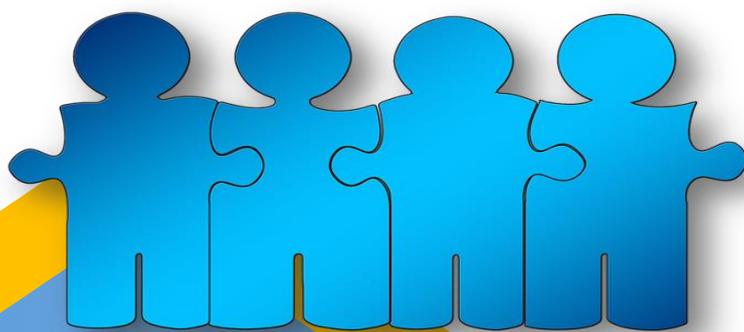


# Instituto de Previdência do Município de Rio Branco



## Plano de Capacitações

**2023/2024**

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

**PREFEITO DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO**

Sebastião Bocalom Rodrigues

**DIRETORIA EXECUTIVA DO RBPREV**

Osvaldo Rodrigues Santiago

**Diretor-Presidente**

Anízio Cláudio de Oliveira Alcântara

**Diretor de Previdência**

Felipe Moura Sales

**Diretor de Administração e Finanças**

Raquel Eline da Silva Albuquerque

**Presidente do Conselho de Administração de Previdência Social - CAPS**

Marcos Augusto de Oliveira Meireles

**Presidente do Conselho Fiscal – CONFIS**

Francisco Andrade Cacau Júnior

**Presidente do Comitê de Investimentos**

Vanuza Maria Félix dos Reis Feitosa

**Procuradora Jurídica do RBPREV**

## **EQUIPE DO RBPREV**

Amides Tavares de Souza  
Aline Lino  
Antônio Freitas Ferreira  
Alisson Nascimento de Souza  
Clara Bregense Vieira  
Daniel da Silva Serafim  
Elissandra da Silva Ferreira  
Eurides da Silva Cruz  
Giselle Asfury de Almeida  
Ismael da Conceição Peres  
Izabelli Barboza Lopes Ribeiro  
Kaio Oliveira de Almeida  
Maria Gecilda Araújo Ribeiro  
Maria do Socorro Oliveira da Costa  
Marcos da Silva Lima  
Rejane Maria da Silva

## **ESTÁGIARIOS**

Abner Mateus Farias de Carvalho  
Francisco Jonathan Costa de Souza  
Luís Fernando Aguiar de Oliveira  
Maria Evilázia França Pereira

## **ORGANIZAÇÃO**

Diretoria de Administração e Finanças – DAF  
Assessoria de Planejamento do RBPREV

## SUMÁRIO

<b>1. Missão, visão e valores do RBPREV.....</b>	<b>5</b>
<b>2. Apresentação .....</b>	<b>5</b>
<b>3. Objetivos gerais .....</b>	<b>6</b>
<b>4. Objetivos específicos.....</b>	<b>6</b>
<b>5. O Plano Anual de Capacitações alinhado com o Pró-Gestão .....</b>	<b>7</b>
<b>6. Educação Previdenciária .....</b>	<b>7</b>
<b>7. Público-alvo .....</b>	<b>8</b>
<b>8. Deveres dos participantes .....</b>	<b>8</b>
<b>9. Desenvolvimento/aperfeiçoamento.....</b>	<b>8</b>
<b>10. Instrumentos.....</b>	<b>10</b>
<b>11. Estruturação dos cursos e eventos de capacitação .....</b>	<b>10</b>
<b>12. Forma de realização dos cursos e eventos.....</b>	<b>10</b>
<b>13. Resultados esperados .....</b>	<b>11</b>
<b>14. Considerações finais.....</b>	<b>11</b>
<b>15. Quadro com as capacitações programadas para os anos de 2023/2024.....</b>	<b>13</b>

