morte de servidor ativo e a aposentadoria por invalidez.
<b>Carteira de Investimentos</b>	Conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens ligados aos segmentos de imóveis, Renda Fixa e Renda Variável, conforme legislação vigente.
<b>Contribuições</b>	São os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.
<b>Dependentes</b>	São os dependentes do segurado, ou seja, do servidor, a Lei do Regime Próprio define o rol de dependentes.
<b>Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA)</b>	Acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.
<b>Invalidez</b>	É a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.
<b>Liquidez</b>	Existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.
<b>Método de Financiamento</b>	Metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.
<b>Meta Atuarial</b>	Parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de Renda Fixa, Renda Variável e imóveis. O Mínimo ou Meta Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.
<b>Participante</b>	No caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.
<b>Pensão</b>	Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s).



**MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV**  
**FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV**

<b>Pensionista</b>	Dependente que recebe benefício de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.
<b>Recursos Garantidores</b>	Equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.
<b>Regime Financeiro de Capitalização</b>	Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de reservas para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.
<b>Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de reservas, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.
<b>Regime Financeiro de Repartição Simples</b>	Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de reservas, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.
<b>Superávit Técnico</b>	Acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso, o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.
<b>Taxa de Juros</b>	Taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes
<b>Taxa de Retorno dos Investimentos</b>	Taxa de Retorno esperada em ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.



**MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV**  
**FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV**

<b>SIGLAS E ACRÔNIMOS</b>	
<b>ANBIMA</b>	Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais
<b>BB</b>	Banco do Brasil
<b>CMN</b>	Conselho Monetário Nacional
<b>CEF</b>	Caixa Econômica Federal
<b>CRP</b>	Certificado de Regularidade Previdenciária
<b>CTC</b>	Certidão de Tempo de Contribuição
<b>DI OU CDI</b>	Depósito Interbancário são os títulos de emissão das instituições financeiras, que lastreiam as operações do mercado interbancário
<b>DRAA</b>	Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial
<b>FPREV</b>	Fundo Previdenciário
<b>FFIN</b>	Fundo Financeiro
<b>IMA</b>	Índice do Mercado AMBIMA - é um índice baseado em uma carteira teórica composta por todos os títulos públicos negociados pelo Tesouro Nacional:
<b>INSS</b>	Instituto Nacional do Seguro Social
<b>IRFM1</b>	Fundo composto por LTN e NTN-F com Prazo de vencimento menor que 1 ano
<b>MPS</b>	Ministério da Previdência Social
<b>RGPS</b>	Regime Geral de Previdência Social
<b>RPPS</b>	Regime Próprio de Previdência Social
<b>RBPREV</b>	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco
<b>UGP BB</b>	Unidade de Gestão Previdenciária do Banco do Brasil
<b>V@R<sup>1</sup> (Value at Risk)</b>	Consiste na utilização de conceitos estatísticos para a mensuração do risco de mercado.
<b>GEPUB</b>	Gerência Nacional de Programas e Políticas Públicas





**MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV**  
**FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV**

## SUMÁRIO

<b>1</b>	<b>INTRODUÇÃO</b> -----	<b>8</b>
1.1	Fundo Previdenciário – FPREV-----	8
<b>2</b>	<b>IDENTIFICAÇÃO E PERFIL DA UNIDADE JURISDICIONADA</b> -----	<b>10</b>
<b>3</b>	<b>PLANEJAMENTO</b> -----	<b>11</b>
3.1	Lei Orçamentária Anual-----	11
<b>4</b>	<b>RECEITAS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO</b> -----	<b>12</b>
4.1	Fontes de receita-----	12
4.2	Alíquotas das contribuições previdenciárias-----	12
<b>5</b>	<b>EXECUÇÃO ORÇAMENTARIA</b> -----	<b>14</b>
5.1	Das receitas:-----	15
5.2	Das despesas:-----	15
<b>6</b>	<b>MOVIMENTAÇÕES FINANCEIRAS DO FPREV DO EXERCÍCIO DE 2019</b> -----	<b>15</b>
6.1	Compensação Previdenciária-----	16
6.2	Evolução do patrimônio do FPREV-----	20
<b>7</b>	<b>APLICAÇÕES FINANCEIRAS DO FPREV</b> -----	<b>21</b>
7.1	Distribuição dos ativos por instituições financeiras-----	21
7.2	A política de investimentos do FPREV em 2019-----	21
7.3	Enquadramento legal dos investimentos do FPREV-----	24
7.4	Retorno dos investimentos do FPREV-----	25
7.5	Meta Atuarial-----	26
<b>8</b>	<b>BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FPREV</b> -----	<b>29</b>
8.1	Despesas com benefícios previdenciários-----	30
<b>9</b>	<b>ESTUDO ATUARIAL</b> -----	<b>31</b>
<b>10</b>	<b>RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO FPREV</b> -----	<b>34</b>
<b>11</b>	<b>REGISTRO DAS APOSENTADORIAS PELO TCE-AC</b> -----	<b>35</b>
<b>12</b>	<b>RESULTADOS E CONCLUSÕES</b> -----	<b>35</b>
<b>13</b>	<b>ANEXOS</b> -----	<b>36</b>



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

## 1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Gestão está organizado conforme dispositivos legais estabelecidos pelos órgãos de controle, cuja estrutura permite demonstrar uma visão sistêmica das ações realizadas do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019, contendo documentos, informações e demonstrativos de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional, investimentos, atuária, patrimonial e previdenciária do Fundo Previdenciário.

A elaboração deste Relatório de Gestão tem como referência normativa as Resoluções TCE-AC nº 87, de 2013 e de nº 100, de 17 de setembro de 2015, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 003, de 26 de dezembro de 2019, da Controladoria Geral do Município, que orienta as unidades jurisdicionadas quanto à formalização dos processos de prestação de contas concernentes ao exercício de 2019.

A organização do conteúdo deste relatório é no sentido de demonstrar as ações do Fundo de Previdência, com destaque nas arrecadações de contribuições, inclusive nos repasses da cobertura do déficit por meio da alíquota suplementar, a gestão dos investimentos que no ano de 2019 superam a meta atuarial prevista na Política de investimentos, resultando em saldos positivos no patrimônio do Fundo, o melhoramento do banco de dados para realização dos estudos atuariais e, por fim, a gestão dos benefícios existentes com o acompanhamento das despesas com folha de pagamento e as concessões dos novos benefícios.

### 1.1 Fundo Previdenciário – FPREV

O Regime Próprio de Previdência do Município de Rio Branco está regulamentado por meio da Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009, com vigência a partir de 1º de abril de 2010. Na criação do Regime Próprio de Previdência, também foi criado o **Fundo Previdenciário– FPREV**, cujo ativo em seu patrimônio é destinado exclusivamente para o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários dos servidores do município de Rio Branco, ocupantes de cargos de provimento efetivo e aos seus respectivos dependentes.

O FPREV é o Plano Previdenciário de excelência, previsto no artigo 40 da Constituição Federal, com observância ao equilíbrio financeiro e atuarial, estruturado sob o **Regime Financeiro de Capitalização**, que tem por finalidade a acumulação de recursos para o pagamento dos benefícios atuais e futuros do RPPS, de forma que a arrecadação e os resultados das aplicações deverão ser suficientes para pagar as aposentadorias, as pensões e a administração da unidade gestora.

Em 31 de dezembro de 2019, a composição do quadro de pessoal efetivo do município de Rio Branco era de 5.277 servidores ativos, sendo 63 do quadro do Legislativo e 5.214 do Executivo, 618 aposentados e 116 pensionistas (distribuídos por cota de pensão) vinculados ao Fundo Previdenciário. Analisando a distribuição dos beneficiários por segmento, no estudo atuarial de 2019, verifica-se que o total de



**MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV**  
**FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV**

aposentados e pensionistas representou 11,61% do total de servidores do Município. Esta distribuição aponta uma proporção de 7,61 servidores ativos para cada aposentado ou dependente em gozo de benefício.

**QUADRO 01 – PROPORÇÃO ENTRE SERVIDORES ATIVOS/APOSENTADOS E PENSIONISTAS – FPREV**

Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção ativos/aposentados e pensionistas
Quantitativo	88,39%	11,61%	7,61

Fonte: Estudo Atuarial 2019

Segundo relatório geral da folha de pagamento dos servidores em atividade no exercício de 2019, retirado do sistema WEB público, houve o ingresso de 100 novos servidores de cargos efetivos, vinculados ao RPPS do Município, por concurso público. Em relação as saídas, estas totalizaram 205, sendo 115 exonerações por quebra de vínculo com o Regime Previdenciário Próprio e 90 por motivo de aposentadorias.

É importante considerar dentro de uma análise comparativa dos últimos estudos atuariais a reposição do quadro efetivo vinculado ao Fundo Previdenciário por meio de uma política de valorização de pessoal com o quadro próprio, cujo ingresso é por meio de concurso público. Sob essa análise para cada servidor que se aposentar há o ingresso de um ativo (de um para um), de modo que fortalece o equilíbrio de receitas e despesas, por conseguinte o equilíbrio financeiro do regime.

