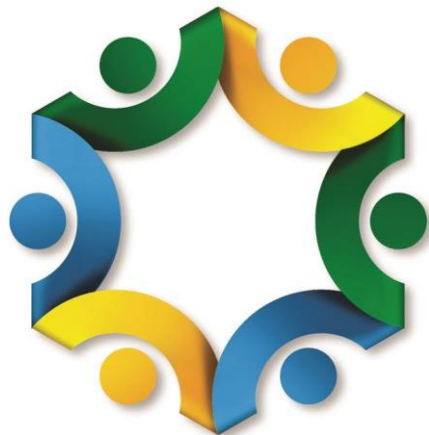


2019



RBPREV
RIO BRANCO PREVIDÊNCIA





RBPREV

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV

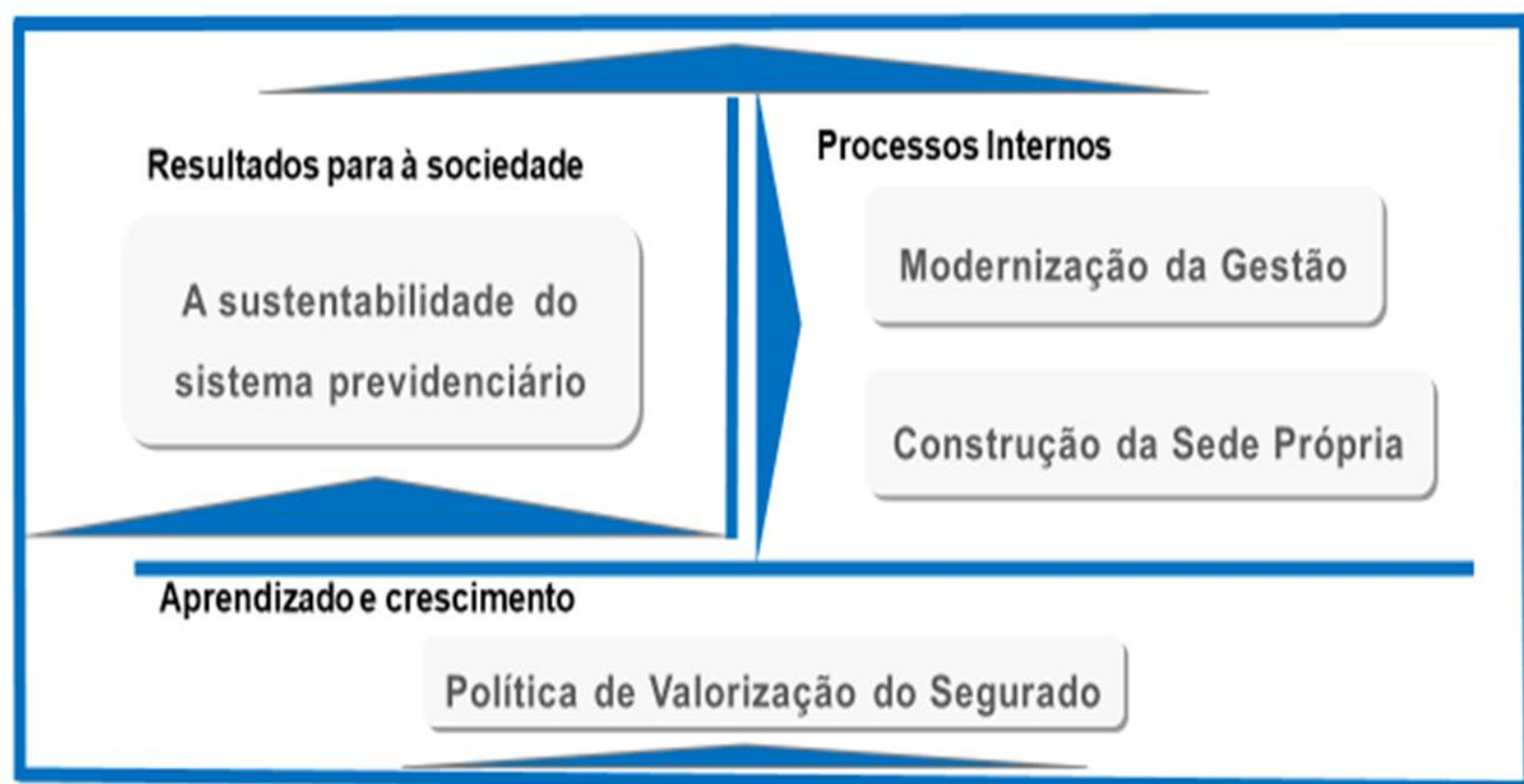
MISSÃO : “Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.”

