



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA - RBPREV**

**RELATÓRIO SEMESTRAL DE CONTROLE INTERNO – VISÃO ESTRATÉGICA**

**Período: 1º semestre de 2025**

**Controle Interno: Poliana Tessinari de Oliveira**

**1. VISÃO EXECUTIVA**

O presente relatório apresenta uma avaliação estratégica da gestão previdenciária, com foco em governança, desempenho e sustentabilidade do RPPS, alinhado às diretrizes do Pró-Gestão.

No período analisado, o Instituto demonstrou uma evolução nos controles internos e conformidade normativa; Estabilidade na concessão de benefícios; Potencial de melhoria na compensação previdenciária (COMPREV) e boa estrutura na gestão de investimentos, com oportunidades de otimização.

Nível de maturidade estimado por área:

Área	1º Semestre
Benefícios	● Alto
Compensação Previdenciária	● Médio
Arrecadação	● Alto
Investimentos	● / ● Médio-Alto

**2. GOVERNANÇA E CONTROLES INTERNOS**

Avaliação dos pilares exigidos pelo Pró-Gestão e a existência de normativos internos formalizados; segregação de funções parcialmente implementada; controles internos operacionais presentes, porém com baixa automação e a necessidade de fortalecimento de gestão por indicadores (Key Performance Indicators -KPIs).

Ponto estratégico:

O Instituto encontra-se em transição de um modelo operacional para um modelo orientado a desempenho e dados, essencial para níveis II e III.

**3. ANÁLISE ESTRATÉGICA POR ÁREA**

**3.1 BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**

A Visão Estratégica e a área consolidada, com boa aderência legal e operacional.



## PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA - RBPREV

Indicadores sugeridos (KPIs) é o tempo médio de concessão; percentual de processos com exigência documental e o índice de retrabalho.

Diagnóstico:

Os processos bem estruturados, porém, pouco mensurados e a ausência de indicadores formais de desempenho.

Ações Estratégicas:

A Implantar painel de controle (dashboard) de benefícios; criar checklist digital padronizado e estabelecer meta de prazo (ex: até 30 dias)

### 3.2 INVESTIMENTOS

A Visão Estratégica é a área sensível e determinante para sustentabilidade do RPPS.

Os Indicadores sugeridos:

✓ Rentabilidade da carteira (%)

✓ Meta atuarial x rentabilidade

✓ Índice de volatilidade

Diagnóstico:

✓ Carteira aderente à política

✓ Governança presente, mas com espaço para maior sofisticação

Risco Estratégico:

Descolamento da meta atuarial no longo prazo.

Ações Estratégicas:

✓ Implantar acompanhamento mensal com relatórios analíticos

✓ Realizar reuniões periódicas do comitê com atas estratégicas

✓ Revisar política de investimentos com foco em cenário econômico

### 4. MATRIZ DE RISCOS

Área	Risco Principal	Nível	Ação
Benefícios	Falta de controle de prazos	Médio	Automatização
Investimentos	Baixa rentabilidade	Alto	Gestão ativa



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO  
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA - RBPREV**

**5. PLANO ESTRATÉGICO DE MELHORIAS PRÓ-GESTÃO II/III**

Prioridades para os próximos 6 meses:

1. Implantar gestão por indicadores (KPIs) em todas as áreas
2. Estruturar painéis de controle (dashboard gerencial)
3. Formalizar matriz de riscos institucional
4. Fortalecer a governança do COMPREV (foco em receita)
5. Evoluir controles internos para modelo preventivo e não apenas corretivo.

**6. CONCLUSÃO ESTRATÉGICA**

O Instituto apresenta boa base estrutural e conformidade, estando apto a avançar para níveis mais elevados de maturidade exigidos pelo Pró-Gestão.

O principal desafio atual não é operacional, mas sim estratégico:

- ✓ Transformar dados em decisões
- ✓ Transformar controle em gestão
- ✓ Transformar rotina em resultado

**7. PARECER DO CONTROLE INTERNO**

- Regular com ressalvas estratégicas

O Instituto encontra-se em evolução, com capacidade plena de atingir nível II/III do Pró-Gestão, desde que implemente as ações estratégicas recomendadas, especialmente nas áreas de indicadores, riscos e compensação previdenciária.

Rio Branco – AC, 01 de abril de 2026

Poliana Tessinari de Oliveira