**QUADRO 02 – COMPARATIVO DO CRESCIMENTO DE PESSOAL ATIVO**

Ano base	Estudo Atuarial	Quantitativos de servidores ativos		
		Mulheres	Homens	Total de servidores
2016	2017	2.567	1.402	3.969
2017	2018	3.595	1.587	5.182
2018	2019	3.678	1.599	5.277

Fonte: Estudos atuariais realizados pela CAIXA (Anos 2017/2018/2019).



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

## 2. IDENTIFICAÇÃO E PERFIL DA UNIDADE JURISDICIONADA

### 2.1 PODER DE VINCULAÇÃO: EXECUTIVO

**Prefeita:** Maria do Socorro Neri Medeiros de Souza

### 2.2 UNIDADE DE VINCULAÇÃO (203): INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Diretor-Presidente de 1º a 31 de janeiro de 2019:

Francisco Evandro Rosas da Costa

Diretora-Presidente de 1º de fevereiro a 31 de dezembro de 2019:

Raquel de Araújo Nogueira

### 2.3 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE: (612) FUNDO PREVIDENCIÁRIO

### 2.4 ABREVIÇÃO: FPREV

### 2.5 CÓDIGO LOA: 01.008.612.000

### 2.6 NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.

### 2.7 Outras normas relacionadas:

Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013;

Lei Municipal nº 1.965, de 26 de março de 2013;

Lei Municipal nº 2.071, 17 de julho de 2014;

Lei Municipal nº 2.199, de 4 de julho de 2016; e

Lei Municipal nº 2.231, de 4 de maio de 2017.

### 2.8 CNPJ: 11.793.141/0001-25

### 2.9 ENDEREÇO ELETRÔNICO: [rbprev@riobranco.ac.gov.br](mailto:rbprev@riobranco.ac.gov.br)

### 2.10 PÁGINA NA INTERNET: [rbprev.riobranco.ac.gov.br](http://rbprev.riobranco.ac.gov.br)

### 2.11 ENDEREÇO POSTAL: Travessa Campo do Rio Branco, nº 412, 1º piso, Capoeira. CEP: 69905-022. Rio Branco – AC.

### 2.12 TELEFONE: (68) 3222-8493



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

### 3. PLANEJAMENTO

#### 3.1 Lei Orçamentária Anual

A Lei Complementar nº. 60, de 26 de dezembro de 2018, discriminou o orçamento do Município para 2019, em relação as receitas e despesas previdenciárias, especificadas na unidade 01.008.612.000, que trata do Fundo Previdenciário, vinculado à Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação - SEGATI. Os quadros abaixo demonstram os valores de receitas e despesas do FPREV em 2019:

#### QUADRO 03 – DEMONSTRATIVO DA RECEITA POR NATUREZA

Receitas	2019		
	Previsão Atualizada (a) R\$	Execução (b) R\$	(b/a)*100
Receitas Corrente	74.396.000,00	131.146.158,68	176,28%
Receitas de Capital	0,00	0,00	0,00
<b>Total da Receita</b>	<b>74.396.000,00</b>	<b>131.146.158,68</b>	<b>176,28%</b>

Fonte: Balanço Orçamentário.

#### QUADRO 04 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS	Grupos de Despesas Correntes					
	Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida		Outras Despesas Correntes	
	Despesa					
	Fixada R\$	Executada R\$	Fixada	Executada	Fixada R\$	Executada R\$
<b>Dotação Inicial LOA</b>	64.627.296,00	35.606.781,35				
Créditos	Suplementares					
	Especiais					
	Extraordinários					
	Créditos Cancelados					
<b>Outras Operações</b>						
<b>Total</b>	<b>64.627.296,00</b>	<b>35.606.781,35</b>				

Fonte: Balanço Orçamentário.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

## 4. RECEITAS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

### 4.1 Fontes de receita

O FPREV é mantido pelas fontes de receitas definidas no art. 58, da Lei Municipal nº 1.793/2009, provenientes das contribuições dos servidores ativos, aposentados e pensionistas e do Ente Municipal, dentre outras, especificadas conforme abaixo:

1. As contribuições compulsórias dos Poderes Executivo e Legislativo municipais, autarquias e fundações públicas municipais, e dos segurados ativos, inativos e pensionistas;
2. O produto de rendimentos, acréscimos ou correções provenientes das aplicações de seus recursos;
3. As compensações financeiras obtidas pela transferência de entidades públicas de previdência federal, estadual ou municipal e do Regime Geral de Previdência Social – RGPS;
4. As subvenções recebidas dos governos Federal, estadual e municipal;
5. As doações e os legados;
6. Os recursos e créditos a título de aporte financeiro;
7. Outras receitas criadas por lei.

### 4.2 Alíquotas das contribuições previdenciárias

A Lei Municipal nº 1.793, de 2009, definiu as alíquotas das Contribuições Previdenciárias compulsórias, abaixo relacionadas, cuja finalidade é custear os benefícios previdenciários.

#### QUADRO 05 - ALÍQUOTAS DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

Contribuinte	Base de Contribuição	Alíquota
Servidor Ativo	Remuneração de Contribuição/ art. 51, da Lei Municipal nº 1.793/2009;	11%
Servidor Inativo e Pensionista	Parcela dos Proventos que exceder ao limite máximo dos benefícios do INSS;	11%
Inativo e Pensionista (portador de doença incapacitante)	Parcela dos Proventos que exceder 2(duas) vezes o limite máximo dos benefícios do INSS;	11%
Município (Contribuição Patronal)	Remuneração de Contribuição / art. 50 da Lei Municipal nº 1.793/2009.	17,41%

Fonte: Lei Municipal nº 1.793/2009.

A Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, alterou o *caput* do art. 40, da Constituição Federal, no sentido de que os Regimes Próprios de Previdência Social devem observar os critérios que preservem seu equilíbrio financeiro e atuarial com objetivo de assegurar a proteção dos segurados do RPPS em longo prazo.

**FIGURA 1 - DEMONSTRATIVO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL RPPS**



Nesse contexto, a União editou a Lei Federal nº 9.717, de 1998, que disciplina as normas gerais da previdência pública e em seus dispositivos estabelece que eventuais insuficiências financeiras decorrentes do pagamento de benefícios previdenciários são de responsabilidade do Ente Público.

Em cumprimento a norma geral, específica do RPPS do Município, a Lei Municipal nº 1.793, de 2009, em seu art. 95, apresenta a seguinte redação:

“Art. 95. Ocorrendo insuficiência da capacidade financeira do RBPREV para liquidação dos benefícios previstos nesta Lei, a responsabilidade pelo adimplemento da complementação do custeio será dos Poderes Executivo e Legislativo municipais, autarquias e fundações públicas municipais, na proporção de seus débitos.”

Em 2013, a avaliação atuarial realizada pela Unidade de Gestão Previdenciária – UGP, vinculada ao Banco do Brasil, demonstrou que o Fundo Previdenciário apresentava Déficit Atuarial, ocasião em que foi elaborado um plano de amortização do Déficit Atuarial do FPREV ao município de Rio Branco, pelo prazo de 35 anos, haja vista o cumprimento do art. 18, § 1º, da Portaria MPS nº 403, de 10 de dezembro de 2008, a partir do estabelecimento da Lei do plano de amortização.

Nesse contexto, o município de Rio Branco criou o plano de amortização do Déficit, com a definição de alíquotas suplementares para o Fundo Previdenciário. Desde o ano de 2016, os estudos atuariais foram feitos pela instituição CAIXA, devido a uma nova relação contratual com o RBPREV. A reavaliação do estudo de 2019 preservou as mesmas alíquotas apresentadas na Lei Municipal nº 2.231, de 4 maio de 2017, conforme abaixo:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

## QUADRO 06 – ALÍQUOTA SUPLEMENTAR

Ano	COMANDO LEGAL	Alíquota %
2019	Lei Municipal nº 2.231, de 4 maio de 2017	4,96%
2020	Lei Municipal nº 2.231, de 4 maio de 2017	7,08%
2021	Lei Municipal nº 2.231, de 4 maio de 2017	9,20%
2022	Lei Municipal nº 2.231, de 4 maio de 2017	11,32%
2023	Lei Municipal nº 2.231, de 4 maio de 2017	13,44%
2024-2047	Lei Municipal nº 2.231, de 4 maio de 2017	15,56%

## 5. EXECUÇÃO ORÇAMENTARIA

A movimentação financeira do Fundo Previdenciário, do exercício de 2019, ocorreu em duas contas nas Instituições do Banco do Brasil (Agência 3550-5, conta 7557-4 para arrecadação, e 8927-3 para compensação previdenciária), e uma na Caixa Econômica Federal (Agência 0534, conta 2750-5).

Diante disso, apesar de administrar contas distintas, em diferentes instituições financeiras, as informações do FPREV são consolidadas como ativo único do RPPS. Desse modo, em 1º de janeiro de 2019, o Fundo Previdenciário iniciou o ano com um patrimônio de R\$ 390.726.765,76 (trezentos e noventa milhões setecentos e vinte seis mil setecentos e sessenta e cinco reais e setenta e seis centavos).

No decorrer do exercício em pauta, ocorreram ingressos de receita no valor de R\$131.146.158,68 (cento e trinta e um milhões cento e quarenta e seis mil cento e cinquenta e oito reais e sessenta e oito centavos), decorrente das contribuições do ente patronal, dos segurados, resultado dos investimentos, das receitas de juros, e das compensações previdenciárias decorrentes da homologação das aposentadorias pelo TCE-AC.