VISÃO: “Ser a instituição de Previdência Social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados.”

Mapa Estratégico

VISÃO: "Ser a instituição de Previdência Social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados."

MISSÃO: "Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social."



Valores: "conhecimento, compromisso, honestidade, solidariedade, competência, democracia, respeito, sustentabilidade, transparência"

QUAIS RESULTADOS QUEREMOS COM OS OBJETIVOS PROPOSTOS?



Gerar valor para administração municipal, por meio do Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RBPREV.

A sustentabilidade do Fundo Previdenciário para garantir o pagamento dos benefícios previdenciários.

- Estreitar relacionamento com os segurados ;
- Disseminar a cultura previdenciária;
- Fortalecer o reconhecimento e a imagem institucional do RBPREV .



Assegurar recursos com responsabilidade com gestão Financeira e Atuarial.

Eficiência , Produtividade e Controle Social.



Ser instituição reconhecida com a Certificação do Pró-Gestão;
Ter estrutura física adequada as necessidades dos segurados e dos servidores do RBPREV;
Prestar serviços de excelência com qualidade e transparência;
Ser referência no atendimento ao público;
Equipe treinada, motivada, com valorização do quadro de servidores efetivos.

Definição dos processos administrativos, normatizados e definidos por competências.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 1 - Sustentabilidade do sistema Previdenciário - RPPS
- 2 - Modernização da Gestão
- 3 - Política de valorização dos segurados
- 4 - Construção da Sede Própria do RBPREV

Resultados de 2019

1º Objetivo Estratégico: Sustentabilidade do Sistema Previdenciário

Estratégia 1 - Buscar novas formas de diversificação dos investimentos - Meta cumprida

Atingimos maior diversificação dos investimentos, principalmente em fundos de renda variável, com o crescimento de 9,27% em relação a posição em 31.12.2018. Cumprimento da meta atuarial em 13,41%. Com retorno dos investimentos no valor de R\$ 50.820.635,30 milhões com data base em 30.11.2019.

Estratégia 2 - Normatizar e acompanhar os procedimentos de cobrança - parcial

Realizada apenas o encontro com os financeiros, as demais ações devem ser remanejadas para 2020

Estratégia 3 - Alterar a Lei do RPPS - não realizado

Revisar com a equipe de governo para 2020.

Estratégia 4 - Recadastramento dos segurados aposentados e pensionistas - Meta cumprida

Realização do recadastramento presencial, on line e visitas domiciliares. Observar para 2020 a emissão de relatórios via sistema webpúblico do recadastramento.

Estratégia 5 - Melhorar banco de dados para Estudo atuarial - Meta cumprida

Edição do decreto nº 982, de 2019, que atribui ao RBPREV competência para recadastramento dos ativos, ajustes nos leuates do estudo atuarial. Observar para 2020 os ajustes no sistema de recadastramento para emissão de relatórios. Até a data de 30.11.2019 tem-se o registro de mais de 4500 servidores ativos cadastrados com a base de dados atualizada.

Resultados de 2019

2º OBJETIVO ESTRATÉGICO: MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

Estratégia 1 - IMPLANTAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO - Programa de Certificação Institucional que visa ao reconhecimento das boas práticas de gestão previdenciária. Parcial

Empresa contratada, falta fazer auditoria e receber a certificação, ação para conclusão em 2020.