## 1. Missão, Visão e Valores do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV



## 2. Apresentação

O plano anual de capacitações para o biênio 2023 e 2024, dos servidores e conselheiros do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, foi elaborado com base no Plano de Ação e no Planejamento Estratégico da Autarquia, o qual trata de forma geral das capacitações e ações tanto relativas à educação previdenciária como as atividades integrativas de pré-aposentadoria e pós-aposentadoria, inserindo neste contexto os servidores que exercem atividades direta e indiretamente na Autarquia previdenciária, os membros dos Conselhos de

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV**

Administração e Fiscalização e Membros do Comitê de Investimentos do RBPREV. Este plano é um dos instrumentos de gestão da Política de Desenvolvimento dos Servidores do RBPREV e destina-se a cumprir os instrumentos legais de planejamento e execução da política de capacitação, em especial, do sistema previdenciário dos regimes próprios de previdência, tendo por finalidade estabelecer objetivos, metas e ações institucionais, bem como firmar parcerias para a realização dos procedimentos para a execução das ações de capacitação e qualificação, com vistas a desenvolver competências genéricas e específicas exigidas dos servidores do Instituto. Também define critérios e metodologias a serem utilizadas para o desenvolvimento profissional dos servidores e conselheiros, permitindo a estes desempenharem com eficiência as competências institucionais, em consonância com os princípios do RBPREV.

Este plano destina-se a orientar a Diretoria Executiva do RBPREV no tocante às atividades de capacitação, podendo ser discutido e atualizado a qualquer tempo. O mesmo não consiste em prévia autorização de despesa, pois esta deve ser apreciada no momento da realização do evento, sob a ótica da oportunidade e da disponibilidade orçamentária e financeira do RPPS.

Assim, fundamenta-se na busca pela excelência, na constante melhoria na qualidade dos serviços públicos ofertados à sociedade e na apreensão dos resultados dos investimentos em formação e qualificação de servidores ativos e aposentados do Município de Rio Branco, dos servidores do próprio RPPS, bem como dos membros dos conselhos e do comitê de investimentos.

### **3. Objetivos Gerais**

Promover a capacitação e atualização que possibilitem o desenvolvimento de competências necessárias para aprimorar o desempenho profissional, visando o alcance dos objetivos institucionais do RBPREV.

### **4. Objetivos Específicos**

- 4.1** Contribuir para o desenvolvimento do servidor como profissional e cidadão;
- 4.2** Capacitar para o desenvolvimento de ações que visem aperfeiçoar o sistema de gestão do nosso RPPS;
- 4.3** Promover ações de desenvolvimento que promovam impactos para uma melhor qualidade de vida no trabalho;
- 4.4** Oferecer cursos, palestras, workshops e outros eventos alinhados às competências demandadas aos servidores e conselheiros do RBPREV, visando o cumprimento dos objetivos institucionais;
- 4.5** Promover a formação de multiplicadores, com finalidade de preparar profissionais

(conselheiros e servidores) que disseminem a educação previdenciária;

4.6 Incentivar pesquisa, estudos e debates sobre temas relativos ao RPPS, em busca de boas práticas de gestão e difusão de conhecimentos.

## 5. O Plano Anual de Capacitações alinhado com o Pró-Gestão

De acordo com o que preconiza o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, Distrito Federal e dos Municípios - PRÓ-GESTÃO, cada Instituto deverá desenvolver um plano de capacitações para os servidores que atuem na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros com os seguintes parâmetros mínimos:

### Nível I:

- a) Formação básica em RPPS para os servidores.
- b) Treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.

### Nível II:

Adicionalmente aos requisitos do Nível I:

- a) Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos.

Em dezembro de 2022, com a recertificação do Nível I no Pró-Gestão, o RBPREV demonstra ter adotado adequadas práticas de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária.

Em 2024, o objetivo do RBPREV é buscar a **elevação do Nível I para Nível II** no Certificado Pró-Gestão, por meio da realização do concurso público, criação do mapeamento e manualização das áreas de atuação do RBPREV, bem como a realização de treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos, cujo conteúdo é parte integrante deste plano de capacitações.

## 6. Educação Previdenciária

Disponibilizamos a seguir o conceito de Educação Previdenciária, que diz respeito ao conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertadas aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do RPPS, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos gestores e conselheiros e diferentes

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

profissionais como também a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública nos mais variados aspectos (gestão de ativos e passivos, de pessoas, benefícios, investimentos, orçamento, contabilidade, finanças, estruturas internas e externas de controle, dentre outros). Também são contempladas as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para o conjunto da sociedade.

## 7. Público-alvo

- a) Servidores públicos municipais, pertencentes ao quadro do RBPREV e em exercício na instituição;
- b) Membros dos Conselhos de Administração e Fiscal do RBPREV;
- c) Membros do Comitê de Investimentos do RBPREV;
- d) Servidores dos órgãos municipais que, mesmo não exercendo diretamente função ou cargo no RBPREV, atuam diretamente na política previdenciária do RPPS.

## 8. Deveres dos Participantes

- a) Observar os preceitos deste plano;
- b) Compatibilizar sua carga horária de trabalho com o curso, de forma conciliatória com sua chefia e com as necessidades do órgão;
- c) Participar das ações de aperfeiçoamento, observando os critérios estabelecidos para fins de certificação;
- d) Disseminar os conhecimentos adquiridos no âmbito do RBPREV, nos Conselhos, em sua unidade de exercício e colaborar na melhoria dos processos e atualização dos procedimentos administrativos do RBPREV.

## 9. Desenvolvimento/aperfeiçoamento

Os participantes, por meio de ações organizadas, poderão adquirir competências necessárias ao desenvolvimento de suas atividades na instituição. São elas:

- a) **Competências fundamentais:** referem-se ao conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias a todos os servidores da Instituição, independentemente do órgão de lotação;

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

- b) **Competências gerenciais:** referem-se às competências que devem ser apresentadas pelos servidores que ocupem cargo de chefia e possuam equipe sob sua coordenação, e aspirantes a tais posições, bem como membros dos conselhos e do comitê de investimentos;
- c) **Competências específicas:** referem-se às competências vinculadas à especificidade de cada setor ou área da entidade autárquica, bem como às relacionadas diretamente a processos de trabalho de caráter técnico.

## 10. Instrumentos

Para elaboração do Plano de Capacitações dos servidores do RBPREV foram considerados os seguintes instrumentos:

- a) Planejamento Estratégico 2023/2024 e Plano de Ação 2023/2024 do RBPREV:

<b>Objetivos estratégicos</b>
1. Sustentabilidade do Sistema Previdenciário.
2. Política de Valorização dos Segurados.
3. Elevação do Nível no Certificado Pró-Gestão

- b) Mapeamento de competências fundamentais e específicas dos servidores e colaboradores do RBPREV, as quais estabelecem as condições básicas de atuação de todos, como por exemplo:

<b>Utilização eficiente de recursos:</b> otimizar o uso de recursos físicos (materiais, ferramentas, espaços físicos etc.), financeiros (orçamentos) e de tempo, reduzindo perdas e desperdícios no processo, além de utilização de tecnologia para o trabalho ( <i>Excel / Word / PowerPoint</i> etc).
<b>Trabalho em equipe:</b> compartilhar habilidades e conhecimentos em equipes e grupos dentro e fora da unidade, exercitando iniciativa, cooperação e comprometimento, favorecendo o alcance de resultados.
<b>Comunicação:</b> Articular e transmitir ideias, informações e decisões tomadas de forma objetiva e inteligível, a fim de garantir a compreensão, a transparência e a integridade no tocante a transmissão dos assuntos tratados.

**Atuação sistêmica/ integrada:** agir de forma integrada tanto no ambiente interno quanto externo - junto aos outros órgãos e entidades - considerando que as ações do RBPREV impactam ambos.

**Excelência no atendimento** - atender o segurado com a maior eficiência e oferecer soluções efetivas para cada demanda.

## 11. Estruturação dos Cursos e Eventos de Capacitação

O Plano Anual de Capacitações está estruturado da seguinte forma:

**11.1** Os cursos e eventos serão realizados na modalidade presencial, interna ou externa, de curta e média duração, e compreenderão a formação ou educação continuada e, no que couber, em alinhamento ao Pró-Gestão RPPS;

**11.1.1** As capacitações internas serão realizadas na sede do RBPREV e objetivam primordialmente: a integração de novos servidores, a implantação de novo software/tecnologia, a reciclagem, o nivelamento dos fluxos, a construção de planejamentos etc;

**11.1.2** As capacitações externas serão realizadas por outras entidades, fora das dependências do RBPREV, compreendendo cursos abertos, seminários, congressos, dentre outros;

**11.1.3** As capacitações in company executadas dentro ou fora do RBPREV, com conteúdo e carga horária formatados de acordo com a demanda apresentada.

## 12. Forma de Realização dos Cursos e Eventos

Para ampliar ainda mais a oferta de capacitações aos seus servidores, colaboradores e conselheiros, o RBPREV deverá estabelecer parcerias com órgãos e instituições externas, públicas ou privadas, podendo ser com ou sem ônus.

Os cursos, palestras, workshops e eventos oferecidos sem ônus aos servidores e colaboradores do RBPREV, acontecerão preferencialmente em Rio Branco e serão organizados em parceria com o Centro de Referência do Servidor, permitindo, assim, a oportunidade de participação e capacitação de um maior número de servidores e colaboradores.

Quanto aos cursos, palestras, workshops e demais eventos oferecidos com ônus para o RBPREV por empresas do mercado de consultoria e treinamentos, os mesmos estarão sob responsabilidade

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

da entidade proponente, a qual providenciará organização, divulgação e promoção dos eventos.

Todas as inscrições nos eventos supracitados deverão ser submetidas à aprovação do Diretor-Presidente, mediante solicitação formal elaborada pela Diretoria de Administração e Finanças – DAF. As propostas de inscrição e participação deverão conter, no mínimo, as seguintes informações:

- Vinculação da capacitação com os objetivos estratégicos e com o Plano Anual de Capacitações;
- Justificativa de sua necessidade e aplicação no ambiente de trabalho;
- Público-alvo;
- Conteúdo programático;
- Cronograma de atividades com carga horária e duração;
- Local de realização;
- Investimento com suas respectivas discriminações;
- Demonstração de que o valor está condizente com o oferecido no mercado local e/ou nacional.

### **13. Resultados Esperados**

- a) Desenvolvimento, capacitação e qualificação do trabalho dos servidores e colaboradores em nível pessoal, gerencial e técnico, conforme as diretrizes do RBPREV;
- b) Maior comprometimento dos servidores, membros dos conselhos e do comitê, com as diretrizes e necessidades institucionais;
- c) Transparência e clareza quanto às ações de capacitação;
- d) Padrões éticos de comportamento valorizados;
- e) Extensão da capacitação a todos os servidores, conselheiros e membros do comitê de investimentos na formação contínua;
- f) Aumento no número de setores atendidos nas demandas específicas de capacitação;
- g) Melhoria na qualidade dos serviços prestados aos servidores, aos segurados e a sociedade;
- h) Alcance dos resultados organizacionais da instituição, por meio do desenvolvimento de competências individuais;
- i) Desenvolvimento e retenção de talentos.

### **14. Considerações finais**

O Plano Anual de Capacitações do RBPREV é uma proposta para os exercícios de 2023 e 2024 e sua execução ocorrerá conforme disponibilidade orçamentária, sendo concebido com o

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV**

propósito de auxiliar os servidores e conselheiros do RBPREV a cumprir a missão institucional e alcançar os resultados previstos nos instrumentos de gestão do planejamento municipal (PPA, LOA e LDO).

Cabe destacar que o planejamento é parte fundamental para a condução de qualquer unidade de trabalho. O objetivo é que seja possível consolidar as práticas de gestão da capacitação e dar respostas aos anseios dos participantes, com vistas a um serviço de capacitação profissional de qualidade, abrangente e efetivo.

Este plano não é um documento definitivo, estático e inflexível. Trata-se de um instrumento norteador das capacitações a serem oferecidas pelo Instituto de Previdência aos seus servidores, membros dos Conselhos de Previdência, Comitê de Investimentos e demais colaboradores que contribuem no fortalecimento da gestão do RPPS. Os casos omissos neste plano serão analisados e definidos pela Diretoria Executiva do RBPREV.

\* Plano construído em conjunto a partir das demandas dos setores do RBPREV, aprovado pela Diretoria Executiva em dezembro de 2022 e disponibilizado para apreciação do Conselho Administrativo - CAPS.

**Segue abaixo, o Quadro com as capacitações programadas para os exercícios de 2023 e 2024 norteadas com os objetivos estratégicos do Planejamento Estratégico 2023-2024 e o Plano de Ação 2023/2024 do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco.**

**15. Quadro com as capacitações programadas para os exercícios de 2023 e 2024, norteadas com os objetivos do Planejamento Estratégico 2023-2024 e o Plano de Ação 2023/2024 do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco.**

<p><b>Objetivo Estratégico 1: Sustentabilidade do Sistema Previdenciário.</b></p> <p><b>Meta1:</b> Implementar o Plano de Controle e Otimização de Ações, minimamente em 50%.</p> <p><b>Meta 2:</b> Melhorar o banco de dados para estudo atuarial até 31 de dezembro de 2024.</p> <p><b>Ação 1:</b> Realização de cursos, workshops e treinamentos para os servidores do RBPREV.</p> <p><b>Ação 2:</b> Fomentar o Setor de Tecnologia da Informação do RBPREV por meio de acesso a cursos on-line de automação, desenvolvimento, design, programação e etc.</p>					
TEMA/CONTEÚDO	PÚBLICO ALVO	RESPONSÁVEL	ESTIMATIVA DE CUSTO	MODALIDADE	PREVISÃO PARA REALIZAÇÃO
<p>- Workshop em Compensação Previdenciária.</p> <p>. Embasamento legal, Definições gerais, termo de adesão, bloqueios, relatórios, envio de processos, gerenciamento operacional e financeiro, novo Comprev e etc.</p>	<p>-DIPREV - DAF</p>	<p>-DIPREV - DAF</p>	<p>R\$4.500,00</p>	<p>Presencial</p>	<p>2º semestre de 2023 e 1º semestre de 2024</p>

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

- Curso de Licitações, contratos e convênios.	- Divisão Administrativa - Fiscais de contrato	- DAF	R\$0,00	EAD	2023 e 2024
- Curso e/ou orientação em Conceitos Gerais, obrigações e sanções para os fiscais de contratos.	- Fiscais de contrato	- DAF	R\$0,00	Presencial	2023 e 2024
- Contratação de <u>Plataforma Alura</u> - A maior escola TECH do país.  - 1.300 cursos disponíveis.  Gestão, inovação, automação, desenvolvimento, design, programação e etc.	- Servidores do Setor de Tecnologia da Informação	- DAF	Necessidade de 2 assinaturas anuais. R\$1.320,00 cada	EAD	A partir do mês 03 de 2023
<b>OBS:</b> A programação para contratação de <u>plataforma</u> visando a realização de 1.300 cursos foi incluída no <u>quadro 1 e 2</u> por está inserida nos objetivos 1 e 2 do Planejamento Estratégico 2023/2024 e no Plano de Ação do RBPREV.					

**Objetivo Estratégico 2: Política de Valorização dos Segurados.**

**Meta 1:** Implementar as ações dos Programas de Pré e Pós Aposentadoria, minimamente, em 50%.

**Meta 2:** Fortalecer a comunicação interna e externa com clareza, transparência e simplicidade as informações necessárias para os públicos envolvidos, utilizando-se dos meios adequados, minimamente em 50%.

**Meta 3:** Criar um Aplicativo do RBPREV para smartphones até dezembro de 2024.

**Ação 1:** Realizar palestras e workshops sobre Educação Previdenciária nas Secretarias Municipais e Autarquias, em parceria com o Centro de Referência do Servidor Municipal.

**Ação 2:** Promover ações de educação financeira aos servidores já aposentados por meio de palestras (buscar parceiros externos para agregar vantagens ao público alvo).

**Ação 3:** Fomentar o Setor de Tecnologia da Informação do RBPREV por meio de acesso a cursos on-line de automação, desenvolvimento, design, programação e etc.

<b>TEMA/CONTEÚDO</b>	<b>PÚBLICO ALVO</b>	<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>ESTIMATIVA DE CUSTO</b>	<b>MODALIDADE</b>	<b>PREVISÃO PARA REALIZAÇÃO</b>
- Palestras/orientações sobre Regras de Aposentadoria e Pensão por Morte	- Aberto a todos	- Procuradoria Jurídica – RBPREV	R\$0,00	Presencial	2023 e 2024
- Palestras/orientações sobre Princípios Básicos do direito	- Aberto a todos	- Procuradoria Jurídica – RBPREV	R\$0,00	Presencial	2023 e 2024

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Previdenciário					
- Palestras/orientações sobre Concessão de benefícios, abertura de processos.	- DIPREV área de concessão de benefícios	- <b>DIPREV</b>	R\$0,00	EAD	2023 e 2024
- Treinamento em Previdência dos servidores públicos Cálculos de aposentadorias e Pensões – Atualizado pela EC 103/2019 e a NOVA portaria MTP 1.467/22.	- DIPREV	- <b>DAF</b>	R\$2.600,00 previsão anual	Presencial	2023 e 2024
- Contratação de <u>Plataforma Alura</u> - A maior escola TECH do país..  - 1.300 cursos disponíveis.  Gestão, inovação, automação, desenvolvimento, design, programação e etc.	- Servidores do Setor de Tecnologia da Informação	- <b>DAF</b>	Necessidade de 2 assinaturas anuais. R\$1.320,00 cada	EAD	A partir do mês 03 de 2023
<b>OBS:</b> A programação para contratação de <u>plataforma</u> visando a realização de 1.300 cursos foi incluída no quadro 1 e 2 por está inserida nos objetivos 1 e 2 do Planejamento Estratégico 2023/2024 e no Plano de Ação do RBPREV.					

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

**Objetivo Estratégico 3: Elevação do Nível no Certificado Pró-Gestão.**

**Meta:** Elevar do Nível I para Nível II no Certificado Pró-Gestão.

**Ação 1:** Realização de Treinamento para os servidores que atuem na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos, cujo conteúdo é parte integrante deste plano de capacitações.

**Ação 2:** Participação em eventos, congressos, workshops e palestras para dirigentes de unidade gestora, servidores, colaboradores, membros dos conselhos e do comitê de investimento, bem como representantes de outras secretarias.

**Ação 3.1:** Realização de Reuniões de trabalho com os Diretores e Chefes do Setores do RBPREV visando a construção do mapeamento e manualização das áreas de atuação do RBPREV.

**Ação 3.2:** Realização de Reuniões de conscientização para os demais servidores e colaboradores do RBPREV, para que esses conheçam e estejam integrados ao processo de certificação. Este requisito está associado às ações da dimensão Educação Previdenciária.

