



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL 2019

Exercícios base: 2016 – 2017 – 2018

O presente relatório apresenta a análise da avaliação dos resultados atuariais do Fundo Previdenciário do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo aos três últimos exercícios. Tem como função estabelecer um comparativo, bem como monitoramento dos resultados atuarias, proporcionando o gerenciamento do passivo, plano de custeio e dos benefícios previdenciários, além disso, dimensionar estratégias para evolução do ativo, com vistas ao equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS.

METODOLOGIA

A metodologia aplicada consistiu no estudo comparativo dos Relatórios das Avaliações Atuariais dos últimos três exercícios (2016 / 2017 / 2018), elaborados pelos atuários da CAIXA, que é a instituição financeira contratada pelo RBPREV para a elaboração dos referidos estudos.

Diante disso, além da comparação dos estudos técnicos, os resultados apresentados neste relatório foram obtidos por meio de consultas aos demonstrativos contábeis e financeiros do Fundo Previdenciário, administrado pelo Instituto de Previdência.

RESULTADO ATUARIAL

O Estudo Atuarial é o elemento utilizado para apurar o encargo do RPPS, estabelecendo a contribuição necessária (receitas) para garantia dos benefícios oferecidos pelo regime próprio para manter o equilíbrio financeiro e atuarial. Para tanto, é baseado em características biométricas, demográficas e econômicas da massa de servidores. Por meio desse estudo, é apresentado um resultado atuarial que determina se os ativos do plano são suficientes para que o regime honre com suas obrigações frente aos seus segurados. Desse modo, o comparativo do resultado atuarial demonstrado nesta avaliação apresenta-se conforme abaixo:



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Reservas Matemáticas - FPREV

Discriminação	2017	2018	2019
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	-222.792.420,05	-293.940.344,73	- 375.597.952,23
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	2.050.592,35	2.595.376,00	5.503.292,56
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	- 25.390.245,96	- 24.469.647,19	-34.243.141,81
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	318.194,19	237.061,46	553.272,74
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	24.818.266,60	31.840.999,19	40.984.109,40
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)	-220.995.612,87	-283.736.555,27	-362.800.419,34
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	-691.419.296,33	-802.968.342,37	-964.340.189,21
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Ativos		130.249.075,94	158.174.569,70
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Serv. Apos. e Pens.	248.503.858,00	727.180,91	1.421.410,86
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Ativos***		207.299.693,80	223.350.736,51
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras - Ente Sobre Apos. e Pens	-	-	-
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber	147.977.879,73	169.561.898,32	183.013.124,67
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)	-294.937.558,60	-295.130.493,40	-398.380.347,47
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	-220.995.612,87	-283.736.555,27	-362.800.419,34
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	-294.937.558,60	-295.130.493,40	-390.380.347,47
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	-515.933.171,47	-578.867.048,67	-761.180.766,81
(+) Ativo Financeiro do Plano**	276.696.885,67	331.118.244,39	390.726.765,76
(+) Valor do Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	-	-	-
Déficit Técnico Atuarial	-239.236.285,80	-247.748.804,28	-370.454.001,05

Observação: Os estudos atuariais dos exercícios analisados, acima especificados, têm como data base o último dia útil do exercício anterior. Exemplo: o resultado do Estudo Atuarial de 2019, tem como data base as informações e banco de dados de 31.12.2018.

O resultado da avaliação atuarial anual tem demonstrado um déficit técnico atuarial crescente nos últimos três exercícios analisados. Tais resultados refletem que a soma



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

up.
K



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

dos ativos do FPREV, considerando o patrimônio constituído pelos valores em fundos de investimentos, a compensação previdenciária e das contribuições a receber não comportam o equilíbrio atuarial, devido os compromissos futuros com os passivos atuariais.