Estratégia 2 - Realização de Concurso Público - Parcial

PCCR do RBPREV aprovado por meio da Lei Complementar nº 72, de 2019. Encaminhamento de ofício à Prefeita de Rio Branco para autorização do concurso e indicação da comissão organizadora. Ação para conclusão em 2020.

Estratégia: 3 - Marketing Estratégico do RBPREV - Parcial

Aprovação da política de segurança da informação com a portaria nº. 134, 2019, falta fazer cartilha, treinamento e divulgação e a padronização da comunicação interna com a divulgação da missão, visão e valores. O site foi reformulado e houve maior divulgação pelas mídias sociais e contratação de estagiário em comunicação.

Estratégia: 4 - criar política de Gestão de Pessoas do RBPREV - Parcial

Criação do Regimento Interno com o Decreto municipal nº. 1.606, de 18 de outubro de 2019; Aprovação da Estrutura Básica do RBPREV com o Decreto nº 1.607, de 18 de outubro de 2019, Revisão e aprovação do Plano de Capacitação do RBPREV, abrangendo capacitações em diversas áreas e setores, interno e externo, com mais de 40 capacitações realizadas em 2019. As ações de criação de manuais e fluxos de procedimentos da seção de gestão de pessoas, bem como administração autônoma dos processos administrativos de pessoal ficará para conclusão em 2020.

Resultados de 2019

3º Objetivo Estratégico: Política de Valorização aos Segurados

Estratégia 1- Criar e implementar Programa de Pré-aposentadoria - parcial

Atendimento individualizado com o segurado sobre direitos previdenciários e estatutários, canal aberto com o segurado por meio de telefone, site, ouvidoria, informativo, homenagem aos servidores que se aposentam com certificado da Prefeitura. Para 2020 criar o programa e realizar encontros com servidores por categoria e realizar palestras.

Estratégia 2 - Criar e implementar Programa de Pós-aposentadoria - meta cumprida

Implantação do programa de Bem com a Vida Sempre destinada aos aposentados do RBPREV, atendimento especializado e individualizado, realização de vários eventos em encontros mensais.

Estratégia 3 - Ampliar os canais de relacionamento com o segurado - parcial

Revitalização do site com maior transparência, disponibilização de chat direto, ouvidoria, contracheque, cédula C, simulação de aposentadoria, maior divulgação pelo instagan, facebook. Para 2020 criar aplicativo pelo celular para acesso direto de contracheque e cedula c.

Estratégia 4 - Fornecer espaço de entretenimento e de formação para os segurados - parcial

A sede atual do instituto foi lugar de encontros e atividades ao aposentado, será concretizado um lugar específico com a sede própria.

Resultados de 2019

4º Objetivo Estratégico:

Construção da Sede Própria - **Parcial**

Aquisição de um imóvel localizado ao lado do mercado da estação, doado pelo Município de Rio Branco, realização dos projetos básico e complementares pela SEINFRA, projetos aprovados pelos Conselhos de Previdência, registro do patrimônio contábil do imóvel, o processo encerra 2019 em fase de licitação da obra. Para 2020 realizar a licitação, contratar e realizar a obra.

“Diante do novo
nem sempre
precisamos
mudar o caminho;

às vezes,
só mudamos o jeito de caminhar”.



2020





RBPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DE RIO BRANCO



RBPREV - Gestão 2019

Diretora Presidente

Raquel de Araújo Nogueira

raquelnogueira1@globo.com

(68) 3222-8493

Diretora de Previdência

Weruska Lima Bezerra

weruska.bezerra@riobranco.ac.gov.br

(68) 3222-7563

Diretor de Administração e Finanças

Marcelo Castro Macêdo

marcelo.macedo@riobranco.ac.gov.br

(68) 3222-7542



RBPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Travessa Campo do Rio Branco , nº 412, 1º andar – Bairro Capoeira.

CEP: 69905-022

Rio Branco – AC

Telefone: (68) 3222-8493

E-mail: rbprev@riobranco.ac.gov.br

Site: <http://rbprev.riobranco.ac.gov.br> ou <http://rbprev.pmrbr.ac.gov.br>