As despesas orçamentárias do FPREV totalizaram o montante de R\$ 35.606.781,35 (trinta e cinco milhões seiscentos e seis mil setecentos e oitenta e um reais e trinta e cinco centavos), decorrentes do pagamento dos benefícios de aposentadorias e pensões. Além do pagamento dos benefícios, nos termos do artigo 5º, da Lei nº 1.963/2013, ocorreram as transferências referentes a Taxa de Administração do RBPREV no valor de R\$ 5.324.070,96 (cinco milhões trezentos e vinte e quatro mil setenta reais e noventa e seis centavos). Totalizando dispêndio no valor de R\$ 40.930.852,31 (quarenta milhões novecentos e trinta mil oitocentos e cinquenta e dois reais e trinta e um centavos). Desse modo, o FPREV finalizou o exercício de





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

2019 com saldo de R\$ 480.942.072,13 (quatrocentos e oitenta milhões novecentos e quarenta e dois mil setenta e dois reais e trezes centavos). Para melhor visualização, demonstra-se a seguir o detalhamento das receitas e despesas:

### 5.1 Das receitas:

- **R\$72.511.412,58** (setenta e dois milhões quinhentos e onze mil quatrocentos e doze reais e cinquenta e oito centavos), de receitas de contribuições;
- **R\$58.237.216,43** (cinquenta e oito milhões duzentos e trinta e sete mil duzentos e dezesseis reais e quarenta e três centavos) de rendimentos de aplicações financeiras; e
- **R\$397.529,67** (trezentos e noventa e sete mil quinhentos e vinte nove reais e sessenta e sete centavos), de outras receitas correntes, sendo:
  - **R\$ 388.607,99** (trezentos e oitenta e oito mil seiscentos e sete reais e noventa e nove centavos) de compensação previdenciária, e;
  - **R\$ 8.921,68** (oito mil novecentos e vinte e um reais e sessenta e oito centavos) de restituição ao fundo.

Assim, o exercício totalizou o ingresso de receita no valor de **R\$ 131.146.158,68** (cento e trinta e um milhões cento e quarenta e seis mil cento e cinquenta e oito reais e sessenta e oito centavos)

### 5.2 Da despesa:

- **R\$ 35.606.781,35** (trinta e cinco milhões seiscentos e seis mil setecentos e oitenta e um reais e trinta e cinco centavos) ao pagamento de benefícios previdenciários (aposentadorias e pensões).

## 6. MOVIMENTAÇÕES FINANCEIRAS DO FPREV DO EXERCÍCIO DE 2019

Em relação a movimentação financeira do Fundo Previdenciário, ou seja, as movimentações das contas do Banco do Brasil (conta 7557-4 e conta 8927-3) e da Caixa Econômica Federal (conta 2750-5) será demonstrado por tipo de conta e por instituição, além dos dados consolidados. Em que pese a maior parte do patrimônio financeiro estar na Caixa, com 92,16% (noventa e dois inteiros e dezesseis centésimo por cento), por força de relação contratual, o RBPREV administra duas contas no Banco do Brasil, representando o percentual de 7,84% (sete inteiros e oitenta e quatro centésimo por cento) do patrimônio total do FPREV, uma para recebimento de valores de convênios de compensação previdenciária e a outra para



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

o recolhimento de contribuições de guias, bem como, investimentos em fundos fechados.

Em relação aos valores aplicados em fundos de investimentos do Banco do Brasil, com prazo de resgate, na medida em que implementam o prazo da carteira são transferidos para a instituição Caixa Econômica Federal, em cumprimento a cláusula de contrato de exclusividade entre o município de Rio Branco e esta Instituição Financeira, incluindo o RBPREV. Desse modo, foram efetivadas duas transferências do BB para CAIXA, em janeiro e julho, que serão demonstrados doravante nas tabelas de movimentações.

**TABELA 01 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA BB – Conta 7557-4**

Mês	Saldo Anterior R\$	Receitas de Contribuições R\$	Rendimentos Aplicações R\$	Transferências R\$	Saldo disponível R\$
JAN	40.499.622,23	20.637,21	798.093,19	3.115.430,86	38.202.921,77
FEV	38.202.921,77	391.496,43	244.186,59		38.838.604,79
MAR	38.838.604,79	384.068,35	221.601,39		39.444.274,53
ABR	39.444.274,53	408.229,13	398.739,97		40.251.243,63
MAI	40.251.243,63	402.386,11	497.898,53		41.151.528,27
JUN	41.151.528,27	404.246,89	580.145,93		42.135.921,09
JUL	42.135.921,09	19.070,75	337.583,98	8.575.155,24	33.917.420,58
AGO	33.917.420,58	30.667,31	63.526,08		33.645.313,25
SET	33.645.313,25	19.014,73	465.937,66		34.496.566,36
OUT	34.496.566,36	22.414,98	607.909,43		35.126.890,77
NOV	35.126.890,77	813.813,26	(32.903,21)		35.907.800,82
DEZ	35.907.800,82	911.012,17	470.233,16		37.289.046,15
<b>TOTAL</b>		<b>3.827.057,32</b>	<b>4.652.952,70</b>	<b>11.690.586,10</b>	

Fonte: extratos bancários do Banco Brasil.

## 6.1 Compensação Previdenciária

Na constituição do regime previdenciário de Rio Branco, o Município de Rio Branco assinou acordo de cooperação técnica para o recebimento de compensação previdenciária, atualmente gerenciado pela Secretaria de Previdência, com o sistema COMPREV. Mesmo com a celebração do acordo, somente em 2019 começaram a ser homologados os registros das aposentadorias concedidas pelo RBPREV pelo Tribunal de Contas do Estado e, após o encaminhamento de 10 registros de aposentadoria ao INSS, em agosto de 2019, a União transferiu para conta do COMPREV os valores devidos a título de compensação previdenciária para o RBPREV.

Desse modo, por trata-se de mecanismo de ajustes de contas (direitos versus obrigações) entre regimes diversos, com obrigação de registro financeiro e contábil específico. A administração do RBPREV solicitou abertura de conta específica para



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

administração desses recursos, devido as peculiaridades de gestão e acompanhamento do direito de receber receita de compensação previdenciária.

**TABELA 02 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA BB - Conta 8927-3 (COMPREV)**

Mês	Saldo Anterior R\$	Receitas de Compensação previdenciária R\$	Rendimentos Aplicações R\$	Saldo disponível R\$
JAN				
FEV				
MAR				
ABR				
MAI				
JUN				
JUL				
AGO	0,00	350.163,74	1.145,14	351.308,88
SET	351.308,88	7.688,85	2.206,52	361.204,25
OUT	361.204,25	7.688,85	2.182,46	371.075,56
NOV	371.075,56	7.688,85	1.156,21	379.920,62
DEZ	379.920,62	15.377,70	1.547,43	396.845,45
<b>TOTAL</b>		<b>388.607,99</b>	<b>8.237,76</b>	

Fonte: extratos bancários do Banco Brasil.

## 6.2 Transferência financeira para despesas administrativas

O RBPREV tem como principal fonte de receita, a Taxa de Administração, nos termos do artigo 5º, da Lei Municipal nº 1.963, de fevereiro de 2013, no percentual de 2% (dois por cento) incidido sobre o valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime de previdência, referente ao exercício financeiro anterior, que no presente caso foi de 2018, retirada do Fundo Previdenciário – FPREV para a cobertura das despesas administrativas do RBPREV, o que será tratado em prestação de contas autônoma.

A Transferência Financeira em 2019 foi no valor de R\$ **5.324.070,96** (cinco milhões trezentos e vinte e quatro mil setenta reais e noventa e seis centavos), destinado à Taxa de Administração da Autarquia Previdenciária.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

**TABELA 03 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA CAIXA ECONÔMICA–CONTA 2750-5**

Mês	Saldo Anterior R\$	Transferência Recebida R\$	Receitas de contribuições R\$	Rendimentos das aplicações R\$	Despesas com benefícios R\$	Transferência Taxa ADM.	Saldo Disponível
JANEIRO	350.227.143,53	3.115.430,86	6.351.579,12	6.638.548,85	2.546.987,75	443.672,58	363.342.042,03
FEVEREIRO	363.342.042,03		4.164.377,23	1.220.806,69	2.695.808,26	443.672,58	365.587.745,11
MARÇO	365.587.745,11		4.785.021,48	1.934.903,46	2.649.503,01	443.672,58	368.503.353,84
ABRIL	368.503.353,84		5.413.257,56	3.496.185,23	2.669.982,37	443.672,58	375.010.282,30
MAIO	375.010.282,30		4.913.518,87	6.051.436,96	2.694.129,62	443.672,58	382.837.435,93
JUNHO	382.837.435,93		4.642.991,18	9.197.568,65	2.745.348,58	443.672,58	393.488.974,60
JULHO	393.488.974,60	8.575.155,24	5.269.742,18	4.077.751,83	2.802.462,55	443.672,58	408.165.507,68
AGOSTO	408.165.507,68		4.671.306,02	(719.257,76)	2.806.448,20	443.673,58	408.867.453,12
SETEMBRO	408.867.453,12		5.627.252,30	9.080.374,72	2.815.731,65	443.671,58	420.315.695,87
OUTUBRO	420.315.695,87		4.517.359,79	9.067.025,11	2.828.896,75	443.672,58	430.627.562,31
NOVEMBRO	430.627.562,31		5.100.571,39	(3.414.118,31)	2.853.601,55	443.672,58	429.016.633,51
DEZEMBRO	429.016.633,51		13.236.299,82	6.944.800,54	5.497.881,06	443.672,58	443.256.180,23
<b>TOTAL</b>			<b>68.693.276,94</b>	<b>53.576.025,97</b>	<b>35.606.781,35</b>	<b>5.324.070,96</b>	

Fonte: extratos bancários da Caixa Econômica Federal.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

**TABELA 04 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA CONSOLIDADA DAS DUAS INSTITUIÇÕES – BB E CEF**

Mês	Saldo Anterior (R\$)	Compensação financeira RGPS-RPPS (R\$)	Receita de contribuição Patronal 17,41% (R\$)	Receita de Contribuição alíquota 4,96% (R\$)	Receita de contribuição segurado (11%) R\$	Receitas de juros de Mora (R\$)	Resultado dos Investimentos (R\$)	Despesas com benefícios (R\$)	Trans. Taxa de Administração (R\$)	Saldo disponível (R\$)
JAN	390.726.765,76		3.884.584,24	804.757,24	1.682.853,29	21,56	7.436.642,04	2.546.987,75	443.672,58	401.544.963,80
FEV	401.544.963,80		2.699.180,46	765.456,58	1.088.706,55	2.530,07	1.464.993,28	2.695.808,26	443.672,58	404.426.349,90
MAR	404.426.349,90		2.655.908,40	755.682,68	1.756.607,82	890,93	2.156.504,85	2.649.503,01	443.672,58	408.658.768,99
ABR	408.658.768,99		2.672.276,56	757.702,98	2.389.520,29	1.986,86	3.894.925,20	2.669.982,37	443.672,58	415.261.525,93
MAIO	415.261.525,93		2.787.394,36	789.225,34	1.736.446,75	2.838,53	6.549.335,49	2.694.129,62	443.672,58	423.988.964,20
JUN	423.988.964,20		2.611.638,91	740.721,48	1.692.923,45	1.954,23	9.777.714,58	2.745.348,58	443.672,58	435.624.895,20
JUL	435.624.895,69		2.720.091,54	771.552,15	1.795.228,14	1.941,10	4.415.335,81	2.802.462,55	443.672,58	442.082.909,30
AGO	442.082.909,30	350.163,74	2.800.955,55	792.390,18	1.108.252,66	374,94	(654.586,54)	2.806.448,20	443.673,58	443.230.338,05
SET	443.230.338,05	7.688,85	2.722.302,30	772.157,76	2.151.257,99	548,98	9.548.518,90	2.815.731,65	443.671,58	455.173.409,60
OUT	455.173.409,60	7.688,85	2.756.470,87	781.201,68	1.000.724,36	1.377,86	9.677.117,00	2.829.196,75	443.672,58	466.125.120,89
NOV	466.125.120,89	7.688,85	2.744.199,89	779.164,23	2.389.625,37	1.395,16	(3.445.865,31)	2.853.301,55	443.672,58	465.125.120,89
DEZ	465.304.354,95	15.377,70	7.978.512,04	2.268.204,82	3.896.568,20	4.026,93	7.416.581,13	5.497.881,06	443.672,58	465.304.354,95
<b>TOTAL</b>		<b>388.607,99</b>	<b>39.033.515,12</b>	<b>10.778.217,12</b>	<b>22.688.714,87</b>	<b>19.887,15</b>	<b>58.237.216,43</b>	<b>35.606.781,35</b>	<b>5.324.070,96</b>	<b>480.942.075,13</b>

Fonte: conciliação bancária.



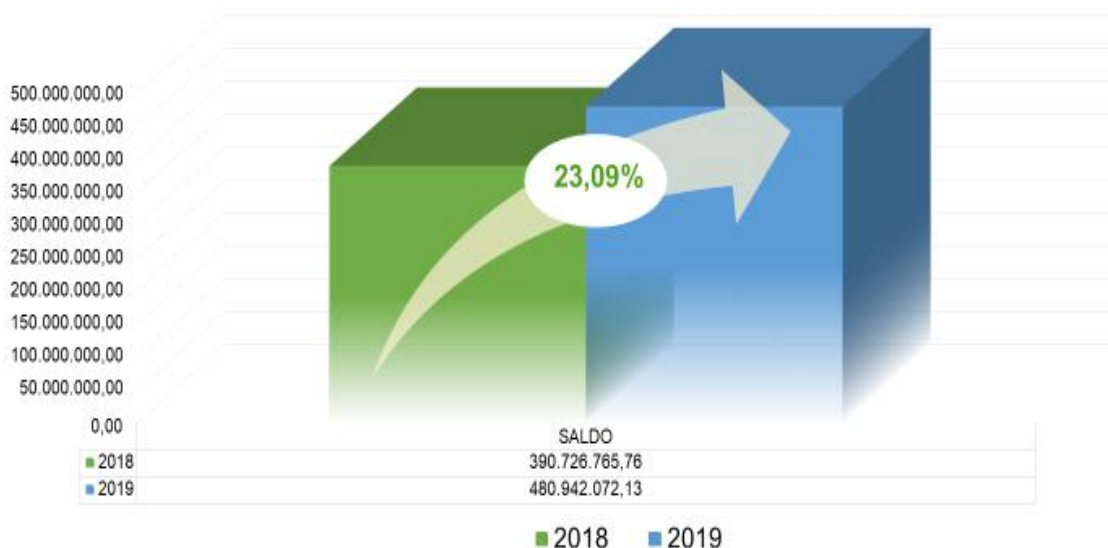
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

Conforme se observa no quadro consolidado, os desembolso financeiro do Fundo Previdenciário somaram o valor de **R\$ 40.930.852,31** (quarenta milhões novecentos e trinta mil oitocentos e cinquenta e dois reais e trinta e um centavos), a título dos valores destinados as despesas com benefícios previdenciários e transferência da Taxa de Administração ao RBPREV, conforme mencionado no item 6.2.

### 6.3 Evolução do patrimônio do FPREV

O saldo apurado, no final do exercício financeiro de 2019, demonstra saldo positivo no confronto entre a soma de todas as receitas e de todas as despesas realizadas pelo FPREV, indicando acréscimo no patrimônio no valor de R\$ 90.215.306,37 (noventa milhões duzentos e quinze mil trezentos e seis reais e trinta e sete centavos), equivalente a um incremento de 23,09% em relação ao saldo em 31/12/2018.

**GRÁFICO 1 – EVOLUÇÃO DO PATRIMONIO DO FPREV EM 2019.**



CRESCIMENTO	90.215.306,37
PATRIMONIAL	23,09%



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

## 7. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DO FPREV

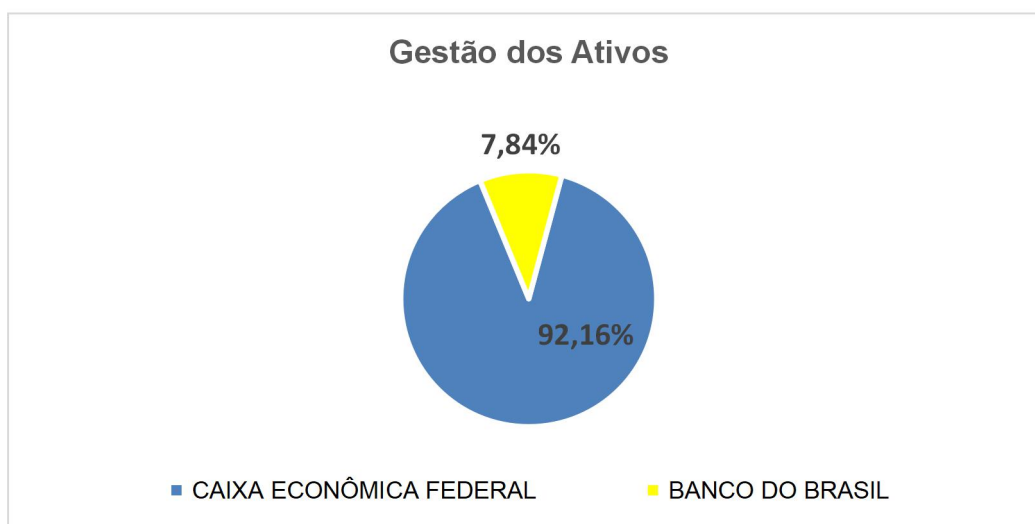
### 7.1 Distribuição dos ativos por instituições financeiras

Os recursos do FPREV estão sendo administrados em fundos de investimentos aplicados no Banco do Brasil, no montante de R\$ 37.684.608,43 (trinta e sete milhões seiscientos e oitenta e quatro mil seiscientos e oito reais e quarenta e três centavos), representando 7,84% (sete inteiros e oitenta e quatro centésimos por cento) e a maior parte dos recursos, no percentual de 92,16% (noventa e dois inteiros e dezesseis centésimos por cento) em fundos de investimentos aplicados na Caixa Econômica Federal, que representa o valor de R\$ 443.256.180,23 (quatrocentos e quarenta e três milhões duzentos e cinquenta e seis mil cento e oitenta reais e vinte e três centavos).

