



Plano de Capacitações 2025 - 2026

MISSÃO DO RBPREV

Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

Instituto de
Previdência de
Rio Branco **RBPREV**



PREFEITURA DE

**RIO
BRANCO**
PRODUÇÃO, TECNOLOGIA,
EMPREGO E DIGNIDADE



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

DIRETORIA EXECUTIVA DO RBPREV

Diretor-Presidente

Felipe Moura Sales

Diretor de Previdência

Cícero Jean de Almeida Rocha

Diretor de Administração e Finanças

Amides Tavares de Souza

Presidente do Conselho de Administração de Previdência Social - CAPS

Débora Maria Pinto Braidí Moura

Presidente do Conselho Fiscal – CONFIS

Emília Judite Silva Loureiro

Presidente do Comitê de Investimentos

Francisco Andrade Cacao Júnior

EQUIPE DO RBPREV

Aline Lino Soares
Antônio Freitas Ferreira
Clara Bregense Vieira
Daniel da Silva Serafim
Davi Moura Martins
Eden Klynsmann da Silva Mota
Elissandra da Silva Ferreira
Eurides da Silva Cruz
Evelyn Bruna Lima Evangelista
Giselle Asfury de Almeida
Ismael da Conceição Peres
Izabelli Barboza Lopes Ribeiro
Joas da Silva Pereira
João Paulo da Silva Matos Vilela
Leônidas Martins Magalhães Neto
Maria do Socorro Oliveira da Costa
Manuelle Cavalcante Bardales
Poliana Tessinari de Oliveira
Rejane Maria da Silva
Taina Sandra da Silva Oliveira
Vanusa Maria Felix dos Reis Feitosa

ESTÁGIARIOS

Hyago Ryan Fonseca Justo
João Felipe Bezerra de Souza

Elaboração

Maria do Socorro Oliveira da Costa
Assessora de Planejamento Estratégico e Gestão

Joas da Silva Pereira
Revisor de Texto

SUMÁRIO

1	MISSÃO, VISÃO E VALORES DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV.....	5
2	APRESENTAÇÃO	6
3	OBJETIVO GERAL	7
3.1	OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	7
4	EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.....	8
4.1	As ações relacionadas à dimensão Educação Previdenciária são:	8
4.2	O Plano de Capacitações alinhado com o Pró-Gestão	8
5	PÚBLICO-ALVO.....	10
6	DEVERES DOS PARTICIPANTES.....	11
7	DESENVOLVIMENTO/APERFEIÇOAMENTO	12
8	INSTRUMENTOS CONSIDERADOS.....	13
9	ESTRUTURAÇÃO DOS CURSOS E EVENTOS DE CAPACITAÇÃO.....	14
10	FORMA DE REALIZAÇÃO DOS CURSOS E EVENTOS	15
11	RESULTADOS ESPERADOS.....	16
12	CONSIDERAÇÕES FINAIS	17
13	Quadro com as capacitações programadas para os exercícios de 2025 e 2026, norteadas com os objetivos do Planejamento Estratégico e o Plano de Ação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco.....	18

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV



2 APRESENTAÇÃO

O plano de capacitações para o biênio 2025 e 2026, dos servidores e conselheiros do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, foi elaborado com base no Plano de Ação e no Planejamento Estratégico da Autarquia, o qual trata de forma geral das capacitações e ações tanto relativas à educação previdenciária como as atividades integrativas de pré-aposentadoria e pós-aposentadoria, inserindo neste contexto os servidores que exercem atividades direta e indiretamente na Autarquia previdenciária, os membros dos Conselhos de Administração e Fiscalização e Membros do Comitê de Investimentos do RBPREV.

É um dos instrumentos de gestão da Política de Desenvolvimento dos Servidores do RBPREV e destina-se a cumprir os instrumentos legais de planejamento e execução da política de capacitação, em especial, do sistema previdenciário dos regimes próprios de previdência, tendo por finalidade estabelecer objetivos, metas e ações institucionais, bem como firmar parcerias para a realização dos procedimentos para a execução das ações de capacitação e qualificação, com vistas a desenvolver competências genéricas e específicas exigidas dos servidores do Instituto. Também define critérios e metodologias a serem utilizadas para o desenvolvimento profissional dos servidores e conselheiros, permitindo a estes desempenharem com eficiência as competências institucionais, em consonância com os princípios do RBPREV.

Este plano destina-se a orientar a Diretoria Executiva do RBPREV no tocante às atividades de capacitação, podendo ser rediscutido e atualizado a qualquer tempo. O mesmo não consiste em prévia autorização de despesa, pois esta deve ser apreciada no momento da realização do evento, sob a ótica da oportunidade e da disponibilidade orçamentária e financeira do RPPS.