Importa destacar que, mesmo diante da projeção do crescimento dos valores a receber a título de compensação previdenciária, não apresentam valores suficientes para a cobertura do déficit previdenciário atuarial, tendo em vista que a utilização dos parâmetros mencionados nos estudos, seguiu princípios atuariais mais conservadores, conforme art. 11 da Portaria MPS nº. 403/2008, posteriormente revogada pela Portaria nº. 464/ 2018. Conforme se observa nos relatórios, o atuário considerou o valor mínimo permitido, ou seja, 10% (dez por cento) do valor atual dos Benefícios Futuros do Plano de Benefícios, pois relatou que a base cadastral dos servidores da prefeitura está parcialmente inconsistente, sem informação completa do tempo de contribuição para o regime de origem e sem os valores individualizados das remunerações, o que resultou em valores de compensação a receber por estimativa muito baixa.

Além desse cenário, observou-se o crescimento da folha de salários dos servidores acima da projeção utilizada nos estudos, de 1,00% ao ano, pois, no estudo de 2019, o atuário relatou que a cada ano de trabalho o salário real do servidor sofre um impacto de 2,45%, o que uma alerta para essa observação, de modo a fazer um estudo mais cuidadoso para essa hipótese nos próximos estudos atuariais.

Além disso, a idade média e o tempo de contribuição dos servidores já se apresentam bem adiantados para um sistema eminentemente novo, além do quantitativo elevado de cargos de professores, com condições especiais de aposentadoria.

Destaca-se abaixo, quadro comparativo dos dados apresentados das avaliações atuariais:

Ano	Folha de Pagamento dos ativos (dez)	Idade média atual dos ativos	Ativos de Mulheres	Ativos de Homem	Compensação a Receber
2016	10.436.749,23	43	2.567	1.402	147.977.879,73
2017	12.692.876,15	41	3.595	1.587	169.561.898,32
2018	14.715.069,81	41	3.678	1.599	183.013.124,67

Fonte: Estudo atuarial

A seguir, demonstra-se a situação das Reservas Matemáticas a Amortizar – FPREV, apresentando déficit técnico atuarial zerado.



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Situação das Reservas a Amortizar

Discriminação	Valores	Valores	Valores
(-) Reservas a Amortizar	- 239.236.285,80	-247.748.804,28	-370.454.001,05
(+) Outros Créditos* (Plano de Amortização)	239.236.285,80	247.748.804,28	370.454.001,05
Déficit Técnico Atuarial	-	-	-

Este resultado é consequência da implantação do plano de amortização do passivo atuarial, por meio da Lei Municipal nº1.965, de 26 de março de 2013, alterada pela Lei Municipal nº. 2.231, de 4 de maio de 2017. Segundo dados apresentados no relatório atuarial, constata-se que a situação do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Rio Branco está equilibrada atuarialmente. Considerando o Plano de Amortização do Passivo Atuarial, a previsão de receitas auferidas com as contribuições da alíquota suplementar serão suficientes para zerar as reservas a amortizar apresentadas no estudo atuarial, conforme tabela seguinte:

ANEXO ÚNICO DA LEI Nº 2.231/2017

ANO	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo
2017	2,31%
2018	2,84%
2019	4,96%
2020	7,08%
2021	9,20%
2022	11,32%
2023	13,44%
2024 - 2047	15,56%

O Município de Rio Branco repassa mensalmente ao Fundo Previdenciário, além da alíquota normal, a alíquota suplementar para equacionamento do déficit atuarial, que no ano de 2019 foi estabelecida no percentual de 4,96%.

PATRIMÔNIO DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

Data da apuração	Valor (R\$)
31.12.2016	R\$ 276.521.894,67
31.12.2017	R\$ 331.118.244,39
31.12.2018	R\$ 390.726.765,76



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PROJEÇÃO ATUARIAL X EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Neste estudo serão avaliados a aderência das projeções de Receitas e Despesas previstas no Relatório de Avaliação Atuarial e o Orçamento executado.

