



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA - RBPREV**

RELATÓRIO SEMESTRAL DE CONTROLE INTERNO – VISÃO ESTRATÉGICA

Período: 2º Semestre de 2025

Controle Interno: Poliana Tessinari de Oliveira

1. VISÃO EXECUTIVA SOBRE A EVOLUÇÃO DO PERÍODO

O presente relatório apresenta a análise estratégica do 2º semestre de 2025, com foco na evolução das práticas de governança, desempenho e aderência ao Pró-Gestão RPPS.

Em relação ao 1º semestre, observou-se o avanço na estruturação de controles internos, Início da implantação de indicadores gerenciais (KPIs), Melhoria no acompanhamento da compensação previdenciária, Aprimoramento da governança dos investimentos.

Evolução do nível de maturidade por área:

Área	1º Semestre	2º Semestre
Benefícios	● Alto	● Alto
Compensação Previdenciária	● Médio	● / ● Médio/Alto
Arrecadação	● Alto	● Alto
Investimentos	● / ● Médio-Alto	● Alto

2. GOVERNANÇA E CONTROLES INTERNOS

Durante o 2º semestre, identificou-se evolução relevante nos mecanismos de controle interno, como a implantação inicial de monitoramento por indicadores, melhoria na formalização de rotinas e fluxos, avanço na segregação de funções e início da cultura de gestão orientada a dados.

Evolução estratégica:

O Instituto passa de um modelo de controle reativo para um modelo preventivo e gerencial, alinhado às boas práticas do Pró-Gestão nível II.

3. ANÁLISE ESTRATÉGICA POR ÁREA:

3.1 BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

A evolução na manutenção da regularidade nos processos; redução de inconsistências documentais e maior controle sobre prazos.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA - RBPREV**

Diagnóstico:

Área consolidada, com evolução na organização e controle dos processos.

Próximo nível:

A automatização dos fluxos e a integração com sistema digital de gestão.

3.2 INVESTIMENTOS

A evolução acontece com a melhora no acompanhamento da carteira; atuação mais ativa do comitê de investimentos e com maior alinhamento à meta atuarial.

Os Indicadores:

Rentabilidade no semestre e a meta atuarial.

Diagnóstico:

Área com evolução significativa em governança e monitoramento.

Ponto de Atenção:

Cenário econômico exige acompanhamento contínuo e decisões estratégicas.

Próximo nível:

Uso de relatórios analíticos mais robustos e simulações de cenário econômico,

4. MATRIZ DE RISCOS – ATUALIZAÇÃO

Área	Risco Principal	Situação Atual
Benefícios	Controle de prazos	Mitigado
Arrecadação	Oscilação de mercado	Monitorado

5. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL

- ✓ Evolução no modelo de gestão
- ✓ Melhoria na cultura de controle interno
- ✓ Início da gestão por indicadores
- ✓ Avanço na governança previdenciária

Síntese estratégica:

O Instituto demonstra evolução consistente rumo à maturidade exigida pelo Pró-Gestão nível II/III.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA - RBPREV**

6. PLANO DE CONSOLIDAÇÃO (PRÓXIMO CICLO)

O foco para o próximo exercício é consolidar painéis de indicadores (Key Performance Indicators -KPIs); Estruturar gestão de riscos institucional formal; Atingir maior eficiência no COMPREV com foco financeiro; Evoluir governança dos investimentos para nível estratégico e implantar cultura de tomada de decisão baseada em dados.

7. CONCLUSÃO ESTRATÉGICA

O 2º semestre de 2025 evidencia que o Instituto não apenas mantém sua regularidade, mas evolui em maturidade gerencial e governança.

O cenário atual indica:

- ✓ Estrutura consolidada
- ✓ Controles em evolução
- ✓ Potencial elevado de certificação Pró-Gestão nível II/III.

8. PARECER DO CONTROLE INTERNO

Regular com evolução significativa

O Instituto demonstra avanço relevante em relação ao semestre anterior, atendendo progressivamente às exigências de governança, controle e gestão estratégica estabelecidas pelo Pró-Gestão.

Rio Branco – AC, 01 de abril de 2026.

Poliana Tessinari de Oliveira

Controle Interno-Rbprev