Assim, fundamenta-se na busca pela excelência, na constante melhoria na qualidade dos serviços públicos ofertados à sociedade e na apreensão dos resultados dos investimentos em formação e qualificação de servidores ativos e aposentados do Município de Rio Branco, dos servidores do próprio RPPS, bem como dos membros dos conselhos e do comitê de investimentos.

3 OBJETIVO GERAL

Promover a capacitação e atualização que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o desempenho profissional, visando o alcance dos objetivos institucionais do RBPREV.

3.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- ✓ Contribuir para o desenvolvimento do servidor como profissional e cidadão;
- ✓ Capacitar para o desenvolvimento de ações que visem aperfeiçoar o sistema de gestão do nosso RPPS;
- ✓ Promover ações de desenvolvimento que promovam impactos para uma melhor qualidade de vida no trabalho;
- ✓ Oferecer cursos, palestras, workshops e outros eventos alinhados às competências demandadas aos servidores e conselheiros do RBPREV, visando o cumprimento dos objetivos institucionais;
- ✓ Promover a formação de multiplicadores, com finalidade de preparar profissionais (conselheiros e servidores) que disseminem a educação previdenciária;
- ✓ Incentivar pesquisa, estudos e debates sobre temas relativos ao RPPS, em busca de boas práticas de gestão e difusão de conhecimentos.

4 EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Disponibilizamos a seguir o conceito de Educação Previdenciária, que diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e diferentes profissionais como também a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública nos mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros). Também são contempladas as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para o conjunto da sociedade.

4.1 As ações relacionadas à dimensão Educação Previdenciária são:

- ✓ Plano de Capacitação;
- ✓ Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade.

4.2 O Plano de Capacitações alinhado com o Pró-Gestão

De acordo com o que preconiza o Pró-Gestão, cada Instituto deverá desenvolver um plano de capacitações para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros com os seguintes parâmetros mínimos:

Nível:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores.
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.

Nível II:

Adicionalmente aos requisitos do Nível I:

- a) Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre

sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.

b) Ainda segundo o Pró-Gestão, as ações de diálogo com os segurados e a sociedade deverão contemplar, conforme o nível de certificação:

Nível I:

a) Elaboração de cartilhas, informativos ou programas dirigidos aos segurados que contemplem os conhecimentos básicos essenciais sobre o RPPS e os benefícios previdenciários, que deverá ser disponibilizada em meio impresso ou digital e ou no site do RPPS;

b) Realização de pelo menos uma audiência pública anual com os segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial.

Nível II – Idem ao Nível I.

5 PÚBLICO-ALVO

- a) Servidores públicos municipais, pertencentes ao quadro do RBPREV e em exercício na instituição;
- b) Membros dos Conselhos de Administração e Fiscal do RBPREV;
- c) Membros do Comitê de Investimentos do RBPREV;
- d) Assessores, Diretores Executivos e demais chefias de setores;
- e) Servidores dos órgãos municipais que, mesmo não exercendo diretamente função ou cargo no RBPREV, atuam diretamente na política previdenciária do RPPS.

6 DEVERES DOS PARTICIPANTES

- a) Observar os preceitos deste plano;
- b) Compatibilizar sua carga horária de trabalho com o curso, de forma conciliatória com sua chefia e com as necessidades do órgão;
- c) Participar das ações de aperfeiçoamento, observando os critérios estabelecidos para fins de certificação;
- d) Disseminar os conhecimentos adquiridos no âmbito do RBPREV, nos Conselhos, em sua unidade de exercício e colaborar na melhoria dos processos e atualização dos procedimentos administrativos do RBPREV.

7 DESENVOLVIMENTO/APERFEIÇOAMENTO

Os participantes, por meio de ações organizadas, poderão adquirir competências necessárias ao desenvolvimento de suas atividades na instituição. São elas:

- a) Competências fundamentais: referem-se ao conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias a todos os servidores da Instituição, independentemente do órgão de lotação;
- b) Competências gerenciais: referem-se às competências que devem ser apresentadas pelos servidores que ocupem cargo de chefia e possuam equipe sob sua coordenação, e aspirantes a tais posições, bem como membros dos conselhos e do comitê de investimentos;
- c) Competências específicas: referem-se às competências vinculadas à especificidade de cada setor ou área da entidade autárquica, bem como às relacionadas diretamente a processos de trabalho de caráter técnico.

