



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Memo DAF nº12/2018.

De: **Weruska Lima Bezerra**

Diretora de Administração e Finanças do RBPREV

Para: Diretora-Presidente, em exercício

Assunto: Diagnóstico situacional.

Prezada Diretora-Presidente,

Considerando que a Instituição do RBPREV já possui missão institucional de assegurar os direitos previdenciários aos servidores e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social, neste conceito já consolidada uma visão de futuro para ser reconhecida como instituição de Previdência Social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados;

Considerando a necessidade contínua de qualificação dos servidores deste Instituto de Previdência – RBPREV de forma a mantê-los atualizados e cada vez mais alinhados aos objetivos estratégicos da Instituição;

Considerando que a União, por intermédio do Ministério da Previdência Social, à época, editou Portaria nº 185, de 14 de maio de 2015, para instituir o programa de Certificação institucional de modernização da gestão dos RPPS dos Estados e Municípios, denominado **Pró-gestão**, que trata de um processo de reconhecimento de excelência e boas práticas, proporcionando benefícios internos e externos à organização.

Ademais, externamente, oferece ao regime previdenciário maior credibilidade e aceitação perante outras organizações com as quais se relaciona e, no âmbito interno, torna-se mecanismo de auxílio para conhecer, organizar e melhorar os processos desta Autarquia, de modo a evitar o retrabalho, reduzir custos e alcançar maior eficiência e racionalização.



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Sem contar que os gestores e servidores possam conseguir ter uma visão abrangente dos processos e de como eles contribuem para os resultados pretendidos. Os quais destaco, ainda, como vantagens a adesão ao programa de certificação para o RBPREV:

- a) Melhoria na organização das atividades e processos;
- b) Aumento da motivação por parte dos colaboradores;
- c) Incremento da produtividade;
- d) Redução de custos e do retrabalho;
- e) Transparência e facilidade de acesso à informação;
- f) Perpetuação das boas práticas, pela padronização;
- g) Reconhecimento no mercado onde atua.

Sob esse enfoque, sugerimos a Vossa Senhoria que este Instituto de Previdência faça formalmente a adesão ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

Ademais, reforço que as boas práticas de gestão auxiliam para o fortalecimento e cumprimento da Missão e visão de futuro do RBPREV, o que proporcionará ganhos vitoriosos aos segurados do Regime Próprio de Previdência do Município de Rio Branco.

Sem mais para o momento, coloco-me à disposição, por meio desta Diretoria para trata dos assuntos administrativos e financeiros, atividades da área meio, para concretização deste mérito institucional.

Rio Branco Acre, 20 de abril de 2018.

Weruska Lima Bezerra
Diretor de Adm. e Finanças do RBPREV



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.