



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

**RELATÓRIO ANUAL DA UNIDADE DE CONTROLE INTERNO, REFERENTE ÀS
CONTAS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO NO EXERCÍCIO DE 2019**

**RIO BRANCO
2020**



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

**UNIDADE DE CONTROLE INTERNO DO INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV**

**RELATÓRIO ANUAL DA UNIDADE DE CONTROLE INTERNO, REFERENTE ÀS
CONTAS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO NO EXERCÍCIO DE 2019**

Relatório anual da Unidade de Controle Interno do Fundo Previdenciário – FPREV, referente ao exercício de 2019, emitido pela divisão de controle interno do RBPREV, elaborado de acordo com a Resolução TCE/AC nº 087/2013 e IN CGM IN CGM nº 004/2019.

Rio Branco
2020



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

LISTA DE QUADROS

QUADRO 1	Quadro 1 – Demonstrativo dos programas de trabalho para 2019 previsto na LOA.....	6
QUADRO 2	Quadro 2 – Demonstrativo dos programas executados em 2019....	7
QUADRO 3	Quadro 3 – Demonstrativo de despesas do fundo previdenciário no exercício de 2019.....	8
QUADRO 4	Quadro 4 – Demonstrativo de transferência da taxa de administração no exercício de 2019.....	9
QUADRO 5	Quadro 5 – Movimentação das receitas do fundo previdenciário em 2019.....	10
QUADRO 6	Quadro 6 – Demonstrativo da Evolução Patrimonial.....	10



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

SUMÁRIO

I.	INTRODUÇÃO	5
II.	DO PLANO PLURIANUAL E ORÇAMENTO	6
III.	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL.....	7
IV.	DAS DESPESAS	7
V.	DAS RECEITAS	9
VI.	DAS DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS.....	10
VII.	DAS CONCILIAÇÕES	11
VIII.	DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS.....	11
IX.	DOS CRÉDITOS ADICIONAIS.....	11
X.	DOS CONVÊNIOS	11
XI.	DA ESTRUTURA DA DIVISÃO DE CONTROLE INTERNO	11
XII.	DAS AÇÕES DA DIVISÃO DE CONTROLE INTERNO DO RBPREV	12
XIII.	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	13



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

RELATÓRIO DE CONTROLE INTERNO Nº 003

EXERCÍCIO: 2019

OBJETO: Prestação de Contas do Exercício Orçamentário e Financeiro

I. INTRODUÇÃO

O Relatório Anual do Controle Interno vem relatar os aspectos que condicionaram o comportamento contábil, financeiro, orçamentário e patrimonial do Fundo Previdenciário no exercício de 2019, com informações extraídas dos demonstrativos contábeis disponíveis no sistema integrado de administração – *WEBPÚBLICO*, elaborados em conformidade com a Lei Federal nº 4.320/1964.

Em atenção aos procedimentos de organização, contida na Instrução Normativa CGM nº 004/2019, emitida pela Controladoria Geral do Município – CGM, que determina as normas de organização e das responsabilidades das unidades de controle interno, da Instrução Normativa CGM Nº 003/2019, que estabelece as normas de organização das prestações de contas do exercício orçamentário e financeiro, bem como o estabelecido no Manual de Referência – 6ª Edição da Resolução nº 087/2013 do Tribunal de Contas do Estado do Acre – TCE/AC, que disciplina a organização e a apresentação das contas anuais, que, no presente caso, apresenta o resultado dos trabalhos da Unidade de Controle Interno – UCI, sobre as análises das contas anuais, do exercício de 2019, do Fundo Previdenciário, unidade vinculada ao Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, com certificado e parecer conclusivo, após demonstração deste Relatório do Controle Interno.

Nesse sentido, primeiramente insta reportar o processo histórico de criação do regime previdenciário próprio instituído pelo Município de Rio Branco, última capital do país a criar regime próprio para os servidores públicos municipais, com uma peculiaridade específica, segregação de massa para abranger um regime antigo, custeado pelo tesouro municipal que fazia a manutenção do pagamento de alguns aposentados e pensionistas do poder executivo e do poder legislativo, regidos pela Lei Municipal nº 127, de 1972, e com a criação do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, com a Lei Municipal nº 1.793/2009, criou-se dois fundos previdenciários: Fundo Financeiro-FFIN, e Fundo Previdenciário-FPREV, este último será abordado neste relatório especificamente.

Este relatório se refere ao o desempenho do Fundo Previdenciário (FPREV), utilizando informações relacionadas as movimentações financeiras e contábeis durante o exercício de 2019.

O Fundo Previdenciário - FPREV é o Plano Previdenciário, previsto no artigo 40, da Constituição Federal, com observância do equilíbrio financeiro e atuarial, estruturado no regime financeiro de capitalização, que tem por finalidade a acumulação de



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

recursos para o pagamento dos benefícios atuais e futuros do RPPS, de forma que arrecadação e os resultados das aplicações deverão ser suficientes para pagar as aposentadorias, as pensões e a administração da unidade gestora.

II. DO PLANO PLURIANUAL E ORÇAMENTO

Na avaliação do cumprimento das metas previstas no Plano Plurianual, dos programas do PPA 2018-2021, observou-se que o Fundo Previdenciário – FPREV, se encontra inserido nos programas apresentados pela Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia DA Informação – SEGATI para o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, cujo quadro de programas estabelecia como meta a manutenção administrativa do RBPREV criado para administração dos fundos Financeiro e Fundo Previdenciário.

A execução orçamentária de 2019, atendeu as determinações legais, atingindo as metas e diretrizes previstas, conforme observado nos quadros abaixo extraídos dos anexos da Lei Orçamentária de 2019, e demonstrativo dos programas executados.

Quadro 1 – Demonstrativo dos programas de trabalho para 2019 previsto na LOA.

CÓDIGO	ESPECIFICAÇÃO	Esf	PROJETOS	ATIVIDADES	OP. ESPECIAIS	TOTAL
09	Previdência Social	G	0,00	40.294.000,00	0,00	40.294.000,00
09.272	Previdência do Regime Estatutário	G	0,00	40.294.000,00	0,00	40.294.000,00
09.272.0601	Manutenção da Administração Governamental	G	0,00	40.294.000,00	0,00	40.294.000,00
09.272.0601.2152	Custeio dos Inativos e Pensionistas do - RJE	G	0,00	40.294.000,00	0,00	40.294.000,00
09.272.0601.2152.0000	Custeio dos Inativos e Pensionistas do - RJE	G	0,00	40.294.000,00	0,00	40.294.000,00
99	Reserva de Contingência	G	0,00	24.333.296,00	0,00	24.333.296,00
99.997	Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS	G	0,00	24.333.296,00	0,00	24.333.296,00
99.997.0601	Manutenção da Administração Governamental	G	0,00	24.333.296,00	0,00	24.333.296,00
99.997.0601.2196	Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS	G	0,00	24.333.296,00	0,00	24.333.296,00
99.997.0601.2196.0000	Reserva do Regime Próprio de Previdência do Servidor - RPPS	G	0,00	24.333.296,00	0,00	24.333.296,00
TOTAL GERAL:			0,00	64.627.296,00	0,00	64.627.296,00

*Fonte portal da transparência, quadro do anexo VI dos programas de trabalho da LOA 2019.



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Quadro 2 – Demonstrativo dos programas executados em 2019.

Código	Especificação	Est.	Projetos	Atividades	Op. Especiais	Total
00	Previdência Social	S	0,00	35.606.781,35	0,00	35.606.781,35
00.272	Previdência do Regime Estatutário	S	0,00	35.606.781,35	0,00	35.606.781,35
00.272.0901	Manutenção da Administração Governamental	S	0,00	35.606.781,35	0,00	35.606.781,35
00.272.0901.2152	Custeio dos Inativos e Pensionistas do - RJE	S	0,00	35.606.781,35	0,00	35.606.781,35
00.272.0901.2152.0000	Custeio dos Inativos e Pensionistas do - RJE	S	0,00	35.606.781,35	0,00	35.606.781,35
TOTAL GERAL			0,00	35.606.781,35	0,00	35.606.781,35

*Fonte sistema webpúblico.

III. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E PATRIMONIAL

A avaliação da execução orçamentária, financeira e os registros contábeis do Fundo Previdenciário foram realizados segundo os preceitos da Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964, da Lei Complementar Federal nº 101, de 4 de maio de 2000, que estabelece normas de finanças voltadas para Responsabilidade e gestão Fiscal, bem como da Lei Complementar Municipal nº 60, de 26 de dezembro de 2018 – LOA, que estima a receita e fixa as despesas do Município de Rio Branco, observando as metas propostas para o ano de 2019.

No presente relatório os demonstrativos contábeis, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e a Demonstração dos Fluxos de Caixa foram avaliados separadamente visando analisar o aspecto orçamentário, financeiro e patrimonial afim de compor um panorama da gestão com informações consolidadas e conhecer o resultado da atuação durante o exercício.

IV. DAS DESPESAS

O orçamento do Fundo Previdenciário, para o exercício de 2019, fixou as despesas em **R\$ 64.627.296** (sessenta e quatro milhões seiscentos e vinte e sete mil duzentos e noventa e seis reais) e as despesas efetivadas ao término do exercício foram **R\$ 35.606.781,35** (trinta e cinco milhões seiscentos e seis mil setecentos e oitenta e um reais e trinta e cinco centavos).

Vale ressaltar que o Fundo Previdenciário - FPREV é administrado pelo Instituto de Previdência - RBPREV, entidade da administração indireta, criado para administrar os fundos Financeiro e Previdenciário e, para arcar com suas despesas, recebe do Fundo Previdenciário – FPREV, a título de transferência intraorçamentária, conforme art. 5º da Lei Municipal nº 1.963/2013, uma taxa de 2% (dois por cento), denominada de Taxa de Administração. Tal transferência não é considerada no balanço orçamentário por



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

se tratar de uma operação intraorçamentária, que são aquelas realizadas entre órgãos e demais entidades da Administração Pública integrantes do orçamento fiscal.

Em atendimento a Portaria MPS nº 402, de 10 de dezembro de 2008, os recursos do Fundo Previdenciário - FPREV foram empregados exclusivamente no pagamento das folhas de aposentadorias e pensões, bem como da taxa de administração, equivalente a transferência de 2% (dois por cento), do total das remunerações dos ativos, aposentados e pensionistas do exercício anterior, objetivando cobrir as despesas administrativas do RBPREV.

Diante do exposto, o Fundo Previdenciário transferiu a título de transferência intraorçamentária ao Instituto de Previdência, o valor de **R\$ 5.324.070,96** (cinco milhões trezentos e vinte e quatro mil setenta reais e noventa e seis centavos).

Foram efetuados, pagamentos devidamente contabilizados de Despesa Orçamentária, e de Despesa Extra Orçamentária, referente ao pagamento dos benefícios previdenciários de aposentadorias e pensões dos poderes executivo e legislativo, conforme Demonstrativo de Despesa apresentados na prestação de contas e quadros a seguir.

Quadro 3 – Demonstrativo de despesas do fundo previdenciário no exercício de 2019.

MÊS	APOSENTADORIAS R\$	PENSÕES R\$	TOTAL DA FOLHA R\$
JANEIRO	2.350.535,39	196.452,36	2.546.987,75
FEVEREIRO	2.499.425,50	196.382,76	2.695.808,26
MARÇO	2.446.181,63	203.321,38	2.649.503,01
ABRIL	2.460.200,80	209.781,57	2.669.982,37
MAIO	2.479.174,99	214.954,63	2.694.129,62
JUNHO	2.533.569,93	211.778,65	2.745.348,58
JULHO	2.539.169,94	263.292,61	2.802.462,55
AGOSTO	2.557.642,41	248.805,79	2.806.448,20
SETEMBRO	2.570.727,26	245.004,39	2.815.731,65
OUTUBRO	2.588.578,82	240.617,93	2.828.896,75
NOVEMBRO	2.616.162,80	237.138,75	2.853.601,55
DEZEMBRO	5.045.356,00	452.525,06	5.497.881,06
TOTAL	32.686.725,47	2.920.055,88	35.606.781,35

Fonte: sistema de folha de pagamento – web público e extratos bancários.



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Quadro 4 – Demonstrativo de transferência da taxa de administração no exercício de 2019.

Mês R\$	Transferência Taxa de Administração R\$
Janeiro	443.672,58
Fevereiro	443.672,58
Março	443.672,58
Abril	443.672,58
Maio	443.672,58
Junho	443.672,58
Julho	443.672,58
Agosto	443.673,58
Setembro	443.671,58
Outubro	443.672,58
Novembro	443.672,58
Dezembro	443.672,58
Total	5.324.070,96

*Fonte: Planilha de movimentação financeira no relatório de gestão e webpúblico.

V. DAS RECEITAS

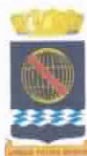
O Balanço Financeiro, de que trata o artigo 103 da Lei Federal nº 4.320/64, tem por finalidade demonstrar a receita e despesa orçamentária, bem como os recebimentos e pagamentos de natureza extra orçamentária, conjugados aos saldos em espécie proveniente do exercício anterior e os que se transferem para o exercício seguinte. Sendo este compatível com o descrito no decorrer do relatório de gestão.

O FPREV é mantido pelas fontes de receitas definidas no art. 58, da Lei Municipal nº 1.793/2009, provenientes das contribuições dos servidores efetivos, aposentados e pensionistas e do ente municipal.

A previsão da receita orçamentária em 2019 para o FPREV previa um valor de **R\$ 74.396.000,00** (setenta e quatro milhões trezentos e noventa e seis mil reais) e a efetivamente arrecadada totalizou o montante de **R\$ 90.793.969,78** (noventa milhões setecentos e noventa e três mil novecentos e sessenta e nove reais e setenta e oito centavos), ocorrendo uma diferença positiva de receita entre a receita orçada e a efetivamente arrecadada de **R\$ 56.750.158,68** (cinquenta e seis milhões setecentos e cinquenta mil cento e cinquenta e oito reais e sessenta e oito centavos), conforme o demonstrativo de receita apresentado na prestação de contas.



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Quadro 5 – Movimentação das receitas do fundo previdenciário em 2019.

Mês	Receitas de Contribuição Patronal R\$	Receitas de Contribuição de Segurado R\$	Receita de Contribuição Suplementar R\$	Receitas de juros de mora R\$	Rendimentos dos Investimentos R\$
Janeiro	3.884.584,24	1.682.853,29	804.757,24	21,56	7.436.642,04
Fevereiro	2.699.180,46	1.088.706,55	765.456,58	2.530,07	1.464.993,28
Março	2.655.908,40	1.756.607,82	755.682,68	890,93	2.156.504,85
Abril	2.672.276,56	2.389.520,29	757.702,98	1.986,86	3.894.925,20
Mai	2.787.394,36	1.736.446,75	789.225,34	2.838,53	6.549.335,49
Junho	2.611.638,91	1.692.923,45	740.721,48	1.954,23	9.777.714,58
Julho	2.720.091,54	1.795.228,14	771.552,15	1.941,10	4.415.335,81
Agosto	2.800.955,55	1.108.252,66	792.390,18	374,94	(654.586,54)
Setembro	2.722.302,30	2.151.257,99	772.157,76	548,98	9.548.518,90
Outubro	2.756.470,87	1.000.724,36	781.201,68	1.377,86	9.677.117,00
Novembro	2.744.199,89	2.389.625,37	779.164,23	1.395,16	(3.445.865,31)
Dezembro	7.978.512,04	3.896.568,20	2.268.204,82	4.026,93	7.416.581,13
Total	39.033.515,12	22.688.714,87	10.778.217,12	19.887,15	58.237.216,43

*Fonte: Planilha de acompanhamento dos extratos bancários.

Vale ressaltar que, com base no demonstrativo de superávit houve crescimento patrimonial de **R\$ 59.425.128,28** (cinquenta e nove milhões quatrocentos e vinte e cinco mil cento e vinte e oito reais e vinte e oito centavos) conforme quadros abaixo.

Quadro 6 – Demonstrativo da evolução patrimonial.

Evolução do patrimônio do FPREV			
Patrimônio do Fundo Previdenciário	Saldo em 31.12.2018	Evolução em 2019	Saldo Financeiro em 31.12.2019
		R\$ 390.726.765,76	R\$ 90.215.306,37

*Fonte: Relatório de gestão.

VI. DAS DISPONIBILIDADES FINANCEIRAS

Os recursos financeiros dos Regimes Próprios de Previdência Social devem ser corretamente aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime. Em função disso, os recursos financeiros do FPREV, estão aplicados e distribuídos em consonância com os limites estabelecidos na Resolução CMN nº 3.922/2010, em regulamentos emitidos pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia e na



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Política de Investimentos do Fundo Previdenciário para o ano de 2019, em instituições financeiras oficiais e de acordo com art. 74 da Lei Orgânica do Município de Rio Branco e a Constituição Federal de 1988.

VII. DAS CONCILIAÇÕES

Os saldos bancários apresentam consistência em suas conciliações e extratos das contas correntes, extratos dos investimentos e saldo na conta caixa e equivalência de caixa no balanço patrimonial conforme demonstrativos apresentados na prestação de contas.

VIII. DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

O demonstrativo das variações patrimoniais apresenta consistência com balanço patrimonial e demonstra, na diferença entre as variações aumentativas e diminutivas, um resultado positivo no valor de **R\$ 30.606.785,00** (trinta milhões seiscientos e seis mil e setecentos e oitenta e cinco reais).

IX. DOS CRÉDITOS ADICIONAIS

Não houve abertura de créditos adicionais suplementares para reforço de dotação orçamentária.

X. DOS CONVÊNIOS

O Fundo Previdenciário - FPREV, não realizou convênios, transferências concedidas mediante convênio, contrato de repasse, termo de parceria, termo de cooperação, termo de compromisso ou outros acordos, ajustes ou instrumentos congêneres.

XI. DA ESTRUTURA DA UNIDADE DE CONTROLE INTERNO

A Unidade de Controle Interno do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco está regulamentada no Decreto Municipal nº 1.606, de 18/10/2019, publicado no Diário Oficial do Estado do Acre – DOE nº 12.661, de 21/10/2019. Entretanto, em cumprimento às determinações do Decreto Municipal nº 3.294/2017, tendo como base a Constituição Federal de 1988, a Lei Federal nº 4.320 de 17 de março de 1964, Lei Complementar nº 101/00, e os demais instrumentos legais aplicáveis à matéria.

A unidade de Controle Interno está inserida na estrutura organizacional do RBPREV, Entidade autárquica autônoma com sede administrativa localizada na Travessa Campo do Rio Branco nº 412, bairro Capoeira. Na Unidade responde um servidor, cuja função é de Controle Interno. Ademais, consta de recursos materiais para a execução dos trabalhos o que segue: 1(uma) mesa, 1 (um) computador com acesso internet e impressora conectada em rede para uso de toda a equipe do RBPREV, 1 (uma) cadeira, bem como acesso aos seguintes sistemas: Sistema Integrado de



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Gestão Pública –WEBPÚBLICO, Sistemas de controle do Tribunal de Contas do Estado do Acre – TCE/AC e o Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social – CADPREV.

Com atribuições de elaborar atividades de acompanhamento de gestão de forma sistematizada e disciplinada, o controle interno atua para evitar possíveis ocorrências de eventos inesperados, tanto nas contratações ou execuções como nas despesas de pessoal, e salvaguardar bens e ativos. Assim, atua de modo a evitar desperdícios dos recursos públicos, prezando pela legalidade dos atos e evitar perdas ou uso indevido dos bens públicos.

XII. DAS AÇÕES DA UNIDADE DE CONTROLE INTERNO DO RBPREV

As ações planejadas pela Unidade de Controle interno do RBPREV, constantes no Plano Anual de Atividades – PAA, de 2018, foram desenvolvidas e atendidas dentro das metas estabelecidas. As ações foram realizadas por meio de análises processuais, diligências quando o caso requeria, assessorando as diretorias quando demandado dentre outras tarefas, as quais se se destacam:

- Auxílio à prestação de contas de encerramento do exercício financeiro de 2018 e 2019;
- A elaboração do Plano Anual de Atividades – PAA para os exercícios de 2018 e 2019;
- Conferência mensal dos demonstrativos contábeis e financeiros da unidade FPREV;
- O certificado do controle interno, peça que compõe a prestação de contas anual da autarquia, referente às contas da unidade FPREV;
- Relatório de gestão do controle interno, referente a unidade FPREV, instrumento que integra a prestação de contas ao TCE/AC;
- Conferência dos demonstrativos contábeis e assinatura no sistema de prestação de contas do Tribunal de Contas do Estado do Acre, referente ao exercício de 2018 e 2019;
- Conferência e assinatura dos demonstrativos contábeis, referentes aos meses de janeiro a dezembro no sistema de prestação de contas do TCE/AC;
- Acompanhamento da execução dos lançamentos contábeis das receitas da unidade;
- Avaliação dos registros e das demonstrações contábeis, realizados de acordo com os princípios fundamentais de contabilidade e com as normas brasileiras de contabilidade aplicadas ao setor público;
- Verificação das receitas de contribuição;



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

- Conferência das disponibilidades financeiras, depositada na instituição financeira contratada, a qual evidência a integridade dos saldos bancários através dos extratos de conta corrente e extratos de investimento com os demonstrativos contábeis;
- Avaliação da programação orçamentária e financeira, mediante avaliação do cumprimento das metas previstas no PPA, priorizadas na LDO e efetivadas na execução orçamentária e financeira de 2019;
- Acompanhamento do cumprimento dos prazos para envio dos demonstrativos exigidos para regulação do Instituto junto à Secretaria Nacional de Previdência e verificação se as informações enviadas estão corretas, mediante calendário disponibilizado pela Secretaria da Previdência.
- Acompanhamento dos lançamentos referentes ao Estudo Atuarial.

XIII. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com base no exposto, insta salientar que a atuação do controle interno na Autarquia Previdenciária cumpriu sua finalidade de observância ao cumprimento legal, das normas estabelecidas nas relações que envolvem os contratos administrativos, em especial todas as fases das licitações, a execução e cumprimento dos contratos, bem como manifestação em todas as ordens de pagamentos efetuados pelos ordenadores de despesas, o que demonstra a autonomia administrativa da unidade de controle interno do RBPREV.

Quanto às atividades contábeis o acompanhamento foi contínuo tendo em vista a análise e assinatura das prestações de contas no portal do TCE/AC. Foram analisados também os processos de aposentadoria e pensão por meio de manifestação (certificado de conformidade).

Outro ponto a destacar que por meio da implantação do pró-gestão, o controle interno se manifesta sobre os procedimentos dos benefícios de aposentadoria e pensões, de modo que ocorrem antes da emissão do ato concessório. Ocasão em que, além dos procedimentos das áreas administrativas, financeiras, patrimonial e contábil, a unidade de controle iniciou a atuar na área finalística que é a previdenciária, englobando o acompanhamento do cadastramento dos servidores para composição da base de dados, estudo e acompanhamento das avaliações atuariais, e, por fim, nos processos de concessão dos benefícios.

Ademais, ressalta-se que, mesmo diante da atuação do controle, há áreas que precisam ainda ser aprimoradas, como o acompanhamento da folha de pagamento, devido já ultrapassar mais de 800 beneficiários precisaria de reforço de pessoal para exercer com maior zelo, esta atribuição feita por amostragem ou quando há demanda encaminhada par ao conhecimento desta UCI.



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Por fim, após análise dos documentos e exames realizados, consoante normas, provas em registros correspondentes, o Controle Interno do RBPREV considera, nos limites dos demonstrativos disponibilizados pela contabilidade do RBPREV, que a execução orçamentária, financeira e patrimonial do Exercício de 2019, atendeu as determinações legais, atingindo as metas e prioridades previstas na Lei de Diretrizes Orçamentária para 2019.

Rio Branco – AC, 02 de março de 2020.

Marcelo Luiz de Oliveira Costa
Designado a responder pela Unidade de
Controle Interno do RBPREV
Portaria 048/2019

Ciente:

Raquel de Araújo Nogueira
Diretora-Presidente do RBPREV



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.