8 INSTRUMENTOS CONSIDERADOS

Para elaboração do Plano de Capacitações dos servidores do RBPREV, foram considerados os seguintes instrumentos:

a) Planejamento Estratégico e Plano de Ação 2025/2026 do RBPREV:

Objetivos estratégicos
1. Manter a Sustentabilidade do Sistema Previdenciário
2. Política de Valorização dos Segurados
3. Modernização da Gestão Previdenciária

b) Mapeamento de competências fundamentais e específicas dos servidores e colaboradores do RBPREV, as quais estabelecem as condições básicas de atuação de todos, como por exemplo:

Utilização eficiente de recursos: otimizar o uso de recursos físicos (materiais, ferramentas, espaços físicos etc.), financeiros (orçamentos) e de tempo, reduzindo perdas e desperdícios no processo, além de utilização de tecnologia para o trabalho (<i>Excel / Word / PowerPoint</i> etc).
Trabalho em equipe: compartilhar habilidades e conhecimentos em equipes e grupos dentro e fora da unidade, exercitando iniciativa, cooperação e comprometimento, favorecendo o alcance de resultados.
Comunicação: Articular e transmitir ideias, informações e decisões tomadas de forma objetiva e inteligível, a fim de garantir a compreensão, a transparência e a integridade no tocante a transmissão dos assuntos tratados.
Atuação sistêmica/ integrada: agir de forma integrada tanto no ambiente interno quanto externo - junto aos outros órgãos e entidades - considerando que as ações do RBPREV impactam ambos.
Excelência no atendimento - atender o segurado com a maior eficiência e oferecer soluções efetivas para cada demanda.

9 ESTRUTURAÇÃO DOS CURSOS E EVENTOS DE CAPACITAÇÃO

O Plano de Capacitações está estruturado da seguinte forma:

- Os cursos e eventos serão realizados na modalidade presencial, interna ou externa, de curta e média duração, e compreenderão a formação ou educação continuada e, no que couber, em alinhamento ao Pró-Gestão RPPS;
- As capacitações internas serão realizadas na sede do RBPREV e objetivam primordialmente: a integração de novos servidores, a implantação de novo software/tecnologia, a reciclagem, o nivelamento dos fluxos, a construção de planejamentos etc;
- As capacitações externas serão realizadas por outras entidades, fora das dependências do RBPREV, compreendendo cursos abertos, seminários, congressos, dentre outros;
- As capacitações in company executadas dentro ou fora do RBPREV, com conteúdo e carga horária formatados de acordo com a demanda apresentada.

10 FORMA DE REALIZAÇÃO DOS CURSOS E EVENTOS

Para ampliar ainda mais a oferta de capacitações aos seus servidores, colaboradores e conselheiros, o RBPREV deverá estabelecer parcerias com órgãos e instituições externas, públicas ou privadas, podendo ser com ou sem ônus.

Os cursos, palestras, workshops e eventos oferecidos sem ônus aos servidores e colaboradores do RBPREV, acontecerão preferencialmente em Rio Branco e serão organizados em parceria com o Centro de Referência do Servidor, permitindo, assim, a oportunidade de participação e capacitação de um maior número de servidores e colaboradores.

Quanto aos cursos, palestras, workshops e demais eventos oferecidos com ônus para o RBPREV por empresas do mercado de consultoria e treinamentos, os mesmos estarão sob responsabilidade da entidade proponente, a qual providenciará organização, divulgação e promoção dos eventos.

Todas as inscrições nos eventos supracitados deverão ser submetidas à aprovação do Diretor-Presidente, mediante solicitação formal elaborada pela Diretoria de Administração e Finanças – DAF. As propostas de inscrição e participação deverão conter, no mínimo, as seguintes informações:

- ✓ Dados referentes à Capacitação;
- ✓ Justificativa de sua necessidade e aplicação no ambiente de trabalho;
- ✓ Público-alvo;
- ✓ Conteúdo programático;
- ✓ Cronograma de atividades com carga horária e duração;
- ✓ Local de realização;
- ✓ Investimento com suas respectivas discriminações;
- ✓ Demonstração de que o valor está condizente com o oferecido no mercado local e/ou nacional.

11 RESULTADOS ESPERADOS

- a) Desenvolvimento, capacitação e qualificação do trabalho dos servidores e colaboradores em nível pessoal, gerencial e técnico, conforme as diretrizes do RBPREV;
- b) Maior comprometimento dos servidores, membros dos conselhos e do comitê, com as diretrizes e necessidades institucionais;
- c) Transparência e clareza quanto às ações de capacitação;
- d) Padrões éticos de comportamento valorizados;
- e) Extensão da capacitação a todos os servidores, conselheiros e membros do comitê de investimentos na formação contínua;
- f) Aumento no número de setores atendidos nas demandas específicas de capacitação;
- g) Melhoria na qualidade dos serviços prestados aos servidores, aos segurados e a sociedade;
- h) Alcance dos resultados organizacionais da instituição, por meio do desenvolvimento de competências individuais;
- i) Desenvolvimento e retenção de talentos.