Quadro da Receita projetada e executada:

RECEITAS				
Ano base	Estudo	Projetadas (1)	Executada (2)	Resultado (2-1)
2016	2017	50.079.201,72	72.654.443,25	22.575.241,53
2017	2018	60.384.515,33	75.762.173,13	15.377.657,80
2018	2019	74.137.328,10	90.793.969,78	16.656.641,68

As receitas executadas tem superados as receitas projetadas. O excesso de arrecadação é fruto do acompanhamento das arrecadações, por meio do controle financeiro do fluxo de caixa e da fiscalização das contribuições na folha de pagamento e dos servidores cedidos, somado a isso, o resultado dos investimentos, que tem superado a meta atuarial na maioria dos últimos exercícios, apesar de isso não ter ocorrido em 2018. Os dados foram extraídos da projeção atuarial e dos demonstrativos de receitas e Balanço Orçamentário.

Quadro das despesas projetadas e executadas:

DESPESAS				
Ano base	Estudo	Projetadas (1)	Executada (2)	Resultado (1-2)
2016	2017	15.531,400,95	20.777.851,25	-5.246.450,30
2017	2018	21.894.245,80	23.873.178,65	-1.978.932,82
2018	2019	28.365.112,62	33.636.656,79	-5.271.544,17

As despesas executadas tem superado as despesas projetadas. O crescimento das despesas deu-se, em grande parte, pela elevação dos salários e a reestruturação de algumas carreiras, ocorrendo com maior ênfase em 2017 e o resultando desse elevado crescimento da folha de pagamento, deu-se com a implantação de novas tabelas de vencimentos, criação de verbas e do aumento de percentuais nos planos de cargo, o que elevou a folha da previdência pela aplicação da correção da paridade dos proventos.



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



RESULTADO FINANCEIRO

Quadro das receitas e despesas do exercício:

Exercício	Estudo	Receitas (1)	Despesas (2)	Resultado (1-2)
2016	2017	72.654.443,25	20.777.851,25	51.876.592,00
2017	2018	75.762.173,13	23.873.178,65	51.888.944,48
2018	2019	90.793.969,78	33.636.656,79	57.157.312,99

O equilíbrio financeiro é uma exigência da Lei Federal nº 9.717 de 27 de novembro de 1998, como segue:

Art. 1º Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, observados os seguintes critérios:

Diante das informações contidas no quadro de receitas e despesas por exercício, observa-se que o Regime Próprio de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV está equilibrado financeiramente, acumulando superávit anual, de modo a permitir a administração dos investimentos, conforme a Política Anual de Investimentos, que tem auferido retornos positivos com a superação das metas definidas e o consequente aumento das reservas do Patrimônio do Fundo Previdenciário.

META ATUARIAL

Quanto à execução da meta atuarial nos últimos exercícios, esta tem se mostrado consistente diante das projeções atuariais, o que permite verificar o equilíbrio financeiro do RPPS, conforme se observa no quadro abaixo:

Exercício	Taxa Atuarial	IPCA	Meta	Retorno	Varição	Gap
2016	6% a.a.	6,29%	12,64%	14,58%	1,94%	15,37%
2017	6% a.a.	2,95%	9,04%	11,25%	2,21%	24,38%
2018	6% a.a.	3,75%	9,92%	8,74%	-1,18%	-11,92%



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



CONCLUSÃO

Diante do exposto, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, como unidade gestora dos Fundos de Previdência do Regime Próprio, tem apresentado equilíbrio financeiro, considerando que as receitas estão superando as despesas com o pagamento dos benefícios previdenciários. Em relação ao equilíbrio atuarial, o plano de amortização tornou equilibrado, mediante as transferências de recursos por meio de aportes de alíquotas suplementares pelo Município.

Por fim, mesmo diante de um resultado positivo dos estudos, demonstrou ser necessário acender o alerta quanto ao crescimento da folha de pagamentos, da real necessidade de tratamento da base de dados dos servidores e as projeções das despesas futuras.

É o relatório.

Rio Branco, 31 de janeiro de 2020.

Weruska Lima Bezerra
Diretora de Previdência

Marcelo Castro Macêdo
Diretor de Administração e Finanças do RBPREV