ADMINISTRADOR	VALOR	%
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	R\$ 443.256.180,23	92,16%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	R\$ 37.684.608,43	7,84%
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA BB (*)	R\$ 1.283,47	
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 480.942.072,13</b>	<b>100%</b>

(\*) Recurso decorrente de arrecadação que caiu em conta corrente no último dia do exercício de 2019.

### GRÁFICO 2 – DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2019



### 7.2 Política de investimentos do FPREV



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

Os recursos financeiros dos Regimes Próprios de Previdência Social devem ser corretamente aplicados para o fortalecimento e alcance da missão do Regime Previdenciário, resultando no cumprimento do preceito constitucional da preservação do equilíbrio financeiro e atuarial do regime. Em função disso, o Conselho Monetário Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, e alterações posteriores, que trata da gestão das aplicações financeiras oriundas dos RPPS.

Nos termos do art. 4º da referida Resolução, os responsáveis pela gestão devem definir a política anual de aplicação dos recursos da previdência, bem antes do exercício que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco elaborou, no final do exercício de 2018, sua Política de Investimentos para o exercício 2019, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme disciplina o artigo 5º, da Resolução CMN nº 3.922, de 2010. Assim, o Conselho de Administração aprovou a Política de Investimentos de 2019, por meio da Resolução/CAPS nº 005, de 30 de outubro de 2018, publicada no D.O.E nº 12.429, de 13 de novembro de 2018.

A Política de Investimentos anual é o instrumento que estabelece o conjunto de princípios, práticas, normas e procedimentos para a gestão dos recursos previdenciários, visando a obtenção de resultados compatíveis com a Meta Atuarial definida pelo Regime Próprio de Previdência de cada ente federativo.

O Instituto de Previdência estabeleceu na Política de Investimentos para o ano de 2019 o índice da meta do IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo, haja vista ser o índice oficial de inflação no país. Desse modo, a gestão de alocação de recursos foi com o objetivo de superar a Taxa de Atratividade de 6% a.a. + variação do IPCA, estratégia de atuar com maior segurança e ponderação para garantir a manutenção do equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco.

Por uma questão de estratégia de gestão financeira, a Diretoria submeteu a aprovação do conselho uma revisão da política de investimentos, subsidiada por orientação do comitê de investimentos, para inserir novas possibilidades de investimentos, bem como alterar os percentuais da estratégia alvo, devido à alteração na Resolução CMN nº 4.695, de 27 de novembro de 2018, desse modo, o conselho aprovou nova resolução de aprovação, nº 4, de 2 de julho de 2019, publicada no D.O.E nº 12.596, de 18 de julho de 2019.

As aplicações previstas na Política de Investimentos, para o exercício de 2019, preveem alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: Renda Fixa e Renda Variável.

No final do exercício de 2019, o RBPREV encerrou a carteira com 16,75% investidos em renda variável e 83,25% em renda fixa. Em comparação a janeiro do mesmo ano, a renda variável representava 9,45% da carteira de investimentos, o que demonstra um crescimento de 7,30% em investimentos em renda variável, esse incremento deu-se a partir do aumento dos percentuais da política e as experiências do





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

Conselho e da área de investimentos, de modo o RBPREV saiu da categoria de conservador para investidor moderado.

**QUADRO 07 – PLANO DE INVESTIMENTOS DE 2019**

Segmento	Tipo de Ativo	Limite da resolução CMN	Limite Inferior	Estratégia Alvo	Limite Superior
Renda Fixa	Títulos Tesouro Nacional – SELIC - Art. 7º, I, "a".	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Referenciados em 100% títulos TN - Art. 7º, I, "b"	100,00%	15,00%	50,00%	90,00%
	FI Referenciados em Índice de Renda Fixa, 100% títulos TN - Art. 7º, I "c"	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Operações compromissadas em títulos TN - Art. 7º, II	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Referenciados RF - Art. 7º, III, Alínea "a"	60,00%	0,00%	0,00%	30,00%
	FI de Índices Referenciado RF- Art. 7º, III, Alínea "b"	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI de Renda Fixa - Art. 7º, IV, Alínea "a"	40,00%	5,00%	28,00%	35,00%
	FI de Índices Renda Fixa - Art. 7º, IV, Alínea "b"	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Letras Imobiliárias Garantidas - Art. 7º, V, Alínea "b"	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Certificados de Depósitos Bancários - Art. 7º, VI, Alínea "a"	15,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Depósito em Poupança - Art. 7º VI, Alínea "b"	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI em Direitos Creditórios - sênior Art. 7º, VII, "a"	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI Renda Fixa "Crédito Privado"- Art. 7º, VII, "b"	5,00%	1,00%	3,00%	5,00%
	FI de Debêntures Infraestrutura - Art. 7º, VII, "c"	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	<b>Subtotal</b>		<b>100,00%</b>	<b>21,00%</b>	<b>82,00%</b>
Renda Variável	FI Referenciados em Renda Variável - Art. 8º, I, "a"	30,00%	2,00%	11,00%	15,00%
	FI de Índices Referenciados em Renda Variável- Art. 8º, I, "b"	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI em Ações - Art. 8º, II, "a"	20,00%	0,00%	1,00%	5,00%
	FI em Índices de Ações - Art. 8º, II, "b"	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Multimercado - Art. 8º, III	10,00%	1,00%	4,00%	10,00%
	FI em Participações - Art. 8º, IV, "a"	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI Imobiliário - Art. 8º, IV, "b"	5,00%	0,00%	1,00%	5,00%
	FI em ações – mercados de acesso – art. 8º, IV, "c"	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Subtotal</b>		<b>30,00%</b>	<b>3,00%</b>	<b>17,00%</b>	<b>40,00%</b>
Invest. no Ext.	FI Renda Fixa – Dívida Externa – art. 9º-A, I	10,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI investimentos no Exterior – art. 9º-A, II	10,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	FI ações – BRD Nível I – art. 9º-A, III	10,00%	0,00%	1,00%	5,00%
	<b>Subtotal</b>		<b>10,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>1,00%</b>
<b>Total Geral</b>		<b>100,00%</b>	<b>24,00%</b>	<b>100,00%</b>	<b>225,00%</b>

Fonte: Política de Investimentos de 2019, disponível em: [www.rbpPrev.riobranco.ac.gov.br](http://www.rbpPrev.riobranco.ac.gov.br)



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

### 7.3 Enquadramento legal dos investimentos do FPREV

Os recursos da carteira de investimentos do FPREV encerraram o exercício de 2019 cumprindo os limites estabelecidos na Resolução CMN nº 3.922, de 2010 e da Política de Investimentos do Fundo Previdenciário, conforme se destaca no quadro que segue:

#### QUADRO 08 - DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS POR ENQUADRAMENTO

Artigos – Renda Fixa	Limites da Política	Carteira (%)	Carteira (R\$)
Artigo 7º, inciso I, Alínea “b”	90,00%	69,70%	335.231.325,20
Artigo 7º, inciso III, Alínea “a”	30,00%		0,00
Artigo 7º, inciso IV, Alínea “a”	35,00%	10,37%	49.867.999,00
Artigo 7º, inciso VI, Alínea “a”	15,00%		
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “a”	5,00%		
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “b”	5,00%	3,18%	15.270.454,20
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “c”	5,00%		
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>185,00%</b>	<b>83, 25%</b>	<b>400.369.778,40</b>
Artigos – Renda Variável	Limites da Política	Carteira (%)	Carteira (R\$)
Artigo 8º, inciso I, Alínea “a”	15,00%	9,93%	47.751.204,30
Artigo 8º, inciso II, Alínea “a”	5,00%	2,00%	9.617.717,64
Artigo 8º, inciso III,	10,00%	4,32%	20.757.612,63
Artigo 8º, inciso IV, Alínea “b”	5,00%	0,51%	2.444.475,69
Art. 9º - A, inciso III	5,00%	0,00	0,00
<b>Total Renda Variável</b>	<b>40,00%</b>	<b>16,76%</b>	<b>80.571. 010,26</b>

Fonte: Consultoria Crédito & Mercado, disponível em: [www.rbprev.riobranco.ac.gov.br](http://www.rbprev.riobranco.ac.gov.br)

Como dito anteriormente, o RBPREV, até o exercício de 2018 apresentava uma característica conservadora quando se tratava de investimentos, em que pese 69,70% (sessenta e nove inteiros e setenta centésimos por cento) dos recursos foram aplicados em Títulos do Tesouro Nacional, que estão enquadrados no artigo 7º, item I-b da Resolução CMN nº 3.922, de 2010, com carteiras representadas exclusivamente pelos títulos de emissão do Tesouro Nacional, até por uma questão de proteção e está bem próximo da estratégia alvo definida na política de investimentos do RBPREV, a de se considerar o avanço em adotar novos segmentos como estratégia para cumprimento de meta atuarial, o que representou no final do exercício de 2019 o percentual de 16,75% (dezesseis inteiros e setenta e seis centésimos por cento) em renda variável, um aumento considerável em relação ao final do exercício de 2018 que a carteira de renda variável representava apenas 7,40% (sete inteiros e quarenta centésimos por cento) do patrimônio total do FPREV.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

#### 7.4 Retorno dos investimentos do FPREV

A estratégia de investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos, mediante avaliações criteriosas pelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria Executiva do RBPREV.