12 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano de Capacitações do RBPREV é uma proposta para os exercícios de 2025 e 2026 e sua execução ocorrerá conforme disponibilidade orçamentária, sendo concebido com o propósito de auxiliar os servidores e conselheiros do RBPREV a cumprir a missão institucional e alcançar os resultados previstos nos instrumentos de gestão do planejamento municipal (PPA, LOA e LDO).

Cabe destacar que o planejamento é parte fundamental para a condução de qualquer unidade de trabalho. O objetivo é que seja possível consolidar as práticas de gestão da capacitação e dar respostas aos anseios dos participantes, com vistas a um serviço de capacitação profissional de qualidade, abrangente e efetivo.

Este plano não é um documento definitivo, estático e inflexível. Trata-se de um instrumento norteador das capacitações a serem oferecidas pelo Instituto de Previdência aos seus servidores, membros dos Conselhos de Previdência, Comitê de Investimentos e demais colaboradores que contribuem no fortalecimento da gestão do RPPS. Os casos omissos neste plano serão analisados e definidos pela Diretoria Executiva do RBPREV.

Plano construído em conjunto a partir das demandas dos setores do RBPREV, aprovado pela Diretoria Executiva e disponibilizado para apreciação do Conselho Administrativo - CAPS.

Segue abaixo, o Quadro com as capacitações programadas para os exercícios de 2025 e 2026 norteadas com os objetivos estratégicos do Planejamento Estratégico e o Plano de Ação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco.

13 Quadro com as capacitações programadas para os exercícios de 2025 e 2026, norteadas com os objetivos do Planejamento Estratégico e o Plano de Ação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco.

Objetivo Estratégico 1: Sustentabilidade do Sistema Previdenciário. Estratégias: - Implementação do plano de controle e otimização de ações; - Melhorar base de dados para estudo atuarial sólido e preciso. Ações: - Realização de cursos, workshops e treinamentos para os servidores do RBPREV; - Fomentar o Setor de Tecnologia da Informação do RBPREV por meio de acesso a cursos on-line de automação, desenvolvimento, design, programação e etc.					
TEMA/CONTEÚDO	PÚBLICO ALVO	RESPONSÁVEL	ESTIMATIVA DE CUSTO	MODALIDADE	PREVISÃO PARA REALIZAÇÃO
- Workshop em Compensação Previdenciária. - Embasamento legal, Definições gerais, termo de adesão, bloqueios, relatórios, envio de processos, gerenciamento	- DIPREV - DAF	- DIPREV - DAF	R\$4.500,00	Presencial	2025 e 2026

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

operacional, financeiro e COMPREV.					
- Curso de Licitações, contratos e convênios.	- Divisão Administrativa - Fiscais de contrato	- DAF	R\$0,00	EAD	2025 e 2026
- Curso e/ou orientação em Conceitos Gerais, obrigações e sanções para os fiscais de contratos.	- Fiscais de contrato	- DAF	R\$0,00	Presencial	2025 e 2026
- Contratação de <u>Plataforma Alura</u> - A maior escola TECH do país. - 1.300 cursos disponíveis: Gestão, inovação, automação, desenvolvimento, design, programação e etc.	- Servidores do Setor de Tecnologia da Informação	- DAF	Necessidade de 2 assinaturas anuais. R\$1.320,00 cada	EAD	2025 e 2026
Capacitações oferecidas pelo Projeto Previdência Sustentável (Confederação Nacional dos Municípios - CNM)	- Aberto a todos	- DAF	Cursos gratuitos e on-line oferecidos pela CNM		

Objetivo Estratégico 2: Política de Valorização dos Segurados;

Objetivo Estratégico 3: Modernização da Gestão Previdenciária.