TEMA/CONTEÚDO	PÚBLICO ALVO	RESPONSÁVEL	ESTIMATIVA DE CUSTO	MODALIDADE	PREVISÃO PARA REALIZAÇÃO
_ Curso de capacitação para certificação Profissional de RPPS	- Conselheiros - Dirigentes de unidade gestora - Gestor de investimento	Gabinete	R\$30.000,00	Presencial e EAD	A partir do mês de agosto de 2023
- Curso básico de atuária	- Conselheiros	- Gabinete	R\$0,00	Presencial	

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

para não atuários.	- Dirigentes - Representantes de outras secretarias.				2023 e 2024
- Congressos Nacionais ABIPEM	- Conselheiros - Servidores - Gestores	- Gabinete - DAF	R\$60.000,00 previsão anual	Presencial	2023 e 2024
- Congressos ABIPEM exclusivo para conselheiros. A programação é desenvolvida destacando o papel e responsabilidades dos Conselhos e sua relação com a gestão, oferecendo vivência nas questões essenciais, as quais lhe cabem decisão e monitoramento.	- Conselheiros	- DAF	R\$46.040,00 previsão anual	Presencial	2023 e 2024
- Participação na Semana Contábil para Estados e Municípios -SECOFEM (Treinamento de atualização para contadores públicos)	- Divisão de Contabilidade	- DAF	R\$8.000,00 previsão anual	Presencial	2023 e 2024
Realização de Oficinas/Reuniões de trabalho para integração de toda a Equipe do RBPREV ao processo de certificação, com destaque a criação do mapeamento	- Aberto a todos	- Gabinete	R\$0,00	Presencial	Previsto pra iniciar no 2º semestre de 2023 e conclusão no 1º semestre de 2024

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

e manualização das áreas de atuação do RBPREV. -Montar calendário de reuniões.					
- Curso em Excel Básico	- Aberto a todos	- Gabinete	R\$0,00	Presencial	2024
- Curso de Redação Oficial	- Aberto a todos	- Gabinete	R\$0,00	Presencial	2024
- Curso de Informática Básica e avançada	- Aberto a todos	- T.I	R\$0,00	Presencial	2024
-Curso/Orientação sobre Mercado financeiro	- Aberto a todos	- DINVEST			2024
- Cursos voltados para oportunidade de mercado.	- Gestor de investimentos. - Comitê de investimentos	- DINVEST	R\$0,00	- EAD e Presencial	Operação constante e de acordo c/ a oportunidade de mercado
- Congresso ABIPEM segmentado para área de investimentos.	- Gestor de investimentos. - Comitê de investimentos - Conselheiros.	- DINVEST	R\$25.172,00 previsão anual	- Presencial	2023 e 2024
- Intercâmbio com comitês/área de investimentos de RPPS referencias.	- Gestor de investimentos. - Comitê de investimentos	- DINVEST	R\$20.000,00 previsão anual	Presencial	A partir do 2º semestre de 2023
- Capacitação em Contabilidade aplicada no Setor Público (parcerias: TCE e CRC)	- Divisão de Contabilidade	- DICONF - DAF	R\$0,00	Presencial	2023 e 2024
- Capacitação Sistema E-Social	- Divisão de Contabilidade	- DICONF	R\$0,00	EAD	2º semestre de 2023
- Curso acerca da Nova lei de licitação nº 14.133/2021	- Divisão Administrativa - Fiscais de contrato	- DAF	R\$11.000,00	Presencial	Realizados em dezembro de 2022

PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

	- Conselheiros				e previsto p/ o 2º semestre de 2023
--	----------------	--	--	--	-------------------------------------

OBS: Os cursos básicos de informática, excel, redação, etc, estão programados p/ serem realizados em parceria com o Centro de Referência do Servidor e/ou com as instituições sem fins lucrativos, como exemplos (SENAC, SENAI etc.)