As aplicações foram pautadas nas normas legais que regem os investimentos dos Regimes Próprios e da Política de Investimentos adotada para 2019, sempre observando os riscos de crédito, mercado e liquidez, além do fluxo de caixa para os compromissos correntes.

A carteira do RBPREV é composta por 13 fundos de renda fixa, com papéis de curto, médio e longo prazo, entre títulos públicos federais e créditos privados e 12 fundos de renda variáveis, tais como: fundos de governança IGC, Multimercados, Ações Livres, IBX50, Ibovespa e Imobiliário. O RBPREV tem adotado para sua carteira de investimentos uma postura moderada.

O retorno dos investimentos atingiu o montante de R\$ 58.237.216,43 (cinquenta e oito milhões duzentos e trinta e sete mil duzentos e dezesseis reais e quarenta e três centavos). Os recursos aplicados em renda fixa obtiveram retorno acumulado de 13,12% e o da renda variável retorno de 22,33%. O retorno acumulado representou o percentual de 14,37% da carteira, enquanto que a meta estabelecida para o período foi de 10,59%, apresentando superávit positivo de 35,73% da meta atuarial.

Este superávit de 35,73% representou o valor de R\$ 15.327.123,23 (quinze milhões trezentos e vinte e sete mil cento e vinte e três reais e vinte e três centavos), captados além da meta estabelecida.

O quadro abaixo apresenta informações de todos os fundos de investimentos onde estão aplicados os recursos do FPREV e o valor constante em conta corrente.

#### QUADRO 09 – CARTEIRA CONSOLIDADA DOS INVESTIMENTOS

FUNDOS/PRODUTOS	SALDO EM 31/12/2019
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 15.645.539,97
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 2.869.095,85
BB IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO	R\$ 10.710.382,14
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 3.983.724,49
BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO	R\$ 1.634.544,54
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS-FII	R\$ 2.444.475,69
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 396.845,75
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 53.300.872,55
CAIXA FI BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	R\$ 74.903.091,16
CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	R\$ 87.161.024,89
CAIXA FI IMA-B	R\$ 1.456.400,66
CAIXA FI IMA-B 5+	R\$ 2.227.220,22



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

CAIXA FIC GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 93.287.509,66
CAIXA BRASIL FI REFERENCIADO DI LP	R\$ 49.867.999,00
CAIXA FI BRSAIL IPCA XVI RF CRED PR	R\$ 4.560.072,06
CAIXA FI AÇÕES BRASIL IBX-50	R\$ 19.724.239,39
CAIXA FI AÇÕES BRASIL IBOVESPA	R\$ 26.392.420,37
FIC AÇÕES VALOR RPPS	R\$ 3.179.931,34
FIC FIA CAIXA MULTIGESTOR	R\$ 3.189.247,66
FIC FIA BRASIL AÇÕES LIVRE	R\$ 3.248.538,64
CAIXA FIC CAPITAL PROTEGIDO BM & BOVESPA MULT	R\$ 3.466.867,86
CAIXA FI MULTIMERCADO RV30 LP	R\$ 3.291.396,20
CAIXA FIC CAPITAL PROTEGIDO BRASIL IBOVESP	R\$ 5.652.350,00
CAIXA FIC BRASIL ESTRATÉGIA LIVRE MULTIMERCADO LP	R\$3.040.924,20
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO MULT LP	R\$ 5.306.074,37
<b>SALDO EM CONTA CORRENTE</b>	<b>R\$ 1.283,47</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 480.942.072,13</b>

Fonte: Consultoria Crédito & Mercado, disponível em: [www.rbprev.riobranco.ac.gov.br](http://www.rbprev.riobranco.ac.gov.br)

## QUADRO 10 – COMPARATIVO DO RETORNO DOS INVESTIMENTOS

ANO	SALDO DO EXERCÍCIO	RETORNO ACUMULADO	EXPECTATIVA DE RETORNO	RETORNO (%)	META IPCA + 6%
2018	390.726.765,76	30.362.662,90	34.463.862,64	8,74%	9,92%
<b>2019</b>	<b>480.942.072,13</b>	<b>58.237.216,42</b>	<b>42.910.093,20</b>	<b>14,37%</b>	<b>10,59%</b>
Diferença	90.215.306,37	27.874.553,44	8.446.230,56	5,63%	0,67%
Crescimento	23,09%	91,81%	24,51%	64,42%	6,75%

### 7.5 Meta Atuarial

A Meta Atuarial é a rentabilidade mínima necessária das aplicações financeiras de um plano de previdência para garantir o cumprimento dos seus compromissos futuros. A Meta Atuarial fixada para 2019 foi a taxa de juros de 6% conjugada a um índice de inflação(IPCA).

A Meta Atuarial acumulada, no exercício de 2019, foi de 10,59% (dez inteiros e cinquenta e nove centésimos por cento) e os fundos de investimentos vinculados ao FPREV renderam o percentual de 14,37% (quatorze inteiros e trinta e sete centésimos por cento), superando em 35,73% a meta estabelecida para o exercício.

Com isso, os investimentos do Fundo Previdenciário obtiveram os melhores resultados desde a criação do RPPS no Município, de modo que foram acertadas as movimentações realizadas, trazendo resultados positivos para a carteira.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

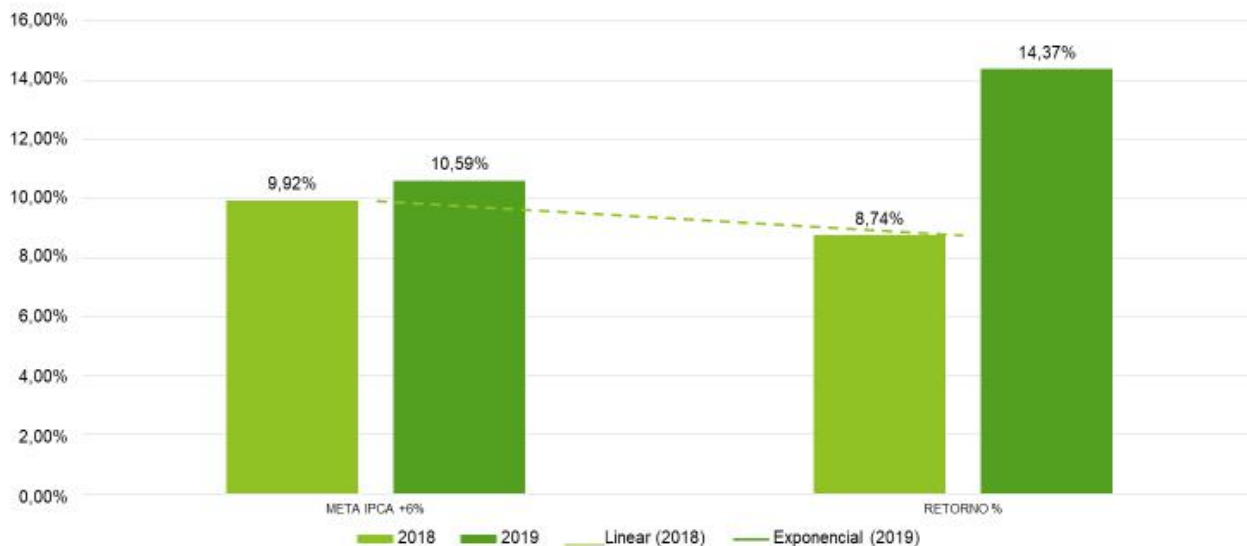
**TABELA 04 – META ATUARIAL ACUMULADO NO ANO DE 2018**

Retorno e Meta Atuarial								
Mês	Saldo anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no mês	Retorno	Retorno	Meta (%)	GAP (%)
Janeiro	R\$ 390.726.765,76	R\$ 58.367.638,88	R\$ 54.986.082,88	R\$ 401.544.963,80	R\$ 7.436.642,04	1,89%	0,83%	127,95%
Fevereiro	R\$ 401.544.963,80	R\$ 23.042.199,51	R\$ 21.631.720,60	R\$ 404.426.349,90	R\$ 1.464.993,28	0,36%	0,90%	-59,75%
Março	R\$ 404.426.349,90	R\$ 4.412.933,34	R\$ 3.043.627,51	R\$ 407.998.366,45	R\$ 2.207.242,93	0,54%	1,19%	-54,54%
Abril	R\$ 407.998.366,45	R\$ 8.549.454,06	R\$ 5.130.481,70	R\$ 415.261.525,93	R\$ 3.844.187,12	0,93%	1,06%	-12,67%
Maiο	R\$ 415.261.525,93	R\$ 20.321.082,78	R\$ 18.142.980,00	R\$ 423.988.964,20	R\$ 6.549.335,49	1,57%	0,64%	145,15%
Junho	R\$ 423.988.964,20	R\$ 45.064.216,91	R\$ 43.206.000,00	R\$ 435.624.895,69	R\$ 9.777.714,58	2,30%	0,45%	412,12%
Julho	R\$ 435.624.895,69	R\$ 13.866.391,91	R\$ 11.823.695,15	R\$ 442.082.928,26	R\$ 4.415.335,81	1,01%	0,72%	40,12%
Agosto	R\$ 442.082.928,26	R\$ 5.563.459,70	R\$ 4.127.726,17	R\$ 442.864.075,25	- R\$ 654.586,54	- 0,15%	0,62%	- 123,84%
Setembro	R\$ 442.864.075,25	R\$ 4.490.117,74	R\$ 3.279.400,00	R\$ 455.173.466,48	R\$ 9.548.518,90	2,15%	0,45%	377,48%
Outubro	R\$ 455.173.466,48	R\$ 6.114.499,75	R\$ 4.839.554,59	R\$ 466.125.528,64	R\$ 9.677.117,00	2,12%	0,63%	234,52%
Novembro	R\$ 466.125.528,64	R\$ 5.941.091,62	R\$ 3.316.400,00	R\$ 465.304.354,95	R\$ - 3.445.865,31	-0,74%	0,98%	-175,57%
Dezembro	R\$ 465.304.354,95	R\$ 111.024.098,50	R\$ 102.802.962,45	R\$ 480.942.072,13	R\$ 7.416.581,13	1,57%	1,64%	- 4,03%
<b>Acumulado</b>					<b>58.237.216,43</b>	<b>14,37%</b>	<b>10,59%</b>	<b>35,73%</b>



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

GRAFÍCO 3 – META ATUARIAL X RETORNO FINANCEIRO



QUADRO 11 - COMPARATIVO CONSOLIDADO DA META ATUARIAL X RETORNO

Período	Meta Atuarial IPCA+6%	Resultadas dos Investimentos %	Diferença Meta X Resultado	Meta%	GAP 100%	Inflação	Ganho Real
2018	9,52%	8,74%	-0,78%	100%	-11,92%	3,75%	4,99%
2019	10,59%	14,37%	3,78%	100%	35,73%	4,31%	10,06%



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

## 8. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FPREV

O Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco, por força do § 2º, do artigo 9º, da Emenda Constitucional nº 103, de 2019, abrange os benefícios de aposentadorias aos servidores e pensão por morte aos dependentes, mesmo diante da redação do artigo 19, da Lei Municipal nº 1.793, de 2009, mencionar outros benefícios, não tem aplicabilidade desde 13 de novembro de 2019, data da publicação da referida emenda constitucional.

Quanto a abrangência de segurados pelo RPPS do Município, é destinado aos servidores titulares de cargos efetivos que mensalmente contribuem para o Fundo Previdenciário, unidade mantenedora dos benefícios previdenciários presentes e futuros.

O Fundo Previdenciário terminou o exercício de 2019, mantendo o pagamento de 704 aposentados, com vínculo de cargo efetivo dos Poderes Executivo e Legislativo e 127 pensionistas, que representa o número de cotas de pensão, de acordo com o vínculo com o servidor instituidor da pensão. No quadro que se segue há especificação do quantitativo de segurados do FPREV por vínculo (Poder) de origem.

### QUADRO 12 - BENEFÍCIOS MANTIDOS EM FOLHA PELO FPREV EM 2019

FOLHA FPREV - VÍNCULO POR LOTAÇÃO	QUANTIDADES DE SEGURADOS	VALOR DA FOLHA EM DEZEMBRO 2019
APOSENTADO EXECUTIVO	693	R\$ 2.525.603,78
APOSENTADO LEGISLATIVO	9	R\$ 98.846,97
PENSIONISTA EXECUTIVO	127	R\$ 236.013,51

Fonte: sistema WEBPÚBLICO- Folha de Pagamento.

Em 2019 foram concedidos 90 benefícios de aposentadorias, destas, 56 (cinquenta e seis) na modalidade voluntária por “Tempo de Contribuição e idade”, 29 (vinte e nove) na modalidade voluntária “Especial do Magistério”, 2 (duas) na modalidade “Por Idade” e 3 (três) na modalidade “por Invalidez”. Do total de 90 novos beneficiários, 76 aposentados receberam seus benefícios de 13º proporcional a data de ingresso no decorrer do ano.

No início do exercício o RBPREV concedeu reajuste aos aposentados e pensionistas que tem seus benefícios calculados pela média, nos termos da portaria RBPREV nº. 22, de 24 de janeiro de 2019, bem como realizou o reajuste da tabela de professores aposentados P2, com paridade, cuja aplicabilidade de vigência, nos termos do artigo 54, inciso II, da Lei Complementar nº 35, de 2017.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

### QUADRO 13 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS PELO RBPREV EM 2019

MODALIDADE	QUANTITATIVO
Tempo de Contribuição	56
Especial do Magistério	29
Aposentadoria por Idade	2
Aposentadoria por Invalidez	3
<b>Total</b>	<b>90</b>

Fonte: WEBPÚBLICO

### QUADRO 14 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

CARGOS	QUANTITATIVO
AGENTE LEGISLATIVO	02
AUDITOR FISCAL DE OBRAS E URBANISMO	01
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	11
COORDENADOR PEDAGÓGICO	01
ENFERMEIRO	01
ENGENHEIRO (A) CIVIL	01
GARI	06
INSPETOR DE ALUNOS	04
MECÂNICO	01
MERENDEIRA	03
MOTORISTA	06
OFICIAL ADMINISTRATIVO	01
PROFESSOR COORDENADOR	01
PROFESSOR P2	36
SERVENTE-CONTÍNUO	10
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	01
TECNÓLOGO	01
VIGIA	02
ZELADOR	01
<b>Total</b>	<b>90</b>

Fonte: WEBPÚBLICO

Em relação às pensões foram habilitadas 16 (dezesesseis) cotas de pensões em 2019, em decorrência de 13 óbitos de servidores (instituidores), vinculados ao Regime Previdenciário do Município.

#### 8.1 Despesas com benefícios previdenciários

O custo anual da folha de pagamento com os benefícios previdenciários foi no montante de R\$ 35.606.781,35 (trinta e cinco milhões seiscentos e seis mil setecentos e oitenta e um reais e trinta e cinco centavos). Desse montante, R\$ 32.699.171,48 (trinta e dois milhões seiscentos e noventa e nove mil cento e setenta





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

e um reais e quarenta e oito centavos) foram para pagamento de aposentadorias e R\$ 2.920.055,88 (dois milhões novecentos e vinte mil cinquenta e cinco reais e oitenta e oito centavos) para o pagamento de pensionistas.

Conforme preceito constitucional, os aposentados e pensionistas devem contribuir para o regime previdenciário próprio sobre a parcela que ultrapassa o limite do teto do Regime Geral de Previdência Social. Desse modo, na tabela que se segue demonstrar-se-á as despesas mensais com a folha e os valores retidos na fonte a título de contribuição ao Fundo Previdenciário.

**TABELA 05 - DESPESAS COM A FOLHA DE BENEFÍCIOS X RECOLHIMENTOS**

MÊS	QUANT. INATIVOS	VALOR DA FOLHA DE INATIVOS R\$	VALOR DA CONTRIBUIÇÃO INATIVOS	QUANT PENSIONISTAS	VALOR DA FOLHA DE PENSÕES R\$	CONTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS R\$
JAN	632	2.350.535,39	29.638,58	115	196.452,36	3.644,79
FEV	647	2.499.425,50	35.354,78	116	196.382,76	3.629,88
MAR	658	2.446.181,63	25.782,42	118	203.321,38	4.106,72
ABR	662	2.460.200,80	27.857,01	121	209.781,57	2.281,92
MAIO	667	2.479.174,99	27.581,55	121	214.954,63	2.038,52
JUN	672	2.533.569,93	28.204,46	121	211.778,65	2.038,52
JUL	678	2.539.169,94	28.739,45	124	263.292,61	2.522,06
AGO	684	2.557.642,41	29.837,66	126	248.805,79	4.072,62
SET	692	2.570.727,26	29.559,83	126	245.000,39	3.162,36
OUT	697	2.588.578,82	29.656,10	126	240.617,93	3.162,36
NOV	702	2.616.162,80	30.695,00	127	237.138,75	3.162,36
DEZ	704	2.617.123,32	30.695,01	127	236.013,51	3.162,36
13º	704	2.428.232,68	28.117,58	127	216.511,55	2.842,17

Fonte: relatórios do WEBPÚBLICO e extratos bancários.

## 9. ESTUDO ATUARIAL

O artigo 40 da Constituição Federal trata da observância do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Previdenciário, cuja regulamentação está contida na Lei Federal nº 9.717, de 1998. O RBPREV, cumprindo os citados comandos legais, encaminhou a base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, vinculado ao Fundo Previdenciário, com data base de 31 de dezembro de 2018, para a GEPUB – CAIXA, com o objetivo de elaborar a avaliação atuarial de 2019.

O Estudo Atuarial é o elemento utilizado para apurar o encargo do RPPS, estabelecendo a contribuição necessária (receitas) para garantia dos benefícios oferecidos pelo regime próprio para manter o equilíbrio financeiro e atuarial. Para



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

tanto, é baseado em características biométricas, demográficas e econômicas da massa de servidores. Por meio desse estudo, é apresentado um resultado atuarial que determina se os ativos do plano são suficientes para que o regime honre com suas obrigações frente aos seus segurados.

No parecer atuarial foi apresentado o plano de custeio, mantendo os mesmos percentuais apresentados na reavaliação do estudo de 2018, no qual atestou pela viabilidade da manutenção do RPPS do município de Rio Branco, de forma a promover o equilíbrio de médio e longo prazo do plano.

No quadro abaixo estão discriminadas as reservas matemáticas do Fundo Previdenciário do exercício de 2019.

### QUADRO 15 – DEMONSTRATIVO DAS RESERVAS MATEMÁTICAS – FPREV

DISCRIMINAÇÃO	VALORES
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (375.597.952,23)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 5.503.292,56
(-) Valor Presente dos Benefícios futuros (pensionistas)	R\$ (34.243.141,81)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 553.272,74
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 40.984.109,40
<b>RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (RMB – CONCEDIDO)</b>	<b>R\$ (362.800.419,34)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (964.340.189,21)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Serv. Ativos	R\$ 158.174.569,70
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Serv. Após. e Pens.	R\$ 1.421.410,86
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Ente Sobre Ativos**	R\$ 223.350.736,51
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Ente Sobre Apos. e Pens	-----
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 183.013.124,67
<b>RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (RMB – CONCEDER)</b>	<b>R\$ (398.380.347,47)</b>
(-) Reserva matemática de Benefício Concedidos (RMBC)	R\$ (362.800.419,34)
(-) Reserva matemática de Benefício a Conceder (RMBaC)	R\$ (398.380.347,47)
<b>RESERVA MATEMÁTICA (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ (761.180.766,81)</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano ***	R\$ 390.726.765,76
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	R\$ -
<b>DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL</b>	<b>R\$ (370.454.765,76)</b>
Reserva a amortizar	R\$ (370.454.001,05)

Fonte: DRAA.

Como se observa no quadro acima, as reservas a amortizar do plano de 2018 foi no valor de R\$ (370.454.001,05), apresentando um Déficit Atuarial, e para financiá-lo em 29 anos seria necessária uma contribuição adicional de 13,44%, de natureza contínua. Contudo, o estudo apresentou alíquotas progressivas, considerando as



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

vigentes, com a Lei Municipal nº 2.231, de 08 de maio de 2017. Assim, em 2019, o município de Rio Branco repassou ao fundo uma alíquota suplementar de 4,96%, valor crescente até o ano de 2024 quando ficaria constante em 15,56% até 2047.



Nos termos do Parecer atuarial, contido no estudo de 2019, o montante correspondente ao valor presente da contribuição suplementar futura do plano de amortização apresentou o valor de R\$ 372.240.449,42, contudo, como o valor foi superior ao valor das reservas a amortizar, foi alocado na conta contábil “outros Créditos” o valor limitado ao Déficit Atuarial apurado, R\$ 370.454.001,05. Trata-se de uma conta redutora do passivo. Desta forma o plano encontra-se em Equilíbrio Técnico Atuarial.

Discriminação	Valores
(-) Reservas a Amortizar	R\$ (370.454.001,05)
(+) Outros Créditos*	R\$ 370.454.001,05
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ 0,00</b>

O valor do resultado da reavaliação atuarial de 2019 apresentou provisões matemáticas previdenciárias para os registros contábeis, conforme anexo 10, página 104, do referido estudo, os quais foram registrados no balancete contábil (passivo não circulante) ainda dentro do mesmo exercício.

Para melhor compreensão do processo evolutivo atuarial, apresenta-se quadro demonstrativo com as informações dos resultados das últimas três avaliações atuariais:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

## QUADRO 16 – EVOLUÇÃO DOS RESULTADOS ATUARIAIS DOS TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

ANO DA AVALIAÇÃO	DATA BASE	QUANT. DE SERVIDORES	TOTAL DA FOLHA DE ATIVOS	COMPENSAÇÃO A RECEBER	DÉFICIT
2017	31.12.2015	3.969	R\$10.436.749,23	R\$ 147.977.879,73	-239.236.285,80
2018	31.12.2016	5.182	R\$12.692.876,15	R\$ 169.561.898,32	-247.748.804,28
2019	31.12.2017	5.277	R\$14.715.069,81	R\$ 183.013.124,67	-370.454.001,05

Fonte: DRAA.

Em que pese o demonstrativo de déficit técnico atuarial apresentar crescimento, o Fundo Previdenciário apresenta equilíbrio financeiro, de modo que as receitas superam as despesas com benefícios. Além disso, o plano de amortização torna o fundo equilibrado mediante as transferências de recursos por meio de aportes de alíquotas suplementares pelo Município.

### 10. RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO FPREV

Para melhoria constante da base cadastral e em cumprimento ao Decreto Municipal nº 2.526, de 26 de maio de 2011, que dispõe sobre o recadastramento previdenciário dos servidores públicos inativos e pensionistas dos Poderes Executivo e Legislativo do município de Rio Branco, a Entidade RBPREV realizou durante todo o exercício de 2019 o recadastramento dos aposentados e dos pensionistas vinculados ao FPREV, sempre na data do mês de aniversário dos segurados.

### QUADRO 17 – RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

segurados	Quant. segurados	Quant. recadastrados	Ausentes	Percentual do Recadastramento
aposentados	704	680	24	96,59%
pensionistas	127	122	5	96,06

FONTE: WEBPÚBLICO

A direção do RBPREV convocou, em janeiro de 2020, por meio de edital no Diário Oficial os segurados ausentes para efetuarem o recadastramento, as medidas administrativas para o cumprimento e acompanhamento da manutenção dos benefícios estão seguindo os tramites administrativos para suspensão de folha, em caso do não comparecimento.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

## 11. REGISTRO DAS APOSENTADORIAS PELO TCE-AC

Nos termos do art. 71, III, segunda parte, da Constituição Federal estabelece que compete ao Tribunal de Contas do Estado Acre: TCE-AC registrar os atos de aposentadoria e pensões. Nesse sentido, todos os processos de concessão de benefícios de aposentadoria e pensão concedidos no exercício de 2019 foram encaminhados ao TCE-AC para fins de registro, dentro do cumprimento dos prazos legais.

Os registros das aposentadorias são essenciais para a Unidade Previdenciária, por ser pré-requisito para o recebimento da Compensação Previdenciária, pois há que considerar que as contribuições dos servidores do município de Rio Branco iam para o Regime Geral da União até 31 março de 2010, pois o Regime Próprio entrou em vigência a partir de 1º abril do mesmo exercício. De forma que todo o passivo de contribuições somente será repassado ao RBPREV, por meio da Compensação Previdenciária, nos termos do artigo 201, da Constituição Federal.

Em 2019 o Tribunal de Contas do Estado do Acre registrou 161 processos de benefícios, conforme quadro que segue.

### QUADRO 18 – APOSENTADORIAS HOMOLOGADAS PELO TCE-AC

CARGO	QUANT.
AUXILIAR DE ESCRITORIO	12
ESCRITURARIA	01
GARI	06
INSPETOR DE ALUNO	11
MERENDEIRA	04
MOTORISTA	03
OFICIAL ADMINISTRATIVO	03
PROFESSOR	02
PROFESSOR COORDENADOR	06
PROFESSOR P1	01
PROFESSOR P2	77
SERVENTE CONTÍNUO	23
VIGIA	03
ZELADOR	07
PENSÃO	02
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>161</b>

## 12. RESULTADOS E CONCLUSÕES

A gestão do Fundo Previdenciário no exercício de 2019 foi muito desafiadora para a equipe do RBPREV, principalmente nos avanços financeiros em que optou-se em sair do conceito de conservador para investidor moderado, reflexo de muita



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV  
FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

dedicação e estudo do Comitê de Investimentos e da área de investimentos, tanto que a Diretoria do RBPREV propôs criar um setor específico dentro da diretoria de administração e finanças destinadas aos investimentos dos recursos previdenciários, com a edição do Regimento Interno da Autarquia.

O Fundo Previdenciário fechou o exercício com um patrimônio de R\$ 480.942.027,13, apresentou saldo bastante positivo com os resultados dos investimentos, com superação de meta atuarial em mais de 35%, com retorno financeiro de R\$ 58. 237.216,43, desafios alcançados diante de análises e cautelas, diante de um ano instável frente ao cenário econômico mundial, diante das incertezas políticas, conflitos comerciais, risco de recessão, dentre outros.

Destaca-se que diante de um ano de desafios e saldos positivos, a direção do RBPREV destinou a olhar mais para os segurados aposentados, criou o programa de bem com a vida sempre e a realização das homenagens no ato de aposentadoria, de modo a acolher os novos ingressantes com respeito e atenção pelo tempo dedicado a municipalidade.

Desse modo, busca-se constantemente o cumprimento da missão institucional de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos segurados, com ética, profissionalismo e responsabilidade social. A Diretoria Executiva, juntamente com o quadro de servidores, os Conselhos de Previdência e o Comitê de Investimentos, tem envidando o melhor do esforço para fortalecer o sistema previdenciário municipal, atuando com zelo e transparência em suas ações.

Por fim, submetemos à apreciação do e. Tribunal de Contas do Estado do Acre: TCE-AC o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do FPREV, relativo ao exercício 2019 e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.

### **13. ANEXOS**

(DOC. 01) Cópia da Política de Investimentos para o exercício de 2019;

(DOC.02) Parecer do Conselho Fiscal nº 01, de 20 de fevereiro de 2020, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2019;

(DOC.03) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS nº 01, de 4 de março de 2020, que aprova a prestação de contas de 2019;

(DOC. 04) Cópia da avaliação atuarial do Fundo Previdenciário de 2019.

Rio Branco-Ac, 18 de março de 2020

**Raquel de Araújo Nogueira**  
Diretora-Presidente do RBPREV