Estratégias:

- 1- Ampliar os canais de relacionamento com os segurados;
- 2- Fornecer espaço de entretenimento e de formação para os segurados (ações dos Programas de Pré e Pós aposentadoria);
- 3- Implementar a política de gestão de pessoas do RBPREV utilizando como ferramenta principal o plano anual de capacitação (educação previdenciária);
- 4 - Implementar o Pró-Gestão - programa de certificação institucional que visa o reconhecimento das boas práticas de gestão previdenciária

Ações:

- Implementar as ações dos Programas de Pré e Pós Aposentadoria, por meio da realização de palestras e workshops sobre Educação Previdenciária nas Secretarias Municipais e Autarquias, em parceria com o Centro de Referência do Servidor Municipal;
- Promover ações de educação financeira aos servidores já aposentados por meio de palestras (buscar parceiros externos para agregar vantagens ao público alvo);
- Treinar e capacitar constantemente os servidores, conselheiros e colaboradores internos, objetivando capacitação técnica, operacional e comportamental com foco na criatividade e alinhamento com a missão e visão do RBPREV.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

TEMA/CONTEÚDO	PÚBLICO ALVO	RESPONSÁVEL	ESTIMATIVA DE CUSTO	MODALIDADE	PREVISÃO PARA REALIZAÇÃO
- Palestras/orientações sobre Regras de Aposentadoria e Pensão por Morte	- Aberto a todos	- Procuradoria Jurídica – RBPREV	R\$0,00	Presencial	2025 e 2026
- Palestras/orientações sobre Princípios Básicos do direito Previdenciário	- Aberto a todos	- Procuradoria Jurídica – RBPREV	R\$0,00	Presencial	2025 e 2026
- Palestras/orientações sobre Concessão de benefícios, abertura de processos.	- DIPREV área de concessão de benefícios	- DIPREV	R\$0,00	EAD	2025 e 2026
- Treinamento em Previdência dos servidores públicos Cálculos de aposentadorias e Pensões – Atualizado pela EC 103/2019 e a NOVA portaria MTP 1.467/22.	- DIPREV	- DAF	R\$20.000,00	Presencial	2025 e 2026

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

TEMA/CONTEÚDO	PÚBLICO ALVO	RESPONSÁVEL	ESTIMATIVA DE CUSTO	MODALIDADE	PREVISÃO PARA REALIZAÇÃO
_Curso preparatório para as novas certificações em RPPS	- Conselheiros - Dirigentes de unidade gestora - Gestor de investimento	DIPRE - DAF	R\$ 35.000,00	Presencial e EAD	A partir do mês de julho de 2025
- Curso básico de atuária para não atuários.	- Conselheiros - Dirigentes - Representantes de outras secretarias.	DIPRE - DAF	R\$0,00	Presencial	2025 e 2026
- Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS - ABIPEM	- Conselheiros - Servidores - Gestores	DIPRE - DAF	R\$100.000,00 Estimativa anual	Presencial	2025 e 2026
- Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS - ABIPEM	- Gestor de investimentos. - Comitê de investimentos - Conselheiros.	DIPRE - DAF	R\$50.000,00 Estimativa anual	Presencial	2025 e 2026
- Congressos Nacionais ANEPREM	- Conselheiros - Servidores - Gestores	DIPRE - DAF	R\$40.000,00 Estimativa anual	Presencial	2025 e 2026
Oficinas/Reuniões de trabalho para integração de toda a Equipe do RBPREV ao processo de certificação no Pró-Gestão, com destaque a criação do	- Servidores - Gestores	DIPRE - DAF	R\$0,00	Presencial	A partir do mês de julho de 2025

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

mapeamento e manualização das áreas de atuação do RBPREV.					
- Curso em Excel Básico, Sistema SEI, redação oficial, Informática e orientações sobre Mercado Financeiro	- Servidores - Gestores		R\$0,00 (Parcerias externas e oferecidos pela Gestão Municipal)	- EAD e Presencial	2025 e 2026
- Cursos voltados para oportunidade de mercado.	- Gestor de investimentos. - Comitê de investimentos		R\$10.000,00	- EAD e Presencial	Operação constante e de acordo c/ a oportunidade de mercado
- Intercâmbio com comitês/área de investimentos de RPPS referencias.	- Gestor de investimentos. - Comitê de investimentos		R\$ 20.000,00	Presencial	2025 e 2026
- Capacitação Sistema E-Social	- Divisão de Contabilidade		R\$0,00	- EAD e Presencial	2025 e 2026
- Cursos acerca da Nova lei de licitação nº 14.133/2021	- Divisão Administrativa - Fiscais de contrato - Conselheiros		R\$0,00 (oferecidos pela Gestão Municipal)	- EAD e Presencial	2025 e 2026



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Relação de entidades e/ou instituições que o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV buscará parcerias visando a realização das capacitações:

- ✓ TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO – TCE/AC;
- ✓ ESCOLA MUNICIPAL DE GOVERNO – EMG;
- ✓ SABERES DO SENADO FEDERAL – SF;
- ✓ SESC, SENAC, SEBRAE, AMAC;
- ✓ ASSOCIAÇÕES DE PREVIDÊNCIAS NACIONAIS, ESTADUAIS, REGIONAIS;
- ✓ OUTRAS INSTITUIÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO.